



## NOTAT

# Beskrivelse af udmøntningen af et dansk adgangssystem for andre aktører i EURES-netværket

September 2018

J.nr. 18/14026

AREK  
INJ

---

Et væsentligt element i EURES-forordningen fra 2016 er at åbne EURES-netværket for andre aktører i tillæg til de offentlige arbejdsformidlinger.

I en dansk kontekst vurderes målgruppen primært at omfatte private vikar- og rekrutteringsbureauer, virksomheder, uddannelsesinstitutioner, NGO'er, fonde, arbejdsgiverorganisationer, fagforeninger og a-kasser.

Reglerne om udpegning af andre aktører er fastsat i EURES-forordningens artikel 11 samt i gennemførelsesafgørelse 1255/2017/EU. Forordningen indeholder en række minimumskriterier til adgangssystemet, som det er op til de enkelte medlemsstater at sikre bliver udmøntet i et konkret nationalt adgangssystem. EU-reglerne skal derfor suppleres af dansk lovgivning.

### **Formål**

Intention med at give andre aktører adgang til det europæiske netværk er bl.a. at øge volumen i antallet af udvekslede stillingsopslag og CV'er samt skabe større transparens og mobilitet på det europæiske arbejdsmarked.

Den danske udmøntning skal sikre, at forordningen implementeres korrekt. Adgangssystemet skal være så lidt administrativt bebyrdende som muligt, også jf. ønske fra Implementeringsrådet den 6. december 2017.

### **Lovgivning**

Etableringen af systemet i Danmark kræver lovhjemmel. Denne bliver fastsat i en bekendtgørelse, der har hjemmel i ny § 18 a i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Bekendtgørelsen indeholder nærmere regler for de overordnede rammer for optagelse af andre aktører i EURES-netværket. Det fremgår af lovgivningen, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) godkender optagelse af andre aktører samt følger andre aktørers aktiviteter og kan fratage dem godkendelse i fald, de ikke længere opfylder kriterierne for godkendelse.

### **Adgangskriterier for andre aktører**

Andre aktører kan optages i EURES-netværket enten som medlemmer eller partnere. EURES-medlemmer skal leve op til alle tre nedenstående krav, mens EURES-partnere skal leve op til mindst en og højst to af følgende krav:

1. Bidrage til puljen af jobopslag på EURES-jobportalen.

2. Bidrage til puljen af CV'er på EURES-jobportalen.
3. Udbyde services til arbejdstagere og arbejdsgivere, herunder levere eller henvise til generelle oplysninger om leve- og arbejdsvilkår i Danmark, administrative procedurer, regler for rekruttering fra andre lande og bistand til arbejdstagere efter rekruttering.

Det er en betingelse, at aktørerne skal overholde dansk ansættelses- og arbejdsretlig lovgivning samt indgåede individuelle og kollektive aftaler. Aktørerne skal også være en dansk registreret juridisk enhed, som ikke er under konkurs- eller rekonstruktionsbehandling mm. Aktørerne indrapporterer data til STAR, fx antal kontakter med arbejdsgivere/arbejdstagere og beskæftigelsesresultater, jf. forordningens artikel 12, stk. 6. En godkendelse af optagelse af anden aktør vil gælde i to år, hvorpå aktøren skal søge på ny.

STAR kan tilbagekalde en godkendelse, hvis en anden aktør ikke længere opfylder de gældende kriterier. Klageadgangen for afgørelser truffet af styrelsen vedrørende andre aktører afskæres, jf. § 18 a, stk. 2, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Det skyldes, at der ikke er tale om afgørelser, som kan gribe ind i aktørernes mulighed for at udøve ordinær erhvervsvirksomhed.

### ***Tro og love-erklæring***

Adgangssystemet er baseret på, at ansøgere på tro og love skriver under på at opfylde de angivne oplysninger. Optagelse i netværket sker dermed på grundlag af ansøgerens selvangivelse samt beskrevne aktiviteter, og det vil ikke være et led i STAR's sagsbehandling af ansøgningerne at efterprøve de angivne oplysninger.

Det fremgår af Kommissionens gennemførelsesafgørelse 1255/2017/EU, at medlemsstaterne skal oplyse det europæiske koordinationskontor om det nationale adgangssystem, herunder hvem der er udpeget som EURES-medlemmer og partnere samt eventuelle tilbagekaldelser af adgang til netværket. Disse oplysninger bliver tilgængelige for alle medlemsstaterne, så det er muligt for staterne at få et overblik over den samlede gruppe af aktører i EURES-netværket. Ligeledes vil det være muligt at kontakte hinanden ved evt. mistanke om uretmæssigheder.

STAR vil følge op på eventuelle klager om brud fra tredjepart. Der kan eksempelvis være tale om klager vedrørende brud på krav om at yde de aftalte services, eller at aktøren imod EU-reglerne afkræver gebyr for leverede services til arbejdstagere.

### ***Fokuserede ansøgningsrunder***

Der kan laves fokuserede ansøgningsrunder. Fx kan STAR gennemføre målrettede ansøgningsrunder, hvor optagelse kræver, at aktøren arbejder inden for et særligt prioriteret område, fx rekruttering af højtuddannet arbejdskraft til udvalgte brancher med et særligt rekrutteringsbehov.

### ***Ansøgningsskema, vejledning om vilkår for optagelse og tilslutningsaftaler***

STAR udarbejder et ansøgningsskema med en vejledning, som gøres tilgængelig på star.dk sammen med oplysninger om muligheden for at søge optagelse i EU-

RES-netværket. Vejledningen angiver nærmere krav til ansøgeren og definerer typen af de ønskede oplysninger og bilag.

Der vil også blive udarbejdet tilslutningsaftaler, som andre aktører skal indgå med STAR for at kunne få teknisk adgang til EURES-netværket gennem STAR. Her vil vilkår for brug af STAR's systemer og behandling af personoplysninger fremgå.