



NOTAT

Orientering om ILO's Arbejdskonference 2018

24-09-2018

J.nr. 2017 - 4491

Dette notat gengiver kort de vigtigste resultater og temaer fra Den 107. Internationale Arbejdskonference i ILO, afholdt i Genève fra den 28. maj til 8. juni 2018.

Mere detaljerede oplysninger (referater mv.) findes på ILO's hjemmeside for konferencen: <https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/107/reports/provisional-records/lang--en/index.htm>

Konferencen tog et nyt skridt i at revidere ILO's mange standarder og regelsæt, så de er opdaterede, klare og relevante:

- Konferencen besluttede at ændre kodekset for konventionen om søfarendes arbejdsforhold, 2006, med senere ændringer (MLC, 2006). Ændringen betyder, at ansættelsesforholdet for en søfarende består, hvis den søfarende i en periode holdes som gidsel som følge af sørøveri. Den søfarende vil derfor have krav på løn og andre rettigheder som følge af ansættelsesforholdet, så længe han/hun holdes som gidsel. Ændringen svarer til allerede gældende dansk ret, hvorefter søfarende, der holdes som gidsler i forbindelse med sørøveri, ikke kan opsiges.
- Konferencen besluttede også at ophæve seks ældre ILO-konventioner og trække tre ældre ILO-henstillinger tilbage, fordi de ikke længere er tidssvarende. Ingen af disse konventioner er i dag gældende for Danmark.

Den 7. juni var konferencen ramme om et internationalt topmøde om fred og genopbygning, hvor der især var fokus på at fremme jobskabelse af anstændigt arbejde i lande ramt af konflikt, kriser og katastrofer.

ILO har et unikt overvågningssystem, som påser overholdelsen af ILO's konventioner. Applikationskomitéen havde indledningsvis en temadiskussion om arbejdstid, herunder om natarbejde, ferie, hviletid samt deltid. Herefter gik komitéen ind i sit arbejde med at udtale kritik over for medlemslande, der ikke opfyldte deres rapportforpligtelse til ILO, eller som ikke overholdte ratificerede konventioner. I alt 23 landesager blev behandlet knyttet til bestemte ILO-konventioner.

Nedenstående tre temaer havde særligt fokus og var genstand for komitéarbejde.

ILO's udviklingssamarbejde og FN's verdensmål

Komitéen drøftede fremtiden for ILO's udviklingssamarbejde og arbejdet for at nå målene om anstændigt arbejde for alle og en bæredygtig udvikling.

Der blev vedtaget en resolution om, at ILO skal udarbejde en handlingsplan over komiteens konklusioner. I konklusionerne er der især fokus på:

- Det nationale ejerskab skal forbedres.
- ILO's fire strategiske mål skal fortsat fremmes til flere synlige resultater.
- Der skal skabes politisk sammenhæng på alle niveauer.
- Den private sektor har en øget rolle i at skabe bæredygtig udvikling.
- Der skal fortsat sikres kapacitetsudvikling, hvor innovative og inklusive former for partnerskaber og finansiering skal fremmes.
- Gennemsigtigheden skal fremmes gennem øget social dialog.

Danmark indgik i fire EU-indlæg og ét indlæg fra en gruppe af lande, der giver frivillige bidrag til ILO. Indlæggene bidrog særligt med følgende seks kernebudskaber til ILO:

- At ILO bør rette fuldt ind i forhold til den vedtagne FN-reform og særligt støtte op om den forstærkede funktion for FN's faste repræsentant.
- At ILO bør optimere sin felt-struktur og fordeling af landekontorer i lyset af reformen.
- At antallet af medarbejdere i hovedkvarteret Genève og i felten skal balance-res, så ILO's program kan implementeres i enkeltlandene – der hvor bistanden skal være til nytte.
- At ILO systematisk bør advokere for flere frivillige donorer, der giver ikke-øremærkede bidrag.
- Behovet for at øge kvalitetssikringen og forbedre rapporteringen af opnåede resultater.
- Behovet for at række ud til utraditionelle partnere - også om finansiering.

Social dialog

Arbejdskonferencen har årligt en drøftelse af et ILO's fire strategiske mål i vedrørende anstændigt arbejde. I år drøftede konferencen fremme af social dialog.

Konferencen blev enig om en række konklusioner, der skal fremme social dialog og trepartssamarbejde. Konklusionerne retter sig dels mod medlemmerne dels mod ILO. ILO skal hjælpe medlemmerne med at styrke den sociale dialog i alle dens former og alle niveauer gennem kapacitetsopbyggelse og styrket teknisk bistand, øget forskning og uddannelse, samt normskabende aktioner og forbedret politisk sammenhæng.

Danmark indgik i fem EU-indlæg og afholdt to selvstændige indlæg med fokus på den danske arbejdsmarkedsmodel, de indgåede trepartsaftaler, Disruptionrådet samt platform-overenskomsten mellem 3F og Hilfr.

Vold og chikane i arbejdslivet

Arbejdskonferencen indledte en 2-årig drøftelse af forslag til et nyt ILO-instrument om vold mod kvinder og mænd i arbejdslivet, hvor Danmark deltog i den omfattende EU-koordinering, og hvor formandskabet forhandler på EU's vegne.

Der var i komiteen flertal for, at man skal arbejde videre med et forslag til en konvention suppleret af en henstilling. Der viste sig dog tidligt stor uenighed i komiteen om en række emner, bl.a. om foreslåede definitioner af arbejdsgiver og arbejdstager og om de nævnte særligt sårbare grupper, særligt gruppen LGBT-personer,

som bl.a. de afrikanske og arabiske lande var imod skulle være omfattet af særlig beskyttelse.

Drøftelserne fortsætter næste år på baggrund af en revideret tekst fra ILO.