

Kære Bent Bøgsted

Valby d. 19. februar 2019

Jeg har i dag med stor interesse set, at du har stillet beskæftigelsesministeren et relevant spørgsmål og jeg har læst svaret. Det drejer sig om spørgsmål og svar nr. 223.

"Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. januar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 223 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (Dansk Folkeparti). Spørgsmål nr. 223:

"Vil ministeren kommentere og besvare de i den fælles henvendelse fra FOA, 3F og Landsforeningen af fleks- og skånejobbere vedrørende handel med arbejdsintensitet for fleksjobbere stillede spørgsmål, jf. BEU alm del-bilag 177?" (<https://www.ft.dk/samling/20181/almDEL/BEU/SPM/223/SVAR/1557216/2017528.pdf>)

Vi har efterfølgende debatteret svaret fra ministeren i en Facebookgruppe kaldet "Fleksjobgruppen". Vi er lige omkring 15.00 medlemmer i gruppen.

Følgende kommenterede et medlem – og jeg må sige, at vedkommende har fat i den, desværre, umulige og alt for lange ende:

"Hvis du bliver ansat til en effektivitet som arbejdsgiver og jobkonsulent aftaler, og du så anker til ankestyrelsen fordi du er utilfreds, så ville jeg da, som arbejdsgiver mene, at du burde sige nej til jobbet inden du starter. Du er jo nødt til at anke på din ansættelseskontrakt og være i arbejde. Ankestyrelsen kan jeg ikke forestille mig vil arbejde med sager, hvor der ikke er et igangværende arbejdsforhold. Du kan måske lade være med at oplyse, at du har anket afgørelsen om effektivitet til Ankestyrelsen. Hvis du får medhold tror jeg da, man vil blive fyret. I den tid du er der, er du ikke tilfreds med den indgået aftale. Jeg kan slet ikke se, at det med Ankestyrelsen er en reel mulighed. Alternativet er, at man efter et ansættelsesforhold er ophørt/opsigelse klager sin effektivitet til Ankestyrelsen. Jeg forstår ikke, hvordan det skal kunne praktiseres. Ærgerligt, for vi har jo også her i gruppen set grelle eksempler på meget lav effektivitet."

Som du sikkert kan forstå, så er ministerens svar slet ikke brugbart i den virkelige verden. Hvis en fleksjobber er utilfreds med vurderingen af effektiviteten og ønsker at klage over dette (hvilket man jo altid har lov til, da det er kommunen, som har truffet en afgørelse), så kan man jo nok ret sikkert vinke farvel til den ansættelse.

Måske du kan benytte denne henvendelse til at stille endnu et spørgsmål til ministeren, hvor han bedes forholde sig til netop indholdet i denne henvendelse. Det er et Catch 22. Lige meget hvad fleksjobberen gør, så har fleksjobberen tabt.

Skal man holde på sin værdighed eller skal man finde sig i løndumping?

I øvrigt kan jeg oplyse, at man ikke kan klage til Ankestyrelsen, før man har klaget til kommunen. Så en klage over effektivitet kan ikke foregå i 'hemmelighed' og bør vel heller ikke kunne det.

På forhånd tak og med venlig hilsen fra en fleksjobber

Karina Jørgensen – kahina12@gmail.com
Valhøjvej 16, 2. th.
2500 Valby