



Folketingets Europaudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

26. februar 2019

Besvarelse af spørgsmål 140 alm. del stillet af udvalget den 29. januar 2019 efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Ministeren bedes oplyse, om Danmark i overensstemmelse med EU-retten kan indføre et loft over den samlede lønkompensation, så den højst lønnede i danske pengeinstitutter maksimalt må tjene 8 gange mere end medianlønnen for virksomheden.

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Jeg har forelagt spørgsmålet for Finanstilsynet, der har oplyst følgende, som jeg kan henholde mig til:

”EU-retligt findes reglerne om aflønning i det fjerde kapitalkravsdirektiv (CRD IV).

CRD IV indeholder blandt andre følgende krav:

- Et loft på variabel løn til bestyrelsen, direktionen og væsentlige risikotagere i kreditinstitutter på 100 pct. af den faste aflønning.
- Udbetalingen af variabel løn skal udbetales over en årrække, så det sikres, at de resultater lønnen afspejler, ikke er kortsigtede. Når langsigtede mål ikke, skal den variable løn nedsættes. Viser resultaterne sig at være fejlagtige, skal lønnen kunne kræves tilbagebetalt.
- Kreditinstitutter skal fastlægge en skriftlig lønpolitik, der fremmer en sund og effektiv risikostyring.
- Store kreditinstitutter skal nedsætte et aflønningsudvalg, som skal rådgive og forestå det forberedende arbejde for bestyrelsens beslutninger vedrørende aflønning.

I Danmark er der på en række områder indført skrappe krav til aflønning af ledelsen, end dem der findes i direktivet, jf. de brede politiske aftaler om forsvarlig aflønning indenfor den finansielle sektor. Eksempel-

vis gælder det efter de danske regler, at den variable aflønning maksimalt kan udgøre 50 % af den faste løn for direktion og bestyrelse, mens den kan udgøre 100/200 % efter de europæiske regler.

EU-lovgivningen forhindrer ikke Danmark i at indføre et loft over den samlede lønkompensation, så den højst lønnede i et danske pengeinstitut maksimalt må tjene 8 gange mere end medianlønnen for instituttet.”

Med venlig hilsen

Rasmus Jarlov