



Folketingets Europaudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

17. januar 2019

Besvarelse af spørgsmål 112 alm. del stillet af udvalget den 11. december 2018 efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

ERHVERVS MINISTERIET

Spørgsmål:

Ministeren bedes oplyse, om Danmark i overensstemmelse med EU-retten kan beslutte at vedtage strammere regler for størrelsen og omfanget af bonusordninger for ansatte i den finansielle sektor end de gældende EU-regler.

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Det er muligt nationalt at vedtage strammere regler for størrelsen og omfanget af bonusordninger for ansatte i den finansielle sektor end de gældende EU-regler. Denne mulighed er allerede i dag anvendt i dansk ret, idet der er indført strammere regler for aflønning i den danske finansielle sektor, end EU-reglerne kræver.

I sommeren 2010 blev det såkaldt tredje kapitalkravsdirektiv (CRD III) vedtaget i EU. Direktivet indeholder en række regler for aflønning af udvalgte medarbejdere i dele af den finansielle sektor.

Den 31. august 2010 indgik den daværende regering (Venstre og Det Konservative Folkeparti), Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre og Liberal Alliance en politisk aftale om forsvarlig lønpolitik i den finansielle sektor. Med den politiske aftale blev der indført regler om aflønning i den danske finansielle sektor, der gik videre end reglerne i CRD III. For eksempel er loftet for variabel løn til bestyrelse og direktion en regel, der går videre end kravene i CRD III. I de danske regler er det fastsat, at den variable løn maksimalt kan udgøre 50 % af den faste løn, mens det kan udgøre henholdsvis 100/200 % efter de europæiske regler. Ligeledes er det fastsat, at reglerne ikke blot skal gælde for banker, realkredit- og fondsmæglerselskaber, men bl.a. også Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP) og Lønmodtagernes Dyrtidsfond (LD).

I 2013 blev det fjerde kapitalkravsdirektiv (CRD IV) vedtaget i EU. Direktivet afløste CRD III fra 2010. CRD IV medførte stramminger af aflønningsreglerne i den finansielle sektor i forhold til CRD III. I forbindelse med de politiske overvejelser om implementeringen af CRD IV blev der i efteråret 2013 indgået en ny politisk aftale om aflønning mellem den daværende regering (Socialdemokraterne, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti) og Venstre, Danske Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti. Denne aftale gik videre end CRD IV, idet der bl.a.

blev fastsat et loft på 100 % for variabel løn til såkaldt væsentlige risikotagere i hele den finansielle sektor.

Med venlig hilsen

Rasmus Jarlov