



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Bekendtgørelsesændring af merbeskæftigelseskravet

Til Beskæftigelsesudvalget

22. marts 2019

Som tidligere oplyst i breve af 25. maj 2018 (BEU alm. del bilag 334) og 6. september 2018 (BEU alm. del bilag 461) har Europa-Kommissionen over for Beskæftigelsesministeriet påpeget, at de nationale regler for opgørelse af merbeskæftigelseskravet i forhold til anvendelse af løntilskudsordningen ikke stemmer overens med EU's statsstøtteregler, nærmere bestemt den såkaldte gruppefritagelsesforordning.

J.nr. 2019-882

Konkret fastslår Kommissionen, at kravet om, at en løntilskudsansættelse i private virksomheder skal udgøre en nettoudvidelse i forhold til en virksomheds gennemsnitligt antal ordinært ansatte over de seneste 12 måneder, skal opgøres og dokumenteres på CVR.-niveau og ikke – som det er tilfældet efter gældende danske regler – på P nr.-niveau. Endvidere har dialogen med Kommissionen vist, at der skal være tale om en opgørelse i fuldtidspersoner og ikke i antal hoveder.

Kommissionen har påpeget, at EU's gruppefritagelsesforordning udgør en undtagelse til EU-rettens overordnede forbud mod statsstøtte, og at det derfor er en klar forudsætning for, at der er tale om lovlig statsstøtte, at de angivne betingelser i forordningen overholdes.

Jeg har taget Kommissionens krav om tilpasning af de danske regler til efterretning for at sikre, at vi fortsat kan give de ledige mulighed for at bruge løntilskud i private virksomheder, som vi ved har gode effekter. Jeg vil derfor ændre i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, så opgørelsen af ordinært ansatte i private virksomheder fremadrettet sker i fuldtidspersoner på CVR-niveau i overensstemmelse med reglerne i gruppefritagelsesforordningen. Jeg forventer, at denne ændring vil kunne træde i kraft den 1. juli 2019.

Som bekendt er det i forbindelse med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats ligeledes besluttet, at opgørelsen af ordinært ansatte i forhold til merbeskæftigelses- og rimelighedskravet skal digitaliseres på baggrund af oplysninger fra e-Indkomstregistret.

Jeg har fået oplyst af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, at ændringen for at sikre, at der ikke sker udbetaling af ulovlig statsstøtte, ikke vil have afgøren-

de betydning for mulighederne for at gennemføre den forudsatte digitalisering i det digitale ansøgnings- og bevillingssystem (VITAS), idet de nødvendige oplysninger vil kunne hentes fra e-Indkomstregistret.

Udover kravet om en nettoudvidelse i forhold til det gennemsnitlige antal ordinært ansatte de seneste 12 måneder, må ansættelsen ikke ske i en stilling, der inden for de sidste tre måneder er blevet ledig ved afskedigelse eller fratrædelse af en ordinært ansat. Sidstnævnte er et supplerende nationalt krav. Derudover er der et nationalt merbeskæftigelseskrav for offentlige arbejdsgivere.

Med ”Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats” fra august 2018 er det aftalt at ensrette merbeskæftigelseskravet, så opgørelsen for offentlige arbejdsgivere foretages på samme måde som private arbejdsgivere. Derfor vil jeg sammen med partierne bag aftalen drøfte, om de nye ændringer for private arbejdsgivere også skal gælde for offentlige arbejdsgivere.

Derudover er der et nationalt krav i forbindelse med oprettelse af løntilskud og virksomhedspraktik – rimelighedskravet. Rimelighedskravet skal sikre, at der er et rimeligt forhold mellem ordinært ansatte og personer i støttet beskæftigelse.

Der er ikke direkte sammenhæng mellem de to krav, men af forenklings- og administrative hensyn bør opgørelsen af ordinært ansatte så vidt muligt ligne hinanden.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen