



LIGESTILLINGSNOTAT

29-10-2018

J.nr. 2018 - 5138

CAL
Cecilie Kisling

Myndighed/Afsender	Beskæftigelsesministeriet
Lovens ikrafttrædelsesdato	1. januar 2019
Kontaktperson	Cecilie Kisling
Telefon	72 20 50 34
E-mail	cki@bm.dk

Baggrund for loven

Regeringen har i sin Perspektiv- og Handlingsplan for Ligestilling 2018 af 27. februar 2018 tilkendegivet, at man vil hæve godtgørelsesniveauet i sager om seksuel chikane efter ligebehandlingsloven. Regeringen ønsker derudover at tydeliggøre det forbud mod seksuel chikane, som allerede findes i ligebehandlingsloven.

Lovforslagets formål

Lovforslaget ændrer ligebehandlingslovens §§ 4 og 14.

Ændringen af § 4 skal tjene to formål. Dels er det hensigten at gøre det lettere for både arbejdsgivere og lønmodtagere at forstå forbuddet mod seksuel chikane i relation til arbejdsgiveres eksisterende pligter efter ligebehandlingsloven. Med den nuværende formulering af § 4 er det ikke umiddelbart klart, at lige arbejdsvilkår også omfatter forbud mod seksuel chikane. Dette kan man kun læse sig frem til i lovens forarbejder og i retspraksis, hvilket ikke er hensigtsmæssigt.

Dels ønsker Beskæftigelsesministeriet at gøre det tydeligt, at der ved vurderingen af, om der har fundet seksuel chikane sted i strid med ligebehandlingsloven, ikke bør lægges vægt på, at der på den pågældende arbejdsplads generelt er en omgangstone, som er seksuelt ladet. Omgangsformen på en arbejdsplads kan godt være uformel uden at være seksuelt ladet, og det vil i en arbejdsmæssig sammenhæng ikke være relevant eller hensigtsmæssigt at udtrykke sig eller opføre sig på en måde, der er seksuelt ladet. Det er derimod ikke med forslaget hensigten at ændre på det almindelige princip om, at domstolene træffer afgørelser ud fra en konkret vurdering af sagens omstændigheder.

Formålet med ændringen af § 14 er at understøtte det eksisterende forbud mod seksuel chikane i ligebehandlingsloven og sende et tydeligt signal til domstole og nævn om, at seksuel chikane er en særligt indgribende form for chikane. Hensigten med indsættelsen af det nye stykke er, at godtgørelsesniveauerne i sager om seksu-

el chikane skal forhøjes med en tredjedel i forhold til det nuværende gennemsnitlige godtgørelsesniveau på ca. 25.000 kr.

Den primære målgruppe for lovforslaget

Alle lønmodtagere og arbejdsgivere.

De sekundære målgrupper for lovforslaget

Lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationer samt tillidsrepræsentanter.

Samlet vurdering

Det er regeringens vurdering, at forslagene om at styrke forbuddet mod seksuel chikane og forhøje det gennemsnitlige godtgørelsesniveau i sager om seksuel chikane tilsammen vil medvirke til at sætte fokus på forebyggelsen af seksuel chikane. Desuden sikres, at der, når der er truffet afgørelse om, at ligebehandlingslovens forbud mod seksuel chikane er blevet overtrådt, tilkendes den krænkede person en godtgørelse, som er mere tidssvarende og står i bedre forhold til den krænkelse, som den pågældende har oplevet.

Da de foreslåede ændringer sigter til at styrke efterlevelsen af ligebehandlingslovens forbud mod seksuel chikane vurderes lovforslaget at have positive ligestillingsmæssige konsekvenser.