



Folketingets Ligestillingsudvalg

**Beskæftigelsesministeren**

Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Kære udvalgsmedlemmer

19. marts 2019

Jeg vil gerne følge op på vores løbende dialog om ligeløn i Danmark.

På vores møde den 5. december 2018 drøftede vi muligheden for at nedsætte en arbejdsgruppe med deltagelse af arbejdsmarkedets parter, som skulle drøfte mulige initiativer til styrke arbejdet med at sikre ligeløn i Danmark.

**J.nr.** 2019 - 1305

Den 4. december 2018 mødtes jeg med DA og FH for at drøfte deres input til det videre arbejde med ligeløn. I den forbindelse bad jeg parterne om at indsende deres forslag til konkrete initiativer.

Disse input har jeg nu modtaget, og det er ikke nogen hemmelighed, at parterne anskuer årsagerne til lønforskellen mellem mænd og kvinder meget forskelligt. Derfor er det min vurdering, at det ikke på nuværende tidspunkt er hensigtsmæssigt at nedsætte den omtalte arbejdsgruppe.

Derimod er parterne enige om, at det vil være interessant at blive klogere på de mulige årsager til den lønforskel, som ikke umiddelbart kan forklare statistisk.

Ikke mindst i lyset af den seneste rapport om udviklingen i mænds og kvinders løn fra 2018. Denne rapport viste, at bruttolønforskellen er faldet relativt markant siden 2007. Faldet er på op mod 5 procentpoint. Det svarer til en reduktion af bruttolønforskellen på mellem en fjerdedel og en tredjedel afhængigt af lønbegreb. Udviklingen er bemærkelsesværdig, fordi bruttolønforskellen ikke ændrede sig nævneværdigt de forgående årtier. Samtidig viser rapporten, at den resterende lønforskel på 4-7 pct. stort set er den samme i 2007 og 2016.

På den baggrund har jeg besluttet at iværksætte en analyse af denne resterende lønforskel mellem mænd og kvinder.

I forbindelse med analysearbejdet vil der blive nedsat en følgegruppe, som arbejdsmarkedets parter naturligvis vil blive inviteret til at deltage i. Jeg vil gerne vende tilbage til jer, når oplægget til den konkrete analyseopgave er udarbejdet.

Endelig vil jeg i forbindelse med mødet i Nordisk Ministerråd den 3. april 2019 tage spørgsmålet om de foreløbige erfaringer med den islandske ligelønsordning op med min islandske kollega.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen