



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Beskæftigelsesministeren

Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

11. april 2019

J.nr. 2019 - 1104

Orientering om rapport om sammenhængen mellem forventet arbejdslivslængde og arbejdsmiljø

Til orientering fremsender jeg hermed en rapport om sammenhængen mellem forventet arbejdslivslængde og arbejdsmiljø, der offentliggøres på Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's hjemmeside.

Rapporten er udarbejdet af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø som en del af et nordisk samarbejdsprojekt finansieret af Nordforsk.

Rapporten bekræfter eksisterende viden og viser, at tre af de fem arbejdsmiljøfaktorer, der indgår i studiet, havde stor betydning for tilknytning til arbejdsmarkedet:

- **Fysiske krav i arbejdet:** Lønmodtagere med høje krav i arbejdet havde i gennemsnit 22 % færre produktive arbejdsår end lønmodtagere med lave fysiske krav i arbejdet (17 % for mænd og 28 % for kvinder).
- **Ledelseskvalitet:** Lønmodtagere, som vurderede ledelseskvaliteten lavt, havde i gennemsnit 14 % færre produktive arbejdsår end lønmodtagere, som vurderede ledelseskvaliteten højt (11 % for mænd og 16 % for kvinder).
- **Mobning, vold og trusler:** Lønmodtagere, som havde været udsat for mobning, vold eller trusler, havde i gennemsnit 9 % færre produktive arbejdsår end lønmodtagere, som ikke havde (7 % for mænd og 11 % for kvinder).

Lønmodtagere, der var udsat for høje fysiske krav i arbejdet, lav ledelseskvalitet eller mobning, vold og trusler, havde længere tid som langtidssygefraværende og længere tid som ledig end lønmodtagere, som ikke var udsat for disse arbejdsmiljøpåvirkninger.

Der ses ingen sammenhæng mellem arbejdslivslængde og henholdsvis følelsesmæssige krav og mening i arbejdet.

Rapporten viser, at der er brug for en styrket arbejdsmiljøindsats for at forebygge nedslidning, og at der skal være muligheder for tilbagetrækning for de, der ikke kan arbejde længere. Det understreger vigtigheden af de aktuelle forhandlinger om pension og en forbedret arbejdsmiljøindsats.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen