



Til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Beskæftigelsesministeren

Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

21. marts 2019

J.nr. 2018 - 558

Orientering om ny definition på mangel på arbejdskraft

Beskæftigelsesministeriet har siden 2007 gennemført en halvårlig virksomhedssurvey, der sigtede på at belyse rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked. Fra og med 2. halvår af 2018 er der indført en helt ny og mere effektiv metode.

I den tidligere rekrutteringssurvey blev der taget kontakt til en stikprøve af virksomheder, blandt alle virksomheder og spurgt til, om de havde haft problemer med at rekruttere nye medarbejdere.

Ud fra disse oplysninger blev mangel på arbejdskraft defineret ved, at mere end to virksomheder, inden for det samme RAR-område forgæves har rekrutteret til den pågældende stillingsbetegnelse.

I den nye definition tages der udgangspunkt i de faktiske stillingsopslag og mangel defineres ved, at mere end hvert femte konkrete stillingsopslag inden for den samme stillingsbetegnelse ikke har ført til en rekruttering af medarbejdere med de efterspurte kompetencer.

Den nye survey og metode til opgørelserne af mangelsituationerne giver et mere retvisende, detaljeret og opdateret billede af situationen på arbejdsmarkedet.

Hvor bruges den nye definition vedr. mangel på arbejdskraft

Opgørelserne over stillingsbetegnelser med mangel indgår i flere forskellige sammenhænge. Den udgør vigtig viden for jobcentre og a-kasserne, når de skal vejlede de ledige. Derudover indgår opgørelsen som input til:

- Positivlisten, hvor borgere fra tredjelande, som er tilbudt en stilling på listen, kan ansøge om dansk opholds- og arbejdstilladelse.
- Lediges ret til seks ugers jobrettet uddannelse indenfor mangelområder
- Tilskud til voksenlærlingeordningen.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen

