

Udkast

til

Forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension og forskellige andre love (Indførelse af obligatorisk pensionsordning for overførselsindkomstmodtagere og tillæg til refusion til arbejdsgivere samt ændring af satsregulering af forskellige overførselsindkomster)

§ 1

I lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. lovbekendtgørelse nr. 1110 af 10. oktober 2014, som ændret senest ved § 13 i lov nr. 1701 af 27. december 2018, foretages følgende ændringer:

1. § 17 r, stk. 7, ophæves, og i stedet indsættes:

»Stk. 7. Finanstilsynet fører tilsyn med bidrag indbetalt til supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister efter samme regler og indenfor de samme områder, som gælder for Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. kapitel 9.

Stk. 8. I det omfang Finanstilsynet er tillagt beføjelser eller bemyndigelser over for Arbejdsmarkedets Tillægspension efter denne lov, gælder de samme beføjelser og bemyndigelser i forhold til bidrag indbetalt til supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister.«

2. Efter kapitel 5 d indsættes:

»Kapitel 5 e Obligatorisk pensionsordning

§ 17 s. Arbejdsmarkedets Tillægspension modtager bidrag til den obligatoriske pensionsordning for modtagere af følgende ydelser:

- 1) Arbejdsløshedsdagpenge, jf. § 85 i lov om arbejdsløshedsforsikring.
- 2) Efterløn, jf. § 85 i lov om arbejdsløshedsforsikring.
- 3) Feriedagpenge, jf. § 85 i lov om arbejdsløshedsforsikring.
- 4) Barseldagpenge, jf. § 47 i barselloven.
- 5) Sygedagpenge, jf. § 67 i lov om sygedagpenge.
- 6) Fleksydelse, jf. § 14 a i lov om fleksydelse.
- 7) Førtidspension, jf. 33 f i lov om social pension, og § 33 a i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.
- 8) Uddannelseshjælp, jf. § 80 b i lov om aktiv socialpolitik.
- 9) Kontanthjælp, jf. § 80 b i lov om aktiv socialpolitik.
- 10) Hjælp til personer efter § 27 a i lov om aktiv socialpolitik, jf. § 80 b i lov om aktiv socialpolitik.
- 11) Revalideringsydelse, jf. § 80 b i lov om aktiv socialpolitik.

- 12) Ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, jf. § 80 b i lov om aktiv socialpolitik.
- 13) Ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, jf. § 80 b i lov om aktiv socialpolitik.
- 14) Ledighedsydelse, jf. § 80 b i lov om aktiv socialpolitik.
- 15) Flekslønstilskud, jf. § 115 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- 16) Tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende tilkendt efter den 1. januar 2013 efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. § 115 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- 17) Tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende tilkendt før den 1. januar 2013 efter § 75 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. § 115 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- 18) Statens voksenuddannelsesstøtte, jf. § 17 i lov om statens voksenuddannelsesstøtte.

Stk. 2. Bidrag efter stk. 1 anvendes efter fradrag af beløb efter § 16 til erhvervelse af ret til pension efter reglerne i § 8 c.

Stk. 3. Bidrag efter stk. 1 administreres og forvaltes af Arbejdsmarkedets Tillægspension sammen med Arbejdsmarkedets Tillægspensions øvrige formue.

Stk. 4. Pension med tillæg af bonuspension udbetales efter reglerne i § 9, § 9 a og § 10, når medlemmet når folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension.

Stk. 5. For bidrag efter stk. 1 optjenes ret til udbetaling af ydelser efter §§ 14 b og 14 e ved dødsfald. Bidrag indbetalt på baggrund af indberetning i henhold til stk. 1, omregnes til årsbidrag, jf. § 15, stk. 1, og sammenlægges med antallet af eventuelle årsbidrag, jf. § 15, indbetalt i henhold til § 8 c til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Det samlede udregnede årsbidrag anvendes til opfyldelse af kravet om indbetaling af 2 årsbidrag i § 14 b, stk. 4, og § 14 e, stk. 3. Kravet om medlemskab i 2 år, jf. § 14 b, stk. 4, og § 14 e, stk. 3, regnes fra det tidligste tidspunkt efter 1. januar 2002, hvor der enten er indbetalt bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension eller til obligatorisk pensionsordning.

Stk. 6. De nærmere regler om bidragspligt til obligatorisk pensionsordning fastsættes af beskæftigelsesministeren efter forhandling med Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 7. Finanstilsynet fører tilsyn med bidrag indbetalt til obligatorisk pensionsordning efter samme regler og indenfor de samme områder, som gælder for Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. kapitel 9.

Stk. 8. I det omfang Finanstilsynet er tillagt beføjelser eller bemyndigelser over for Arbejdsmarkedets Tillægspension efter denne lov, gælder de samme beføjelser og bemyndigelser i forhold til bidrag indbetalt til obligatorisk pensionsordning.«

§ 2

I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 1213 af 11. oktober 2018, som ændret bl.a. ved § 1 i lov nr. 701 af 8. juni 2018, og senest ved § 1 i lov nr. 1710 af 27. december 2018, foretages følgende ændringer:

1. § 47, *stk. 1, 2. og 3. pkt.*, affattes således:

»Beløbet reguleres én gang om året pr. 1. januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Der fradrages derudover en procentsats, som for finansårene 2020-2023 udgør 0,75.«

2. § 47 a ophæves.

3. § 74 l, *stk. 16-18*, ophæves og i stedet indsættes:

»*Stk. 16.* Beløbene i stk. 1-3 reguleres én gang om året pr. 1. januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Der fradrages

derudover en procentsats, som for finansårene 2020-2023 udgør 0,75. Efterlønnen afrundes til nærmeste hele kronebeløb.«

Stk. 19 bliver herefter stk. 17.

4. *Overskriften* til kapitel 12 a affattes således:

»Kapitel 12 a

Indbetaling m.v. til Arbejdsmarkedets Tillægspension og obligatorisk pensionsordning«.

5. Efter § 84 indsættes i *kapitel 12 a*:

»Bidrag til obligatorisk pensionsordning

§ 85. For medlemmer, som modtager dagpenge eller feriedagpenge, dagpenge efter artikel 64 eller 65 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger, eller efterløn indbetales der et bidrag til obligatorisk pensionsordning til Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. § 17 s i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 2. Bidraget beregnes med den procentsats, der er nævnt i § 85 a på grundlag af ydelsen til medlemmet efter fradrag for arbejde, indtægter og pensioner samt medlemmets eget bidrag til ATP efter § 85 c. Bidraget for en måned afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Stk. 3. Bidraget til obligatorisk pensionsordning fradrages ikke i ydelsen. Bidraget til obligatorisk pensionsordning betales af staten.

§ 85 a. Bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes med følgende procentsatser:

- 1) I 2020 med 0,3 pct.
- 2) I 2021 med 0,6 pct.
- 3) I 2022 med 0,9 pct.
- 4) I 2023 med 1,2 pct.
- 5) I 2024 med 1,5 pct.
- 6) I 2025 med 1,8 pct.
- 7) I 2026 med 2,1 pct.
- 8) I 2027 med 2,4 pct.
- 9) I 2028 med 2,7 pct.
- 10) I 2029 med 3,0 pct.
- 11) Fra 2030 med 3,3 pct.

§ 85 b. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension, og om tilbagebetaling af bidrag.

6. Før § 85 c indsættes:

»Bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension«.

§ 3

I barselsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 822 af 20. juni 2018, som ændret ved § 2 i lov nr. 701 af 8. juni 2018, § 6 i lov nr. 1526 af 18. december 2018 og § 3 i lov nr. 1710 af 27. december 2018, foretages følgende ændringer:

1. I § 38, 1. pkt., ændres »satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent og efter § 38 a til: »1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent«.
2. I § 38 indsættes som stk. 2:
»Stk. 2. I satsreguleringen efter stk. 1 fradrages for finansårene 2020-2023 en procentsats på 0,75.«
3. § 38 a ophæves.
4. Efter § 39 indsættes:

»Arbejdsgivers ret til tillæg til refusion

§ 39 a. En arbejdsgiver, som modtager refusion efter denne lov, er berettiget til at modtage et tillæg til refusion.

Stk. 2. Tillægget til refusion beregnes med den procentsats, der er nævnt i § 39 b, på grundlag af refusionen til arbejdsgiveren. Tillægget til refusion for en uge afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Stk. 3. Udbetaling Danmark opgør og udbetaler tillægget til refusion.

§ 39 b. Tillægget til refusion til arbejdsgiveren beregnes med følgende procentsatser:

- 1) Fra 6. januar 2020 med 0,3 pct.
- 2) Fra 4. januar 2021 med 0,6 pct.
- 3) Fra 3. januar 2022 med 0,9 pct.
- 4) Fra 2. januar 2023 med 1,2 pct.
- 5) Fra 1. januar 2024 med 1,5 pct.
- 6) Fra 6. januar 2025 med 1,8 pct.
- 7) Fra 5. januar 2026 med 2,1 pct.
- 8) Fra 4. januar 2027 med 2,4 pct.
- 9) Fra 3. januar 2028 med 2,7 pct.
- 10) Fra 1. januar 2029 med 3,0 pct.
- 11) Fra 7. januar 2030 med 3,3 pct.

§ 39 c. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om arbejdsgiverens tillæg til refusion, herunder regler om beregning, udbetaling af tillæg til refusion, og tilbagebetaling af tillæg til refusion m.v.«

5. *Overskriften* til kapitel 11 affattes således:

»Kapitel 11

Indbetaling m.v. til Arbejdsmarkedets Tillægspension og obligatorisk pensionsordning«.

6. Før § 44 indsættes efter overskriften til kapitel 11:

»Bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension«.

7. Efter § 46 indsættes i *kapitel 11*:

»Bidrag til obligatorisk pensionsordning

§ 47. For personer, som modtager dagpenge efter denne lov fra Udbetaling Danmark, indbetaler Udbetaling Danmark et bidrag til obligatorisk pensionsordning til Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. § 17 s i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 2. Bidraget beregnes med den procentsats, der er nævnt i § 47 a, på grundlag af dagpenge til personen efter fradrag for personens bidrag til ATP efter § 44, stk. 3. Bidraget for en uge afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

stk. 3. Bidraget til obligatorisk pensionsordning fradrages ikke i dagpengene. Bidraget til obligatorisk pensionsordning betales af staten.

§ 47 a. Bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes med følgende procentsatser:

- 1) Fra 6. januar 2020 med 0,3 pct.
- 2) Fra 4. januar 2021 med 0,6 pct.
- 3) Fra 3. januar 2022 med 0,9 pct.
- 4) Fra 2. januar 2023 med 1,2 pct.
- 5) Fra 1. januar 2024 med 1,5 pct.
- 6) Fra 6. januar 2025 med 1,8 pct.
- 7) Fra 5. januar 2026 med 2,1 pct.
- 8) Fra 4. januar 2027 med 2,4 pct.
- 9) Fra 3. januar 2028 med 2,7 pct.
- 10) Fra 1. januar 2029 med 3,0 pct.
- 11) Fra 7. januar 2030 med 3,3 pct.

§ 47 b. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension, og om tilbagebetaling af bidrag.«

8. I § 54, *stk. 1*, ændres »afgørelser om ret til barseldagpenge« til: »afgørelser om ret til barseldagpenge og arbejdsgivers ret til kompensation af obligatorisk pensionsordning«.

§ 4

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 809 af 20. juni 2018, som ændret ved § 3 i lov nr. 701 af 8. juni 2018, § 1 i lov nr. 1522 af 18. december 2018, § 7 i lov nr. 1526 af 18. december 2018, og § 4 i lov nr. 1710 af 27. december 2018, foretages følgende ændringer:

1. Efter § 54 indsættes i *kapitel 19*:

»Arbejdsgivers ret til tillæg til refusion

§ 54 a. En arbejdsgiver, som modtager refusion efter denne lov, er berettiget til at modtage et tillæg til refusion.

Stk. 2. Tillægget til refusion beregnes med den procentsats, der er nævnt i § 54 b, på grundlag af refusionen til arbejdsgiveren. Tillægget til refusion for en uge afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Stk. 3. Kommunen opgør og udbetaler tillægget til refusion. Kommunens udgifter til tillæg til refusion afholdes af staten.

§ 54 b. Tillægget til refusion til arbejdsgiveren beregnes med følgende procentsatser:

- 1) Fra 6. januar 2020 med 0,3 pct.
- 2) Fra 4. januar 2021 med 0,6 pct.
- 3) Fra 3. januar 2022 med 0,9 pct.
- 4) Fra 2. januar 2023 med 1,2 pct.
- 5) Fra 1. januar 2024 med 1,5 pct.
- 6) Fra 6. januar 2025 med 1,8 pct.
- 7) Fra 5. januar 2026 med 2,1 pct.
- 8) Fra 4. januar 2027 med 2,4 pct.
- 9) Fra 3. januar 2028 med 2,7 pct.
- 10) Fra 1. januar 2029 med 3,0 pct.
- 11) Fra 7. januar 2030 med 3,3 pct.

§ 54 c. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om arbejdsgivers tillæg til refusion, herunder regler om beregning, udbetaling af tillæg til refusion og tilbagebetaling af tillæg til refusion m.v.«

2. I § 64, stk. 1, 1. pkt., ændres »satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent og efter § 64 a« til: »1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent«.

3. I § 64 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:

»Stk. 2. I satsreguleringen efter stk. 1 fradrages for finansårene 2020-2023 en procentsats på 0,75.«
Stk. 2 bliver herefter stk. 3.

4. § 64 a ophæves.

5. *Overskriften* til kapitel 26 affattes således:

»Kapitel 26

Indbetaling m.v. til Arbejdsmarkedets Tillægspension og obligatorisk pensionsordning«.

6. Før § 65 indsættes efter overskriften til kapitel 26:

»Bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension«.

7. Efter § 66 indsættes i *kapitel 26*:

»Bidrag til obligatorisk pensionsordning

§ 67. For personer, som modtager sygedagpenge fra kommunen, indbetaler kommunen et bidrag til obligatorisk pensionsordning til Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. § 17 s i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 2. Bidraget beregnes med den procentsats, der er nævnt i § 67 a, på grundlag af sygedagpengene til personen efter fradrag for personens bidrag til ATP efter § 65, stk. 3. Bidraget for en uge afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

stk. 3. Bidraget til obligatorisk pensionsordning fradrages ikke i sygedagpengene. Bidraget til obligatorisk pensionsordning betales af staten.

§ 67 a. Bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes med følgende procentsatser:

- 1) Fra 6. januar 2020 med 0,3 pct.
- 2) Fra 4. januar 2021 med 0,6 pct.
- 3) Fra 3. januar 2022 med 0,9 pct.
- 4) Fra 2. januar 2023 med 1,2 pct.
- 5) Fra 1. januar 2024 med 1,5 pct.
- 6) Fra 6. januar 2025 med 1,8 pct.
- 7) Fra 5. januar 2026 med 2,1 pct.
- 8) Fra 4. januar 2027 med 2,4 pct.
- 9) Fra 3. januar 2028 med 2,7 pct.
- 10) Fra 1. januar 2029 med 3,0 pct.
- 11) Fra 7. januar 2030 med 3,3 pct.

§ 67 b. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension, og om tilbagebetaling af bidrag.«

§ 5

I lov om fleksydelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 1121 af 17. september 2015, som ændret senest ved § 8 i lov nr. 1526 af 18. december 2018, foretages følgende ændringer:

1. Efter § 14 indsættes i *kapitel 12*:

»Indbetaling af bidrag til obligatorisk pensionsordning

§ 14 a. For personer, som modtager fleksydelse, indbetaler Udbetaling Danmark et bidrag til obligatorisk pensionsordning til Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. § 17 s i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 2. Bidraget beregnes med den procentsats, der er nævnt i § 14 b, på grundlag af ydelsen til personen efter fradrag for arbejde, indtægter og pensioner, og bidrag til ATP efter §§ 11-13. Bidraget for en måned afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Stk. 3. Bidraget til obligatorisk pensionsordning fradrages ikke i ydelsen. Bidraget til obligatorisk pensionsordning betales af staten.

§ 14 b. Bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes med følgende procentsatser:

- 1) Fra 6. januar 2020 med 0,3 pct.

- 2) Fra 4. januar 2021 med 0,6 pct.
- 3) Fra 3. januar 2022 med 0,9 pct.
- 4) Fra 2. januar 2023 med 1,2 pct.
- 5) Fra 1. januar 2024 med 1,5 pct.
- 6) Fra 6. januar 2025 med 1,8 pct.
- 7) Fra 5. januar 2026 med 2,1 pct.
- 8) Fra 4. januar 2027 med 2,4 pct.
- 9) Fra 3. januar 2028 med 2,7 pct.
- 10) Fra 1. januar 2029 med 3,0 pct.
- 11) Fra 7. januar 2030 med 3,3 pct.

§ 14 c. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension, og om tilbagebetaling af bidrag.«

2. § 17, stk. 8-10, ophæves og i stedet indsættes:

»Stk. 8. Det beløb, der følger af stk. 4-6, reguleres én gang om året pr. den første mandag i januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Der fradrages derudover en procentsats, som for finansårene 2020-2023 udgør 0,75. Det regulerede beløb afrundes til nærmeste hele kronebeløb.«

Stk. 11-13 bliver herefter stk. 9-11.

§ 6

I lov om social pension, jf. lovbekendtgørelse nr. 1208 af 17. november 2017, som ændret senest ved § 2 i lov nr. 553 af 29. maj 2018, foretages følgende ændringer:

1. Efter § 33 e indsættes før overskriften før § 34:

»Obligatorisk pensionsordning

§ 33 f. For personer, som modtager førtidspension efter denne lov, indbetaler Udbetaling Danmark et bidrag til obligatorisk pensionsordning til Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. § 17 s i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 2. Bidrag til obligatorisk pensionsordning beregnes med den procentsats, der er nævnt i § 33 g, på grundlag af den beregnede pension efter reglerne i kapitel 4 a, efter fradrag af modtagerens eget ATP-bidrag, jf. § 33 a, stk. 3, og efter fradrag af modtagerens eventuelle eget bidrag til den supplerende arbejdsmarkedspension, jf. § 33 b, stk. 2. Bidraget afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Stk. 3. Bidraget til obligatorisk pensionsordning fradrages ikke i pensionen. Bidraget til obligatorisk pensionsordning betales af staten.

§ 33 g. Bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes med følgende procentsatser:

- 1) I 2020 med 0,3 pct.
- 2) I 2021 med 0,6 pct.
- 3) I 2022 med 0,9 pct.

- 4) I 2023 med 1,2 pct.
- 5) I 2024 med 1,5 pct.
- 6) I 2025 med 1,8 pct.
- 7) I 2026 med 2,1 pct.
- 8) I 2027 med 2,4 pct.
- 9) I 2028 med 2,7 pct.
- 10) I 2029 med 3,0 pct.
- 11) Fra 2030 med 3,3 pct.

§ 33 h. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension og om tilbagebetaling af bidrag.«

2. § 49, stk. 1, affattes således:

»Ved fastsættelse af pension for kalenderåret anvendes følgende beløb:

- 1) Grundbeløb efter § 12 udgør 75.780 kr. årligt.
- 2) Fradragsbeløb i den opgjorte indtægt for grundbeløb efter § 27, stk. 8, udgør 329.000 kr.
- 3) Pensionstillæg efter § 12 udgør årligt 82.920 kr. for enlige og 41.364 kr. for gifte og samlevende. I perioden 2016-2023 forhøjes pensionstillægget med et kompenstationstillæg, jf. § 49 b.
- 4) Mediecheck efter § 14 e udgør 235 kr. i 2019, 469 kr. i 2020, 704 kr. i 2021 og 938 kr. i 2022 og frem.
- 5) Fradragsbeløbet i den opgjorte indtægt for en ægtefælle eller samlever, som ikke modtager social pension, jf. § 29, stk. 5, 1. pkt., udgør halvdelen af dennes indtægt op til 227.300 kr.
- 6) Fradragsbeløb i den opgjorte indtægt for pensionstillæg efter § 29, stk. 7, udgør 72.600 kr. for enlige og 145.700 kr. for gifte og samlevende.
- 7) Fradragsbeløb i den opgjorte indtægt for varmetillæg, helbredstillæg og mediecheck efter § 29, stk. 8, udgør 20.900 kr. for enlige og 41.400 kr. for gifte og samlevende.
- 8) Formuegrænsen for tildeling af helbredstillæg efter § 14 a udgør 87.700 kr.
- 9) Før tidspension efter § 16 udgør for enlige 226.500 kr. årligt, heraf udgør før tidspensionens pensionstillæg 62.028 kr. For gifte og samlevende udgør før tidspensionen 192.528 kr. årligt, heraf udgør før tidspensionens pensionstillæg 53.304 kr.
- 10) Fradragsbeløbet i den opgjorte indtægt for ægtefælle eller samlever, som ikke modtager social pension, jf. § 32 a, stk. 4, udgør 196.728 kr.
- 11) Fradragsbeløbet i det samlede indtægtsgrundlag for før tidspension efter § 32 a, stk. 7, udgør 78.800 kr. for enlige og 125.000 kr. for gifte eller samlevende.
- 12) For en ægtefælle eller samlever, der er pensionist, kan der maksimalt indgå 387.400 kr. i indtægtsgrundlaget. For en ægtefælle eller samlever, der ikke er pensionist, kan der maksimalt indgå 256.100 kr. i indtægtsgrundlaget.
- 13) Bidraget til den supplerende arbejdsmarkedspension, jf. § 33 b, udgør 6.384 kr. årligt.«

3. § 49, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. De beløb, der er nævnt i stk. 1, nr. 1-3, 5-8, og § 69, reguleres én gang årligt den 1. januar med 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent og jf. § 49 a. De beløb, der er nævnt i stk. 1, nr. 9-12, reguleres én gang årligt den 1. januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent og jf. § 49 a. De beløb, der er nævnt i stk. 1, nr. 4 og 13, reguleres én gang årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten,

jf. lov om en satsreguleringsprocent. Reguleringen sker første gang den 1. januar 2020. Reguleringen sker første gang den 1. januar 2020.«

4. I § 49, stk. 4, ændres »samt i §§ 69-72« til: »samt i § 69«.

5. I § 49 a, stk. 1, ændres »satsreguleringsprocenten for det pågældende finansår« til: »den beregnede procentsats efter § 49, stk. 3,«.

6. I § 69, stk. 1, ændres »912 kr.« til: »1.392 kr.«, og »1.980 kr.« ændres til: »3.000 kr.«

7. I § 69, stk. 2, ændres »2.784 kr.« til: »4.248 kr.«, og »4.020 kr.« ændres til: »6.072 kr.«

8. §§ 71 og 72 ophæves.

9. I § 72 b, 1. pkt., ændres »28.236 kr.« til: »42.720 kr.«, og i 2. pkt. ændres »§ 49, stk. 3,« til: »§ 49, stk. 3, 3. pkt.,«.

10. I § 72 d, stk. 1, ændres »15.900 kr.« til: »17.500 kr.«

11. § 72 d, stk. 7, affattes således:

»Stk. 7. Det beløb, der er nævnt i stk. 1, reguleres én gang årligt den 1. januar med 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Reguleringen sker første gang den 1. januar 2020. Beløbet afrundes til nærmeste kronebeløb, der kan deles med 100.«

§ 7

I lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 1209 af 17. november 2017, som ændret senest ved § 6 i lov nr. 1548 af 18. december 2018, foretages følgende ændringer:

1. Efter § 33 indsættes før overskriften før § 34:

»Obligatorisk pensionsordning

§ 33 a. For personer, som modtager førtidspension efter denne lov, indbetaler Udbetaling Danmark et bidrag til obligatorisk pensionsordning til Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. § 17 s i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 2. Bidrag til obligatorisk pensionsordning beregnes med den procentsats, der er nævnt i § 33 b, på grundlag af den beregnede pension efter reglerne i kapitel 4. Hvis personen har valgt at være omfattet af ATP-ordningen, jf. § 32, fradrages modtagerens eget ATP-bidrag, jf. § 33 a, stk. 3, i lov om social pension i beregningsgrundlaget. Tilsvarende gælder, hvis personen har valgt at være omfattet af en supplerende arbejdsmarkedspension, jf. § 33. Bidraget afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Stk. 3. Bidraget til obligatorisk pensionsordning fradrages ikke i pensionen. Bidraget til obligatorisk pensionsordning betales af staten.

§ 33 b. Bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes med følgende procentsatser:

- 1) I 2020 med 0,3 pct.
- 2) I 2021 med 0,6 pct.
- 3) I 2022 med 0,9 pct.
- 4) I 2023 med 1,2 pct.
- 5) I 2024 med 1,5 pct.
- 6) I 2025 med 1,8 pct.
- 7) I 2026 med 2,1 pct.
- 8) I 2027 med 2,4 pct.
- 9) I 2028 med 2,7 pct.
- 10) I 2029 med 3,0 pct.
- 11) Fra 2030 med 3,3 pct.

§ 33 c. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension og om tilbagebetaling af bidrag.«

2. § 48, stk. 1, affattes således:

»§ 48. Ved fastsættelse af pension for kalenderåret anvendes følgende beløb:

- 1) Grundbeløb efter § 13 udgør 75.780 kr. årligt.
- 2) Fradragsbeløb i den opgjorte indtægt for grundbeløb efter § 25, stk. 5, udgør 329.000 kr. for enlige og 223.300 kr. for gifte.
- 3) Pensionstillæg efter § 13 udgør årligt 78.720 kr. for enlige og 38.040 kr. for gifte og samlevende.
- 4) Fradragsbeløbet i den opgjorte indtægt for en ægtefælle eller samlever, som ikke modtager social pension, jf. § 26, stk. 3, 1. pkt., udgør halvdelen af dennes indtægt op til 227.300 kr.
- 5) Fradragsbeløb i den opgjorte indtægt for pensionstillæg efter § 26, stk. 4, udgør 72.600 kr. for enlige og 145.700 kr. for gifte og samlevende.
- 6) Fradragsbeløb i den opgjorte indtægt for varmetillæg, helbredstillæg og mediecheck efter § 26, stk. 5, udgør 20.900 kr. for enlige og 41.400 kr. for gifte og samlevende.
- 7) Invaliditetsbeløb efter § 13, nr. 1 og 2, udgør 37.656 kr. årligt.
- 8) Invaliditetsydelse efter § 21 udgør 37.908 kr. årligt.
- 9) Erhvervsudygtighedsbeløb efter § 13, nr. 1, udgør 50.844 kr. årligt.
- 10) Førtidsbeløb efter § 13, nr. 3, udgør 19.704 kr. årligt.
- 11) Den ekstra tillægsydelse efter § 13, nr. 3, udgør differencen mellem invaliditetsbeløbet og førtidsbeløbet. Den ekstra tillægsydelse efter § 13, nr. 4, udgør et beløb svarende til invaliditetsbeløbet.
- 12) Bistandstillæg efter § 16, stk. 1, udgør 39.348 kr. årligt.
- 13) Plejetillæg efter § 16, stk. 2, udgør 78.528 kr. årligt.
- 14) Mediecheck efter § 20 a, udgør 235 kr. i 2019, 469 kr. i 2020, 704 kr. i 2021 og 938 kr. i 2022 og frem.
- 15) Formuegrænsen for tildeling af helbredstillæg efter § 18 udgør 87.900 kr.
- 16) Minimumsbeløb for udbetalt pension efter § 29, stk. 4, udgør 1/40 af grundbeløbet.«

3. § 48, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. De beløb, der er nævnt i stk. 1, nr. 1, 3, 7 og 9-10, reguleres én gang årligt den 1. januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent og jf. § 48 a. De beløb, der er nævnt i stk. 1, nr. 2, 4-6 og 15, reguleres én gang årligt den 1. januar med 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent og jf. § 48 a. Reguleringen sker første gang den 1. januar 2020.«

4. I § 48, stk. 4, udgår »samt § 60,«

5. I § 48 a, stk. 1, ændres »satsreguleringsprocenten for det pågældende finansår« til: »den beregnede procentsats efter § 48, stk. 3,«.

6. § 60 ophæves.

7. I § 61 ændres »29.928 kr.« til: »42.720 kr.«, og »§ 48, stk. 3,« ændres til en henvisning til: »§ 48, stk. 3, 3. pkt.,«

§ 8

I lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 269 af 21. marts 2017, som ændret bl.a. ved § 1 i lov nr. 320 af 25. april 2018, og senest ved § 2 i lov nr. 1527 af 18. december 2018, foretages følgende ændringer:

1. Efter § 69 v indsættes i *kapitel 6 b*:

»Arbejdsgivers ret til tillæg til refusion

§ 69 x. En arbejdsgiver, som modtager refusion efter § 69 t, er berettiget til at modtage et tillæg til refusion.

Stk. 2. Tillægget til refusion beregnes med den procentsats, der er nævnt i stk. 3, på grundlag af refusionen til arbejdsgiveren. Tillægget til refusion for en måned afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Stk. 3. Tillægget til refusion til arbejdsgiveren beregnes med følgende procentsatser:

- 1) I 2020 med 0,3 pct.
- 2) I 2021 med 0,6 pct.
- 3) I 2022 med 0,9 pct.
- 4) I 2023 med 1,2 pct.
- 5) I 2024 med 1,5 pct.
- 6) I 2025 med 1,8 pct.
- 7) I 2026 med 2,1 pct.
- 8) I 2027 med 2,4 pct.
- 9) I 2028 med 2,7 pct.
- 10) I 2029 med 3,0 pct.
- 11) Fra 2030 med 3,3 pct.

Stk. 4. Tillægget til refusion udbetales af kommunen. Kommunens udgifter til tillæg til refusion afholdes af staten, jf. § 105, stk. 2.

Stk. 5. Når en arbejdsgiver skal tilbagebetale refusion for en periode, skal tillæg til refusion udbetalt for samme periode tilbagebetales.

Stk. 6. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om beregning, udbetaling og tilbagebetaling af tillæg til refusion efter denne bestemmelse.«

2. *Overskriften* til kapitel 9 affattes således:

»Kapitel 9

Indbetaling m.v. til Arbejdsmarkedets Tillægspension og obligatorisk pensionsordning«.

3. Før § 79 indsættes efter overskriften til kapitel 9:

»Bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension«.

4. Efter § 80 a indsættes i *kapitel 9*:

»Bidrag til obligatorisk pensionsordning

§ 80 b. For personer, som modtager hjælp efter §§ 23 og 24, § 25, stk. 1-4, § 27 a, § 52, stk. 1, §§ 68 og 69 j og § 74 a, stk. 2 og 3, indbetaler kommunen et bidrag til obligatorisk pensionsordning til Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. § 17 s i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 2. Bidraget beregnes med den procentsats, der er nævnt i § 80 c, på grundlag af den ydelse, der er beregnet til personen efter reglerne i §§ 30-33, 36-43, 58, 59 og 68 a, § 69 j, stk. 5 og 9, og § 74 d, stk. 2 og 3, og efter fradrag for personens bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension, efter reglerne i § 79, jf. § 80, stk. 2. Bidraget for en måned afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Stk. 3. Bidraget til obligatorisk pensionsordning fradrages ikke i ydelsen. Bidraget til obligatorisk pensionsordning betales af staten.

§ 80 c. Bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes med følgende procentsatser:

- 1) I 2020 med 0,3 pct.
- 2) I 2021 med 0,6 pct.
- 3) I 2022 med 0,9 pct.
- 4) I 2023 med 1,2 pct.
- 5) I 2024 med 1,5 pct.
- 6) I 2025 med 1,8 pct.
- 7) I 2026 med 2,1 pct.
- 8) I 2027 med 2,4 pct.
- 9) I 2028 med 2,7 pct.
- 10) I 2029 med 3,0 pct.
- 11) Fra 2030 med 3,3 pct.

§ 80 d. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension, og om tilbagebetaling af bidrag.«

5. I § 105 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:

»Stk. 2. Staten refunderer 100 pct. af en kommunes udgifter til tillæg til refusion til en arbejdsgiver efter § 69 x.«

Stk. 2 bliver herefter stk. 3.

6. § 109, *stk. 1*, ophæves og i stedet indsættes:

»Én gang årligt den 1. januar reguleres med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent og efter stk. 4 de beløb, der er nævnt i:

- 1) § 27, stk. 2, om et støttebeløb til familier med børn under 18 år.
- 2) § 85 a om efterlevelseshjælp.

Stk. 2. Én gang årligt den 1. januar reguleres med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent, og med det fradrag, der følger af stk. 4, de beløb, der er nævnt i:

- 1) § 12, stk. 3, og §§ 22-26 om hjælp til forsørgelse.
 - 2) § 13 f, stk. 15, om omregningssatsen ved ordinært og ustøttet arbejde uden fastsat arbejdstid.
 - 3) § 13 g, stk. 1, om nedsættelse af hjælpen til ugifte personer, der ikke opfylder kravet om 225 timers ordinært og ustøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder.
 - 4) § 25 b, stk. 1-5, om de øvre grænser for den samlede hjælp.
 - 5) § 26, stk. 5, 7 og 8, om beregning af hjælp til ægtepar, der ikke opfylder kravet om 225 timers ordinært og ustøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder.
 - 6) § 30 om indtægtsfradrag for ægtepar omfattet af § 26, stk. 3.
 - 7) § 31 om fradrag for arbejdsindtægter m.v.
 - 8) § 42 om sanktioner ved uberettiget modtagelse af hjælp samtidig med arbejde eller ophold i udlandet.
 - 9) § 52 om revalideringsydelse og § 68 og § 69 j, stk. 2 og 4, om ressourceforløbsydelse.
 - 10) § 68 a, stk. 3, og § 69 j, stk. 10, om fradrag for arbejdsindtægter i ressourceforløbsydelse.
 - 11) § 69 d, stk. 2, om nedsættelse af hjælpen efter § 68 og § 69 o, stk. 2, om nedsættelsen af hjælpen efter § 69 j.
 - 12) § 79, stk. 3, om mindstebeløb for ATP-beregning.
 - 13) § 96 a om fradrag for beløb til dækning af forskudsvis udbetalt børnebidrag.
- Stk. 2-4 bliver herefter stk. 3-5.

7. I § 109, stk. 2, der bliver stk. 3, ændres »§ 127, stk. 1, nr. 3,« til: »§ 127 a«.

8. § 109, stk. 3 og 4, der bliver stk. 4 og 5, ophæves og i stedet indsættes:

»Stk. 4. For finansårene 2020-2023 fradrages reguleringen efter stk. 1 og 2 med procentsatsen 0,75 for de beløb, der er nævnt i stk. 1 og stk. 2, nr. 1-6 og 9-13.«

§ 9

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 1342 af 21. november 2016, som ændret senest ved § 1 i lov nr. 1527 af 18. december 2018, foretages følgende ændringer:

1. *Overskriften* til kapitel 21 affattes således:

»Kapitel 21

Indbetaling m.v. til Arbejdsmarkedets Tillægspension og obligatorisk pensionsordning«.

2. Før § 114 indsættes efter overskriften til kapitel 21:

»Bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension«.

3. Efter § 115 a indsættes i *kapitel 21*:

»*Bidrag til obligatorisk pensionsordning*

§ 115 b. For følgende personer indbetaler kommunen et bidrag til obligatorisk pensionsordning til Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. § 17 s i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension:

- 1) Personer, som modtager tilskud fra kommunen under ansættelse i fleksjob, jf. § 70 f.
- 2) Selvstændigt erhvervsdrivende, som modtager støtte i form af tilskud, jf. § 70 g.
- 3) Selvstændigt erhvervsdrivende, som modtager støtte i form af tilskud, jf. § 75.

Stk. 2. Bidraget beregnes med den procentsats, der er nævnt i § 115 c, på grundlag af ydelsen til personen efter fradrag for arbejde og personens bidrag til ATP efter § 114. Bidraget for en måned afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Stk. 3. Bidraget til obligatorisk pensionsordning fradrages ikke i tilskuddet. Bidraget til obligatorisk pensionsordning betales af staten.

§ 115 c. Bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes med følgende procentsatser:

- 1) I 2020 med 0,3 pct.
- 2) I 2021 med 0,6 pct.
- 3) I 2022 med 0,9 pct.
- 4) I 2023 med 1,2 pct.
- 5) I 2024 med 1,5 pct.
- 6) I 2025 med 1,8 pct.
- 7) I 2026 med 2,1 pct.
- 8) I 2027 med 2,4 pct.
- 9) I 2028 med 2,7 pct.
- 10) I 2029 med 3,0 pct.
- 11) Fra 2030 med 3,3 pct.

§ 115 d. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension, og om tilbagebetaling af bidrag.«

4. I § 127, *stk. 1, nr. 2*, ændres »§ 70 g, stk. 5, § 71, stk. 3, og § 75, stk. 2,« til: »§ 71, stk. 3, og«.

5. § 127, *stk. 1, nr. 3*, ophæves.

Nr. 4 bliver herefter nr. 3.

6. Efter § 127 indsættes i *kapitel 23*:

»§ 127 a. Beløbene efter § 70 f, stk. 2, § 70 g, stk. 5, og § 75, stk. 2, reguleres én gang årligt med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent.«

§ 10

I lov om statens voksenuddannelsesstøtte, jf. lovbekendtgørelse nr. 480 af 14. maj 2018, som ændret ved § 3 i lov nr. 1693 af 26. december 2017, § 2 i lov nr. 1569 af 18. december 2018 og § 8 i lov nr. 1701 af 27. december 2018, foretages følgende ændringer:

1. Efter kapitel 6 indsættes:

»Kapitel 6 a
Bidrag til obligatorisk pensionsordning

§ 17. For personer, som modtager SVU, indbetales der et bidrag til obligatorisk pensionsordning til Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. § 17 s i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 2. Bidraget beregnes med den procentsats, der er nævnt i § 18, på grundlag af den beregnede SVU, jf. § 13. Bidraget for en uge afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Stk. 3. Bidraget til obligatorisk pensionsordning fradrages ikke i den beregnede SVU. Bidraget til obligatorisk pensionsordning betales af staten.

Stk. 4. En arbejdsgiver, som udbetaler sædvanlig løn under uddannelsen, og får udbetalt SVU efter regler fastsat i medfør af § 13, stk. 8, er berettiget til at modtage et tillæg til refusion. Tillægget til refusion fastsættes på baggrund af den beregnede SVU med den procentsats, der er nævnt i § 18.

§ 18. Bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes med følgende procentsatser:

- 1) I 2020 med 0,3 pct.
- 2) I 2021 med 0,6 pct.
- 3) I 2022 med 0,9 pct.
- 4) I 2023 med 1,2 pct.
- 5) I 2024 med 1,5 pct.
- 6) I 2025 med 1,8 pct.
- 7) I 2026 med 2,1 pct.
- 8) I 2027 med 2,4 pct.
- 9) I 2028 med 2,7 pct.
- 10) I 2029 med 3,0 pct.
- 11) Fra 2030 med 3,3 pct.

§ 18 a. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med vedkommende minister nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension, og om tilbagebetaling af bidrag og tillæg til refusion.«

§ 11

I arbejdsmarkedsbidragsloven, lov nr. 471 af 12. juni 2009, som ændret bl.a. ved § 3 i lov nr. 1278 af 16. december 2009 og senest ved § 122 i lov nr. 1703 af 27. december 2018, foretages følgende ændring:

1. I § 3 indsættes som *nr. 5*:

»5) Indbetalinger til en obligatorisk pensionsordning efter § 17 s i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.«

§ 12

I lov om et indkomstregister, jf. lovbekendtgørelse nr. 49 af 12. januar 2015, som ændret senest ved lov nr. 1727 af 27. december 2018, foretages følgende ændring:

1. I § 3, stk. 1, nr. 7, ændres »samt bidragssatser« til: » og bidragssatser samt om indbetalinger til obligatorisk pensionsordning efter § 17 s i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension«.

§ 13

I pensionsbeskatningsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1088 af 3. september 2015, som ændret senest ved § 125 i lov nr. 1703 af 17. december 2018, foretages følgende ændring:

1. I § 19, stk. 4, indsættes som 2. pkt.:

»Det samme gælder indbetalinger til en obligatorisk pensionsordning i Arbejdsmarkedets Tillægspension efter § 17 s i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.«

§ 14

I lov nr. 373 af 28. maj 2003 om en satsreguleringsprocent foretages følgende ændringer:

1. *Overskriften* før § 5 ophæves.
2. § 5 ophæves.
3. I § 6 udgår »samt størrelsen af puljebeløbet«.

§ 15

Loven træder i kraft den 1. januar 2020.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

<i>Indholdsfortegnelse</i>	
1.	<i>Indledning</i>
2.	<i>Lovforslagets indhold</i>
2.1.	<i>Obligatorisk pensionsordning</i>
2.1.1.	<i>Udvidelse af medlemskredsen af Arbejdsmarkedets Tillægspension og administration af obligatorisk pensionsordning</i>
2.1.1.1	<i>Gældende ret</i>
2.1.1.2.	<i>Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>
2.1.2.	<i>Obligatorisk pensionsordning af arbejdsløshedsdagpenge m.v., feriedagpenge og efterløn</i>
2.1.2.1.	<i>Gældende ret</i>
2.1.2.2.	<i>Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>
2.1.3.	<i>Obligatorisk pensionsordning af dagpenge efter barselsloven og tillæg til refusion til arbejdsgiveren</i>
2.1.3.1.	<i>Gældende ret</i>
2.1.3.1.1.	<i>Bidrag til pension af dagpenge efter barselsloven</i>
2.1.3.1.2.	<i>Tillæg til refusion til arbejdsgiveren</i>
2.1.3.2.	<i>Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>
2.1.3.2.1.	<i>Obligatorisk pensionsordning af dagpenge efter barselsloven</i>
2.1.3.2.2.	<i>Tillæg til refusion til arbejdsgiveren</i>
2.1.4.	<i>Obligatorisk pensionsordning af sygedagpenge og tillæg til refusion til arbejdsgiveren</i>
2.1.4.1.	<i>Gældende ret</i>
2.1.4.1.1.	<i>Bidrag til pension af sygedagpenge fra kommunen</i>
2.1.4.1.2.	<i>Tillæg til refusion til arbejdsgiveren</i>
2.1.4.2.	<i>Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>
2.1.4.2.1.	<i>Obligatorisk pensionsordning af sygedagpenge fra kommunen</i>
2.1.4.2.2.	<i>Tillæg til refusion til arbejdsgiveren</i>
2.1.5.	<i>Obligatorisk pensionsordning af fleksydelse</i>
2.1.5.1.	<i>Gældende ret</i>
2.1.5.2.	<i>Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>
2.1.6.	<i>Obligatorisk pensionsordning af førtidspension efter lov om social pension</i>
2.1.6.1.	<i>Gældende ret</i>
2.1.6.2.	<i>Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>
2.1.7.	<i>Obligatorisk pensionsordning af førtidspension efter lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.</i>
2.1.7.1.	<i>Gældende ret</i>
2.1.7.2.	<i>Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>
2.1.8.	<i>Obligatorisk pensionsordning af uddannelses- og kontanthjælp, hjælp til personer efter § 27 a i lov om aktiv socialpolitik, revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb og ledighedsydelse og tillæg til refusion til arbejdsgiveren i forbindelse med udbetaling af løn under jobafklaringsforløb</i>
2.1.8.1.	<i>Gældende ret</i>
2.1.8.1.1.	<i>Obligatorisk pensionsordning af uddannelses- og kontanthjælp, hjælp til personer efter § 27 a i lov om aktiv socialpolitik, revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb og ledighedsydelse</i>
2.1.8.1.2.	<i>Refusion til arbejdsgiveren i forbindelse med udbetaling af løn under jobafklaringsforløb</i>
2.1.8.2.	<i>Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>

2.1.8.2.1.	<i>Obligatorisk pensionsordning af uddannelses- og kontanthjælp, hjælp til personer efter § 27 a i lov om aktiv socialpolitik, revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb og ledighedsydelse</i>
2.1.8.2.2.	<i>Tillæg til refusion til arbejdsgiveren i forbindelse med udbetaling af løn under jobafklaringsforløb</i>
2.1.9.	<i>Obligatorisk pensionsordning af fleksløntilskud</i>
2.1.9.1.	<i>Gældende ret</i>
2.1.9.2.	<i>Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>
2.1.10.	<i>Obligatorisk pensionsordning af statens voksenuddannelsesstøtte</i>
2.1.10.1.	<i>Gældende ret</i>
2.1.10.2.	<i>Uddannelses- og Forskningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>
2.1.10.2.1.	<i>Obligatorisk pensionsordning af statens voksenuddannelsesstøtte</i>
2.1.10.2.2.	<i>Tillæg til refusion til arbejdsgiveren</i>
2.1.11.	<i>Ændringer i skattelovgivningen</i>
2.1.11.1.	<i>Gældende ret</i>
2.1.11.2.	<i>Skatteministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>
2.2.	<i>Ændring af satsregulering m.v.</i>
2.2.1.	<i>Ophævelse af puljebeløb</i>
2.2.1.1.	<i>Gældende ret</i>
2.2.1.2.	<i>Finansministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>
2.2.2.	<i>Ændring af satsregulering af arbejdsløshedsdagpenge og efterløn m.v.</i>
2.2.2.1.	<i>Gældende ret</i>
2.2.2.2.	<i>Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>
2.2.2.3.	<i>Afledte konsekvenser af ændring af satsregulering af arbejdsløshedsdagpenge</i>
2.2.2.3.1.	<i>Statens voksenuddannelsesstøtte (SVU)</i>
2.2.2.3.2.	<i>Godtgørelse og tilskud ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse (VEU-godtgørelse)</i>
2.2.3.	<i>Ændring af satsregulering af barseldagpenge</i>
2.2.3.1.	<i>Gældende ret</i>
2.2.3.2.	<i>Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>
2.2.4.	<i>Ændring af satsregulering af sygedagpenge</i>
2.2.4.1.	<i>Gældende ret</i>
2.2.4.2.	<i>Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>
2.2.4.3.	<i>Afledte konsekvenser af ændring af satsregulering af sygedagpenge</i>
2.2.5.	<i>Ændring af satsregulering af fleksydelse</i>
2.2.5.1.	<i>Gældende ret</i>
2.2.5.2.	<i>Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>
2.2.6.	<i>Ændring af satsregulering af folkepension efter lov om social pension</i>
2.2.6.1.	<i>Gældende ret</i>
2.2.6.2.	<i>Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>
2.2.7.	<i>Ændring af satsregulering af førtidspension efter lov om social pension</i>
2.2.7.1.	<i>Gældende ret</i>
2.2.7.2.	<i>Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>
2.2.8.	<i>Ændring af satsregulering af førtidspension efter lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.</i>
2.2.8.1.	<i>Gældende ret</i>
2.2.8.2.	<i>Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>
2.2.9.	<i>Ændring af satsregulering af ydelser m.v. efter lov om aktiv socialpolitik</i>
2.2.9.1.	<i>Gældende ret</i>
2.2.9.2.	<i>Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>
2.2.10.	<i>Ændring af satsregulering af ydelser m.v. efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats</i>

2.2.10.1.	<i>Gældende ret</i>
2.2.10.2.	<i>Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>
3.	<i>Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for stat, kommuner og regioner</i>
4.	<i>Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet</i>
5.	<i>Administrative konsekvenser for borgerne</i>
6.	<i>Miljømæssige konsekvenser</i>
7.	<i>Forholdet til EU-retten</i>
8.	<i>Hørte myndigheder og organisationer</i>
9.	<i>Sammenfattende skema</i>

1. Indledning

Som led i finansloven for 2019 har regeringen (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti) og Dansk Folkeparti den 30. november 2018 indgået Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere.

Regeringen, Dansk Folkeparti og Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre og Alternativet har den 21. december 2018 aftalt, at Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre og Alternativet tilslutter sig aftale mellem regeringen og Dansk Folkeparti om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk opsparing for overførselsmodtagere af 30. november 2018.

Med aftalen sker der dels et stop for nytillførsel af midler til satspuljen, dels indføres der en obligatorisk pensionsordning af visse overførselsindkomster, der hidtil har bidraget til finansieringen af satspuljen. Aftalen betyder også en ændret satsregulering af overførselsindkomsterne, herunder af afledte beløb og grænser af overførselsindkomsterne.

Det fremgår af aftalen:

”Regeringen og Dansk Folkeparti er med Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk opsparing for overførselsmodtagere enige om at styrke både folkepensionen og den opsparingsbaserede pension yderligere.

Regeringen og Dansk Folkeparti vil fremover lade folkepensionen følge lønudviklingen, så alle folkepensionister får større del i den generelle velstandsfremgang i samfundet. Med den nye regulering af folkepensionen vil folkepensionisterne generelt – og særligt også folkepensionister uden betydelig supplerende indkomst – få udsigt til større indkomstfremgang. Folkepensionisterne kan herudover se frem til en fremgang i den disponible indkomst, hvilket bl.a. skal ses i lyset af den øgede udbredelse af arbejdsmarkedspensioner, der gradvist slår igennem på ældres indkomster, og at stadig flere arbejder efter folkepensionsalderen.

Regeringen og Dansk Folkeparti finder, at det er vigtigt for hvert enkelt individ at bidrage til at sikre sin egen indkomst i seniorlivet. Derfor vil regeringen og Dansk Folkeparti sikre, at de opsparingsbaserede pensioner styrkes, så den enkelte også i perioder med overførselsindkomst sparer op til egen alderdom. Beskeden pensionsopsparing kan være et problem for den enkelte, der risikerer at få en lavere levestandard i seniorlivet. Og det er svært at rette op på, når man først har nået pensionsalderen.

Regeringen og Dansk Folkeparti er derfor enige om at indføre en obligatorisk opsparing for overførselsmodtagere.

Førtidspensionister omfattes også af obligatorisk opsparing for at sikre, at alle førtidspensionister har en opsparing – og for at bidrage til en mere jævn indkomstudvikling ved overgang til folkepension.

De midler, der i dag i kraft af satsreguleringen overføres til satspuljen, skal frem mod 2030 gå til overførselsmodtagernes egen pensionsopsparing. Målet er, at en større del af befolkningen indbetaler til

egen pension i alderdommen, og at restgruppen af borgere, som ikke eller i ringe omfang sparer op til pension, reduceres.”

Den obligatoriske pensionsordning indføres med virkning fra 2020. Bidraget til obligatorisk pensionsordning er i 2020 på 0,3 pct. af den pågældende overførselsindkomst, og bidragsprocenten stiger hvert år med 0,3 procentpoint til og med 2030. Det betyder, at bidraget til obligatorisk pensionsordning i 2030 er på 3,3 pct. af ydelsen.

Efter aftalen skal aftaleparterne senest i 2029 tage stilling til, om bidragsprocenten skal forhøjes yderligere ud over 3,3 pct.

Efter aftalen skal obligatorisk pensionsordning administreres af Arbejdsmarkedets Tillægspension. Da de fleste borgere allerede har en opsparing i ATP-livslang pension, og løbende får indbetalt bidrag til ordningen i løbet af arbejdslivet, minimeres udgifterne til administration af obligatorisk pensionsordning.

For lønmodtagere, der modtager løn under fravær som følge af sygdom eller barsel, kan arbejdsgiveren søge om refusion efter lov om sygedagpenge eller barselloven. Tilsvarende har en arbejdsgiver, der udbetaler løn under sygefravær til en sygemeldt, der påbegynder et jobafklaringsforløb, ret til refusion efter lov om aktiv socialpolitik. En arbejdsgiver, der udbetaler løn under uddannelsen, kan på tilsvarende vis få udbetalt SVU-støtten efter regler fastsat i medfør af § 13, stk. 8, i lov om statens voksenuddannelsesstøtte. I fraværperioder med løn vil aflønningen som udgangspunkt ikke adskille sig fra andre lønperioder, og der foretages også i disse perioder indbetalinger til en eventuel arbejdsgiveradministreret pensionsordning. I disse situationer indbetales ikke obligatorisk pensionsordning for lønmodtageren, men i stedet udbetales et tillæg til refusion til arbejdsgiveren, som modtager refusion.

Det fremgår også af Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere, at aftaleparterne blandt andet er enige om følgende:

”De indkomsterstøttende ydelser omfattet af obligatorisk opsparing (jf. bilag 1) reguleres fra 2020 med 1,7 pct. + tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, fremfor med satsreguleringsprocenten. Det svarer til en regulering på 2,0 pct. + tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. Lov om en satsreguleringsprocent, fratrukket et fast fradrag på 0,3 pct. point. Det gælder både satser og satsregulerede grænser efter gældende regler. Dog gælder for førtidspensionister med tilkendelser efter gældende regler før 2003 (gammel ordning), at de satsregulerede grænser efter gældende regler også fremover følger grænserne for folkepension.

Andre ydelser, der i dag indgår i grundlaget for satspuljen, men som ikke omfattes af den obligatoriske opsparing, reguleres fortsat med satsreguleringsprocenten. Eventuel forskel mellem satsreguleringsprocenten og lønudviklingen (2,0 pct. + tilpasningsprocenten) vil ved ophør af nytillførsler til satspuljen fra 2020 (jf. nedenfor) bidrage til finansieringen af obligatorisk opsparing. Dog gælder, at selvforsørgelses- og hjemrejseydelsen og overgangsydelsen (tidligere integrationsydelse) reguleres med 1,7 pct. + tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, fremfor med satsreguleringsprocenten, men selvforsørgelses- og hjemrejseydelsen og overgangsydelsen (tidligere integrationsydelse) omfattes ikke af obligatorisk opsparing.

Alle øvrige ydelser og ordninger, der enten er reguleret med satsreguleringsprocenten eller hvis regulering er koblet til denne, herunder fx regulering af beløbsgrænserne i personskatteloven § 20, fortsætter efter gældende regler.”

Det fremgår endelig af aftalen, at parterne er enige om, at den allerede aftalte regulering af visse indkomstoverførsler i 2020-2023 som følge af Aftale om skattereform fra 2012 fastholdes.

2. Lovforslagets indhold

2.1. Obligatorisk pensionsordning

2.1.1. Udvidelse af medlemskredsen af Arbejdsmarkedets Tillægspension og administration af obligatorisk pensionsordning

2.1.1.1. Gældende ret

Der findes ikke lovgivning om obligatorisk pensionsordning for overførselsmodtagere.

Efter de gældende regler i kapitel 1 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP-loven) er formålet med ATP at udbetale tillægspension til lønmodtagere m.fl. Det fremgår af det gældende kapitel 2 i ATP-loven, hvilke personer, der er omfattet af loven.

Efter den gældende § 16 i ATP-loven beregnes der et årligt beløb for ATP-medlemmer, som fradrages i ATP-bidraget, inden der erhverves pensionsret for bidraget. Dette beløb går til at dække den såkaldte dødsfaldsydelse. Såfremt et ATP-medlem dør, udbetales en engangsydelse i form af dødsfaldsydelse til medlemmets evt. ægtefælle/samlever samt evt. børn, jf. ATP-lovens §§ 14 b og 14 e.

Efter den gældende § 9 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension udbetales ATP-pensionen automatisk, medmindre medlemmet vælger at udskyde udbetalingen efter § 9 a. Efter § 9 a kan medlemmet vælge at udskyde udbetalingen af tillægspensionen i ikke mere end 10 år regnet fra den 1. i måneden, efter at medlemmet har nået folkepensionsalderen.

Efter det gældende kapitel 9 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension påser Finanstilsynet overholdelsen af en række nærmere definerede forhold i Arbejdsmarkedets Tillægspension med mulighed for at få adgang til Arbejdsmarkedets Tillægspension med henblik på indhentelse af oplysninger, herunder ved inspektioner.

2.1.1.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

I Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere er det aftalt, at der skal indføres en obligatorisk pensionsordning af visse overførselsindkomster.

Det foreslås på den baggrund at oprette en ny obligatorisk pensionsordning for overførselsmodtagere, som modtagere overførselsindkomst i form af de i de foreslåede §§ 2-10 nævnte overførselsindkomster.

Det fremgår desuden af aftalen, at den obligatoriske pensionsordning administreres af ATP, og at denne knyttes til ATP Livslang Pension.

De fleste danskere har allerede i dag indbetalinger til ATP i løbet af arbejdslivet. Herved kan de administrative konsekvenser minimeres. Med henblik på at holde administrationsomkostningerne nede er parterne enige om, at den obligatoriske pensionsordning tilknyttes ATP's eksisterende Livslang Pension.

Integrationen i ATP Livslang Pension vil bidrage til at sikre en omkostningseffektiv løsning. Integrationen til ATP Livslang Pension vil derved holde administrationsomkostningerne på et niveau, der ikke vurderes at indebære risiko for udhuling af den obligatoriske pensionsordning, idet omkostningerne vil udgøre en forholdsvis lille og faldende andel af de indbetalte midler.

Det foreslås på den baggrund, at den obligatoriske pensionsordning integreres i ATP Livslang Pension.

Medlemmer af ATP Livslang Pension har ikke en egentlig konto med et indestående, men lønmodtageren køber løbende pensionsrettigheder for sine indbetalinger af ATP-bidrag.

Det foreslås derfor, at den obligatoriske pensionsordning følger den måde, hvorpå ATP Livslang Pension er indrettet, således at midlerne indgår i en samlet pensionspulje, som forvaltes af ATP.

Det foreslås som følge heraf, at det obligatoriske pensionsbidrag udgør et tillæg til ATP-bidraget, sådan at der købes pensionsrettigheder for det obligatoriske pensionsbidrag på samme vilkår, som ATP-bidraget.

Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte nærmere regler om indberetning og indbetaling af bidrag til den obligatoriske pensionsordning i lighed med, hvad der gælder for ATP-bidrag af diverse overførselsindkomster, jf. § 2 c i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, herunder eksempelvis det samlede ATP-bidrag, betingelser for indbetaling af ATP-bidrag m.v.

2.1.2. Obligatorisk pensionsordning af arbejdsløshedsdagpenge m.v., feriedagpenge og efterløn

2.1.2.1. Gældende ret

Efter den gældende § 85 c i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. indbetales der et ATP-bidrag af arbejdsløshedsdagpenge og dagpenge efter artikel 64 eller 65 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger. Det samlede bidrag er på 4,02 kr. pr. time (2019-niveau), der er udbetalt dagpenge for, svarende til to gange ATP-bidraget efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. Bidraget finansieres af dagpengemodtageren med 1/3, og de resterende 2/3 finansieres af staten eller via et finansieringsbidrag, der betales af a-kasserne og private arbejdsgivere.

Der betales ikke ATP-bidrag af feriedagpenge.

Efter den gældende § 85 d i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan efterlønsmodtagere vælge at indbetale ATP-bidrag af efterlønnen. Det er således frivilligt for efterlønsmodtageren at betale ATP-bidrag. Bidraget er på 1,78 kr. pr. time (2019-niveau), der udbetales efterløn for, hvilket svarer til ATP-bidraget efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. Efterlønsmodtageren finansierer selv hele indbetalingen af ATP-bidraget.

Ud over ATP-bidraget af arbejdsløshedsdagpenge, dagpenge efter artikel 64 eller 65 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger og efterløn, indbetales der ikke bidrag til en pensionsordning for de nævnte ydelser.

2.1.2.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

I Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere er det aftalt, at der skal indføres en obligatorisk pensionsordning af visse overførselsindkomster. Det følger således af bilag 1 i aftalen, at arbejdsløshedsdagpenge, feriedagpenge og efterløn omfattes af den obligatoriske pensionsordning.

På baggrund heraf foreslås det, at der skal indbetales bidrag til obligatorisk pensionsordning af arbejdsløshedsdagpenge, dagpenge efter artikel 64 eller 65 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger, feriedagpenge og efterløn.

Det foreslås, at bidraget til obligatorisk pensionsordning i 2020 beregnes med en procentsats på 0,3, og at den i de følgende år til og med 2030 årligt stiger med 0,3 procentpoint, således at den i 2030 er på 3,3 pct. Stigningen i bidragsprocenten fremgår af den foreslåede § 85 a, som affattet i lovforslagets § 2, nr. 5.

Det foreslås videre, at bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes på grundlag af ydelsen efter fradrag for arbejde, indtægter, bidrag til ATP og pensioner. Det betyder, at bidraget beregnes på grundlag af ydelsen før beregning af skat. Der fastsættes ikke et mindstegrænse for indbetalingen af bidrag.

Bidraget til obligatorisk pensionsordning medfører ikke fradrag i ydelsen. Bidraget til obligatorisk pensionsordning betales af staten.

Det foreslås, at bidraget til obligatorisk pensionsordning skal indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Reglerne om administration og udbetaling af obligatorisk pensionsordning fastsættes i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. lovforslagets § 1.

Det foreslås også, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte, at a-kassen månedligt skal indberette til indkomstregisteret, hvor stort et bidrag til obligatorisk pensionsordning, der er beregnet for medlemmet. Den vil også blive anvendt til at fastsætte regler om, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering hvert kvartal indbetaler bidragene til Arbejdsmarkedets Tillægspension på grundlag af arbejdsløshedskassernes indberetninger. Der vil blive fastsat regler om indbetalingen af bidrag samt forfaldsdatoer for indbetalingen.

Der vil endvidere blive fastsat regler om tilbageførsel af bidrag i de tilfælde, hvor et medlems skal betale ydelsen tilbage til arbejdsløhedskassen.

2.1.3. Obligatorisk pensionsordning af dagpenge efter barselsloven og tillæg til refusion til arbejdsgiveren

2.1.3.1. Gældende ret

2.1.3.1.1. Bidrag til pension af dagpenge efter barselsloven

Efter den gældende § 44 i barselsloven indbetales der ved udbetaling af dagpenge fra Udbetaling Danmark til lønmodtagere, der er fyldt 16 år, et ATP-bidrag. Det samlede bidrag er på 4,02 kr. pr. time (2019-niveau), der er udbetalt dagpenge for, svarende til to gange ATP-bidraget efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. Bidraget finansieres af modtageren af barselsdagpenge med 1/3, og de resterende 2/3 finansieres via et finansieringsbidrag, der betales af private arbejdsgivere.

Efter den gældende § 18 i bekendtgørelse nr. 1110 af 26. november 2012 om barselsdagpenge til søfarende, indbetales der ved udbetaling af barselsdagpenge til søfarende, der er fyldt 16 år, det dobbelte af det bidrag, der er fastsat i § 15 sammenholdt med § 2 a i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Ud over ATP-bidraget af dagpenge efter barselsloven indbetales der ikke bidrag til en pensionsordning for dagpenge udbetalt efter barselsloven.

2.1.3.1.2. Tillæg til refusion til arbejdsgiveren

Efter den gældende § 39 i barselsloven er en arbejdsgiver, der udbetaler løn under fravær fra arbejdet, berettiget til at få udbetalt de barselsdagpenge (refusion), som lønmodtageren ellers ville have ret til fra Udbetaling Danmark vedrørende samme arbejdsforhold, dog højest med et beløb svarende til den udbetalte løn for samme tidsrum. Får lønmodtageren udbetalt løn under fravær fra flere arbejdsgivere, deles barselsdagpengene mellem arbejdsgiverne i forhold til de dagpengebeløb, som de enkelte arbejdsforhold berettiger til.

Efter den gældende § 17 i bekendtgørelse nr. 1110 af 26. november 2012 om barselsdagpenge til søfarende, er en arbejdsgiver, der yder løn eller sygehyre under fravær fra arbejdet, berettiget til at få udbetalt de barselsdagpenge, som den søfarende ellers ville have ret til fra Søfartsstyrelsen vedrørende samme arbejdsforhold, dog højest med et beløb svarende til den udbetalte løn eller sygehyre for samme tidsrum.

2.1.3.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

2.1.3.2.1. Obligatorisk pensionsordning af dagpenge efter barselsloven

I Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere er det aftalt, at der skal indføres en obligatorisk pensionsordning af visse overførselsindkomster. Det følger således af bilag 1 i aftalen, at barselsdagpenge omfattes af den obligatoriske pensionsordning.

På baggrund heraf foreslås det, at der skal indbetales bidrag til obligatorisk pensionsordning af dagpenge efter barselsloven, der udbetales af Udbetaling Danmark til ledige og lønmodtagere. Det foreslås også, at der skal indbetales bidrag til obligatorisk pensionsordning for selvstændigt erhvervsdrivende, der modtager barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark.

Det foreslås, at bidraget til obligatorisk pensionsordning i 2020 beregnes med en procentsats på 0,3, og at procentsatsen i de følgende år til og med 2030 årligt stiger med 0,3 procentpoint, således at den i 2030 er på 3,3 pct. Stigningen i bidragsprocenten fremgår af den foreslåede § 47 a, som affattet i lovforslagets § 3, nr. 7.

Det foreslås videre, at bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes på grund af dagpengene fratrukket bidrag til ATP. Det betyder, at bidraget beregnes på grund af dagpengene før beregning af skat. Der fastsættes ikke et mindstegrænse for indbetalingen af bidrag.

Bidraget til obligatorisk pensionsordning medfører ikke fradrag i barselsdagpengene. Bidraget til obligatorisk pensionsordning betales af staten.

Det foreslås, at Udbetaling Danmark indbetaler bidraget til obligatorisk pensionsordning til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Reglerne om administration og udbetaling af obligatorisk pensionsordning fastsættes i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. lovforslagets § 1.

Det foreslås også, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte, at Udbetaling Danmark månedligt skal indberette til eIndkomstregisteret, hvor stort et bidrag til obligatorisk pensionsordning, der er beregnet for personen. Den vil også blive anvendt til at fastsætte regler om, at Udbetaling Danmark hvert kvartal indbetaler bidragene til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Der vil blive fastsat regler om indbetalingen af bidrag samt forfaldsdatoer for indbetalingen.

Der vil endvidere blive fastsat regler om tilbageførsel af bidrag i de tilfælde, hvor en person skal betale dagpengene tilbage til Udbetaling Danmark eller Søfartsstyrelsen.

2.1.3.2.2. Tillæg til refusion til arbejdsgiveren

For lønmodtagere, der modtager løn under fravær kan arbejdsgiveren søge om refusion efter barselsloven. I fraværperioder med løn vil aflønningen som udgangspunkt ikke adskille sig fra andre lønperioder, og der foretages også i disse perioder indbetalinger til en eventuel arbejdsgiveradministreret pensionsordning.

På baggrund heraf foreslås det, at der ikke indbetales obligatorisk pensionsordning for lønmodtageren, men at der i stedet udbetales et tillæg til refusionen til arbejdsgiveren som modtager refusion fra Udbetaling Danmark efter barselsloven eller fra Søfartsstyrelsen efter bekendtgørelsen om barselsdagpenge til søfarende.

Det foreslås, at tillæg til refusionen til arbejdsgiveren i 2020 beregnes med en procentsats på 0,3, og at den i de følgende år til og med 2030 årligt stiger med 0,3 procentpoint, således at den i 2030 er på 3,3 pct. Stigningen i tillæg til refusionen fremgår af den foreslåede § 39 b, som affattet i lovforslagets § 3, nr. 4.

Det foreslås videre, at tillæg til refusionen til arbejdsgiveren beregnes på grundlag af refusionen til arbejdsgiveren. Der fastsættes ikke et mindstegrænse for tillæg til refusionen. Skal arbejdsgiveren tilbagebetale refusion for en periode, skal tillæg til refusion udbetalt til arbejdsgiveren for samme periode ligeledes tilbagebetales til Udbetaling Danmark eller Søfartsstyrelsen.

Udbetaling Danmark eller Søfartsstyrelsen opgør og udbetaler tillæg til refusionen til arbejdsgiveren. Tillæg til refusionen betales af staten. Arbejdsgiveren kan klage over afgørelsen om tillæg til refusionen efter de samme regler som ved refusion.

2.1.4. Obligatorisk pensionsordning af sygedagpenge fra kommunen

2.1.4.1. Gældende ret

2.1.4.1.1. Bidrag til pension af sygedagpenge fra kommunen

Efter den gældende § 65 i lov om sygedagpenge indbetales der ved udbetaling af sygedagpenge fra kommunen til lønmodtagere, der er fyldt 16 år, et ATP-bidrag. Det samlede bidrag er på 4,02 kr. pr. time

(2019-niveau), der er udbetalt dagpenge for, svarende til to gange ATP-bidraget efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. Bidraget finansieres af modtageren af sygedagpenge med 1/3, og de resterende 2/3 finansieres via et finansieringsbidrag, der betales af private arbejdsgivere.

Efter den gældende § 20 i bekendtgørelse nr. 728 af 29. juni 2012 om sygedagpenge til søfarende, indbetales der ved udbetaling af sygedagpenge til søfarende, der er fyldt 16 år, det dobbelte af det bidrag, der er fastsat i § 15 sammenholdt med § 2 a i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Ud over ATP-bidraget af sygedagpenge indbetales der ikke bidrag til en pensionsordning for sygedagpenge fra kommunen eller Søfartsstyrelsen.

2.1.4.1.2. Tillæg til refusion til arbejdsgiveren

Efter den gældende § 54 i lov om sygedagpenge er en arbejdsgiver, der udbetaler løn under sygefravær fra arbejdet, berettiget til at få udbetalt de sygedagpenge (refusion), som lønmodtageren ellers ville have ret til fra kommunen vedrørende samme arbejdsforhold, dog højst med et beløb svarende til den udbetalte løn for samme tidsrum. Får lønmodtageren udbetalt løn under fravær fra flere arbejdsgivere, deles sygedagpengene mellem arbejdsgiverne i forhold til de dagpengebeløb, som de enkelte arbejdsforhold berettiger til.

Efter den gældende § 18 i bekendtgørelse nr. 728 af 29. juni 2012 om sygedagpenge til søfarende, er en arbejdsgiver, der udbetaler hyre under sygdom (sygehyre) efter sømandsloven eller yder løn under fravær fra arbejdet, berettiget til at få udbetalt de sygedagpenge, som den søfarende ellers ville have ret til fra Søfartsstyrelsen vedrørende samme arbejdsforhold, dog højst med et beløb svarende til den udbetalte løn eller sygehyre for samme tidsrum.

2.1.4.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

2.1.4.2.1. Obligatorisk pensionsordning af sygedagpenge fra kommunen

I Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere er det aftalt, at der skal indføres en obligatorisk pensionsordning af visse overførselsindkomster. Det følger således af bilag 1 i aftalen, at sygedagpenge omfattes af den obligatoriske pensionsordning.

På baggrund heraf foreslås det, at der skal indbetales bidrag til obligatorisk pensionsordning af sygedagpenge, der udbetales af kommunen.

Det foreslås, at bidraget til obligatorisk pensionsordning i 2020 beregnes med en procentsats på 0,3, og at procentsatsen i de følgende år til og med 2030 årligt stiger med 0,3 procentpoint, således at den i 2030 er på 3,3 pct. Stigningen i bidragsprocenten fremgår af den foreslåede § 67 a, som affattet i lovforslagets § 4, nr. 7.

Det foreslås videre, at bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes på grund af sygedagpengene fratrukket bidrag til ATP. Det betyder, at bidraget beregnes på grund af sygedagpengene før beregning af skat. Der fastsættes ikke et mindstegrænse for indbetalingen af bidrag.

Bidraget til obligatorisk pensionsordning medfører ikke fradrag i sygedagpengene. Bidraget til obligatorisk pensionsordning betales af staten.

Det foreslås, at bidraget til obligatorisk pensionsordning skal indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Reglerne om administration og udbetaling af obligatorisk pensionsordning fastsættes i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. lovforslagets § 1.

Det foreslås også, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte, at kommunen månedligt skal indberette til Indkomstregisteret, hvor stort et bidrag til obligatorisk pensionsordning, der er beregnet for personen. Den vil også blive anvendt til at fastsætte regler om, at kommunen hvert kvartal indbetales bidragene til

Arbejdsmarkedets Tillægspension. Der vil blive fastsat regler om indbetalingen af bidrag samt forfaldsdatoer for indbetalingen.

Der vil endvidere blive fastsat regler om tilbageførsel af bidrag i de tilfælde, hvor en person skal betale sygedagpenge tilbage til kommunen eller Søfartsstyrelsen.

2.1.4.2.2. Tillæg til refusion til arbejdsgiveren

For lønmodtagere, der modtager løn under sygefravær kan arbejdsgiveren søge om refusion efter sygedagpengeloven. I fraværperioder med løn vil aflønningen som udgangspunkt ikke adskille sig fra andre lønperioder, og der foretages også i disse perioder indbetalinger til en eventuel arbejdsgiveradministreret pensionsordning.

På baggrund heraf foreslås det, at der ikke indbetales obligatorisk pensionsordning for lønmodtageren, men at der i stedet udbetales et tillæg til refusionen arbejdsgiveren som modtager refusion efter lov om sygedagpenge fra kommunen eller Søfartsstyrelsen.

Det foreslås, at tillægget til refusion til arbejdsgiveren i 2020 beregnes med en procentsats på 0,3, og at procentsatsen i de følgende år til og med 2030 årligt stiger med 0,3 procentpoint, således at den i 2030 er på 3,3 pct. Stigningen i tillægget til refusion fremgår af den foreslåede § 54 b, som affattet i lovforslagets § 4, nr. 1.

Det foreslås videre, at tillægget til refusion til arbejdsgiveren beregnes på grundlag af refusionen til arbejdsgiveren. Der fastsættes ikke en mindstegrænse for tillæg til refusion. Skal arbejdsgiveren tilbagebetale refusion for en periode, skal tillæg til refusion udbetalt til arbejdsgiveren for samme periode ligeledes tilbagebetales til kommunen eller Søfartsstyrelsen.

Tillæg til refusion betales af staten. Kommunen eller Søfartsstyrelsen opgør og udbetaler tillæg til refusion til arbejdsgiveren. Arbejdsgiveren kan klage over afgørelsen om tillæg til refusion efter de samme regler som ved refusion.

2.1.5. Obligatorisk pensionsordning af fleksydelse

2.1.5.1. Gældende ret

Efter den gældende § 11 i lov om fleksydelse kan fleksydelsesmodtagere vælge at indbetale ATP-bidrag af fleksydelsen. Det er således frivilligt for fleksydelsesmodtageren at betale ATP-bidrag. Bidraget er på 1,78 kr. pr. time (2019-niveau), der udbetales fleksydelse for, hvilket svarer til ATP-bidraget efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. Flexydelsesmodtageren finansierer selv hele indbetalingen af ATP-bidraget.

Ud over ATP-bidraget af fleksydelse indbetales der ikke bidrag til en pensionsordning.

2.1.5.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

I Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere er det aftalt, at der skal indføres en obligatorisk pensionsordning af visse overførselsindkomster. Det følger således af bilag 1 i aftalen, at fleksydelse omfattes af den obligatoriske pensionsordning.

På baggrund heraf foreslås det, at der skal indbetales bidrag til obligatorisk pensionsordning af fleksydelse.

Det foreslås, at bidraget til obligatorisk pensionsordning i 2020 beregnes med en procentsats på 0,3, og at den i de følgende år til og med 2030 årligt stiger med 0,3 procentpoint, således at den i 2030 er på 3,3 pct. Stigningen i bidragsprocenten fremgår af den foreslåede § 14 b, som affattet i lovforslagets § 5, nr. 1.

Det foreslås videre, at bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes på grundlag af ydelsen efter fradrag for arbejde, indtægter, bidrag til ATP og pensioner. Det betyder, at bidraget beregnes på grundlag af ydelsen før beregning af skat. Der fastsættes ikke et mindstegrænse for indbetalingen af bidrag.

Bidraget til obligatorisk pensionsordning medfører ikke fradrag i ydelsen. Bidraget til obligatorisk pensionsordning betales af staten.

Det foreslås, at bidraget til obligatorisk pensionsordning skal indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Reglerne om administration og udbetaling af obligatorisk pensionsordning fastsættes i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. lovforslagets § 1.

Det foreslås også, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte, at Udbetaling Danmark månedligt skal indberette til Indkomstregisteret, hvor stort et bidrag til obligatorisk pensionsordning, der er beregnet for personen. Den vil også blive anvendt til at fastsætte regler om, at Udbetaling Danmark hvert kvartal indbetaler bidragene til Arbejdsmarkedets Tillægspension på grundlag af arbejdsløshedskassernes indberetninger. Der vil blive fastsat regler om indbetalingen af bidrag samt forfaldsdatoer for indbetalingen.

Der vil endvidere blive fastsat regler om tilbageførsel af bidrag i de tilfælde, hvor en person skal betale ydelsen tilbage til Udbetaling Danmark.

2.1.6. Obligatorisk pensionsordning af førtidspension efter lov om social pension

2.1.6.1. Gældende ret

Efter den gældende § 33 a i lov om social pension indbetales der et ATP-bidrag af førtidspension. Det samlede bidrag er på 283 kr. pr. måned, svarende til ATP-bidraget efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. Bidraget finansieres af førtidspensionisten med 1/3, og de resterende 2/3 finansieres af staten.

Førtidspensionisten kan derudover vælge at indbetale bidrag til en supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister. Udbetaling Danmark indbetaler bidraget til ATP eller det livsforsikringselskab eller den pensionskasse, som førtidspensionisten har valgt. Det samlede bidrag til en supplerende arbejdsmarkedspension er på 532 kr. pr. måned, og bidraget finansieres af førtidspensionisten med 1/3 og af staten med 2/3.

Efter de gældende regler er det således ikke obligatorisk at spare op til pension – udover hvad der følger af reglerne om bidrag til ATP – når man modtager førtidspension efter lov om social pension.

2.1.6.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

I Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparring for overførselsmodtagere er det aftalt, at der skal indføres en obligatorisk pensionsordning af visse overførselsindkomster. Det følger således af bilag 1 i aftalen, at førtidspension omfattes af den obligatoriske pensionsordning.

På baggrund heraf foreslås det, at der skal indbetales bidrag til obligatorisk pensionsordning af førtidspension efter lov om social pension.

Det foreslås, at bidraget til obligatorisk pensionsordning i 2020 beregnes med en procentsats på 0,3, og at den i de følgende år til og med 2030 årligt stiger med 0,3 procentpoint, således at den i 2030 er på 3,3 pct. Stigningen i bidragsprocenten fremgår af den foreslåede § 33 g, som affattet i lovforslagets § 6, nr. 1.

Det foreslås videre, at bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes på grundlag af førtidspensionen efter nedsættelse af førtidspensionen, jf. §§ 32 c og 32 d i lov om social pension og efter fratræk af modtagerens eget ATP-bidrag, jf. § 33 a, stk. 3, og efter fratræk af modtagerens eventuelle frivillige bidrag til den supplerende arbejdsmarkedspension, jf. § 33 b, stk. 2. Det betyder, at bidraget beregnes på grundlag af ydelsen før beregning af skat. Der fastsættes ikke et mindstegrænse for indbetalingen af bidrag.

Bidraget til obligatorisk pensionsordning betales af staten. Bidraget til obligatorisk pensionsordning medfører således ikke fradrag i førtidspensionen.

Det foreslås, at bidraget til obligatorisk pensionsordning skal indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Reglerne om administration og udbetaling af obligatorisk pensionsordning fastsættes i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. lovforslagets § 1.

Det foreslås også, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte, at Udbetaling Danmark månedligt skal indberette til Indkomstregisteret, hvor stort et bidrag til obligatorisk pensionsordning, der er beregnet for personen. Den vil også blive anvendt til at fastsætte regler om, at Udbetaling Danmark hvert kvartal indbetaler bidragene til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Der vil blive fastsat regler om indbetalingen af bidrag samt forfaldsdatoer for indbetalingen.

2.1.7. Obligatorisk pensionsordning af førtidspension efter lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.

2.1.7.1. Gældende ret

Efter den gældende § 32 i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. kan førtidspensionisten på frivillig basis vælge at være omfattet af ATP-ordningen i § 33 i lov om social pension. Det samlede bidrag er på 283 kr. pr. måned, svarende til ATP-bidraget efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. Bidraget finansieres af førtidspensionisten med 1/3, og de resterende 2/3 finansieres af staten. Bidraget indbetales efter reglerne i § 33 a i lov om social pension.

Førtidspensionisten kan derudover vælge at indbetale bidrag til en supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister, jf. §§ 33 b-33 e i lov om social pension. Udbetaling Danmark indbetaler bidraget til ATP eller det livsforsikringselskab eller den pensionskasse, som førtidspensionisten har valgt. Det samlede bidrag til en supplerende arbejdsmarkedspension er på 532 kr. pr. måned, og bidraget finansieres af førtidspensionisten med 1/3 og af staten med 2/3.

Efter de gældende regler er det således ikke obligatorisk at spare op til pension, når man modtager førtidspension efter lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension mv.

2.1.7.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

I Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparring for overførselsmodtagere er det aftalt, at der skal indføres en obligatorisk pensionsordning af visse overførselsindkomster. Det følger således af bilag 1 i aftalen, at førtidspension omfattes af den obligatoriske pensionsordning.

På baggrund heraf foreslås det, at der skal indbetales bidrag til obligatorisk pensionsordning af førtidspension efter lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.

Det foreslås, at bidraget til obligatorisk pensionsordning i 2020 beregnes med en procentsats på 0,3, og at den i de følgende år til og med 2030 årligt stiger med 0,3 procentpoint, således at den i 2030 er på 3,3 pct. Stigningen i bidragsprocenten fremgår af den foreslåede § 33 b, som affattet i lovforslagets § 7, nr. 1.

Det foreslås videre, at bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes på grundlag af førtidspensionen efter nedsættelse af førtidspensionen, jf. § 29 i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., og efter fratræk af et eventuelt bidrag til ATP, jf. § 33 a, stk. 3, i lov om social pension og/eller efter fratræk af et eventuelt eget bidrag til en supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister, jf. § 33 b, stk. 2, i lov om social pension. Det betyder, at bidraget beregnes på grundlag af ydelsen før beregning af skat. Der fastsættes ikke et mindstegrænse for indbetalingen af bidrag.

Bidraget til obligatorisk pensionsordning betales af staten. Bidraget til obligatorisk pensionsordning medfører således ikke fradrag i førtidspensionen.

Det foreslås, at bidraget til obligatorisk pensionsordning skal indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Reglerne om administration og udbetaling af obligatorisk pensionsordning fastsættes i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. lovforslagets § 1.

Det foreslås også, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte, at Udbetaling Danmark månedligt skal indberette til Indkomstregisteret, hvor stort et bidrag til obligatorisk pensionsordning, der er beregnet for personen. Den vil også blive anvendt til at fastsætte regler om, at Udbetaling Danmark hvert kvartal indbetaler bidragene til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Der vil blive fastsat regler om indbetalingen af bidrag samt forfaldsdatoer for indbetalingen.

2.1.8. Obligatorisk pensionsordning af uddannelses- og kontanthjælp, hjælp til personer efter § 27 a i lov om aktiv socialpolitik, revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb og ledighedsydelse og tillæg til refusion til arbejdsgiveren i forbindelse med udbetaling af løn under jobafklaringsforløb

2.1.8.1. Gældende ret

2.1.8.1. 1. Obligatorisk pensionsordning af uddannelses- og kontanthjælp, hjælp til personer efter § 27 a i lov om aktiv socialpolitik, revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb og ledighedsydelse

Efter den gældende § 79 i lov om aktiv socialpolitik indbetales der et ATP-bidrag af uddannelses- og kontanthjælp, revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb og ledighedsydelse. Det samlede bidrag er på 284 kr. pr. måned, svarende til ATP-bidraget efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. Bidraget finansieres af ydelsesmodtageren med 1/3. De resterende 2/3 finansieres af staten, med undtagelse af bidrag af ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, hvor de resterende 2/3 finansieres via et finansieringsbidrag, der betales af private arbejdsgivere.

Det er en betingelse for, at der indbetales ATP-bidrag for en måned, at ydelsen for måneden efter fradrag for arbejde, indtægter m.v. mindst er på 15.180 kr. (2019-niveau) for forsørgere og 11.423 kr. (2019-niveau) for ikke-forsørgere.

For modtagere af kontant- eller uddannelseshjælp er det derudover en betingelse for indbetaling af ATP-bidrag, at modtageren har modtaget en af disse ydelser i en sammenhængende periode på 12 måneder.

Ud over ATP-bidraget af uddannelses- og kontanthjælp, revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb og ledighedsydelse indbetaler kommunen ikke bidrag til en pensionsopsparing.

2.1.8.1.2. Refusion til arbejdsgiveren i forbindelse med udbetaling af løn under jobafklaringsforløb

Efter den gældende § 69 i lov om aktiv socialpolitik har en arbejdsgiver, der udbetaler løn under sygefravær til en sygemeldt, der påbegynder et jobafklaringsforløb, har ret til refusion for det antal timer, som arbejdsgiveren udbetaler løn for. Arbejdsgiverens refusion udgør et beløb pr. time, der beregnes ud fra den ressourceforløbsydelse, som den sygemeldte ville have haft ret til, hvis den sygemeldte ikke havde haft indtægter, der medfører fradrag i ressourceforløbsydelsen efter reglerne om fradrag i ressourceforløbsydelsen for indtægter i § 69 j i loven. Refusionen kan dog højst udgøre et beløb svarende til den udbetalte løn og kan højst ydes for 37 timer pr. uge.

Får lønmodtageren udbetalt løn under fravær fra flere arbejdsgivere, udbetales refusionen til den enkelte arbejdsgiver forholdsmæssigt ud fra antallet af timer i det enkelte arbejdsforhold. Refusionen nedsættes med det beløb, som arbejdsgiveren har ret til efter lov om sygedagpenge.

Den gældende § 69 u i lov om aktiv socialpolitik indeholder en bemyndigelse til beskæftigelsesministeren til at fastsætte nærmere regler om beregning, nedsættelse af refusion, frister for anmodning, udbetaling, administration mv. for arbejdsgiverens refusion af ressourceforløbsydelse. Beskæftigelsesministeren kan herudover fastsætte regler om tilbagebetaling af refusion af ressourceforløbsydelse, der er udbetalt på et urigtigt grundlag. Bemyndigelsen er udnyttet med den gældende bekendtgørelse nr. 1552 af 23. december 2014 om arbejdsgiveres anmodning om refusion og tilbagebetaling af refusion i forbindelse med medarbejderes deltagelse i et jobafklaringsforløb m.v.

2.1.8.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

2.1.8.2.1. Obligatorisk pensionsordning af uddannelses- og kontanthjælp, hjælp til personer efter § 27 a i lov om aktiv socialpolitik, revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb og ledighedsydelse

I Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere er det aftalt, at der skal indføres en obligatorisk pensionsordning af visse overførselsindkomster.

På baggrund heraf foreslås det, at der skal indbetales bidrag til obligatorisk pensionsordning af uddannelses- og kontanthjælp, supplerende hjælp til brøkpension efter § 27 a i lov om aktiv socialpolitik, revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb og ledighedsydelse.

Det foreslås, at bidraget til obligatorisk pensionsordning i 2020 beregnes med en procentsats på 0,3, og at den i de følgende år til og med 2030 årligt stiger med 0,3 procentpoint, således at den i 2030 er på 3,3 pct. Stigningen i bidragsprocenten fremgår af den foreslåede § 80 c, som affattet i lovforslagets § 8, nr. 4.

Det foreslås videre, at bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes på grundlag af den ydelse, der er beregnet efter reglerne i §§ 30-33, 36-43, 58, 59 og 68 a, 69 j, stk. 5 og 9, og § 74 d, stk. 2 og 3 i loven og efter fradrag for personens bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension, efter reglerne i § 79, jf. § 80, stk. 2 i loven. Det betyder, at bidraget beregnes på grundlag af ydelsen før beregning af skat. Der fastsættes ikke et mindstegrænse for indbetalingen af bidrag, og det er derudover ikke en betingelse for indbetaling af bidrag til obligatorisk pensionsordning, at modtageren har fået udbetalt ydelse i en sammenhængende periode på 12 måneder, sådan som det er tilfældet for indbetaling af bidrag til ATP for personer, der modtager uddannelses- eller kontanthjælp i medfør af lov om aktiv socialpolitik § 79, stk. 2.

Bidraget til obligatorisk pensionsordning medfører ikke fradrag i selve ydelsen. Bidraget til obligatorisk pensionsordning betales af staten.

Det foreslås, at bidraget til obligatorisk pensionsordning skal indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Reglerne om administration og udbetaling af obligatorisk pensionsordning fastsættes i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. lovforslagets § 1.

Det foreslås også, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte, at kommunen skal indberette, hvor stort et bidrag til obligatorisk pensionsordning, der er beregnet for personen, til indkomstregisteret én gang om måneden. Den vil videre blive anvendt til at fastsætte regler om, at kommunen hvert kvartal indbetaler bidragene til

Arbejdsmarkedets Tillægspension. Der vil blive fastsat regler om indbetalingen af bidrag samt forfaldsdatoer for indbetalingen.

Der vil endvidere blive fastsat regler om tilbageførsel af bidrag i de tilfælde, hvor en person skal betale forsørgelsesydelsen tilbage til kommunen.

2.1.8.2.2. Tillæg til refusion til arbejdsgiveren i forbindelse med udbetaling af løn under jobafklaringsforløb

For lønmodtagere, der i henhold til overenskomst eller ansættelsesaftale modtager løn under sygefravær, kan arbejdsgiveren søge om refusion efter § 69 t i lov om aktiv socialpolitik. Refusionen efter lov om aktiv socialpolitik ydes for det antal timer, som arbejdsgiveren udbetaler løn for. I fraværperioder med løn vil aflønningen som udgangspunkt ikke adskille sig fra andre lønperioder, og der foretages også i disse perioder indbetalinger til en eventuel arbejdsgiveradministreret pensionsordning.

En lønmodtager, som modtager løn under fravær som følge af sygdom, og hvor arbejdsgiveren får udbetalt refusion efter lov om aktiv socialpolitik, vil ikke få indbetalt bidrag til obligatorisk pensionsordning.

Det foreslås, at der i stedet udbetales et tillæg til refusion til en arbejdsgiver, som modtager refusion.

Det foreslås, at tillægget til refusion i 2020 beregnes med en procentsats på 0,3, og at den i de følgende år til og med 2030 årligt stiger med 0,3 procentpoint, således at den i 2030 er på 3,3 pct. Stigningen i tillæg til refusion fremgår af den foreslåede § 69 x, som affattet i lovforslagets § 8, nr. 1.

Det foreslås videre, at tillæg til refusion beregnes på grundlag af refusionen. Der fastsættes ikke en mindstegrænse for tillæg til refusion. Skal arbejdsgiveren tilbagebetale refusion for en periode, skal tillæg til refusion udbetalt for samme periode ligeledes tilbagebetales til kommunen. Kommunernes udgifter til tillæg til refusion betales af staten.

Arbejdsgiveren kan klage over afgørelsen om tillæg til refusion efter de samme regler som ved refusion.

2.1.9. Obligatorisk pensionsordning af fleksløntilskud

2.1.9.1. Gældende ret

Efter den gældende § 114 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indbetales der for personer, som modtager tilskud fra kommunen under ansættelse i fleksjob, jf. lovens § 70 f, et forhøjet bidrag til ATP. Bidraget fra personen er på 5 pct. af fleksløntilskuddet, dog højst 500 kr. pr. måned.

Derudover indbetaler kommunen et bidrag til ATP for de timer, der udbetales fleksløntilskud for. Antallet af timer beregnes på grundlag af forskellen mellem 37 timer om ugen og antallet af løntimer, som er indberettet fra ansættelsen i fleksjobbet til indkomstregisteret. Bidraget fra kommunen er på 2/3 af det bidrag, der er fastsat efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, svarende til 1,19 kr. pr. time. Hvis antallet af løntimer fra ansættelsen i fleksjobbet er mindre end 9 timer om ugen for uge- eller 14-dageslønnede eller 39 timer om måneden for månedslønnede, indbetales et ATP-bidrag fra kommunen, der svarer til det bidrag, der er fastsat efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, dvs. 284 kr. pr. måned.

Ud over ATP-bidraget af fleksløntilskuddet kan der, afhængig af overenskomsten som ansættelsen i fleksjobbet kan være omfattet af, blive indbetalt bidrag til en pensionsordning af lønnen i fleksjobbet.

2.1.9.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

I Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere er det aftalt, at der skal indføres en obligatorisk pensionsordning af visse overførselsindkomster. Det følger således af bilag 1 i aftalen, at fleksløntilskud omfattes af den obligatoriske pensionsordning.

På baggrund heraf foreslås det, at der skal indbetales bidrag til obligatorisk pensionsordning af fleksløntilskud.

Det foreslås, at bidraget til obligatorisk pensionsordning i 2020 beregnes med en procentsats på 0,3, og at den i de følgende år til og med 2030 årligt stiger med 0,3 procentpoint, således at den i 2030 er på 3,3 pct. Stigningen i bidragsprocenten fremgår af den foreslåede § 115 c, som affattet i lovforslagets § 9, nr. 3.

Det foreslås videre, at bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes på grundlag af ydelsen efter fradrag for arbejde og personens eget bidrag til ATP. Det betyder, at bidraget beregnes på grundlag af ydelsen før beregning af skat. Der fastsættes ikke et mindstegrænse for indbetalingen af bidrag.

Bidraget til obligatorisk pensionsordning medfører ikke fradrag i ydelsen. Bidraget til obligatorisk pensionsordning betales af staten.

Det foreslås, at bidraget til obligatorisk pensionsordning skal indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Reglerne om administration og udbetaling af obligatorisk pensionsordning fastsættes i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. lovforslagets § 1.

Det foreslås også, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte, at kommunen månedligt skal indberette til eIndkomstregisteret, hvor stort et bidrag til obligatorisk pensionsordning, der er beregnet for personen. Den vil også blive anvendt til at fastsætte regler om, at kommunen hvert kvartal indbetaler bidragene til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Der vil blive fastsat regler om indbetalingen af bidrag samt forfaldsdatoer for indbetalingen.

Der vil endvidere blive fastsat regler om tilbageførsel af bidrag i de tilfælde, hvor en person skal betale ydelsen tilbage til kommunen.

2.1.10. Obligatorisk pensionsordning af statens voksenuddannelsesstøtte

2.1.10.1. Gældende ret

2.1.10.1.1. Bidrag til pension af statens voksenuddannelsesstøtte

Efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte indbetales der ikke ATP-bidrag eller bidrag til anden pensionsordning af statens voksenuddannelsesstøtte (SVU).

2.1.10.1.2. Tillæg til refusion til arbejdsgiveren

Med hjemmel i § 13, stk. 8, i lov om statens voksenuddannelsesstøtte er der i § 26, stk. 2, i bekendtgørelse nr. 733 af 16. juni 2016 om statens voksenuddannelsesstøtte fastsat regler om, at uddannelsessøgende, der modtager løn under uddannelsen fra den arbejdsplads, hvorfra der er givet orlov, kan aftale med arbejdsgiveren, at SVU udbetales bagud for 4 eller 5 uger til arbejdsgiverens Nemkonto. Det er en betingelse, at den løn, den uddannelsessøgende modtager, mindst svarer til SVU. Udbetalte beløb tilfalder arbejdsgiveren, når der er udbetalt løn til den uddannelsessøgende for samme periode.

2.1.10.2. Uddannelses- og Forskningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

2.1.10.2.1. Obligatorisk pensionsordning af statens voksenuddannelsesstøtte

I Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere er det aftalt, at der skal indføres en obligatorisk pensionsordning af visse overførselsindkomster. Det følger således af bilag 1 i aftalen, at statens voksenuddannelsesstøtte omfattes af den obligatoriske opsparing.

På baggrund heraf foreslås det, at der skal indbetales bidrag til obligatorisk pensionsordning af SVU.

Det foreslås, at bidraget til obligatorisk pensionsordning i 2020 beregnes med en procentsats på 0,3, og at den i de følgende år til og med 2030 årligt stiger med 0,3 procentpoint, således at den i 2030 er på 3,3 pct. Stigningen i bidragsprocenten fremgår af den foreslåede § 18, som affattet i lovforslagets § 10, nr. 1.

Det foreslås videre, at bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes på grundlag af den SVU, som er beregnet på baggrund af de beregningsregler, der følger af § 13 i lov om statens voksenuddannelsesstøtte. Det betyder, at bidraget beregnes på grundlag af SVU før beregning af skat. Der fastsættes ikke et mindstegrænse for indbetalingen af bidrag.

Bidraget til obligatorisk pensionsordning medfører ikke fradrag i SVU. Bidraget til obligatorisk pensionsordning betales af staten.

Det foreslås, at bidraget til obligatorisk pensionsordning skal indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Reglerne om administration og udbetaling af obligatorisk pensionsordning fastsættes i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. lovforslagets § 1.

Det foreslås også, at beskæftigelsesministeren efter forhandling med vedkommende minister, dvs. undervisningsministeren eller uddannelses- og forskningsministeren, bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte, at Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte månedligt skal indberette til eIndkomstregisteret, hvor stort et bidrag til obligatorisk pensionsordning, der er beregnet for personen. Den vil også blive anvendt til at fastsætte regler om, at Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte hvert kvartal indbetaler bidragene til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Der vil blive fastsat regler om indbetalingen af bidrag samt forfaldsdatoer for indbetalingen.

Der vil endvidere blive fastsat regler om tilbageførsel af bidrag i de tilfælde, hvor en person skal betale ydelsen tilbage til Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte.

2.1.10.2.2. Tillæg til refusion til arbejdsgiveren

Det fremgår af § 26, stk. 2, i bekendtgørelse nr. 733 af 16. juni 2016 om statens voksenuddannelsesstøtte, at uddannelsessøgende, der modtager løn under uddannelsen fra den arbejdsplads, hvorfra der er givet orlov, kan aftale med arbejdsgiveren, at SVU udbetales bagud for 4 eller 5 uger til arbejdsgiverens Nemkonto. I uddannelsesperioder med løn vil aflønningen som udgangspunkt ikke adskille sig fra andre lønperioder, og der foretages også i disse perioder indbetalinger til en eventuel arbejdsgiveradministreret pensionsordning.

På baggrund heraf foreslås det, at der ikke udbetales obligatorisk pensionsordning til den uddannelsessøgende, der modtager løn under uddannelsen, men at der i stedet udbetales en tillæg til refusion til arbejdsgiveren, når denne modtager SVU-udbetalingen fra Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte.

Det foreslås, at tillægget til refusion til arbejdsgiveren i 2020 beregnes med en procentsats på 0,3, og at den i de følgende år til og med 2030 årligt stiger med 0,3 procentpoint, således at den i 2030 er på 3,3 pct. Stigningen i tillæg til refusion fremgår af den foreslåede § 18, som affattet i lovforslagets § 10, nr. 1.

Det foreslås videre, at tillæg til refusion til arbejdsgiveren beregnes på grundlag af den beregnede SVU. Der fastsættes ikke et mindstegrænse for tillæg til refusion. Skal arbejdsgiveren tilbagebetale refusion for en periode, skal tillæg til refusion udbetalt til arbejdsgiveren for samme periode ligeledes tilbagebetales til Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte.

2.1.11. Ændringer i skattelovgivningen

2.1.11.1. Gældende ret

Det foreslås i lovforslagets § 1, at bidrag til den obligatoriske pensionsordning anvendes til erhvervelse af ret til pension i Arbejdsmarkedets Tillægspension. Bidrag til den obligatoriske pensionsordning i

Arbejdsmarkedets Tillægspension anvendes til erhvervelse af pensionsret på samme vilkår og tarif som Arbejdsmarkedets Tillægspensions øvrige medlemmer, jf. lovforslagets § 1, nr. 2.

Den obligatoriske pensionsordning integreres således i ATP Livslang Pension. Bidragene til den obligatoriske pensionsordning administreres og forvaltes af Arbejdsmarkedets Tillægspension sammen med Arbejdsmarkedets Tillægspensions øvrige formue.

Den foreslåede livsvarige pension vil være omfattet af den gældende pensionsbeskatningslovs § 2, hvorefter en pensionsordning med løbende udbetalinger skal gå ud på at sikre pension i form af lige store løbende ydelser, der bortfalder ved den pensionsberettigedes død, og som udbetales af det offentlige (tjenestemandspension), Arbejdsmarkedets Tillægspension, pensionskasser eller forsikringsselskaber. Den obligatoriske pensionsordning vil dermed være omfattet af de almindelige beskatningsregler i pensionsbeskatningsloven.

Det betyder, at løbende, livsvarige udbetalinger af den obligatoriske pensionsordning vil være indkomstskattepligtige efter den gældende pensionsbeskatningslovs § 20. Kapitaliserede engangsbeløb fra den obligatoriske pensionsordning, der udbetales efter den gældende § 9, stk. 1, 3. pkt., i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, vil være afgiftspligtige med 40 pct., jf. den gældende pensionsbeskatningslovs § 29 B.

Efter gældende ret vil der imidlertid ikke være bortseelsesret for indbetalingerne til den obligatoriske pensionsordning. Bortseelsesret betyder, at pensionsopsparerer ikke skal medregne arbejdsgiverens eller en offentlig myndigheds m.v. indbetaling til den pågældendes pensionsordning, når pensionsopsparerer opgør sin skattepligtige indkomst, jf. pensionsbeskatningslovens § 19. Når der ikke vil være bortseelsesret for indbetalinger til den obligatoriske pensionsordning, vil indbetalingerne umiddelbart være skattepligtige for pensionsopsparerer efter pensionsbeskatningslovens § 56, stk. 1. Pensionsopsparerer vil dog samtidigt have fradragsret for indbetalingen efter pensionsbeskatningslovens § 18, stk. 1, 4 og 5.

Efter gældende ret beregnes der et ekstra pensionsfradrag af pensionsindbetalinger, der er fradrags- eller bortseelsesberettigede efter pensionsbeskatningslovens § 18 eller § 19. Da indbetalingerne til den obligatoriske pensionsordning umiddelbart vil være fradragsberettigede, vil der derfor også blive beregnet ekstra pensionsfradrag af indbetalinger til den obligatoriske pensionsordning.

Der vil ikke blive beregnet jobfradrag efter den gældende ligningslovens § 9 J eller beskæftigelsesfradrag efter den gældende ligningslovens § 9 K, allerede fordi der ikke er tale om en bortseelsesberettiget pensionsindbetaling.

Indbetalingerne på den obligatoriske pensionsordning vil ikke være arbejdsmarkedsbidragspligtige, idet der efter gældende ret kun beregnes arbejdsmarkedsbidrag af pensionsindbetalinger foretaget af arbejdsgivere eller offentlige myndigheder til pensionsordninger i samme omfang som nævnt i pensionsbeskatningslovens § 19.

Løbende udbetalinger af den obligatoriske pensionsordning vil efter gældende ret være A-indkomst for pensionsopsparerer, jf. § 18, nr. 26, i bekendtgørelse nr. 499 af 27. marts 2015 om kildeskat, som er udstedt i medfør af kildeskattelovens § 43, stk. 2, og Arbejdsmarkedets Tillægspension vil efter gældende ret skulle indeholde kildeskat af udbetalingerne, jf. kildeskattelovens § 46. Efter skatteindberetningslovens § 1, stk. 2, nr. 3, vil Arbejdsmarkedets Tillægspension hver måned skulle indberette udbetalinger af den obligatoriske pensionsordning til indkomstregisteret, jf. §§ 3 og 4 i lov om et indkomstregister.

Efter den gældende pensionsafkastbeskatningslovs § 1, stk. 2, nr. 4, vil Arbejdsmarkedets Tillægspension være pensionsafkastskattepligtig på institutniveau af afkastet på de obligatoriske pensionsordninger. Den enkelte pensionsopsparer vil ikke være pensionsafkastskattepligtig, jf. den gældende pensionsafkastbeskatningslovs § 1, stk. 1, nr. 1, litra a.

Det er foreslået, at der udbetales et tillæg til refusion til arbejdsgivere som modtager refusion for lønmodtagere, der i henhold til overenskomst eller ansættelsesaftale modtager løn under fravær som følge af sygdom eller barsel mv. Efter skatteindberetningslovens § 37 er skatteministeren bemyndiget til at fastsætte regler om, at staten, en region eller en kommune, der i en kalendermåned har udbetalt eller godskrevet tilskud, hver måned skal indberette om beløb til indkomstregisteret, jf. §§ 3 og 4 i lov om et indkomstregister. Skatteministeren kan efter skatteindberetningslovens § 37 desuden fastsætte regler om, at de udgifter, som de nævnte tilskud skal dække, hver måned skal indberettes til indkomstregisteret. Det foreslåede tillæg til refusion, der udtales til arbejdsgivere, vil være omfattet af den gældende bemyndigelse i skatteindberetningslovens § 37.

2.1.11.2. Skatteministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det følger af aftalen om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk opsparing for overførselsmodtagere, at indbetalinger til den obligatoriske pensionsordning ikke skal være skattepligtige for overførselsmodtageren. Det foreslås på denne baggrund, at indbetalingerne gøres bortseelsesberettigede, således at indbetalingerne ikke medregnes ved opgørelsen af den enkelte opsparers skattepligtige indkomst, svarende til den skattemæssige behandling af indbetalinger hidrørende fra overførselsindkomster til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Der vil blive beregnet ekstra pensionsfradrag af pensionsindbetalingerne, idet der beregnes ekstra pensionsfradrag af alle bortseelsesberettigede pensionsindbetalinger. Da jobfradraget og beskæftigelsesfradraget er målrettet erhvervsaktive personer, vil der derimod ikke blive beregnet jobfradrag eller beskæftigelsesfradrag af indbetalinger til den obligatoriske pensionsordning.

Det er lagt til grund, at der ikke betales arbejdsmarkedsbidrag af indbetalinger til obligatorisk opsparing. Det foreslås derfor, at Arbejdsmarkedets Tillægspension ikke skal indeholde arbejdsmarkedsbidrag af indbetalinger til den obligatoriske pensionsordning.

Endelig foreslås det, at oplysninger om indbetalinger til obligatorisk pensionsordning indberettes til indkomstregisteret, i det omfang der efter anden lovgivning eller i medfør af anden lovgivning er fastsat regler om indberetning heraf til indkomstregisteret. Beskæftigelsesministeren vil for de enkelte ydelsesområder fastsætte nærmere regler for den udbetalende myndigheds indberetning af beregnede bidrag til obligatorisk pensionsordning til indkomstregisteret, tidspunkter for indbetaling af bidrag til obligatorisk pensionsordning til Arbejdsmarkedets Tillægspension og tilbageførsel af bidrag i de tilfælde, hvor en person skal betale ydelser tilbage til den udbetalende myndighed.

Den gældende bemyndigelse i skatteindberetningslovens § 37, hvorefter skatteministeren er bemyndiget til at fastsætte regler om, at offentlige myndigheder, der har udbetalt eller godskrevet tilskud, hver måned skal indberette om beløb mv. til indkomstregisteret, tænkes udnyttet i den kommende skatteindberetningsbekendtgørelse, således at offentlige myndigheder månedligt skal foretage indberetning til indkomstregisteret om tillæg til refusion til arbejdsgivere.

2.2. Ændring af satsregulering m.v.

2.2.1. Ophævelse af puljebeløb

2.2.1.1. Gældende ret

Lov om en satsreguleringsprocent indeholder med § 5 bestemmelser om fastsættelsen og anvendelsen af puljebeløbet.

Det fremgår af § 5, stk. 1, at såfremt ændringen i årslønnen, jf. lovens § 3, er højere end 2,0 pct., anvendes et beløb til en pulje. Puljebeløbet udgør en procentdel svarende til tilpasningsprocenten, dog højst 0,3 procent af de samlede offentlige udgifter i lønåret til indkomstoverførsler, der reguleres med satsreguleringsprocenten. Puljebeløbet opgøres i millioner kroner med én decimal.

Det fremgår videre af lovens § 5, stk. 2, at puljebeløbet anvendes til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet med henblik på forbedring af vilkårene for overførselsindkomstmodtagere og svage grupper. Den nærmere anvendelse af puljebeløbet fastsættes på finansloven.

Af bemærkningerne til bestemmelsen fremgår det bl.a., at stk. 1 er en lovfæstelse af, hvilke kommunale og statslige udgifter der skal danne grundlaget for beregningen af puljebeløbet, dvs. det beløb, der skal afsættes, hvis årslønsudviklingen overstiger 2,0 pct. Beregningsgrundlaget er de samlede offentlige udgifter i lønåret til indkomstoverførsler, der reguleres af satsreguleringsprocenten. Det drejer sig om udgifter til indkomstoverførsler, der udbetales som kompensation for bortfald af arbejdsindtægter, og som tilskud, der er afhængige af familie- og boligforhold.

Det fremgår også af bemærkningerne, at stk. 2 lovfæster, hvilke formål puljebeløbet skal anvendes til. Puljebeløbet skal anvendes til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet med henblik på forbedring af vilkårene for overførselsindkomstmodtagere og til forebyggende foranstaltninger mv. over for svage grupper.

De samlede disponible midler til udmøntning for et givent år benævnes satspuljen. Satspuljen opgøres som puljebeløbet tillagt frigivne midler som følge af udløb af satspuljebevillinger og tillagt tilbageførte uforbrugte satspuljemidler.

2.2.1.2. Finansministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår af aftalen om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk opsparing for overførselsmodtagere, at nytilførsler til satspuljen ophører fra 2020. Regeringen og Dansk Folkeparti vil invitere de øvrige nuværende satspuljeforligspartier (Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre og Alternativet) til en årlig udmøntning af en reserve svarende til de resterende frigivne midler i fremtidige finansår, der følger af Aftale om udmøntning af satspuljen for 2019, samt et beløb svarende til niveauet for den gennemsnitlige årlige tilførsel til satspuljen som følge af uforbrugte midler og omprioritering af opsparing i perioden 2015-2019. Reserven anvendes fortsat til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområde m.v., men der gives helt særlig prioritet til socialområdet, som dermed vil modtage langt hovedparten af midlerne. Herudover vil det blive prioriteret at understøtte et velfungerende civilsamfund. Samtidig ophører aktuelle forligsbindinger på eksisterende satspuljebevillinger. Derfor – og for at forenkle administrationen – følges der ikke særskilt op på uforbrugte midler, der således ikke genudmøntes i regi af satspuljen.

På den baggrund foreslås det, at § 5 i lov om en satsreguleringsprocent ophæves.

2.2.2. Ændring af satsregulering af arbejdsløshedsdagpenge og efterløn m.v.

2.2.2.1. Gældende ret

Efter den gældende § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. reguleres dagpengenes højeste beløb for en måned én gang om året pr. 1. januar med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent og efter lovens § 47 a.

Lovens § 47 a blev indsat ved lov nr. 928 af 18. september 2012, som udmønter Aftale om en skattereform fra 2012. Efter bestemmelsen afdæmpes satsreguleringen af arbejdsløshedsdagpengene med en procentsats i årene 2016-2023. Procentsatsen for 2016 var på 0,3, for 2017 på 0,4 og for hvert af årene i perioden 2018-2023 på 0,75. Den afdæmpede regulering betyder f.eks. satsreguleringen af dagpengenes højeste beløb for en måned for 2019 nedsættes til 1,25 pct. (2,0 minus 0,75=1,25).

Der gælder tilsvarende regler for regulering af efterlønnens størrelse, jf. lovens § 74 l, stk. 16.

Hvis medlemmet får dagpenge med en individuelt beregnet sats, dvs. hvor satsen er mindre end dagpengenes højeste beløb, reguleres medlemmets medlems hidtidige indtægtgrundlag, og dermed satsens størrelse, med samme procentsats som gælder for dagpengenes højeste beløb, jf. lovens § 48, stk. 3.

I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er der en række bidrag, grænsebeløb m.v., der henviser til arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb. Det drejer sig om følgende:

- 1) En skattefri præmieportion, jf. lovens § 74 m, stk. 11.
- 2) Bidrag til administration for medlemmer, der får efterløn i udlandet uden at være medlem af en dansk arbejdsløshedskasse, jf. lovens § 74 o, stk. 3.
- 3) Nedsættelse af efterlønnen og den skattefri præmie for medlemmer, der er omfattet af fortrydelsesordningen, jf. lovens § 75, stk. 4 og 5.
- 4) Det obligatoriske bidrag til arbejdsløshedsforsikringen, jf. lovens § 77, stk. 2.
- 5) Det obligatoriske bidrag til arbejdsløshedsforsikringen for medlemmer under 25 år, jf. lovens § 77, stk. 3.
- 6) Det frivillige bidrag til efterlønsordningen, jf. lovens § 77, stk. 4.
- 7) Grænse for kontant tilbagebetaling af efterlønsbidrag, jf. lovens § 77 a, stk. 2, nr. 4.
- 8) Nedsættelse af tilbagebetaling af efterlønsbidrag, jf. lovens § 77 a, stk. 6.

Derudover er der i loven fastsat særskilt regulering af indkomstgrænser og omregningssats m.v. Følgende er reguleret med henvisning til satsreguleringsprocenten (uden afdæmpet regulering):

- 1) Beregningsgrundlaget, som fastsættes i efterlønsbeviset, jf. lovens § 74 b, stk. 3.
- 2) Grænsebeløbet for lempet fradrag for lavtlønnet arbejde samtidig med efterløn, jf. lovens § 74 e, stk. 3.
- 3) Indkomstgrænser for selvstændig virksomhed, der videreføres i efterlønsperioden under 962-timers ordningen, jf. lovens § 74 f, stk. 7.
- 4) Indkomstgrænse for selvstændig bibeskæftigelse samtidig med efterløn under 400-timers ordningen, jf. lovens § 74 g, stk. 1.
- 5) Bundfradrag ved beregning af fradrag for pensioner i efterløn, jf. lovens § 74 j, stk. 10.

Følgende er reguleret med 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent (uden afdæmpet regulering):

- 1) Indkomstkravet for fuldtidsforsikrede, jf. lovens § 53, stk. 7.
- 2) Omregningssatsen efter lovens § 53, stk. 12.

2.2.2.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår af Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparring for overførselsmodtagere, at de indkomsterstättende ydelser omfattet af obligatorisk opsparring reguleres fra 2020 med 1,7 pct. + tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, fremfor med satsreguleringsprocenten. Det fremgår også af aftalen, at andre ydelser, der i dag indgår i grundlaget for satspuljen, men som ikke omfattes af den obligatoriske opsparring, reguleres fortsat med satsreguleringsprocenten.

Det er efter aftalens indgåelse besluttet, at denne regulering også skal gælde ydelser, beløb og beløbsgrænser m.v., som er fastsat på grundlag af eller som en faktor af en ydelse, der er omfattet af den fast nedsatte satsregulering.

Det er aftalt, at den gældende afdæmpede regulering, som blev aftalt i Aftale om en skattereform fra 2012, bevares.

Det foreslås derfor, at arbejdsløshedsdagpengenes og efterlønnens højeste beløb for en måned fra den 1. januar 2020 én gang om året reguleres med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Det foreslås også, at satsreguleringen i finansårene 2020-2023 nedsættes med 0,75 pct.point.

Det betyder, at hvis tilpasningsprocenten i et år er på 0,3 pct. er reguleres arbejdsløshedsdagpengenes og efterlønnens højeste beløb for en måned med 1,7 pct.+0,3 pct.= 2,0 pct. I finansårene 2020-2023 nedsættes satsreguleringen med 0,75 pct. point, således at satsreguleringen er 1,25 pct.

Det foreslås, at beløb og beløbsgrænser m.v., som er fastsat på grundlag af eller som en faktor af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, reguleres som en konsekvens af den foreslåede regulering af arbejdsløshedsdagpenge. Det vil sige, at følgende omfattes af den foreslåede regulering med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, og med fradrag for den afdæmpede regulering i finansårene 2020-2023:

- 1) En skattefri præmieportion, jf. lovens § 74 m, stk. 11.
- 2) Bidrag til administration for medlemmer, der får efterløn i udlandet uden at være medlem af en dansk arbejdsløshedskasse, jf. lovens § 74 o, stk. 3.
- 3) Nedsættelse af efterlønnen og den skattefri præmie for medlemmer, der er omfattet af fortrydelsesordningen, jf. lovens § 75, stk. 4 og 5.
- 4) Det obligatoriske bidrag til arbejdsløshedsforsikringen, jf. lovens § 77, stk. 2.
- 5) Det obligatoriske bidrag til arbejdsløshedsforsikringen for medlemmer under 25 år, jf. lovens § 77, stk. 3.
- 6) Det frivillige bidrag til efterlønsordningen, jf. lovens § 77, stk. 4.
- 7) Grænse for kontant tilbagebetaling af efterlønsbidrag, jf. lovens § 77 a, stk. 2, nr. 4.
- 8) Nedsættelse af tilbagebetaling af efterlønsbidrag, jf. lovens § 77 a, stk. 6.

Det foreslås endvidere, at den særskilte regulering af følgende beløb, grænsebeløb m.v. bevares:

- 1) Beregningsgrundlaget, som fastsættes i efterlønsbeviset, jf. lovens § 74 b, stk. 3.
- 2) Grænsebeløbet for lempet fradrag for lavtlønnet arbejde samtidig med efterløn, jf. lovens § 74 e, stk. 3.
- 3) Indkomstgrænser for selvstændig virksomhed, der videreføres i efterlønsperioden under 962-timers ordningen, jf. lovens § 74 f, stk. 7.
- 4) Indkomstgrænse for selvstændig bibeskæftigelse samtidig med efterløn under 400-timers ordningen, jf. lovens § 74 g, stk. 1.
- 5) Bundfradrag ved beregning af fradrag for pensioner i efterløn, jf. lovens § 74 j, stk. 10.
- 6) Indkomstkrauet for fuldtidsforsikrede, jf. lovens § 53, stk. 7.
- 7) Omregningssatsen efter lovens § 53, stk. 12.

2.2.2.3. Afdelte konsekvenser af ændring af satsregulering af arbejdsløshedsdagpenge

2.2.2.3.1. Statens voksenuddannelsesstøtte (SVU)

Efter den gældende § 13 i lov om statens voksenuddannelsesstøtte udgør SVU et beløb, der er en faktor af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for en dag. SVU udgør:

- 1) til forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne ved heltidsuddannelse et beløb pr. uge svarende til fem gange dagpengenes højeste beløb for en dag, jf. § 47, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
- 2) til uddannelse på folkeskoleniveau og til gymnasial uddannelse ved heltidsuddannelse et beløb pr. uge svarende til 80 pct. af fem gange dagpengenes højeste beløb for en dag, jf. § 47, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og
- 3) til videregående uddannelse et beløb pr. uge svarende til 60 pct. af fem gange dagpengenes højeste beløb for en dag, jf. § 47, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Som en konsekvens af satsreguleringen af arbejdsløshedsdagpenge med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent, reguleres SVU tilsvarende.

2.2.2.3.2. Godtgørelse og tilskud ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse (VEU-godtgørelse)

Efter den gældende § 5 i lov om godtgørelse og tilskud ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse udgør VEU-godtgørelsen et beløb, der er en faktor af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for en dag. VEU-godtgørelsen udgør pr. uge højst et beløb svarende til 100 pct. af fem gange beløbet for en dag, jf. § 47, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Som en konsekvens af satsreguleringen af arbejdsløshedsdagpenge med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent, reguleres VEU tilsvarende.

2.2.3. Ændring af satsregulering af barseldagpenge

2.2.3.1. Gældende ret

Efter den gældende § 38, 1. pkt. i barselloven reguleres barseldagpengenes højeste beløb for en uge én gang om året pr. den første mandag i januar med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent og efter lovens § 38 a. Satsreguleringsprocenten for 2019 er fastsat til 2,0.

Lovens § 38 a blev indsat ved lov nr. 928 af 18. september 2012, som udmønter Aftale om en skattereform fra 2012. Efter bestemmelsen afdæmpes satsreguleringen af barseldagpengene med en procentsats i årene 2016-2023. Procentsatsen for 2016 var på 0,3, for 2017 på 0,4 og for hvert af årene i perioden 2018-2023 på 0,75. Den afdæmpede regulering betyder f.eks. satsreguleringen af dagpengenes højeste beløb for en uge for 2019 nedsættes til 1,25 pct. (2,0 minus 0,75=1,25).

Det regulerede beløb afrundes til det nærmeste hele kronebeløb, der kan deles med fem. Det afrundede beløb danner grundlag for det kommende års satsregulering.

2.2.3.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår af Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparring for overførselsmodtagere, at de indkomsterstøttede ydelser omfattet af obligatorisk opsparring reguleres fra 2020 med 1,7 pct. + tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, fremfor med satsreguleringsprocenten.

Det er aftalt, at den gældende afdæmpede regulering, som blev aftalt i Aftale om en skattereform fra 2012, bevares.

Det foreslås derfor, at barseldagpengene reguleres én gang om året pr. den første mandag i januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Det foreslås også, at satsreguleringen i finansårene 2020-2023 nedsættes med 0,75 pct.point.

Det betyder, at hvis tilpasningsprocenten i et år er på 0,3 pct. reguleres barseldagpengenes højeste beløb for en uge med 1,7 pct.+0,3 pct.= 2,0 pct. I finansårene 2020-2023 nedsættes satsreguleringen med 0,75 pct. point, således at satsreguleringen er 1,25 pct.

2.2.4. Ændring af satsregulering af sygedagpenge

2.2.4.1. Gældende ret

Efter den gældende § 64, stk. 1, 1. pkt. i lov om sygedagpenge reguleres sygedagpengenes højeste beløb for en uge én gang om året pr. den første mandag i januar med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent og efter lovens § 64 a. Satsreguleringsprocenten for 2019 er fastsat til 2,0.

Lovens § 64 a blev indsat ved lov nr. 928 af 18. september 2012, som udmønter Aftale om en skattereform fra 2012. Efter bestemmelsen afdæmpes satsreguleringen af sygedagpengene med en procentsats i årene 2016-2023. Procentsatsen for 2016 var på 0,3, for 2017 på 0,4 og for hvert af årene i perioden 2018-2023 på 0,75. Den afdæmpede regulering betyder f.eks. satsreguleringen af dagpengenes højeste beløb for en uge for 2019 nedsættes til 1,25 pct. (2,0 minus 0,75=1,25).

Det regulerede beløb afrundes til det nærmeste hele kronebeløb, der kan deles med fem. Det afrundede beløb danner grundlag for det kommende års satsregulering.

2.2.4.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår af Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparring for overførselsmodtagere, at de indkomsterstättende ydelser omfattet af obligatorisk opsparring reguleres fra 2020 med 1,7 pct. + tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, fremfor med satsreguleringsprocenten.

Det er aftalt, at den gældende afdæmpede regulering, som blev aftalt i Aftale om en skattereform fra 2012, bevares.

Det foreslås derfor, at sygedagpengene reguleres én gang om året pr. den første mandag i januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Det foreslås også, at satsreguleringen i finansårene 2020-2023 nedsættes med 0,75 pct.point.

Det betyder, at hvis tilpasningsprocenten i et år er på 0,3 pct. er reguleres sygedagpengenes højeste beløb for en måned med 1,7 pct.+0,3 pct.= 2,0 pct. I finansårene 2020-2023 nedsættes satsreguleringen med 0,75 pct. point, således at satsreguleringen er 1,25 pct.

2.2.4.3. Afledte konsekvenser af ændring af satsregulering af sygedagpenge

Efter den gældende § 4 i lov om delpension beregnes delpensionen forholdsmæssigt efter et årligt basisbeløb, som svarer til 82 pct. af sygedagpengenes højeste beløb. Som afledt konsekvens heraf reguleres det årlige basisbeløb på baggrund af reguleringen af sygedagpenge, som efter den gældende § 64, stk. 1, pkt., i lov om sygedagpenge sker med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent og med den afdæmpede satsreguleringen i finansårene 2020-2023.

Efter § 4 a, stk. 11, i lov om delpension fremkommer det individuelle basisbeløb ved, at der i basisbeløbet efter lovens § 4, stk. 1, foretages fradrag for pension. Den årlige delpension til personen udgør 1/37 af det individuelle basisbeløb for hver hele time, den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid nedsættes.

Derudover er der i loven fastsat særskilt regulering af bundfradraget ved beregning af fradrag for pensioner i delpensionen, jf. lovens § 4 a, stk. 12, hvorefter bundfradraget reguleres med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Beløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb, der kan deles med 100.

Som en konsekvens af satsreguleringen af sygedagpenge med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent, reguleres såvel delpensionens basisbeløb som det individuelle basisbeløb tilsvarende.

2.2.5. Ændring af satsregulering af fleksydelse

2.2.5.1. Gældende ret

Efter den gældende § 17, stk. 1, 1. pkt., i lov om fleksydelse udgør fleksydelsen et beløb, der svarer til dagpengenes højeste beløb beregnet på årsbasis, jf. lov om sygedagpenge. Det vil sige, at fleksydelsens højeste beløb reguleres som en konsekvens af satsreguleringen af sygedagpengenes højeste beløb.

Efter lovens § 17, stk. 4-6, kan fleksydelsen dog højst udgøre et beløb, der svarer til den indtægt, som personen har haft i de seneste 12 måneder regnet bagud fra den 1. i måneden inden overgangen til fleksydelse. Hvis visitationen er sket mindre end 1 år før den 1. i måneden inden overgangen til fleksydelse, ganges indtægten efter visitationen indtil den 1. i måneden inden overgangen til fleksydelse op til et årligt beløb. Efter lovens § 17, stk. 8, reguleres beløbet efter lovens § 17, stk. 4-6, én gang om året pr. den første mandag i januar med en procentsats svarende til satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent og efter lovens § 17, stk. 9 og 10. Satsreguleringsprocenten for 2019 er fastsat til 2,0.

Lovens § 17, stk. 9 og 10, blev indsat ved lov nr. 928 af 18. september 2012, som udmønter Aftale om en skattereform fra 2012. Efter bestemmelsen afdæmpes satsreguleringen af den individuelt beregnede fleksydelse med en procentsats i årene 2016-2023. Procentsatsen for 2016 var på 0,3, for 2017 på 0,4 og for hvert af årene i perioden 2018-2023 på 0,75. Den afdæmpede regulering betyder f.eks. satsreguleringen af den individuelt beregnede fleksydelse for 2019 nedsættes til 1,25 pct. (2,0 minus 0,75=1,25).

I lov om fleksydelse er der en række bidrag, grænsebeløb m.v., der henviser til sygedagpengenes højeste beløb. Det drejer sig om følgende:

- 1) Nedsættelse af fleksydelsen for personer, der er omfattet af fortrydelsesordningen, jf. lovens § 3 a, stk. 4.
- 2) Bidrag til fleksydelsesordningen, jf. lovens § 8.
- 3) Grænse for kontant tilbagebetaling af fleksydelsesbidrag, jf. lovens § 31, stk. 2, nr. 4.
- 4) Nedsættelse af tilbagebetaling af fleksydelsesbidrag, jf. lovens § 32, stk. 2.

Derudover er der i loven fastsat særskilt regulering af indkomstgrænser og omregningssats m.v. Følgende er reguleret med henvisning til satsreguleringsprocenten (uden afdæmpet regulering):

- 1) Bundfradrag ved beregning af fradrag for pensioner i fleksydelsen, jf. lovens § 18, stk. 13.
- 2) Grænsebeløbet for lempet fradrag for lavtlønnet arbejde samtidig med fleksydelse, jf. lovens § 20, stk. 3.
- 3) Indkomstgrænse for selvstændig bibeskæftigelse samtidig med fleksydelse under 400-timers ordningen, jf. § 44, stk. 1, i bekendtgørelse nr. 1177 af 26. september 2018, som er fastsat med hjemmel i lovens § 21, stk. 1 og 3.

2.2.5.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår af Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparring for overførselsmodtagere, at de indkomsterstättende ydelser omfattet af obligatorisk opsparring reguleres fra 2020 med 1,7 pct. + tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, fremfor med satsreguleringsprocenten. Det fremgår også af aftalen, at andre ydelser, der i dag indgår i grundlaget for satspuljen, men som ikke omfattes af den obligatoriske opsparring, reguleres fortsat med satsreguleringsprocenten.

Det er efter aftalens indgåelse besluttet, at denne regulering også skal gælde ydelser, beløb og beløbsgrænser m.v., som er fastsat på grundlag af eller som en faktor af en ydelse, der er omfattet af den fast nedsatte satsregulering.

Det er aftalt, at den gældende afdæmpede regulering, som blev aftalt i Aftale om en skattereform fra 2012, bevares.

Det foreslås derfor, at den individuelt beregnede fleksydelse, jf. lovens § 17, stk. 4-6, fra den 1. januar 2020 reguleres én gang om året pr. den første mandag i januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Det foreslås også, at satsreguleringen i finansårene 2020-2023 nedsættes med 0,75 pct.point.

Det betyder, at hvis tilpasningsprocenten i et år er på 0,3 pct. er reguleres arbejdsløshedsdagpengenes og efterlønnens højeste beløb for en måned med 1,7 pct.+0,3 pct.= 2,0 pct. I finansårene 2020-2023 nedsættes satsreguleringen med 0,75 pct. point, således at satsreguleringen er 1,25 pct.

Det foreslås, at beløb og beløbsgrænser m.v., som er fastsat på grundlag af eller som en faktor af sygedagpengenes højeste beløb, reguleres som en konsekvens af den foreslåede regulering af sygedagpenge. Det vil sige, at følgende omfattes af den foreslåede regulering med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, og med fradrag for den afdæmpede regulering i finansårene 2020-2023:

- 1) Nedsættelse af fleksydelsen for personer, der er omfattet af fortrydelsesordningen, jf. lovens § 3 a, stk. 4.

- 2) Bidrag til fleksydelsesordningen, jf. lovens § 8.
- 3) Grænse for kontant tilbagebetaling af fleksydelsesbidrag, jf. lovens § 31, stk. 2, nr. 4.
- 4) Nedsættelse af tilbagebetaling af fleksydelsesbidrag, jf. lovens § 32, stk. 2.

Det foreslås endvidere, at den særskilte regulering af følgende beløb, grænsebeløb m.v. bevares:

- 1) Bundfradrag ved beregning af fradrag for pensioner i fleksydelsen, jf. lovens § 18, stk. 13.
- 2) Grænsebeløbet for lempet fradrag for lavtlønnet arbejde samtidig med fleksydelse, jf. lovens § 20, stk. 3.
- 3) Indkomstgrænse for selvstændig bibeskæftigelse samtidig med fleksydelse under 400-timers ordningen, jf. § 44, stk. 1, i bekendtgørelse nr. 1177 af 26. september 2018, som er fastsat med hjemmel i lovens § 21, stk. 1 og 3.

2.2.6. Ændring af satsregulering af folkepension efter lov om social pension

2.2.6.1. Gældende ret

Efter den gældende regel i § 49, stk. 3, i lov om social pension reguleres de beløb, der ligger til grund for beregningen af folkepension én gang om året pr. 1. januar med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent og efter § 49 a om afdæmpet regulering af folkepensionens grundbeløb og pensionstillæg og førtidspension i årene 2016-2023.

Satsreguleringen finder således anvendelse for de beløb, der ligger til grund for beregningen af folkepension, dvs. pensionsbeløb, fradragsbeløb og formuegrænsen.

De gældende regler, om regulering af beløb efter lov om social pension med satsreguleringsprocenten, blev indført ved lov nr. 386 af 13. juni 1990, da dyrtidsreguleringen af de sociale pensioner blev afskaffet.

Den gældende § 49 a om afdæmpet regulering af pensionsbeløb blev indført ved lov nr. 928 af 18. september 2012. Efter bestemmelsen afdæmpes satsreguleringen af pensionsbeløbene (grundbeløb, pensionstillæg og førtidspension) med en fastsat procentsats. Procentsatsen for 2016 var på 0,3, for 2017 på 0,4 og for hvert af årene i perioden 2018-2023 på 0,75.

Den mindre regulering af beløbene indgår i grundlaget for det følgende års satsregulering. Den procentsats, der fratrækkes ved den årlige regulering i et år, vil således også have betydning for størrelsen af beløbene i de efterfølgende år.

Efter § 49 b forhøjes pensionstillæg med et compensationstillæg. Compensationstillægget udgør et beløb, der svarer til den mindre samlede stigning af grundbeløbet og pensionstillægget i det pågældende år som følge af den afdæmpede regulering, jf. § 49 a.

Kompensationstillægget for det enkelte år indgår som en forhøjelse af pensionstillægget og er dermed varig. Det indgår derfor i det pensionstillæg, der er grundlaget for regulering af det følgende års pension.

2.2.6.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår af Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparring for overførselsmodtagere, at folkepensionen fra 2020 skal reguleres med lønudviklingen, dvs. 2,0 pct. + tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent, fremfor med satsreguleringsprocenten. Det gælder både satser og satsregulerede grænser efter gældende regler.

Det fremgår også af aftalen, at den afdæmpede regulering af visse indkomstoverførsler i 2019-2023 som følge af Aftale om skattereform 2012 fastholdes.

Det foreslås, at de beløb, der ligger til grund for beregningen af folkepension, dvs. pensionsbeløb, fradragsbeløb og formuegrænsen, fremover reguleres med lønudviklingen, sådan som denne beregnes ved beregningen af tilpasningsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent. Med forslaget vil satserne for

beregning af folkepension herefter blive reguleret én gang om året pr. 1. januar med 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Det foreslås, at de gældende regler om afdæmpet regulering og compensationstillæg videreføres, og dermed også fremadrettet vil indgå ved fastsættelsen af den procentsats, der ligger til grund for den årlige regulering.

Efter forslaget skal den nye regulering ske med virkning fra 1. januar 2020. Det betyder, at der med virkning fra 1. januar 2020 første gang vil skulle ske regulering af beløbene med 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Reguleringen skal ske på grundlag af satserne for 2019. Det foreslås derfor, at satserne i loven opdateres til de satser, der gælder for finansåret 2019.

2.2.7. Ændring af satsregulering af førtidspension efter lov om social pension

2.2.7.1. Gældende ret

Lov om social pension gælder for personer, der er tilkendt førtidspension fra 1. januar 2003 eller senere. Efter den gældende regel i § 49, stk. 3, i lov om social pension, reguleres de beløb, der ligger til grund for beregningen af førtidspension én gang om året pr. 1. januar med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent og efter § 49 om afdæmpet regulering af folkepensionens grundbeløb og pensionstillæg og førtidspension i årene 2016-2023.

Satsreguleringen finder således anvendelse for de beløb, der ligger til grund for beregningen af førtidspensionen, dvs. pensionsbeløb og fradragsbeløb.

De gældende regler, om regulering af beløb efter lov om social pension med satsreguleringsprocenten, blev indført ved lov nr. 386 af 13. juni 1990, da dyrtidsreguleringen af de sociale pensioner blev afskaffet.

Den gældende regel om afdæmpet regulering af pensionsbeløb (§ 49 a) blev indført ved lov nr. 928 af 18. september 2012. Efter bestemmelsen afdæmpes satsreguleringen af pensionsbeløbene (grundbeløb, pensionstillæg og førtidspension) med en fastsat procentsats. Procentsatsen for 2016 var på 0,3, for 2017 på 0,4 og for hvert af årene i perioden 2018-2023 på 0,75.

