



NOTAT

Resumé af udviklingen fra 2012 til 2018 i Arbejdsmiljø og Helbred

Arbejdsmiljø og Helbred er den nationale undersøgelse af arbejdsforholdene på danske arbejdspladser. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø har gennemført undersøgelsen hvert andet år siden 2012. I hver runde har stikprøven bestået af mindst 50.000 lønmodtagere, og svarprocenterne har ligget på mindst 50 %. I 2018 var svarprocenten 60 %.

12. december 2018

J.nr.: 2018-20/1

Ref.: PEJ

Direkte tf:
39 16 52 10

e-post:
pej@nfa.dk

Arbejdsmiljøet påvirkes af en lang række forhold, så som ledelsen, arbejdsopgaverne, organiseringen, kollegaerne, de fysiske forhold, de psykiske forhold og branchespecifikke forhold. Selv om mange af tallene over en periode kan se ret stabile ud, vil der bag tallene kunne være mange forskydninger, fx for de virksomheder, der har arbejdet målrettet med bestemte arbejdsmiljøtemaer. Dette vil opfølgende analyser og notater kunne sige mere om. Undersøgelsens resultater vil også kunne ses mere detaljeret på www.nfa.dk, hvor det også er muligt at trække resultater ud til egne tabeller og figurer. Dette notat er et resumé med fakta fra hele undersøgelsen men især med fokus på undersøgelsen fra 2018.

Overordnet set er der ikke sket meget store ændringer siden 2016, men der er dog generelt nogle positive tendenser inden for arbejdsmiljøet i 2018.

Nedenfor er de enkelte resultater beskrevet i kort form. En mere detaljeret gennemgang kan findes i de enkelte kapitler i notatet 'Fakta om Arbejdsmiljø og Helbred 2018':

Områder med fremgang fra 2012 til 2018 er blandt andet:

- Andelen der oplever jobsikkerhed er klart stigende
- Omfanget af mobning er faldende i perioden, men ligger stadig på et højt niveau
- Færre oplever stress i forhold til de tidligere år
- Følelsesmæssige krav i arbejdet er faldende

- Oplevelsen af retfærdighed er svagt stigende
- Ledelseskvaliteten er generelt svagt stigende
- Rummelighed, samarbejde og kollegial støtte og anerkendelse er generelt på samme niveau eller forbedret lidt
- Arbejdet opfattes i mindre grad fysisk hårdt
- Andelen, der oplever tunge løft, er faldet
- Andelen, der oplever hudproblemer, er faldet lidt
- Sikkerheden på arbejdspladsen er generelt steget
- Der er stigende opbakning til, at arbejdsmiljøproblemer skal forebygges

Områder med tilbagegang fra 2012 til 2018 er blandt andet:

- Andelen, der føler sig udsat for seksuel chikane, er steget meget
- Depressive symptomer er steget og angst er på niveau som de tidligere år
- Konflikter mellem arbejde og privatliv er svagt stigende
- Andelen med belastende arbejdsstillinger, herunder med gentagne armbevægelser og med ryggen vredet, er steget
- Andelen der oplever forstyrrende støj er steget og høj støj er på samme niveau
- Selvrapporterede arbejdsulykker med sygefravær er steget
- Træthed og søvnproblemer er vokset
- Egen vurdering af helbred, fysisk og psykisk arbejdsevne er faldet lidt
- Omfanget af sundhedsfremmende aktiviteter varierer over årene.
Andelen af tilbud til medarbejdere er, bortset fra om motionsfaciliteter, faldet.

Områder der er på samme niveau i 2012 og 2018 er blandt andet:

- Indflydelse er på samme niveau i 2016 og 2018 og lidt mindre end i 2012
- Engagement og mening i arbejdet er generelt på samme høje niveau
- Andelen, der oplever rolleklarhed, er generelt på samme niveau
- Omfanget af kvantitative krav i arbejdet er generelt på samme niveau
- Generelt er natarbejde og andet end fast dagarbejde på samme niveau som i 2012
- Andelen, der oplever trusler og vold, er på et lavt niveau, der har været stabilt i perioden 2012-2018

- Stående, gående og siddende arbejde har generelt samme niveau fra 2012 til 2018
- Andelen, der oplever belastende arbejdsstillinger, er på samme niveau, på nær gentagne armbevægelser og vredet ryggen, der er steget
- Undersøgelsen indeholder også enkelte spørgsmål om det kemiske arbejdsmiljø vedr. hudproblemer og hudpåvirkninger. Udviklingen for så vidt angår disse spørgsmål er forholdsvis stabil fra 2012 til 2018.

Nye spørgsmål i 2018

I 2018 er der endvidere kommet tre nye spørgsmål til vedr. hvorvidt man som lønmodtager har været udsat for hhv. gasser og dampe, mineral eller metalstøv eller uorganisk støv mindst ¼ af tiden. Ca. hver 10. lønmodtager svarer ja på disse spørgsmål.