



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

**Beskæftigelsesministeren**

Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

## Orientering om seniorførtidspension

Til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

12. marts 2019

I slutningen af 2018 igangsatte jeg en kampagne for at gøre kommuner og borgere særligt opmærksom på seniorførtidspensionsordningen. I den forbindelse bad jeg Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om at foretage en rundspørge blandt de kommuner, som anvender seniorførtidspension i større omfang end andre – og blandt de kommuner som stort set ikke anvender ordningen.

**J.nr.** 2019 - 1629

Afreporteringen er vedlagt til jeres orientering. Det fremgår heraf, at det, der karakteriserer de kommuner, der anvender ordningen i større omfang, er:

- En positiv indstilling og udbredt vilje til at anvende ordningen.
- Et godt kendskab til ordningen og en god forståelse for forskellen på reglerne om førtidspension efter de almindelige regler og reglerne om seniorførtidspension.

De kommuner, som bruger ordningen i begrænset omfang, peger omvendt på, at de ikke kan se, at kravene for seniorførtidspension er anderledes end for almindelig førtidspension, og nogle peger på, at de i stedet for seniorførtidspension tilkender førtidspension efter de almindelige regler.

Nogle af kommunerne peger desuden på, at der er borgere, der foretrækker et fleksjob på få timer frem for seniorførtidspension. Tilbagemeldingerne viser også, at nogle kommuner har udfordringer med at administrere ordningen. Det er fx ikke alle kommuner, der har en systematisk tilgang der sikrer, at alle i målgruppen vejledes om muligheden for at søge om seniorførtidspension.

Jeg har d.d. sendt et brev til alle landets kommuner og a-kasser. Det vedlægges jeg her til jeres orientering. I brevet til kommunerne opfordrer jeg til at sikre følgende:

- Et godt kendskab til ordningen samt forståelse for forskellen på reglerne om førtidspension og reglerne om seniorførtidspension.
- Rutiner eller arbejdsgange, der sikrer opmærksomhed på at identificere borgere, der er i målgruppen.

- At alle relevante medarbejdere regelmæssigt informeres om ordningen, så den ikke "glemmes" blandt de andre og større målgrupper, og så også nye medarbejdere får kendskab til ordningen.
- At borgerne vejledes konkret om ordningen, således at de er bekendt med muligheden for at indgive en ansøgning.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen