

Fra: Kent Ipsen [mailto:kentipsenousa@gmail.com]
Sendt: 6. februar 2019 14:57
Til: BEU | Beskæftigelsesudvalget <beu@ft.dk>
Emne: Re: BEU VS: Pension/nedslidte/ omskoling

Vil også lige [sige.at](#) der naturligvis vil være en årrække hvor der vil være mennesker der vil gå fra på arbejdsmarkedet på grund af nedslidning
Men åbner man op for at de fælles myndigheder som der er beskrevet I min første mail.deler den historik om en persons sygestatistik og ligeledes.der vil blive informeret fra virksomhederne.
Derved vil man gribe folk før det er for sent.og på længere sigt mange penge at spare for samfundet.

Og ved ikke om du har modtaget min a den mail.

Man burde inddele samfundet I hvilken grad der er størst fare for [nedslidning.er](#) nu sikker på det findes.

Lad os antage en murer der har den største risiko for nedslidning.så. burde den enkelte når man starter på sin uddannelse/og går igang som murer indbetale mere på sin pension.og det samme gælder arbejdsgiveren.og derved er der en mulighed for at kunne trække sig fra arbejde..

Og man burde lave tvungen helbredstjek.

Ligesom man har hos natarbejde.ja ved godt det ikke er tvungen.men.det er vel I den enkeltes helbred./sundhed bedste

Mvh kent ipsen olsen.

Fra: Kent Ipsen [mailto:kentipsenousa@gmail.com]
Sendt: 5. februar 2019 14:52
Til: Folketingets Oplysning <Folketinget@ft.dk>
Emne: Pension/nedslidte/ omskoling

Hejsa.jeg hedder kent.

Det drejer sig egentligt ikke så meget om et spørgsmål.en ledetråd ? □

Nu hvor der bliver snakket meget om tidligere pension for folk der er [nedslidte.er](#) ganske [indlysende.at](#) folk skal have en værdig alderdom.

Der er mennesker der skal ud fra arbejdsmarkedet.der er så nedslidte.

Men burde man ikke forbygge.feks:

Ude på arbejdspladserne bruge mus: samtalerne og apv en..til at se hvor man har sine medarbejder.med de skavanker man nu engang har fået igennem arbejdslivet.og ligeledes hvis en person har været hos sin læge eller igennem sygehusvæsnet så burde der jo være en historik.som man kunne gribe de enkelte personer.og sætte ind med at personer tager en ny uddannelse eller bliver omskolet.så man stadigvæk kan fastholde den enkelte på arbejdsmarkedet.

Og der er jo også personer der er tvunget til at tage et arbejde men Kan ikke

Opfølgning

1 mus samtaler med lederen.og HR

2 apv en

3 lægen

4 sygehuset

5 fagforeningen

6 kommunen

Skal koordineres sammen så man får grebet ind i tide.

Mvh kent ipsen olsen.