

Afgjort den 11. april 2019

## 120

**Beskæftigelsesministeriet.** København, den 3. april 2019.

- a. Beskæftigelsesministeriet anmoder om Finansudvalgets tilslutning til, at der som led i udmøntning af initiativet ”Mere nærvær – mindre sygefravær” i Sammenhængsreformen overføres følgende i 2019:
- 0,5 mio. kr. til § 07.14.01. Moderniseringsstyrelsen.
  - 11,2 mio. kr. til § 17.21.01. Arbejdstilsynet.
  - 0,9 mio. kr. til § 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.
  - 2,9 mio. kr. til § 17.41.01. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
  - 50,0 mio. kr. til § 17.59.19. Sygefravær på offentlige arbejdspladser.

Udgiften i 2019 på 65,5 mio. kr. finansieres af de opførte midler på § 35.11.19. Regeringsreserve.

- b. Regeringen, KL og Danske Regioner har d. 1. februar 2019 indgået en aftale om ”Ledelse og kompetencer i den offentlige sektor”. Aftalen bygger på regeringens reformspor ”En offentlig sektor rustet til fremtiden”, som blev præsenteret d. 9. januar 2019 som led i Sammenhængsreformen. Et delområde i reformsporet handler om at nedbringe sygefraværet i den offentlige sektor. Der afsættes 100 mio. kr. i perioden 2019-2020 til en særlig indsats, hvor udfordringerne med sygefravær er størst, eller hvor arbejdsmiljøet er særligt belastet. Derudover afsættes 45 mio. kr. i perioden 2019-2022 til at udvikle ledelsesinformationsværktøjer, videnspakker samt til at nedsætte et rejsehold. I 2019 afsættes i alt 65,5 mio. kr. til initiativerne, som søges udmøntet med nærværende aktstykke:

### **Særlig indsats hvor sygefraværet er størst eller arbejdsmiljøet er særligt belastet**

Der afsættes i alt 50 mio. kr. til oprettelse af en ansøgningspulje i 2019 på den nyoprettede hovedkonto § 17.59.19. Sygefravær på offentlige arbejdspladser. Puljen skal bidrage til, at der arbejdes målrettet og systematisk med sygefraværsindsatsen på udvalgte offentlige arbejdspladser. Det skal ske ved, at der udvikles en tværgående indsatsmodel, der tager udgangspunkt i eksisterende viden om, hvad der virker i forebyggelses- og fastholdelsesindsatsen på sygefraværs- og arbejdsmiljøområdet. Tilskudsmodtagerne er kommunale, regionale og statslige arbejdspladser med højt sygefravær eller et særligt belastet arbejdsmiljø. Tilsagn om midler kan ske til aktiviteter inden for den overord-

nede indsatsmodel, som udvikles. Afhængigt af den endelige indsatsramme vil det fx kunne være midler til tilknytning af personer med særlig viden om arbejdsmiljø og forebyggelse af sygefravær mv. fx sygefraværskonsulenter eller arbejdsmiljørådgivere. Det vil også fx kunne være midler til kompetenceudvikling af relevante ledere og centrale medarbejdere.

Ansøgningspuljen forankres og administreres i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Departementet vil bistå med viden og koordinerende indsatser til puljeadministrationen. Der er adgang til at overføre op til 1,1 mio. kr. i 2019 til administration til § 17.41.01. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, dog maksimalt svarende til de faktiske udgifter. Der kan samlet overføres op til 0,8 mio. kr. i lønsam.

Der er herudover adgang til at overføre op til 1,0 mio. kr. af puljen i 2019 til processtøtte og ekstern konsulentbistand i forbindelse med udvikling og implementering af initiativet.

Midlerne kan udmøntes ved tilsagn om tilskud.

### **Udarbejdelse af ledelsesinformation**

Der afsættes i alt 2,5 mio. kr. til at udarbejde et ledelsesinformationsværktøj og et sygefraværstestingsværktøj i 2019.

Udarbejdelsen af ledelsesinformationsværktøjet forankres i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og skal bl.a. gøre det muligt for offentlige ledere at sammenligne sygefraværet på eget område med andre relevante steder. Værktøjet vil bygge på sygefraværdata fra Danmarks Statistik og skal kunne give information om sygefravær i alle tre offentlige delsektorer (stat, kommuner, regioner). Der afsættes 2 mio. kr. i 2019 på § 17.41.01. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til formålet.

Som supplement udvikler Moderniseringsstyrelsen i 2019 et sygefraværstestingsværktøj (i første omgang på statens område), som kan hjælpe institutionerne med at analysere sygefravær. Der afsættes 0,5 mio. kr. i 2019 på § 07.14.01. Moderniseringsstyrelsen til formålet.

### **Udvikling af videnspakker om forebyggelse og fastholdelse**

Der afsættes i alt 5,0 mio. kr. til udvikling af videnspakker i 2019. Videnspakkerne skal give offentlige arbejdspladser konkrete redskaber til at løse udfordringerne med sygefravær og skal bl.a. omsætte viden om forebyggelse og fastholdelse til anvendelsesorienterede guides.