Satsreguleringsprocenten for 2019 er fastsat til 2,0. Den afdæmpede regulering betyder som følge heraf, at procenten for reguleringen af førtidspensionen for 2019 nedsættes til 1,25 pct. (2,0 minus 0,75 = 1,25).

Den mindre regulering af beløbene indgår i grundlaget for det følgende års satsregulering. Den procentsats, der fratrækkes ved den årlige regulering i et år, vil således også have betydning for størrelsen af beløbene i de efterfølgende år.

2.2.7.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår af Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere, at de indkomsterstøttende ydelser omfattet af obligatorisk opsparing reguleres fra 2020 med 1,7 pct. + tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, fremfor med satsreguleringsprocenten.

Det fremgår også af aftalen, at den afdæmpede regulering af visse indkomstoverførsler i 2019-2023 som følge af Aftale om skattereform 2012 fastholdes.

Det foreslås, at de beløb, der ligger til grund for beregningen af førtidspension, for personer der har fået tilkendt pensionen den 1. januar 2003 eller senere, dvs. pensionsbeløb og fradragsbeløb, fremover reguleres med lønudviklingen, sådan som denne beregnes ved beregningen af tilpasningsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent fratrukket 0,3 pct. point.

Med forslaget vil satserne for beregning af førtidspension herefter blive reguleret én gang om året pr. 1. januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en

satsreguleringsprocent. Det svarer til en regulering med lønudviklingen, fratrukket det fastsatte fradrag på 0,3 pct. point.

Det foreslås, at de gældende regler om afdæmpet regulering videreføres, og dermed også fremadrettet vil indgå ved fastsættelsen af den procentsats, der ligger til grund for den årlige regulering.

Efter forslaget skal den nye regulering ske med virkning fra 1. januar 2020. Det betyder, at der med virkning fra 1. januar 2020 første gang vil skulle ske regulering af beløbene med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Reguleringen skal ske på grundlag af satserne for 2019. Det foreslås derfor, at satserne i loven opdateres til de satser, der gælder for finansåret 2019.

2.2.8. Ændring af satsregulering af førtidspension efter lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.

2.2.8.1. Gældende ret

Lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., gælder for personer, der er tilkendt førtidspension efter de gældende regler før 2003.

Efter den gældende regel i § 48, stk. 3, i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., reguleres de beløb, der ligger til grund for beregningen af førtidspension én gang om året pr. 1. januar med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent og efter § 48 a om afdæmpet regulering af førtidspensionens grundbeløb og pensionstillæg og erhvervsudygtighedsbeløb i årene 2016-2023.

Satsreguleringen finder således anvendelse for de beløb, der ligger til grund for beregningen af førtidspension, dvs. pensionsbeløb, fradragbeløb og formuegrænsen.

De gældende regler, om regulering af beløb efter lov om social pension med satsreguleringsprocenten, blev indført ved lov nr. 386 af 13. juni 1990, da dyrtidsreguleringen af de sociale pensioner blev afskaffet.

Den gældende regel om afdæmpet regulering af førtidspensionens grundbeløb og pensionstillæg og erhvervsudygtighedsbeløb (§ 48 a) blev indført ved lov nr. 928 af 18. september 2012. Efter bestemmelsen afdæmpes satsreguleringen af beløbene med en fastsat procentsats. Procentsatsen for 2016 var på 0,3, for 2017 på 0,4 og for hvert af årene i perioden 2018-2023 på 0,75.

Den mindre regulering af beløbene indgår i grundlaget for det følgende års satsregulering. Den procentsats, der fratrækkes ved den årlige regulering i et år, vil således også have betydning for størrelsen af beløbene i de efterfølgende år.

2.2.8.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår af Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparring for overførselsmodtagere, at de indkomsterstøttende ydelser omfattet af obligatorisk opsparring reguleres fra 2020 med 1,7 pct. + tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, fremfor med satsreguleringsprocenten. Det fremgår dog af aftalen, at for førtidspensionister med tilkendelser efter gældende regler før 2003 (gammel ordning), følger de satsregulerede grænser efter gældende regler også fremover grænserne for folkepension.

Det fremgår også af aftalen, at den afdæmpede regulering af visse indkomstoverførsler i 2019-2023 som følge af Aftale om skattereform 2012 fastholdes.

Det foreslås, at de pensionsbeløb, der ligger til grund for beregningen af førtidspension, invaliditetsydelse og bistands- og plejetillæg, for personer der har fået tilkendt pensionen før den 1. januar 2003, fremover reguleres med lønudviklingen, sådan som denne beregnes ved beregningen af tilpasningsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent fratrukket 0,3 pct. point.

Med forslaget vil satserne for beregning af førtidspension herefter blive reguleret én gang om året pr. 1. januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Det svarer til en regulering med lønudviklingen, fratrukket det fastsatte fradrag på 0,3 pct. point (dvs. 2,0 pct. fratrukket 0,3 pct. point).

Det foreslås, at de gældende regler om afdæmpet regulering videreføres, og dermed også fremadrettet vil indgå ved fastsættelsen af den procentsats, der ligger til grund for den årlige regulering.

Det foreslås, at de satsregulerede grænser for fradragsbeløb og formuebeløbet ved beregning af førtidspensionen fremover reguleres med lønudviklingen, sådan som denne beregnes ved beregningen af tilpasningsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent. Med forslaget vil beløbene herefter blive reguleret én gang om året pr. 1. januar med 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Disse grænsebeløb vil dermed blive reguleret med samme sats, som gælder for folkepension.

Efter forslaget skal den nye regulering ske med virkning fra 1. januar 2020. Det betyder, at der med virkning fra 1. januar 2020 første gang vil skulle ske regulering af beløbene med henholdsvis 1,7 pct. og 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Reguleringen skal ske på grundlag af satserne for 2019. Det foreslås derfor, at satserne i loven opdateres til de satser, der gælder for finansåret 2019.

2.2.9. Ændring af satsregulering af ydelser m.v. efter lov om aktiv socialpolitik

2.2.9.1. Gældende ret

Efter den gældende § 109, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik reguleres ydelser m.v. efter loven, én gang om året pr. 1. januar med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent og efter lovens § 109, stk. 3 og 4. Satsreguleringsprocenten for 2019 er fastsat til 2,0.

Lovens § 109, stk. 3 og 4, blev indsat ved lov nr. 928 af 18. september 2012, som udmønter Aftale om en skattereform fra 2012. Efter bestemmelsen afdæmpes satsreguleringen af ydelsen med en procentsats i årene 2016-2023. Procentsatsen for 2016 var på 0,3, for 2017 på 0,4 og for hvert af årene i perioden 2018-2023 på 0,75. Den afdæmpede regulering betyder f.eks. satsreguleringen af kontanthjælp for 2019 nedsættes til 1,25 pct. (2,0 minus 0,75=1,25). Den afdæmpede regulering finder kun anvendelse i forhold til de ydelser m.v., der er nævnt nedenfor i nr. 1-7, 10-13, 14 og 15.

Satsreguleringen finder anvendelse for følgende ydelser m.v.:

- 1) § 12, stk. 3, og §§ 22-26 (integrationsydelse, uddannelseshjælp og kontanthjælp) om hjælp til forsørgelse.
- 2) § 13 f, stk. 15, om omregningssatsen ved ordinært og ustøttet arbejde uden fastsat arbejdstid.
- 3) § 13 g, stk. 1, om nedsættelse af hjælpen til ugifte personer, der ikke opfylder kravet om 225 timers ordinært og ustøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder.
- 4) § 25 b, stk. 1-4, om de øvre grænser for den samlede hjælp.
- 5) § 26, stk. 5, 7 og 8, om beregning af hjælp til ægtepar, der ikke opfylder kravet om 225 timers ordinært og ustøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder.
- 6) § 27, stk. 2, om et støttebeløb til familier med børn under 18 år.
- 7) § 30 om indtægtsfradrag for ægtepar omfattet af § 26, stk. 3.
- 8) § 31 om fradrag for arbejdsindtægter m.v.
- 9) § 42 om sanktioner ved uberettiget modtagelse af hjælp samtidig med arbejde eller ophold i udlandet.
- 10) § 52 om revalideringsydelse og § 68 og § 69 j, stk. 2 og 4, om ressourceforløbsydelse.
- 11) § 68 a, stk. 3, og § 69 j, stk. 10, om fradrag for arbejdsindtægter i ressourceforløbsydelse.
- 12) § 69 d, stk. 2, om nedsættelse af hjælpen efter § 68 og § 69 o, stk. 2, om nedsættelsen af hjælpen efter § 69 j.

- 13) § 79, stk. 3, om mindstebeløb for ATP-beregning.
- 14) § 85 a om efterlevelseshjælp.
- 15) § 96 a om fradrag for beløb til dækning af forskudsvis udbetalt børnebidrag.

Efter lovens § 109, stk. 2, reguleres niveauet for det beløb, som fremgår af lovens § 68 a, stk. 2, § 69 j, stk. 9, og § 74 d, stk. 3, 1. pkt., dog efter § 127, stk. 1, nr. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der henvises til lovforslagets § 9, nr. 6, og bemærkningerne hertil.

2.2.9.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår af Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparring for overførselsmodtagere, at de indkomsterstøttede ydelser omfattet af obligatorisk opsparring reguleres fra 2020 med 1,7 pct. + tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, fremfor med satsreguleringsprocenten. Det fremgår også af aftalen, at andre ydelser, der i dag indgår i grundlaget for satspuljen, men som ikke omfattes af den obligatoriske opsparring, reguleres fortsat med satsreguleringsprocenten.

Det er aftalt, at den gældende afdæmpede regulering, som blev aftalt i Aftale om en skattereform fra 2012, bevares.

Det foreslås derfor, at følgende ydelser m.v. reguleres én gang om året pr. 1. januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

- 1) § 12, stk. 3, og §§ 22-26 om hjælp til forsørgelse.
- 2) § 13 f, stk. 15, om omregningssatsen ved ordinært og ustøttet arbejde uden fastsat arbejdstid.
- 3) § 13 g, stk. 1, om nedsættelse af hjælpen til ugifte personer, der ikke opfylder kravet om 225 timers ordinært og ustøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder.
- 4) § 25 b, stk. 1-5, om de øvre grænser for den samlede hjælp.
- 5) § 26, stk. 5, 7 og 8, om beregning af hjælp til ægtepar, der ikke opfylder kravet om 225 timers ordinært og ustøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder.
- 6) § 30 om indtægtsfradrag for ægtepar omfattet af § 26, stk. 3.
- 7) § 31 om fradrag for arbejdsindtægter m.v.
- 8) § 42 om sanktioner ved uberettiget modtagelse af hjælp samtidig med arbejde eller ophold i udlandet.
- 9) § 52 om revalideringsydelse og § 68 og § 69 j, stk. 2 og 4, om ressourceforløbsydelse.
- 10) § 68 a, stk. 3, og § 69 j, stk. 10, om fradrag for arbejdsindtægter i ressourceforløbsydelse.
- 11) § 69 d, stk. 2, om nedsættelse af hjælpen efter § 68 og § 69 o, stk. 2, om nedsættelsen af hjælpen efter § 69 j.
- 12) § 79, stk. 3, om mindstebeløb for ATP-beregning.
- 13) § 96 a om fradrag for beløb til dækning af forskudsvis udbetalt børnebidrag.

Det foreslås også, at satsreguleringen i finansårene 2020-2023 nedsættes med 0,75 pct. point. med undtagelse af beløb efter lovens § 31 om fradrag for arbejdsindtægter m.v. og § 42 om sanktioner ved uberettiget modtagelse af hjælp samtidig med arbejde eller ophold i udlandet.

Det betyder, at hvis tilpasningsprocenten i et år er på 0,3 pct. er reguleres arbejdsløshedsdagpengenes og efterlønnens højeste beløb for en måned med 1,7 pct.+ 0,3 pct.= 2,0 pct. I finansårene 2020-2023 nedsættes satsreguleringen med 0,75 pct. point, således at satsreguleringen er 1,25 pct.

Det foreslås også, at følgende beløb, fradrag m.v. fortsat reguleres med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent:

- 1) § 27, stk. 2, om et støttebeløb til familier med børn under 18 år.
- 2) § 85 a om efterlevelseshjælp.

2.2.10. Ændring af satsregulering af ydelser m.v. efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

2.2.10.1. Gældende ret

Efter den gældende § 127 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats reguleres følgende beløb én gang årligt med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent:

- 1) løntilskud efter § 63,
- 2) beløbet efter § 70 g, stk. 5, (tilskud efter fleksjobreglerne til selvstændigt erhvervsdrivende, som er tilkendt den 1. januar 2013 eller senere) § 71, stk. 3, (tilskud til arbejdsgivere for ansatte i fleksjob, der er påbegyndt før den 1. januar 2013) og § 75, stk. 2, (tilskud efter fleksjobreglerne til selvstændigt erhvervsdrivende, som er tilkendt før den 1. januar 2013)
- 3) beløbet efter § 70 f, stk. 2, (grænsebeløb for fradrag i fleksløntilskud med lav sats) og
- 4) jobrotationsydelse efter § 98 a.

De nævnte beløb er ikke omfattet af den afdæmpede regulering.

2.2.10.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår af Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparring for overførselsmodtagere, at de indkomsterstättende ydelser omfattet af obligatorisk opsparring reguleres fra 2020 med 1,7 pct. + tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, fremfor med satsreguleringsprocenten. Det fremgår også af aftalen, at andre ydelser, der i dag indgår i grundlaget for satspuljen, men som ikke omfattes af den obligatoriske opsparring, fortsat reguleres med satsreguleringsprocenten.

Det foreslås derfor, at følgende beløb reguleres én gang om året pr. 1. januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent:

- 1) Grænsebeløbet for, hvornår fradrag i fleksløntilskud for lønindtægt beregnes med den lave sats (30 pct. af), jf. lovens § 70 f, stk. 2.
- 2) Maksimumsbeløbet, som tilskuddet til selvstændigt erhvervsdrivende efter lovens § 70 g, stk. 5, kan ydes med.
- 3) Maksimumsbeløbet, som tilskuddet til selvstændigt erhvervsdrivende efter lovens § 75, stk. 2, kan beregnes af.

Fleksløntilskuddet, jf. lovens § 70 f, stk. 1, beregnes med udgangspunkt i et beløb, der svarer til 98 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, og reguleres derfor som en konsekvens af reguleringen af arbejdsløshedsdagpengene med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Det foreslås videre, at tilskudsbeløb m.v. reguleres efter lovens § 63, § 71, stk. 3, og § 98 a, fortsat reguleres med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Reguleringen af disse tilskudsbeløb m.v. ændres således ikke i forhold til de gældende regler.

3. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for stat, kommuner og regioner

Lovforslaget skønnes samlet set at medføre en gradvis svækkelse af den offentlige saldo (inkl. adfærd) med ca. 0,2 mia. kr. i 2020 stigende til 1,0 mia. kr. i 2025 stigende til 1,7 mia. kr. i 2030, på grund af udskydelse af skat og tilbageløb af indbetalingerne til obligatorisk pensionsopsparring. På sigt vil de forhøjede pensionsopsparring bidrage til at styrke den offentlige økonomi.

Med lovforslaget indføres fra 2020 en obligatorisk pensionsopsparring for modtagere af en række indkomsterstättende ydelser. Staten indbetaler 0,3 pct. af overførselsydelsen på en obligatorisk fradragsberettiget livsvarig pensionsordning i 2020. I 2021 indbetaler staten 0,6 pct., i 2022 indbetaler staten 0,9 pct. og så fremdeles frem til 2030, hvor statens indbetaling bliver 3,3 pct.

Forslaget medfører, at de indkomsterstøttende ydelser, der er omfattet af obligatorisk opsparing, fra og med 2020 reguleres med 1,7 pct. + tilpasningsprocenten fremfor med satsreguleringsprocenten.

Forslaget medfører endvidere, at folkepensionen fra og med 2020 reguleres med lønudviklingen (2,0 pct. + tilpasningsprocenten) fremfor med satsreguleringsprocenten.

Ydelser mv., der ikke er omfattet af obligatorisk opsparing, men hvis satser er koblet op på ydelser, der er omfattet af obligatorisk pensionsopsparing, vil med lovforslaget blive reguleret med 1,7 pct. + tilpasningsprocenten fremfor med satsreguleringsprocenten fra og med 2020. Ligeledes vil selvforsørgelses- og hjemrejseydelsen og overgangsydelsen (tidligere integrationsydelse) blive reguleret med 1,7 pct. + tilpasningsprocenten fremfor med satsreguleringsprocenten.

Det foreslås, at den obligatoriske pensionsopsparing administreres af ATP og knyttes til ATP's eksisterende Livslang Pension. A-kasser, kommuner og Udbetaling Danmark indbetaler pensionsbidraget til ATP, og får 100 pct. statslig refusion for udgifterne.

Det skønnes, at den obligatoriske opsparing vil medføre, at der i 2020 indbetales 0,3 mia. kr. til ATP stigende til 2,0 mia. kr. i 2025 og 3,8 mia. kr. i 2030 (2019-niveau).

Statens skønnede udgifter til refusion af obligatorisk opsparing er afsat på § 35.11. Reserver mv. på finansloven for 2019. Udgifterne vil blive indarbejdet på en ny refusionskonto på Beskæftigelsesministeriets område på finansloven for 2020.

For flere af de ydelser, der er omfattet af obligatorisk opsparing, kan udbetalingerne enten ske til borgeren, eller som refusion til arbejdsgiveren i de tilfælde hvor der udbetales løn. Det gælder syge- og barselsdagpenge, ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb og statens voksenuddannelsesstøtte. Det foreslås, at hvis ydelsen sker til borgeren, indbetales der obligatorisk pensionsopsparing til ATP. Hvis ydelsen tilfalder arbejdsgiveren, foreslås det, at arbejdsgiveren får en tillæg til refusion, der svarer til den obligatoriske pensionsopsparing, hvis ydelsen var tilfaldet borgeren.

Det skønnes, at tillægget til refusion til arbejdsgiverne isoleret set medfører merudgifter til arbejdsgiverne på ca. [37] mio. kr. i 2020 og ca. [222] mio. kr. i 2025 set i forhold til en situation, hvor refusionerne reguleres med lønudviklingen fratrukket 0,3 pct.

Der ydes 100 pct. statslig refusion for tillæg til refusion til arbejdsgiverne.

I tabel 1 er angivet de statslige udgifter til obligatorisk pensionsopsparing, tillæg til refusion og øgede udgifter til folkepension. Statens udgifter til refusion vil blive indarbejdet på finanslovsforslaget for 2020.

Der afsættes 1,5 mio. kr. årligt til Beskæftigelsesministeriets tilsyn med ATP's administration af de indbetalte midler til obligatorisk pensionsopsparing.

Det skønnes endvidere med usikkerhed, at forslaget vil medføre merudgifter for Udbetaling Danmark, ATP, SKAT, Uddannelses- og Forskningsministeriet og kommunerne i form af etableringsomkostninger.

De økonomiske konsekvenser for kommunerne af lovforslaget skal forhandles med de kommunale parter.

Table 1. Statslige udgifter til obligatorisk pensionsopsparing, tillæg til refusion og øgede udgifter til folkepension. 2019-2022

Mio. kr. 2019-pl	2019	2020	2021	2022
Refusion af indbetalinger til obligatorisk pensionsopsparing	0	338,5	690,9	1.052,8
Tillæg til refusion til arbejdsgiverne	0	36,5	73,1	111,0
Øgede udgifter til folkepension (før skat og tilbageløb)	0	413,8	817,8	1.211,0
Øgede udgifter til folkepension (efter skat og tilbageløb)		194,5	384,4	569,2
Tilsyn med ATP	0	1,5	1,5	1,5
I alt (før skat og tilbageløb)	0	788,8	1.581,8	2.374,8
I alt (efter skat og tilbageløb)		589,5	1.148,4	1.733,0

Note: Der angives ikke udgifter til obligatorisk pensionsopsparing efter skat og tilbageløb, da indbetalingerne er fradragsberettigede og der først afregnes skat og afgifter på tidspunktet for udbetaling.

De omfattede ydelser reguleres frem til 2019 med satsreguleringsprocenten, som beregnes som lønudviklingen minus et fradrag på op til 0,3 pct. Når lønudviklingen er på 2,3 pct. eller derover svarer satsreguleringsprocenten til den nye regulering af de overførselsindkomster, der er omfattet af obligatorisk pensionsopsparing. Ved en lavere lønudvikling er satsreguleringen højere end den nye reguleringsmekanisme for overførselsindkomster omfattet af obligatorisk pensionsopsparing. Hertil kommer dog et bidrag til pensionsopsparing.

Frdraget i satsreguleringsordningen i forhold lønudviklingen er hidtil blevet anvendt til finansiering af satspuljen. Som en del af finanslovsaftalen for 2019 er det besluttet, at nyttilførsler fra satsreguleringsordningen til satspuljen ophører fra 2020.

Merudgifterne til obligatorisk pensionsopsparing og tillæg til refusion samt højere regulering af folkepension modsvares dermed af mindreudgifter til satspuljen. På den baggrund skønnes det, at de direkte økonomiske konsekvenser af lovforslaget er stort set udgiftsneutrale. De fradragsberettigede indbetalinger til obligatorisk pensionsopsparing indebærer dog en udskydelse af skatte- og afgiftsbetalinger.

Lovforslaget om indførelse af obligatorisk pensionsordning for modtagere af overførselsindkomst medfører implementeringskonsekvenser for staten, idet forslaget indebærer statslige omkostninger til Uddannelses- og Forskningsministeriets etablering af it-løsning for indbetaling af bidrag til obligatorisk pensionsordning af SVU. Derudover indebærer forslaget statslige omkostninger for tilretning af eIndkomstregistret.

Forslaget indebærer også implementeringskonsekvenser for kommunerne, idet forslaget indebærer kommunale omkostninger til tilpasning af it-løsninger for indbetaling af bidrag til obligatorisk pensionsordning til modtagere af uddannelses- og kontanthjælp, hjælp til personer efter § 27 a i lov om aktiv socialpolitik, revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, ledighedsydelse og sygedagpenge. Derudover skal kommunerne etablere it-løsning til betaling af tillæg til refusion til arbejdsgiveren i forbindelse med udbetaling af løn under sygdom og jobafklaringsforløb.

Forslaget indebærer også implementeringsomkostninger for Udbetaling Danmark, idet forslaget indebærer omkostninger for Udbetaling Danmark til tilpasning af it-løsninger for indbetaling af bidrag til obligatorisk pensionsordning til modtagere af førtidspension, barseldagpenge og fleksydelse. Derudover skal Udbetaling Danmark etablere it-løsning til betaling af tillæg til refusion til arbejdsgiveren i forbindelse med udbetaling af løn under barsel.

Lovforslaget følger de syv principper for digitaliseringsklar lovgivning, idet lovforslaget understøtter, at administrationen af indberetning og indbetaling af bidrag til obligatorisk pensionsordning kan ske digitalt og under hensyntagen til borgernes retssikkerhed.

Indberetning og indbetaling om obligatorisk pensionsordning er tilrettelagt så det i så vidt muligt omfang svarer til de gældende procedurer for indberetning og indbetaling af ATP-bidrag af overførselsindkomster. Det indebærer, at der anvendes fællesoffentlig infrastruktur til administration af ordningen.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Lovforslaget indeholder ikke administrative konsekvenser for erhvervslivet.

For flere af de ydelser, der er omfattet af obligatorisk pensionsopsparing, kan udbetalingerne enten ske til borgeren, eller som refusion til arbejdsgiver i de tilfælde, hvor der udbetales løn. Det gælder syge- og barselsdagpenge, ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb og statens voksenuddannelsesstøtte. Ved indgåelsen af Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere har det været en grundlæggende forudsætning for aftalen, at arbejdsgiveren får et tillæg til refusion svarende til bidraget til den obligatoriske opsparing for de enkelte ydelser. På den måde vil det samlede beløb til arbejdsgiveren også i fremtiden svare til den bruttoydelse (dvs. udbetalt ydelse plus indbetaling til obligatorisk pensionsopsparing), som borgeren er berettiget til i de tilfælde, hvor der ikke udbetales løn.

5. Administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget indeholder ingen administrative konsekvenser for borgerne.

6. Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget indeholder ingen miljømæssige konsekvenser.

7. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.

8. Hørte myndigheder og organisationer

Et udkast til lovforslag har i perioden fra den 21. januar 2019 til og med den 28. januar 2019 været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer mv.:

ASE, ATP, Advokatsamfundet, Ankenævnet for Statens uddannelsesstøtteordninger, Ankestyrelsen, BDO Danmark, Beskæftigelsesrådet, Bestyrelsesforeningen for Social- og Sundhedsskolerne, Dansk Socialrådgiverforening, Danske A-kasser, Danske Advokater, Danske Erhvervsakademier, Danske Professionshøjskoler, Danske Seniorer, Danske Universiteter, Datatilsynet, Det Centrale Handicapråd, Erhvervsstyrelsen, FSR - danske revisorer, Faglige Seniorer, Finans Danmark, Foreningen af kommunale sociale-, sundheds, og arbejdsmarkedschefer i Danmark, Foreningen Danske Revisorer, Forsikring og Pension, Institut for Menneskerettigheder, Jobrådgivernes brancheforening, Landforeningen for førtidspensionister, Landsforeningen af Fleks- og skånejobbere, Landsforeningen af nuværende og tidligere psykiatribrugere, Landsforeningen SIND, Landsskatteretten, Lederforeningen (VUC), Rektorkollegiet for de kunstneriske og kulturelle uddannelser, Rektorkollegiet for de maritime uddannelser, Rigsrevisionen, Rådet for psykisk sårbare på arbejdsmarkedet, Rådet for Socialt Udsatte, SEGES, Skattemankestyrelsen, SRF Skattefaglig Forening, Udbetaling Danmark, Ældre Sagen.

9. Sammenfattende skema

2018pl	Positive konsekvenser / mindredgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative konsekvenser / merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for det offentlige	Staten; Ingen Kommunerne: Ingen Regionerne: Ingen	Staten ¹⁾ ; 2019: 0 mio. kr. 2020: 788,8 mio. kr. 2021: 1.581,8 mio. kr. 2022: 2.374,8 mio. kr. Kommunerne; Ingen Regionerne: Ingen
Implementeringskonsekvenser for det offentlige	Staten; Ingen Kommunerne; Ingen Regionerne: Ingen	Staten; Ingen Kommunerne; Forslaget vil med usikkerhed medføre merudgifter i form af etableringsomkostninger. Regionerne: Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	2019: 0 mio. kr. 2020: 36,5 mio. kr. 2021: 73,1 mio. kr. 2022: 111,0 mio. kr.	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.	
Er i strid med de fem principper for implementering af erhvervsrettet EU-regulering /Går videre end minimumskrav i EU-regulering	JA	NEJ X

1) Merudgifterne til obligatorisk pensionsopsparing og øget arbejdsgiverrefusion samt højere regulering af folkepension modsvares af mindredgifter til satspuljen. På den baggrund skønnes det, at de direkte økonomiske konsekvenser af lovforslaget er stort set udgiftsneutrale

Til lovforslagets enkelte bestemmelser

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Efter den gældende § 17 r, stk. 7, kan Finanstilsynet fastsætte regler for udarbejdelse af regnskabet sammen med de øvrige regler for den supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister.

Det foreslås i forbindelse med ændringen af tilsynsområdet, jf. forslagets § 17 s, stk. 7, og området for Finanstilsynets bemyndigelser og beføjelser, jf. § 17 s, stk. 8, som følge af indførelsen af obligatorisk pensionsordning at ændre i bestemmelserne for supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister (SUPP) således, at Finanstilsynets tilsynsområde, bemyndigelser og beføjelser på tilsvarende måde også omfatter indbetalte bidrag til supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister (SUPP).

Det foreslås således, at Finanstilsynets bemyndigelser i det nye § 17 r, stk. 8, udvides til at omfatte supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister (SUPP).

Det foreslås desuden at ophæve særbestemmelsen i den gældende § 17 r, stk. 7, om at Finanstilsynet kan fastsætte regler for udarbejdelse af noter m.v. om supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister (SUPP) i årsrapporten, idet en tilsvarende bemyndigelse hertil for fremtiden følger af § 25 m, stk. 1 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. Finanstilsynet kan efter denne bestemmelse fastsætte nærmere regler for årsrapporten, herunder krav til noter, jf. bekendtgørelse nr. 570 af 2. juni 2016 om finansielle rapporter for Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Til nr. 2

Efter gældende regler indbetales der ATP-bidrag for nærmere definerede personer, når betingelserne for indbetaling til ATP Livslang Pension er opfyldt. Disse midler forvaltes af Arbejdsmarkedets Tillægspension mhp. at udbetale tillægspension til lønmodtagere. Reglerne herfor følger af bekendtgørelse nr. 1110 af 10. oktober 2014 om lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. En obligatorisk pensionsordning for overførselsindkomstmodtagere, som aftalt i Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk opsparing for overførselsmodtagere er ikke på nuværende tidspunkt en del af dette regelsæt, hvilket foreslås indført med dette lovforslag.

Det foreslås i *stk. 1*, at det er den myndighed, der udbetaler ydelsen til den enkelte ydelsesmodtager, som indberetter bidraget til obligatorisk pensionsordning efter de regler, som beskæftigelsesministeren fastsætter herom, jf. forslaget til stk. 6. Der henvises til bemærkningerne hertil.

Forslaget svarer til gældende regler om indberetning af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Det foreslås i *stk. 2*, at bidragsbeløb, som overføres til obligatorisk pensionsordning i Arbejdsmarkedets Tillægspension anvendes, efter fradrag af beløb efter § 16, til erhvervelse af pensionsret på samme vilkår og tarif som Arbejdsmarkedets Tillægspensions øvrige medlemmer. I forhold til § 16 anses medlemmerne af Obligatorisk Pensionsordning som bidragsbetalende medlemmer.

Det foreslås i *stk. 3*, at overførte bidrag til obligatorisk pensionsordning i Arbejdsmarkedets Tillægspension administreres og forvaltes af Arbejdsmarkedets Tillægspension sammen med den øvrige formue. Herved sikres en enkel og omkostningseffektiv administration – også i forhold til eventuelle små pensionsbidrag, idet 98-99 pct. af de kommende medlemmer, som vil modtage bidrag til obligatorisk pensionsordning, tillige forventes at være omfattet af ATP Livslang Pension.

Forslaget indebærer, at obligatorisk pensionsordning integreres i det eksisterende formuefællesskab i Arbejdsmarkedets Tillægspension, hvor der føres en fælles investeringspolitik på tværs af alle rettigheder, og

hvor omkostninger, investeringsrisici og -afkast, levetidsrisiko og realværdisikring deles og bæres i fællesskab, og hvor der føres en fælles bonuspolitik med udgangspunkt i et fælles bonuspotentiale.

Integration af obligatorisk pensionsordning i ATP Livslang Pension indebærer, at ydelsesmodtagerne, for hvem der indbetales obligatoriske pensionsbidrag, pålægges omkostninger på lige fod med Arbejdsmarkedets Tillægspensions øvrige medlemmer. Omkostninger afholdes kollektivt via Arbejdsmarkedets Tillægspensions bonuspotentiale, hvorved medlemmernes andel af omkostningerne svarer til deres andel af de samlede rettigheder, uanset om rettighederne er en del af obligatorisk pensionsordning, ATP Livslang Pension eller Supplerende Arbejdsmarkedspension.

Bidrag til obligatorisk pensionsordning vil administreres som bidrag til ATP Livslang Pension, hvor pt. 80 pct. af bidraget går til garanterede pensioner (garantibidrag), mens 20 pct. går til bonuspotentialet (bonusbidrag). Der opnås samme pension for hver krone i garantibidrag, der indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension i det enkelte år uanset, om garantibidraget indbetales til obligatorisk pensionsordning, ATP Livslang Pension eller Supplerende Arbejdsmarkedspension for Førtidspensionister. Bonusbidraget forventes over tid at vende tilbage til medlemmerne i form af bonus. Bidrag til obligatorisk pensionsordning vil indgå i de samme investerings- og afdækningsporteføljer, der er i ATP Livslang Pension.

Ligesom på ATP Livslang Pension er der tale om en livrente, hvor medlemmet får udbetalt en løbende pension fra folkepensionsalderen og resten af livet. Udbetalingstidspunkterne vil følge udbetalingstidspunkterne for ATP Livslang Pension. Ved udbetaling afregnes der indkomstskat på individuelt niveau. PAL-beskatning sker på det samlede investeringsafkast inden beregning af pensionsret.

Pensionen udbetales tidligst fra folkepensionsalderen. Indbetalinger bliver omregnet til pensionsret ved indberetningstidspunktet. Det vil sige, at borgerne ikke får noget depot i Arbejdsmarkedets Tillægspension, og det er dermed ikke muligt at udbetale de indbetalte midler før opnåelse af folkepensionsalderen. Det er således heller ikke muligt at søge om udbetaling i særlige situationer såsom udrejse, sygdom, førtidspensionering mv., da det kræver en konto-ordning.

Det foreslås i *stk. 4*, at udbetaling af ATP Livslang Pension optjent på baggrund af bidrag til den obligatoriske pensionsordning i Arbejdsmarkedets Tillægspension følger reglerne ved udbetaling af ATP Livslang Pension optjent ved ATP-bidrag. Udbetalingen af pensionen vil således blive påbegyndt, når medlemmet når folkepensionsalderen, og vil som udgangspunkt blive udbetalt månedligt resten af livet. Hvis et medlem af obligatorisk pensionsordning samtidig har ret til udbetaling af pension fra ATP Livslang Pension og/eller Supplerende Arbejdsmarkedspension for Førtidspensionister vil de optjente pensionsrettigheder blive lagt sammen og udbetalt samlet. Mindre pensionsrettigheder kan udbetales som et kapitaliseret engangsbeløb, jf. regler herom fastsat i medfør af § 9. Engangsbeløbet beregnes som kapitalværdien af alle de fremtidige egenpensionsrettigheder. Beløbsgrænsen for, hvornår den optjente pensionsret udbetales som et engangsbeløb eller som en løbende månedlig pension, fastsættes jf. § 9 af Arbejdsmarkedets Tillægspensions bestyrelse.

Udbetalingen af pensionen kan udskydes jf. § 9 a. Et medlem kan vælge at udskyde udbetalingen af sin pension udover opnået pensionsalder. For hver måned udbetalingen udskydes, får medlemmet forhøjet sin årlige optjente pension i overensstemmelse med den gældende tarif. Hvis et medlem vælger at udskyde udbetalingen af sin pension, omfatter udskydelsen også eventuelle udbetalinger af pension fra ATP Livslang Pension og/eller Supplerende Arbejdsmarkedspension for Førtidspensionister.

Det foreslås i *stk. 5*, at de indbetalte bidrag til obligatorisk pensionsordning indgår i optjeningen af ret til dødsfaldsdækningen i ATP Livslang Pension. Risikobidraget, jf. § 16 fratrækkes det samlede bidrag, som består af eventuelle bidrag til ATP Livslang Pension tillagt bidraget til obligatorisk pensionsordning.

I forbindelse med vurderingen af om kravet om indbetaling af 2 årsbidrag, jf. § 14b, stk.4 og § 14e, stk. 3, er opfyldt, foretages en separat beregning for eventuelle bidrag til ATP Livslang Pension samt en separat

beregning for bidragene til obligatorisk pensionsordning. Det er således det samlede antal udregnede årsbidrag, som lægges til grund for vurderingen af, hvorvidt kravet om indbetaling af 2 årsbidrag er opfyldt.

Ved at integrere dødsfaldsdækningerne for de to ordninger sikres ved medregningen af bidrag til obligatorisk pensionsordning i beregningen af bidragskarens på de 2 årsbidrag, at medlemmer i højere grad er sikret at modtage en dødsfaldsudbetaling fra Arbejdsmarkedets Tillægspension.

I karensoprettningen i henhold til § 14b, stk. 4 og § 14e, stk. 3 indgår et krav om, at der er indbetalt et beløb svarende til 2 årsbidrag i henhold til § 15. Det foreslås, at de indbetalte bidrag til obligatorisk pensionsordning omregnes til bidrag i henhold til § 15, stk. 1, som omhandler ATP-bidrag med A-sats. Anvendelse af A-satsen er hovedreglen i ATP Livslang Pension, hvorimod de lavere ATP-bidragssatser i § 15, stk. 2 er historisk begrundet og kun vedrører det offentlige arbejdsmarked.

Kravet om medlemskab i 2 år, jf. § 14b, stk. 4 og § 14e, stk. 3, regnes fra det tidligste tidspunkt efter 1. januar 2002, hvor der enten er indbetalt bidrag til ATP Livslang Pension eller til obligatorisk pensionsordning.

Det foreslås i *stk. 6*, at Beskæftigelsesministeren efter forhandling med bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsætter nærmere regler for indberetning og indbetaling af bidrag til obligatorisk pensionsordning. Bestemmelsen svarer til, hvad der fremgår af § 2c, for så vidt angår indberetning og indbetaling af ATP-bidrag af de indkomsttyper, som fremgår af §§ 2a og 2b.

Det foreslås i *stk. 7*, at Finanstilsynet fører tilsyn med de finansielle forhold for bidrag indbetalt til obligatorisk pensionsordning på samme måde som Finanstilsynet fører tilsyn med bidrag indbetalt til ATP Livslang Pension.

Baggrunden herfor er, at indbetalte bidrag til obligatorisk pensionsordning administreres og forvaltes af Arbejdsmarkedets Tillægspension. Ordningen integreres i det eksisterende formuefællesskab i Arbejdsmarkedets Tillægspension med ATP Livslang Pension, således at der føres en fælles investeringspolitik på tværs af alle rettigheder, hvor omkostninger, investeringsrisici og -afkast, levetidsrisiko og realværdisikring deles og bæres i fællesskab, og hvor der føres en fælles bonuspolitik med udgangspunkt i et fælles bonuspotentiale.

De tilsynsområder, som Finanstilsynet fører tilsyn med for Arbejdsmarkedets Tillægspension, fremgår af § 27, stk. 1 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension og dækker en række bestemmelser om Arbejdsmarkedets Tillægspensions governance og ledelse samt kapitel 6 om pensions- og hensættelsesgrundlag, kapitel 7a om regnskab og revision og kapitel 8 om fondsanbringelse.

Efter gældende regler i Finanstilsynet er i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension tillagt en række bemyndigelser og beføjelser med henblik på dels at fastsætte nærmere regler om en række forhold, fx regler om regnskab, dels at kunne udøve sine tilsynsbeføjelser, fx gennem inspektioner, anmodning om information og tilsynsreaktioner.

Som følge af integrationen af obligatorisk pensionsordning i Arbejdsmarkedets Tillægspension foreslås det i *stk. 7*, at, at de beføjelser og bemyndigelser som Finanstilsynet har over for Arbejdsmarkedets Tillægspension også skal gælde i forhold til bidrag indbetalt til obligatorisk pensionsordning.

Til § 2

Til nr. 1

Efter den gældende § 47, stk. 1, 2. pkt., i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. reguleres dagpengenes højeste beløb for en måned én gang om året pr. 1. januar med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent og efter lovens § 47 a.

Reguleringen efter § 47 a medfører en afdæmpning af reguleringen i § 47, stk. 1, 2. pkt., med en procentsats, som for finansårene 2020-2023 er på 0,75.

Efter Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere skal de indkomsterstøttende ydelser, der er omfattet af obligatorisk opsparing, fra 2020 reguleres med 1,7 pct. + tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, fremfor med satsreguleringsprocenten. Det er aftalt, at den gældende afdæmpede regulering, som blev aftalt i Aftale om en skattereform fra 2012, bevares.

Det foreslås derfor, at § 47, stk. 1, 2 og 3. pkt., ophæves, og at det i stedet indsættes, at arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for en måned reguleres med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent, og der derudover fradrages en procentsats, der for finansårene 2020-2023 er 0,75 pct.

Det betyder, at hvis tilpasningsprocenten i et år er på 0,3 pct. er reguleres arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for en måned med 1,7 pct.+0,3 pct.= 2,0 pct. I finansårene 2020-2023 nedsættes satsreguleringen med 0,75 pct. point, således at satsreguleringen er 1,25 pct.

Der er i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. en række bidrag, grænsebeløb m.v., der er fastsat på grundlag af eller er en faktor af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb. Som en konsekvens af den foreslåede regulering af arbejdsløshedsdagpenges højeste beløb for en måned med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, og med fradrag for den afdæmpede regulering i finansårene 2020-2023, reguleres disse bidrag, grænsebeløb m.v. tilsvarende. Det drejer sig om følgende:

- 1) En skattefri præmieportion, jf. lovens § 74 m, stk. 11.
- 2) Bidrag til administration for medlemmer, der får efterløn i udlandet uden at være medlem af en dansk arbejdsløshedskasse, jf. lovens § 74 o, stk. 3.
- 3) Nedsættelse af efterlønnen og den skattefri præmie for medlemmer, der er omfattet af fortrydelsesordningen, jf. lovens § 75, stk. 4 og 5.
- 4) Det obligatoriske bidrag til arbejdsløshedsforsikringen, jf. lovens § 77, stk. 2.
- 5) Det obligatoriske bidrag til arbejdsløshedsforsikringen for medlemmer under 25 år, jf. lovens § 77, stk. 3.
- 6) Det frivillige bidrag til efterlønsordningen, jf. lovens § 77, stk. 4.
- 7) Grænse for kontant tilbagebetaling af efterlønsbidrag, jf. lovens § 77 a, stk. 2, nr. 4.
- 8) Nedsættelse af tilbagebetaling af efterlønsbidrag, jf. lovens § 77 a, stk. 6.

Til nr. 2

Efter § 47 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. anvendes ved den årlige regulering af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for en måned satsreguleringsprocenten for det pågældende finansår med fradrag af en procentsats. For finansåret 2016 udgjorde procentsatsen 0,3. For finansåret 2017 udgjorde procentsatsen 0,4, og for finansårene 2018-2023 udgør procentsatsen 0,75.

Det foreslås, at § 47 a ophæves som følge af lovforslagets § 2, nr. 1, hvor afdæmpningen af satsreguleringen af dagpengenes højeste beløb for en måned for finansårene 2020-2023 fastsættes i § 47 om satsregulering af arbejdsløshedsdagpengene.

Til nr. 3

Efter den gældende § 74 l stk. 16, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. reguleres efterlønnens højeste beløb for en måned én gang om året pr. 1. januar med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent og efter lovens § 74 l, stk. 17 og 18.

Reguleringen efter § 74 l, stk. 17 og 18, medfører en afdæmpning af reguleringen i § 74 l, stk. 16, med en procentsats, som for finansårene 2020-2023 er på 0,75.

Efter Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere skal de indkomsterstøttende ydelser, der er omfattet af obligatorisk opsparing, fra 2020

reguleres med 1,7 pct. + tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, fremfor med satsreguleringsprocenten. Det er aftalt, at den gældende afdæmpede regulering, som blev aftalt i Aftale om en skattereform fra 2012, bevares.

Det foreslås derfor, at § 74 l, stk. 16-18, ophæves, og at det i stedet indsættes i § 74 l, stk. 16, at efterlønnens højeste beløb for en måned reguleres med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent, og der derudover fradrages en procentsats, der for finansårene er 0,75 pct.

Det betyder, at hvis tilpasningsprocenten i et år er på 0,3 pct. er reguleres arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for en måned med 1,7 pct.+0,3 pct.= 2,0 pct. I finansårene 2020-2023 nedsættes satsreguleringen med 0,75 pct. point, således at satsreguleringen er 1,25 pct.

Til nr. 4

Det foreslås, at reglerne om indbetaling af bidrag til obligatorisk pensionsordning placeres i kapitlet for indbetaling til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Det foreslås som konsekvens heraf, at kapiteloverskriften til kapitel 12 a affattes således, at den omfatter indbetaling m.v. til Arbejdsmarkedets Tillægspension og obligatorisk pensionsordning.

Til nr. 5

Efter den gældende § 85 c i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. indbetales der et ATP-bidrag af arbejdsløshedsdagpenge og dagpenge efter artikel 64 eller 65 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger.

Efter den gældende § 85 d i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan efterlønsmodtagere vælge at indbetale ATP-bidrag af efterlønnen.

Ud over ATP-bidraget af arbejdsløshedsdagpenge, dagpenge efter artikel 64 eller 65 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger og efterløn, indbetales der ikke bidrag til en pensionsordning for de nævnte ydelser.

I Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere er det aftalt, at der skal indføres en obligatorisk pensionsordning af visse overførselsindkomster. Det følger således af bilag 1 i aftalen, at arbejdsløshedsdagpenge, feriedagpenge og efterløn omfattes af den obligatoriske pensionsordning.

Det foreslås i § 85, stk. 1, at der skal indbetales bidrag til obligatorisk pensionsordning af arbejdsløshedsdagpenge, dagpenge efter artikel 64 eller 65 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger, feriedagpenge og efterløn. Bidraget skal indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, som efter lovforslagets § 1, nr. 1, administrerer og forvalter bidraget sammen med Arbejdsmarkedets Tillægspensions øvrige formue.

Det foreslås i § 85, stk. 2, at, bidraget beregnes med den procentsats, der er nævnt i den foreslåede § 85 a, på grundlag af ydelsen til medlemmet efter fradrag for arbejde, indtægter og pensioner. Endvidere fradrages medlemmets bidrag til ATP, som for dagpengemodtagere er på 1/3 af det samlede bidrag til ATP. ATP-bidraget af efterløn finansieres fuldt ud af efterlønsmodtageren selv.

Det betyder, at bidraget beregnes på grundlag af ydelsen før beregning af skat.

Eksempel 1 (i 2019-niveau):

Medlemmet får for marts 2020 udbetalt dagpenge med fuld sats. Medlemmet har hverken arbejde eller andre indtægter, der nedsætter dagpengene. Medlemmet får heller ikke udbetalt pensioner (f.eks. pensioner, der er oprettet som led i et ansættelsesforhold), som medfører nedsættelse af dagpengene. ATP-bidraget af dagpengene, som medlemmet selv finansierer, udgør 215 kr., hvorefter beregningsgrundlaget for bidrag til

obligatorisk pensionsordning er 18.651 kr. Bidraget er således $18.651 \times 0,3 \text{ pct.} = 55,95 \text{ kr.}$, som afrundes til 56 kr.

Det samlede bidrag, der indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, udgør for marts 2020 dermed 701 kr., hvoraf bidraget til obligatorisk pension ordning udgør 56 kr. og det samlede ATP-bidrag, dvs. medlemmets 1/3 af bidraget, og statens eller private arbejdsgiveres og a-kassernes 2/3 af bidraget, udgør 645 kr.

Eksempel 2 (i 2019-niveau):

Medlemmet får for marts 2030 udbetalt dagpenge med fuld sats. Medlemmet har hverken arbejde eller andre indtægter, der nedsætter dagpengene. Medlemmet får heller ikke udbetalt pensioner (f.eks. pensioner, der er oprettet som led i et ansættelsesforhold), som medfører nedsættelse af dagpengene. ATP-bidraget af dagpengene, som medlemmet selv finansierer, udgør 215 kr., hvorefter beregningsgrundlaget for bidrag til obligatorisk pensionsordning er 18.651 kr. Bidraget er således $18.651 \times 3,3 \text{ pct.} = 615,48 \text{ kr.}$, som afrundes til 615 kr.

Det samlede bidrag, der indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, udgør for marts 2030 dermed 1.260 kr., hvoraf bidraget til obligatorisk pension ordning udgør 615 kr. og det samlede ATP-bidrag, dvs. medlemmets 1/3 af bidraget, og statens eller private arbejdsgiveres og a-kassernes 2/3 af bidraget, udgør 645 kr.

Eksempel 3 (i 2019-niveau):

Medlemmet får for marts 2020 efterløn med 91 pct. af dagpengenes højeste beløb. Medlemmet har hverken arbejde eller andre indtægter, der nedsætter efterlønnen. Medlemmet pensioner (f.eks. kapitalpensioner, ratepensioner, aldersopsparinger, pensioner, der er oprettet som led i et ansættelsesforhold), medfører nedsættelse af efterlønnen med 6751 kr. Medlemmet har valgt at betale ATP-bidraget af efterlønnen, som udgør 285 kr. Beregningsgrundlaget for bidrag til obligatorisk pensionsordning er 17.168 kr. – (6751 kr. + 285 kr.) = 10.132 kr. Bidraget er således $10.132 \times 0,3 \text{ pct.} = 30,40 \text{ kr.}$, som afrundes til 30 kr.

Det samlede bidrag, der indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, udgør for marts 2020 dermed 315 kr., hvoraf bidraget til obligatorisk pension ordning udgør 30 kr. og ATP-bidrag udgør 285 kr.

Der fastsættes ikke et mindstegrænse for indbetalingen af bidrag. Der kan således indbetales ned til 1 kr. i bidrag til obligatorisk pensionsordning for en måned.

Bidraget for en måned afrundes inden indbetalingen til nærmeste hele kronebeløb. Det svarer til den afrunding, der gælder i forhold til indbetaling af ATP-bidrag.

Det foreslås i § 85, stk. 3, at bidraget til obligatorisk pensionsordning ikke medfører fradrag i ydelsen. Det foreslås også, at bidraget til obligatorisk pensionsordning finansieres fuldt ud af staten.

Det foreslås i § 85 a, at bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes med følgende procentsatser:

- 1) I 2020 med 0,3 pct.
- 2) I 2021 med 0,6 pct.
- 3) I 2022 med 0,9 pct.
- 4) I 2023 med 1,2 pct.
- 5) I 2024 med 1,5 pct.
- 6) I 2025 med 1,8 pct.
- 7) I 2026 med 2,1 pct.
- 8) I 2027 med 2,4 pct.
- 9) I 2028 med 2,7 pct.
- 10) I 2029 med 3,0 pct.

11) Fra 2030 med 3,3 pct.

Efter Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk opsparing for overførselsmodtagere skal aftaleparterne senest i 2029 tage stilling til, om procentsatsen skal forhøjes yderligere ud over 3,3 pct. Hvis det ikke besluttet at forhøje procentsatsen, bevares den på 3,3 pct. i årene efter 2030.

Det foreslås i § 85 b, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte, at a-kassen månedligt skal indberette til eIndkomstregisteret, hvor stort et bidrag til obligatorisk pensionsordning, der er beregnet for medlemmet. Den vil også blive anvendt til at fastsætte regler om, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering hvert kvartal indbetaler bidragene til Arbejdsmarkedets Tillægspension på grundlag af arbejdsløshedskassernes indberetninger. Der vil blive fastsat regler om indbetalingen af bidrag samt forfaldsdatoer for indbetalingen.

Der vil endvidere blive fastsat regler om tilbageførsel af bidrag i de tilfælde, hvor et medlems skal betale ydelsen tilbage til arbejdsløshedskassen.

Til nr. 6

Det foreslås, at der før de bestemmelser, der vedrører indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension indsættes en paragrafoverskrift om bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Til § 3

Til nr. 1

Efter den gældende § 38, 1. pkt. i barselsloven reguleres barselsdagpengenes højeste beløb for en uge én gang om året pr. den første mandag i januar med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent og efter lovens § 38 a.

Reguleringen efter § 38 a medfører en afdæmpning af reguleringen i § 38, stk. 1, med en procentsats, som for finansårene 2020-2023 er på 0,75.

Efter Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere skal de indkomsterstøttede ydelser, der er omfattet af obligatorisk opsparing, fra 2020 reguleres med 1,7 pct. + tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, fremfor med satsreguleringsprocenten.

Det foreslås derfor, at § 38, stk. 1, ændres således, at dagpenge efter barselsloven reguleres med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Til nr. 2

Efter § 38 a i barselsloven afdæmpes reguleringen i § 38, stk. 1, med en procentsats. For finansåret 2016 udgjorde procentsatsen 0,3. For finansåret 2017 udgjorde procentsatsen 0,4, og for finansårene 2018-2023 udgør procentsatsen 0,75.

Det er aftalt, at den gældende afdæmpede regulering, som blev aftalt i Aftale om en skattereform fra 2012, bevares.

Det foreslås i § 38 indsættes *stk. 2*, hvorefter der i satsreguleringen efter stk. 1 fradrages en procentsats, der for finansårene 2020-2023 er 0,75 pct.

Det betyder, at hvis tilpasningsprocenten i et år er på 0,3 pct., reguleres dagpengene efter barselsloven med 1,7 pct.+0,3 pct.= 2,0 pct. I finansårene 2020-2023 nedsættes satsreguleringen med 0,75 pct. point, således at satsreguleringen er 1,25 pct.

Til nr. 3

Det foreslås, at § 38 a ophæves som følge af lovforslagets § 3, nr. 2, hvor afdæmpningen af satsreguleringen af dagpengene efter barselsloven for finansårene 2020-2023, fastsættes i § 38, stk. 2.

Til nr. 4

Efter den gældende § 39 i barselsloven er en arbejdsgiver, der udbetaler løn under fravær fra arbejdet, berettiget til at få udbetalt de barselsdagpenge (refusion), som lønmodtageren ellers ville have ret til fra Udbetaling Danmark vedrørende samme arbejdsforhold, dog højst med et beløb svarende til den udbetalte løn for samme tidsrum. Får lønmodtageren udbetalt løn under fravær fra flere arbejdsgivere, deles barselsdagpenge mellem arbejdsgiverne i forhold til de barselsdagpengebeløb, som de enkelte arbejdsforhold berettiger til. Efter gældende § 42 i barselsloven afholder staten udgifterne til Udbetaling Danmarks udbetalinger efter denne lov.

Efter den gældende § 17 i bekendtgørelse nr. 1110 af 26. november 2012 om barselsdagpenge til søfarende, er en arbejdsgiver, der yder løn eller sygehyre under fravær fra arbejdet, berettiget til at få udbetalt de barselsdagpenge, som den søfarende ellers ville have ret til fra Søfartsstyrelsen vedrørende samme arbejdsforhold, dog højst med et beløb svarende til den udbetalte løn eller sygehyre for samme tidsrum.

