



## Folketingets Europaudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

26. februar 2019

### Besvarelse af spørgsmål 141 alm. del stillet af udvalget den 29. januar 2019 efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

#### Spørgsmål:

Ministeren bedes oplyse, om Danmark i overensstemmelse med EU-retten kan indføre et totalforbud mod brugen af aktieoptionsprogrammer i direktionen og blandt ledende medarbejdere i danske pengeinstitutter.

Tlf. 33 92 33 50  
Fax. 33 12 37 78  
CVR-nr. 10092485  
EAN nr. 5798000026001  
em@em.dk  
www.em.dk

#### Svar:

Jeg har forelagt spørgsmålet for Finanstilsynet, der har oplyst følgende, som jeg kan henholde mig til:

”Det fjerde kapitalkravsdirektiv (CRD IV) indeholder regler, der begrænser brugen af aktieoptionsprogrammer til bestyrelsen og direktionen samt ledende medarbejdere i kreditinstitutter. Det følger af direktivet, at mindst 50 pct. af den variable løn (bonus) til direktionen og ledende medarbejdere i pengeinstitutter, skal bestå af en balance af instrumenter, hvilket inkluderer aktieoptioner, der afspejler virksomhedens kreditværdighed.

Det følger videre af CRD IV, at medlemsstaterne kan begrænse brugen af instrumenter eller om nødvendigt helt forbyde visse instrumenter. Det vil således ikke være i strid med den finansielle EU-lovgivning, hvis Danmark indfører et totalforbud mod brugen af aktieoptionsprogrammer i direktionen og blandt ledende medarbejdere i danske pengeinstitutter.

I Danmark er aflønning i aktieoptioner til bestyrelse og direktion begrænset til 12,5 pct. af honoraret til bestyrelsesmedlemmer henholdsvis den faste grundløn inklusiv pension til direktører. Danmark har altså allerede strammere regler end pålagt af EU.”

Med venlig hilsen

Rasmus Jarlov