



FORSLAG TIL FRIVILLIG REVISIONSORDNING AF ARBEJDSMILJØET

Anledningen til dette notat er drøftelserne i mødet med beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen den 28. august 2018. Foreningens formandskab Poul Sørensen og Lars Tornvig havde i samarbejde med direktør Arne Helgesen udarbejdet et forslag om en årlig revision af arbejdsmiljøet. Ministeren bad os om at uddybe forslaget. Det foreliggende notat er fremsendt til ministeren og bringes nedenfor.

En årlig revision kan skærpe arbejdsmiljøindsatsen

Forslaget om en årlig revision af indsatsen for et bedre arbejdsmiljø vil bringe fokus tilbage til dér, hvor sikkerhed og sundhed er på spil – på landets arbejdspladser. I vores optik er det helt centralt at sætte virksomhederne i centrum for denne indsats. Der er samtidig behov for at bringe den foreliggende viden og de mange praksiserfaringer i spil. Det kalder på et samarbejde mellem alle aktører på feltet, hvis det skal lykkes at hæve forebyggelsesniveauet og forbedre sikkerhed og sundhed på arbejdspladserne. Forskningsbaseret viden er en betydelig ressource, som skal nyttiggøres i denne forbindelse og omsættes til at anvendes indenfor den enkelte virksomheds rammer.

Kvalitetsrevision af arbejdsmiljøet

Inspirationen til en revisionsordning af arbejdsmiljøet er hentet fra den veludviklede praksis for regnskabsrevision i Danmark, hvor uafhængige, autoriserede revisorer gennemgår virksomhedernes egne opgørelser en gang årligt. En af begrundelserne for revision er, at vi som samfund har behov for at få bekræftet, at der er overensstemmelse mellem det, som beskrives og de faktiske forhold. En revision øger sikkerheden for, at forholdene er i orden.

En kvalitetsrevision af virksomhedernes arbejdsmiljø foreslås etableret som en frivillig ordning. Det indebærer, at virksomheder som ønsker at prioritere den genoprettende og forebyggende indsats deltager i revisionsordningen, som gennemføres en gang årligt. Det vil styrke ordningen at der kobles incitamentet til at benytte den. Det kunne f.eks. være en kobling til forsikringsystemet i form af præmiereduktion, tilskud til støtte af udviklingsprojekter, når brancheområder i fællesskab udpeger problemstillinger, som den enkelte virksomhed vanskeligt kan løse. Endelig vil ordningen let kunne kobles til Smiley-ordningen, som administreres af Arbejdstilsynet.

Revisionsordningen vil dele virksomhederne i fire kategorier:

1. *Virksomheder som vælger at udarbejde og offentliggøre en revideret redegørelse uden anmærkninger.* Virksomhederne kan bruge revisionen til at styrke sit "brand", som har en positiv betydning for bl.a. rekruttering. Foruden i egen markedsføring kunne revisionsrapporten lægges op på Arbejdstilsynets hjemmeside.
2. *Virksomheder med en revideret redegørelse med anmærkninger.* Virksomhederne får feedback og muligheder for at kvalificere indsatsen, reducere risici og forbedre sikkerhed på arbejdspladsen og sundheden blandt medarbejderne.

Brancheforeningen Arbejdsmiljørådgiverne,
Bygmestervej 5, 2400 København NV
Bureau: +45 30 485 816, www.bamr.dk:



3. *Virksomheder med en redegørelse som offentliggøres uden revision*
Denne udgave kan forventes at blive anvendt af især små virksomheder med begrænsede risikofaktorer i arbejdsmiljøet
4. *Virksomheder uden en redegørelse.* Disse virksomheder vil kunne udgøre et særligt opmærksomhedspunkt i prioritering af tilsynsindsatsen, jævnfør Arbejdstilsynets index-model for udtagelse af stikprøver til risikobaseret tilsyn.

Virksomheder med en arbejdsmiljøorganisation skal ifølge reglerne hvert år holde en drøftelse initieret af ledelsen om virksomhedens arbejdsmiljø. Vi antager, at en del i forvejen udarbejder en form for opgørelse – eller redegørelse - for virksomhedens arbejde på feltet det seneste år. Redegørelsen skal beskrive de risikofaktorer, som virksomheden har arbejdet med og hvad, der er gjort for at forbedre forholdene. Indførelse af en revisionsordning vil styrke ledelsesfokus og den løbende handlingsorienterede indsats og skabe en tættere kobling til virksomhedens kerneopgave og øvrige styringsmetoder. Revisionsordningen vil kunne skabe mere retning og effekt af det lovpligtige arbejdsmiljøarbejde og medvirke til en systematik og styring, der kan kobles til de øvrige ledelsesprocesser i virksomheden.