Arbejdet med videnspakkerne forankres primært i Arbejdstilsynet, som tildeles 3,8 mio. kr. til formålet i 2019 på § 17.21.01. Arbejdstilsynet. Derudover afsættes 0,6 mio. kr. i 2019 til § 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø og 0,6 mio. kr. til § 17.41.01. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i forbindelse med opstartsfasen og udviklingen af videnspakkerne. De første videnspakker forventes at kunne blive lanceret i 4. kvartal af 2019.

### **Rejsehold**

Der afsættes i alt 8,0 mio. kr. til at etablere og drive et rejsehold i 2019. Rejseholdet skal understøtte offentlige arbejdspladser i lokalt at gøre en aktiv indsats for at reducere sygefraværet efter lokale forhold. Det kan fx være ved at stille viden og rådgivning til rådighed for arbejdspladserne. Arbejdet med at udvikle og drive rejseholdet forankres primært i Arbejdstilsynet, hvortil der i 2019 afsættes

7,4 mio. kr. på § 17.21.01. Arbejdstilsynet. Derudover afsættes der 0,3 mio. kr. til § 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø og 0,3 mio. kr. til § 17.41.01. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til konceptudvikling og rejseholdsaktiviteter i 2019. Brug af rejseholdet vil være frivilligt for arbejdsgiverne i stat, kommuner og regioner. Initiativet færdigudvikles med henblik på, at de første rejseholdsaktiviteter kan påbegyndes inden udgangen af 2019.

De bevillingsmæssige konsekvenser i 2019 specificeres således:

	Udgift
§ 07.14.01. Moderniseringsstyrelsen ( <i>Driftsbev.</i> )	
10. Almindelig virksomhed	
18. Personaleomkostninger og lønninger	0,3 mio. kr.
22. Andre ordinære driftsomkostninger	0,2 mio. kr.
§ 17.21.01. Arbejdstilsynet ( <i>Driftsbev.</i> )	
10. Almindelig virksomhed	
18. Personaleomkostninger og lønninger	6,2 mio. kr.
22. Andre ordinære driftsomkostninger	5,0 mio. kr.
§ 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø ( <i>Statsvirksomhed</i> )	
10. Almindelig virksomhed	
18. Personaleomkostninger og lønninger	0,6 mio. kr.
22. Andre ordinære driftsomkostninger	0,3 mio. kr.
§ 17.41.01. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ( <i>Driftsbev.</i> )	
10. Almindelig virksomhed	
18. Personaleomkostninger og lønninger	0,9 mio. kr.
22. Andre ordinære driftsomkostninger	2,0 mio. kr.
§ 17.59.19. Sygefravær på offentlige arbejdspladser (tekstanm. 115) ( <i>Reservationsbev.</i> ) (Ny konto)	
10. Sygefravær på offentlige arbejdspladser	
22. Andre ordinære driftsomkostninger	1,0 mio. kr.
42. Overførselsudgifter til kommuner og regioner	32,0 mio. kr.
43. Interne statslige overførsler	1,1 mio. kr.
46. Tilskud til anden virksomhed	15,9 mio. kr.
§ 35.11.19. Regeringsreserve	
10. Regeringsreserve	
49. Reserver og budgetregulering	-65,5 mio. kr.

Med aktstykket oprettes § 17.59.19. Sygefravær på offentlige arbejdspladser som ny konto og omfattes i den forbindelse af den eksisterende tekstanmærkning nr. 115, der bemyndiger beskæftigelsesministeren til at udstede nærmere regler for anvendelsen af bevillingen, herunder for ydelse af tilskud, regnskab og revision samt om tilbagebetaling, endelighed og afvisning.

De bevillingsmæssige konsekvenser af initiativerne i finansåret 2020 og frem vil blive søgt indarbejdet på forslag til finanslov for 2020.

- c. Aktstykket forelægges nu for at tilvejebringe hjemmel til, at initiativet ”Mere nærvær – mindre sygefravær” i Sammenhængsreformen kan igangsættes i 2019.
- e. Under henvisning til ovenstående anmodes om tilslutning til i 2019 at overføre 65,5 mio. kr. til afholdelse af udgifter forbundet med initiativet ”Mere nærvær – mindre sygefravær” i Sammenhængsreformen, således at der på forslag til lov om tillægsbevilling for 2019 optages følgende:
- |  |                |
|--|----------------|
| § 07.14.01. Moderniseringsstyrelsen ( <i>Driftsbev.</i> )  | 0,5 mio. kr.   |
| § 17.21.01. Arbejdstilsynet ( <i>Driftsbev.</i> )  | 11,2 mio. kr.  |
| § 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø ( <i>Statsvirksomhed</i> )                     | 0,9 mio. kr.   |
| § 17.41.01. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ( <i>Driftsbev.</i> )                              | 2,9 mio. kr.   |
| § 17.59.19. Sygefravær på offentlige arbejdspladser (tekstanm. 115) ( <i>Reservationsbev.</i> ) (Ny konto) | 50,0 mio. kr.  |
| § 35.11.19. Regeringsreserve   | -65,5 mio. kr. |
- f. Finansministeriets tilslutning foreligger.

København, den 3. april 2019

TROELS LUND POULSEN

/ Lars Engelbrecht Jensen

Til Finansudvalget.

Tiltrådt af Finansudvalget den 11-04-2019 (udvalget med undtagelse af Enhedslistens medlem, der stemte imod aktstykket).