En revisionsordning af årets indsats vil være en nyttig status på realiseringen af APV-prioriteringerne. Det er afgørende at undersøge, om der er overensstemmelse mellem det virksomheden skriver i sin redegørelse og de faktiske forhold på arbejdspladsen. Tilrettelægges virksomhedens risikovurdering og det systematisk forebyggende arbejdsmiljøarbejde optimalt og opnås den ønskede effekt?

Revisionsopgaven skal udføres af personer med et bredt kendskab til arbejdsmiljøforhold og til håndtering og forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer på virksomhedsniveau. Det er derfor naturligt at pege på arbejdsmiljørådgiverne som en aktørgruppe, der har kompetencer til at gennemføre opgaven, da rådgiverne gennem både uddannelse og erfaring har indsigt i risikofaktorer i arbejdet, håndtering af disse og i forebyggelse af ulykker samt skader og sygdomme på krop og sind.

Forslaget er baseret på, at revisionen udelukkende skal kunne foretages af autoriserede arbejdsmiljørådgivere¹. Det vil i den forbindelse være hensigtsmæssigt at opbygge kvalitetsrevision af virksomhederne på ICOH² etiske grundlag "Code of Ethics for Occupational Health Professionals". En sidegevinst ved forslaget vil således være, at det bliver lettere for virksomhederne at vurdere kvaliteten af den udbudte rådgivning.

En årlig revisionsordning forudsætter:

- ✓ Arbejdspladsvurderingen/-redegørelsen skal afspejle de reelle farer og risici, som findes på arbejdspladsen, måden de håndteres på, og hvilke aktuelle forebyggende

¹ Vi henleder opmærksomheden på behovet for at opbygge en kvalitetsorienteret autorisationsordning for rådgiverne, da den nuværende ordning ikke sikrer et tilstrækkeligt kompetenceniveau.

² International Commission on Occupational Health etableret i 1906 fremlagde i 90'erne første udgave af det etiske kodeks. FN og ILO står bag kommissionen.



foranstaltninger der allerede findes. Indholdet af APV gøres til en selvstændig genstand for den årlige revision.


- ✓ Forslaget er baseret på, at revisionen udelukkende skal kunne foretages af arbejdsmiljørådgivere, som er autoriseret til opgaven. Revision af arbejdsmiljøet vil nødvendiggøre, at de autoriserede arbejdsmiljørådgivere forpligtes til løbende efteruddannelse af revisorerne, med henblik på at holde sig ajour med den tekniske og sociale udvikling i samfundet.

Revisionsforslagets hovedelementer er beskrevet i bilag 1.

København

3. oktober 2018


Lars Tornvig
Næstformand


Hanne Christensen
Bestyrelsesmedlem


Poul Sørensen
Bestyrelsesformand


Per Tybjerg Aldrich
Bestyrelsesmedlem


Arne Helgesen
Direktør


Jonna Pedersen
Bestyrelsesmedlem


Hans Jørgen Limborg
Bestyrelsesmedlem

**Bilag 1****Revisionsordningens hovedelementer:**

- ✓ Hovedopgaven i revisionen er at verificere, om der er overensstemmelse mellem virksomhedens beskrivelser, planer og prioriteringer (APV og/eller arbejdsmiljøredegørelse udarbejdet i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse) og det faktisk eksisterende arbejdsmiljø i virksomheden.
- ✓ Er denne overensstemmelse til stede, er revisionen af redegørelsen gennemført uden anmærkninger.
- ✓ Er denne overensstemmelse ikke til stede, dvs. hvis der er mangler, fejl og ikke-håndterede risici, munder revisionen ud i anmærkninger til arbejdsmiljøredegørelsen og følges op med anbefalinger til hvad, der skal gøres for at opnå en revision uden anmærkninger.
- ✓ Nødvendig dokumentation og information med relevans for sikkerhed og sundhed skal stilles til rådighed for "arbejdsmiljørevisorerne", som også gives adgang til virksomheden, medarbejdere og ledelse.
- ✓ Virksomheder med redegørelser uden anmærkninger bør kunne opnå en væsentlig reduktion i præmien for lovpligtige arbejdsskadeforsikringer, som vil være et nyttigt økonomisk incitament til at stimulere ordningen.
- ✓ En redegørelse uden anmærkninger vil give virksomheden mulighed for at markedsføre sig på, at der er styr på arbejdsmiljøet. Arbejdsmiljøets standard kan være en vigtig værdi i forhold til virksomhedens "brand", når man ønsker at tiltrække de mest kompetente medarbejdere.