Ved indgåelsen af Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere har det været en grundlæggende forudsætning for aftalen, at arbejdsgiveren får et tillæg til refusion svarende til bidraget til den obligatoriske opsparing for de enkelte ydelser, når arbejdsgiveren udbetaler løn under fraværet i forbindelse med barsel.

For lønmodtagere, der modtager løn under fravær vil aflønningen som udgangspunkt ikke adskille sig fra andre lønperioder, og der foretages også i disse perioder indbetalinger til en eventuel arbejdsgiveradministreret pensionsordning. På baggrund heraf foreslås det, at der ikke indbetales obligatorisk pensionsordningen til lønmodtageren i denne situation, men at der i stedet udbetales et tillæg til refusion til en arbejdsgiver som modtager refusion fra Udbetaling Danmark efter barselsloven eller fra Søfartsstyrelsen efter bekendtgørelse om barselsdagpenge til søfarende.

Det foreslås, at der efter § 39 i barselsloven indsættes en ny overskrift – ”Arbejdsgiverens ret til tillæg til refusion” – efterfulgt af 3 nye bestemmelser - § 39 a, 39 b og 39 c.

Det foreslås i § 39 a, stk. 1, at en arbejdsgiver, som modtager refusion efter denne lov, er berettiget til at modtage tillæg til refusion.

Retten til tillæg til refusion er ikke afhængig af, at arbejdsgiveren indbetaler til en pensionsordning i forbindelse med udbetaling af løn under fraværet, idet tillægget til refusion en-til-en følger arbejdsgiverens ret til at modtage refusion efter loven. Når det er konstateret at arbejdsgiveren har ret til refusion, skal Udbetaling Danmark opgøre tillægget til refusion til arbejdsgiveren. Arbejdsgiveren skal således ikke anmode om udbetaling af tillæg til refusion. Ophører arbejdsgiverens ret til refusion ophører retten til tillæg til refusion ligeledes. En arbejdsgiver som ikke har ret til refusion trods udbetaling af løn under fraværet, vil således ikke have ret til tillæg til refusion. Tilsvarende gælder for en arbejdsgiver, som ikke længere udbetaler løn under fraværet men som fortsat indbetaler på lønmodtagerens pensionsordning under fraværet.

Tillægget til refusion er ikke en barselsdagpenge-ydelse, men et særskilt tillæg til refusion. Tillægget til refusion til arbejdsgiveren vil ikke få betydning for arbejdsgiverens ret til udligning efter barselsudligningsordningen.

Det foreslås i § 39 a, stk. 2, at tillægget til refusion beregnes med den procentsats, der er nævnt i § 39 b, på grundlag af refusionen til arbejdsgiveren. Tillægget til refusion for en uge afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Arbejdsgiverens refusionsbeløb – som opgøres på ugebasis - anvendes som grundlag for beregningen af tillæg til refusion. Refusionsbeløbet ganges derefter med den for perioden relevante procentsats, jf. forslaget til § 39 b, og afrundes til nærmeste hele kronebeløb. Modtager en arbejdsgiver f.eks. i en uge i februar 2020 3.800,- kr. i refusion, vil tillægget til refusion udgøre 3.800,- kr. x 0,3 pct. = 11,40 kr. som afrundes til nærmeste hele kronebeløb, dvs. 11 kr. Der er ikke en mindstegrænse for udbetaling af tillæg til refusion. Der kan således udbetales helt ned til 1 kr. i tillæg til refusion for en uge.

Det foreslås endvidere i § 39, stk. 3, at Udbetaling Danmark opgør og udbetaler tillægget til refusion. Det er Udbetaling Danmark som opgør og udbetaler refusion til arbejdsgiveren, og det vil ligeledes være Udbetaling Danmark som skal opgøre og udbetale tillægget til refusion til arbejdsgiveren. Staten afholder Udbetaling Danmarks udgifter til Udbetaling Danmarks udbetalinger efter barselsloven, jf. barselsloven § 42, og derved også Udbetaling Danmarks udgifter til udbetaling af tillæg til refusion til arbejdsgiveren.

Tilsvarende regler vil blive indsat i bekendtgørelse om barseldagpenge til søfarende.

Det foreslås i § 39 b, stk. 1, at tillægget til refusion til arbejdsgiveren beregnes med følgende procentsatser:

- 1) Fra 6. januar 2020 med 0,3 pct.
- 2) Fra 4. januar 2021 med 0,6 pct.
- 3) Fra 3. januar 2022 med 0,9 pct.
- 4) Fra 2. januar 2023 med 1,2 pct.
- 5) Fra 1. januar 2024 med 1,5 pct.
- 6) Fra 6. januar 2025 med 1,8 pct.
- 7) Fra 5. januar 2026 med 2,1 pct.
- 8) Fra 4. januar 2027 med 2,4 pct.
- 9) Fra 3. januar 2028 med 2,7 pct.
- 10) Fra 1. januar 2029 med 3,0 pct.
- 11) Fra 7. januar 2030 med 3,3 pct.

Procentsatsen for beregningen af tillæg til refusion til arbejdsgiveren foreslås således fastsat til den samme procentsats som skal anvendes ved beregning af obligatorisk pensionsordning for ydelsesmodtagere.

Dagpenge efter barselsloven beregnes som en ugeydelse, og derfor reguleres dagpenge efter barselsloven med virkning fra den første mandag i året. Der vil derfor tidligst kunne blive udbetalt tillæg til refusion med virkning fra den første mandag i 2020 som er den 6. januar 2020. Tilsvarende regler vil blive indsat i bekendtgørelse om barseldagpenge til søfarende.

Der foreslås indsat en hjemmelsbestemmelse i § 39 c, til at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om arbejdsgiverens tillæg til refusion, herunder regler om beregning og udbetaling af tillæg til refusion, tilbagebetaling af tillæg til refusionen m.v.

Der vil blive fastsat regler om beregning og udbetaling af tillæg til refusion til arbejdsgiveren, herunder at beregningen skal opgøres pr. uge, og at der derfor ved en evt. regulering af refusionen for en uge, tilsvarende skal ske regulering af tillægget til refusion. Der vil endvidere blive fastsat regler om tilbagebetaling af tillæg til refusion i de tilfælde, hvor en arbejdsgiver skal betale refusionen tilbage til Udbetaling Danmark.

Tilsvarende regler vil blive indsat i bekendtgørelse om barseldagpenge til søfarende.

Til nr. 5

Det foreslås, at reglerne om indbetaling af bidrag til obligatorisk pensionsordning placeres i kapitlet for indbetaling til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Det foreslås som konsekvens heraf, at kapiteloverskriften

til kapitel 11 affattes således, at den omfatter indbetaling m.v. til Arbejdsmarkedets Tillægspension og obligatorisk pensionsordning.

Til nr. 6

Det foreslås, at der før de bestemmelser, der vedrører indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension indsættes en paragrafoverskrift om bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Til nr. 7

Efter den gældende § 44 i barselsloven indbetales der ved udbetaling af dagpenge fra Udbetaling Danmark til lønmodtagere, der er fyldt 16 år, et ATP-bidrag. Det samlede bidrag er på 4,02 kr. pr. time (2019-niveau), der er udbetalt dagpenge for, svarende til to gange ATP-bidraget efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Efter den gældende § 18 i bekendtgørelse nr. 1110 af 26. november 2012 om barselsdagpenge til søfarende, indbetales der ved udbetaling af barselsdagpenge til søfarende, der er fyldt 16 år, det dobbelte af det bidrag, der er fastsat i § 15 sammenholdt med § 2 a i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Ud over ATP-bidraget af dagpenge efter barselsloven indbetales der ikke bidrag til en pensionsordning for dagpenge udbetalt efter barselsloven.

I Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere er det aftalt, at der skal indføres en obligatorisk pensionsordning af visse overførselsindkomster. Det følger således af bilag 1 i aftalen, at barselsdagpenge omfattes af den obligatoriske pensionsordning.

Det foreslås i § 47, stk. 1, at der for personer, som modtager dagpenge efter barselsloven fra Udbetaling Danmark, indbetales der et bidrag til obligatorisk pensionsordning. Bidraget skal indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, som efter lovforslagets § 1, nr. 1, administrerer og forvalter bidraget sammen med Arbejdsmarkedets Tillægspensions øvrige formue.

Det foreslås i § 47, stk. 2, at, bidraget beregnes med den procentsats, der er nævnt i den foreslåede § 47 a, på grundlag af ydelsen til personen efter fradrag for personens bidrag til ATP, som er på 1/3 af det samlede bidrag til ATP. Det betyder, at bidraget beregnes på grundlag af ydelsen før beregning af skat.

Eksempel 1 (i 2019-niveau):

Personen får for uge 11 i marts 2020 barselsdagpenge for 37 timer, svarende til 4.355 kr. ATP-bidraget af dagpengene, som personen selv finansierer, udgør 50 kr., hvorefter beregningsgrundlaget for bidrag til obligatorisk pensionsordning er 4.305 kr. Bidraget er således $4.305 \text{ kr.} \times 0,3 \text{ pct.} = 12,92 \text{ kr.}$, som afrundes til 13 kr.

Det samlede bidrag, der indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, udgør for uge 11 i marts 2020 dermed 162 kr., hvoraf bidraget til obligatorisk pension ordning udgør 13 kr. og det samlede ATP-bidrag, dvs. medlemmets 1/3 af bidraget, og private arbejdsgiveres 2/3 af bidraget, udgør 149 kr.

Eksempel 2 (i 2019-niveau):

Personen får for uge 11 i marts 2030 barselsdagpenge for 37 timer, svarende til 4.355 kr. ATP-bidraget af dagpengene, som personen selv finansierer, udgør 50 kr., hvorefter beregningsgrundlaget for bidrag til obligatorisk pensionsordning er 4.305 kr. Bidraget er således $4.305 \text{ kr.} \times 0,3 \text{ pct.} = 12,92 \text{ kr.}$, som afrundes til 13 kr.

Det samlede bidrag, der indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, udgør for uge 11 i marts 2030 dermed 291 kr., hvoraf bidraget til obligatorisk pension ordning udgør 13 kr. og det samlede ATP-bidrag, dvs. medlemmets 1/3 af bidraget, og private arbejdsgiveres 2/3 af bidraget, udgør 149 kr.

Der fastsættes ikke et mindstegrænse for indbetalingen af bidrag. Der kan således indbetales ned til 1 kr. i bidrag til obligatorisk pensionsordning for en uge.

Bidraget for en uge afrundes inden indbetalingen til nærmeste hele kronebeløb. Det svarer til den afrunding, der gælder i forhold til indbetaling af ATP-bidrag.

Det foreslås i § 47, stk. 3, at bidraget til obligatorisk pensionsordning ikke medfører fradrag i ydelsen. Det foreslås også, at bidraget til obligatorisk pensionsordning finansieres fuldt ud af staten.

Det foreslås i § 47 a, at bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes med følgende procentsatser:

- 1) Fra 6. januar 2020 med 0,3 pct.
- 2) Fra 4. januar 2021 med 0,6 pct.
- 3) Fra 3. januar 2022 med 0,9 pct.
- 4) Fra 2. januar 2023 med 1,2 pct.
- 5) Fra 1. januar 2024 med 1,5 pct.
- 6) Fra 6. januar 2025 med 1,8 pct.
- 7) Fra 5. januar 2026 med 2,1 pct.
- 8) Fra 4. januar 2027 med 2,4 pct.
- 9) Fra 3. januar 2028 med 2,7 pct.
- 10) Fra 1. januar 2029 med 3,0 pct.
- 11) Fra 7. januar 2030 med 3,3 pct.

Efter Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk opsparing for overførselsmodtagere skal aftaleparterne senest i 2029 tage stilling til, om procentsatsen skal forhøjes yderligere ud over 3,3 pct. Hvis det ikke besluttet at forhøje procentsatsen, bevares den på 3,3 pct. i årene efter 2030.

Det foreslås i § 47 b, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte, at Udbetaling Danmark månedligt skal indberette til EIndkomstregisteret, hvor stort et bidrag til obligatorisk pensionsordning, der er beregnet for personen. Den vil også blive anvendt til at fastsætte regler om, at Udbetaling Danmark hvert kvartal indbetaler bidragene til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Der vil blive fastsat regler om indbetalingen af bidrag samt forfaldsdatoer for indbetalingen.

Der vil endvidere blive fastsat regler om tilbageførsel af bidrag i de tilfælde, hvor en person skal betale dagpengene tilbage til Udbetaling Danmark eller Søfartsstyrelsen.

Til nr. 8

Det fremgår af gældende § 54, stk. 1, i barselsloven, at Udbetaling Danmarks afgørelser om ret til barselsdagpenge kan påklages til Ankestyrelsen, jf. § 64 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. En arbejdsgiver har således mulighed for at påklage en afgørelse fra Udbetaling Danmark om refusion til Ankestyrelsen.

Det foreslås, at en arbejdsgiver ligeledes skal kunne påklage en afgørelse fra Udbetaling Danmark om tillæg til refusion til arbejdsgiveren for obligatorisk pensionsordning. Det foreslås derfor i § 54, stk. 1, at ændre ”afgørelser om ret til barselsdagpenge” til ”afgørelser om ret til barselsdagpenge og arbejdsgivers ret til tillæg til refusion”. Derved vil en arbejdsgiver få mulighed for at påklage Udbetaling Danmarks afgørelse om tillæg til refusion til arbejdsgiveren.

Til § 4

Til nr. 1

Efter den gældende § 54 i lov om sygedagpenge er en arbejdsgiver, der udbetaler løn under sygefravær fra arbejdet, berettiget til at få udbetalt de sygedagpenge (refusion), som lønmodtageren ellers ville have ret til fra kommunen vedrørende samme arbejdsforhold, dog højest med et beløb svarende til den udbetalte løn for samme tidsrum. Får lønmodtageren udbetalt løn under fravær fra flere arbejdsgivere, deles sygedagpengene mellem arbejdsgiverne i forhold til de sygedagpengebeløb, som de enkelte arbejdsforhold berettiger til.

Efter den gældende § 18 i bekendtgørelse nr. 728 af 29. juni 2012 om sygedagpenge til søfarende, er en arbejdsgiver, der udbetaler hyre under sygdom (sygehyre) efter sømandsloven eller yder løn under fravær fra arbejdet, berettiget til at få udbetalt de sygedagpenge, som den søfarende ellers ville have ret til fra Søfartsstyrelsen vedrørende samme arbejdsforhold, dog højest med et beløb svarende til den udbetalte løn eller sygehyre for samme tidsrum.

Ved indgåelsen af Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere har det været en grundlæggende forudsætning for aftalen, at arbejdsgiveren får et tillæg til refusion svarende til bidraget til den obligatoriske opsparing for de enkelte ydelser, når arbejdsgiveren udbetaler løn under sygefraværet.

For lønmodtagere, der modtager løn under sygefravær vil aflønningen som udgangspunkt ikke adskille sig fra andre lønperioder, og der foretages også i disse perioder indbetalinger til en eventuel arbejdsgiveradministreret pensionsordning. På baggrund heraf foreslås det, at der ikke indbetales obligatorisk pensionsordningen for lønmodtageren i denne situation, men at der i stedet udbetales et tillæg til refusion til en arbejdsgiver, som modtager refusion fra kommunen efter lov om sygedagpenge eller fra Søfartsstyrelsen efter bekendtgørelse om sygedagpenge til søfarende.

Det foreslås, at der efter § 54 i lov om sygedagpenge indsættes en ny overskrift – ”Arbejdsgivers ret til tillæg til refusion” – efterfulgt af 3 nye bestemmelser – § 54 a, 54 b og 54 c.

Det foreslås i § 54 a, stk. 1, at en arbejdsgiver, som modtager refusion efter denne lov, er berettiget til at modtage tillæg til refusion.

Retten til tillæg til refusion er ikke afhængig af, at arbejdsgiveren indbetaler til en pensionsordning i forbindelse med udbetaling af løn under sygefraværet, idet tillægget til refusion en-til-en følger arbejdsgiverens ret til at modtage refusion efter loven. Når det er konstateret at arbejdsgiveren har ret til refusion, skal kommunen opgøre tillægget til refusion til arbejdsgiveren. Arbejdsgiveren skal således ikke anmode om udbetaling af tillæg til refusion. Ophører arbejdsgiverens ret til refusion ophører retten til tillæg til refusion ligeledes. En arbejdsgiver som ikke har ret til refusion trods udbetaling af løn under sygefraværet, vil således ikke have ret til tillæg til refusion.

Tillæg til refusion er ikke en sygedagpenge-ydelse, men et særskilt tillæg til refusion. Kommunen vil ikke kunne medtage tillæg til refusion i et evt. regreskrav mod en ansvarlig skadevolder, jf. § 78 i lov om sygedagpenge.

Det foreslås i § 54 a, stk. 2, at tillægget til refusion beregnes med den procentsats, der er nævnt i § 54 b, på grundlag af refusionen til arbejdsgiveren. Tillæg til refusion for en uge afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Arbejdsgiverens refusionsbeløb – som opgøres på ugebasis - anvendes som grundlag for beregningen af tillæg til refusion. Refusionsbeløbet ganges derefter med den for perioden relevante procentsats, jf. forslaget til § 54 b, og afrundes til nærmeste hele kronebeløb. Modtager en arbejdsgiver f.eks. i en uge i februar 2020 3.800,- kr. i refusion, vil tillæg til refusion udgøre 3.800,- kr. x 0,3 pct. = 11,40 kr. som afrundes til nærmeste hele kronebeløb, dvs. 11 kr. Der er ikke en mindstegrænse for udbetaling af tillæg til refusion. Der kan således udbetales helt ned til 1 kr. i tillæg til refusion for en uge.

Det foreslås endvidere i § 54 a, stk. 3, 1. punktum, at kommunen opgør og udbetaler tillægget til refusion.

Det er kommunen, som opgør og udbetaler refusion til arbejdsgiveren, og det vil ligeledes være kommunen som skal opgøre og udbetale tillægget til refusion til arbejdsgiveren.

Det fremgår af § 77 i lov om sygedagpenge, at kommunens afgørelser efter loven kan indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg. Kommunens afgørelser om tillæg til refusion til arbejdsgiveren vil ligeledes kunne indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg.

Det foreslås endvidere i § 54 a, stk. 3, 2. punktum, kommunens udgifter til tillæg til refusion afholdes af staten. Der er således tale om 100 pct. statsfinansiering af tillæg til refusion til arbejdsgiveren.

Tilsvarende regler vil blive indsat i bekendtgørelse om sygedagpenge til søfarende.

Det foreslås i § 54 b, at tillægget til refusion til arbejdsgiveren beregnes med følgende procentsatser:

- 1) Fra 6. januar 2020 med 0,3 pct.
- 2) Fra 4. januar 2021 med 0,6 pct.
- 3) Fra 3. januar 2022 med 0,9 pct.
- 4) Fra 2. januar 2023 med 1,2 pct.
- 5) Fra 1. januar 2024 med 1,5 pct.
- 6) Fra 6. januar 2025 med 1,8 pct.
- 7) Fra 5. januar 2026 med 2,1 pct.
- 8) Fra 4. januar 2027 med 2,4 pct.
- 9) Fra 3. januar 2028 med 2,7 pct.
- 10) Fra 1. januar 2029 med 3,0 pct.
- 11) Fra 7. januar 2030 med 3,3 pct.

Procentsatsen for beregningen af tillægget til refusion til arbejdsgiveren foreslås således fastsat til den samme procentsats som skal anvendes ved beregning af obligatorisk pensionsordning for ydelsesmodtagere.

Sygedagpenge efter lov om sygedagpenge beregnes som en ugeydelse, og derfor reguleres sygedagpengene med virkning fra den første mandag i året, jf. § 64 i lov om sygedagpenge. Det foreslås derfor at procentsatsen til brug for beregningen af tillægget til refusion til arbejdsgiveren reguleres med virkning fra den første mandag i året. Der vil derfor tidligst kunne blive udbetalt tillæg til refusion med virkning fra den første mandag i 2020 som er den 6. januar 2020.

Tilsvarende regler vil blive indsat i bekendtgørelse om sygedagpenge til søfarende.

Der foreslås indsat en hjemmelsbestemmelse i § 54 c, til at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler for arbejdsgivers tillæg til refusion, herunder regler om beregning og udbetaling af tillæg til refusion, tilbagebetaling af tillæg til refusion m.v.

Der vil blive fastsat regler om beregning og udbetaling af tillæg til refusion til arbejdsgiveren, herunder at beregningen skal opgøres pr. uge, og at der derfor ved en evt. regulering af refusionen for en uge, tilsvarende skal ske regulering af tillæg til refusion. Der vil endvidere blive fastsat regler om tilbagebetaling af tillæg til refusion i de tilfælde, hvor en arbejdsgiver skal betale refusionen tilbage til kommunen. Tilsvarende regler vil blive indsat i bekendtgørelse om sygedagpenge til søfarende.

Til nr. 2

Efter den gældende § 64, 1. pkt. i lov om sygedagpenge reguleres sygedagpenges højeste beløb for en uge én gang om året pr. den første mandag i januar med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent og efter lovens § 64 a.

Reguleringen efter § 64 a medfører en afdæmpning af reguleringen i § 64, stk. 1, med en procentsats, som for finansårene 2020-2023 er på 0,75.

Efter Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere skal de indkomsterstøttende ydelser, der er omfattet af obligatorisk opsparing, fra 2020 reguleres med 1,7 pct. + tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, fremfor med satsreguleringsprocenten.

Det foreslås derfor, at § 64, stk. 1, ændres således, at dagpenge efter lov om sygedagpenge reguleres med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Til nr. 3

Efter § 64 a i lov om sygedagpenge afdæmpes reguleringen i § 64, stk. 1, med en procentsats. For finansåret 2016 udgjorde procentsatsen 0,3. For finansåret 2017 udgjorde procentsatsen 0,4, og for finansårene 2018-2023 udgør procentsatsen 0,75.

Det er aftalt, at den gældende afdæmpede regulering, som blev aftalt i Aftale om en skattereform fra 2012, bevares.

Det foreslås, at der i § 64 indsættes *stk. 2*, hvorefter der i satsreguleringen efter stk. 1 fradrages en procentsats, der for finansårene 2020-2023 er 0,75 pct.

Det betyder, at hvis tilpasningsprocenten i et år er på 0,3 pct. reguleres dagpengene efter lov om sygedagpenge med 1,7 pct.+0,3 pct.= 2,0 pct. I finansårene 2020-2023 nedsættes satsreguleringen med 0,75 pct. point, således at satsreguleringen er 1,25 pct.

Til nr. 4

Det foreslås, at § 64 a ophæves som følge af lovforslagets § 4, nr. 3, hvor afdæmpningen af satsreguleringen af dagpengene efter lov om sygedagpenge for finansårene 2020-2023, fastsættes i § 64, stk. 2.

Til nr. 5

Det foreslås, at reglerne om indbetaling af bidrag til obligatorisk pensionsordning placeres i kapitlet for indbetaling til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Det foreslås som konsekvens heraf, at kapiteloverskriften til kapitel 26 affattes således, at den omfatter indbetaling m.v. til Arbejdsmarkedets Tillægspension og obligatorisk pensionsordning.

Til nr. 6

Det foreslås, at der før de bestemmelser, der vedrører indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension indsættes en paragrafoverskrift om bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Til nr. 7

Efter den gældende § 65 i lov om sygedagpenge indbetales der ved udbetaling af dagpenge fra kommunen til lønmodtagere, der er fyldt 16 år, et ATP-bidrag. Det samlede bidrag er på 4,02 kr. pr. time (2019-niveau), der er udbetalt dagpenge for, svarende til to gange ATP-bidraget efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Efter den gældende § 20 i bekendtgørelse nr. 728 af 29. juni 2012 om sygedagpenge til søfarende, indbetales der ved udbetaling af sygedagpenge til søfarende, der er fyldt 16 år, det dobbelte af det bidrag, der er fastsat i § 15 sammenholdt med § 2 a i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Ud over ATP-bidraget af sygedagpenge indbetales der ikke bidrag til en pensionsordning for sygedagpenge fra kommunen eller Søfartsstyrelsen.

I Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere er det aftalt, at der skal indføres en obligatorisk pensionsordning af visse

overførselsindkomster. Det følger således af bilag 1 i aftalen, at sygedagpenge omfattes af den obligatoriske pensionsordning.

Det foreslås i § 67, stk. 1, at der for personer, som modtager dagpenge efter lov om sygedagpenge fra kommunen, indbetales der et bidrag til obligatorisk pensionsordning. Bidraget skal indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, som efter lovforslagets § 1, nr. 1, administrerer og forvalter bidraget sammen med Arbejdsmarkedets Tillægspensions øvrige formue.

Det foreslås i § 67, stk. 2, at, bidraget beregnes med den procentsats, der er nævnt i den foreslåede § 67 a, på grundlag af ydelsen til personen efter fradrag for personens bidrag til ATP, som er på 1/3 af det samlede bidrag til ATP. Det betyder, at bidraget beregnes på grundlag af ydelsen før beregning af skat.

Eksempel 1 (i 2019-niveau):

Personen får for uge 11 i marts 2020 sygedagpenge for 37 timer, svarende til 4.355 kr. ATP-bidraget af dagpengene, som personen selv finansierer, udgør 50 kr., hvorefter beregningsgrundlaget for bidrag til obligatorisk pensionsordning er 4.305 kr. Bidraget er således $4.305 \text{ kr.} \times 0,3 \text{ pct.} = 12,92 \text{ kr.}$, som afrundes til 13 kr.

Det samlede bidrag, der indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, udgør for uge 11 i marts 2020 dermed 162 kr., hvoraf bidraget til obligatorisk pension ordning udgør 13 kr. og det samlede ATP-bidrag, dvs. medlemmets 1/3 af bidraget, og private arbejdsgiveres 2/3 af bidraget, udgør 149 kr.

Eksempel 2 (i 2019-niveau):

Personen får for uge 11 i marts 2030 sygedagpenge for 37 timer, svarende til 4.355 kr. ATP-bidraget af dagpengene, som personen selv finansierer, udgør 50 kr., hvorefter beregningsgrundlaget for bidrag til obligatorisk pensionsordning er 4.305 kr. Bidraget er således $4.305 \text{ kr.} \times 0,3 \text{ pct.} = 142,07 \text{ kr.}$, som afrundes til 142 kr.

Det samlede bidrag, der indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, udgør for uge 11 i marts 2030 dermed 291 kr., hvoraf bidraget til obligatorisk pension ordning udgør 142 kr. og det samlede ATP-bidrag, dvs. medlemmets 1/3 af bidraget, og private arbejdsgiveres 2/3 af bidraget, udgør 149 kr.

Der fastsættes ikke et mindstegrænse for indbetalingen af bidrag. Der kan således indbetales ned til 1 kr. i bidrag til obligatorisk pensionsordning for en uge.

Bidraget for en uge afrundes inden indbetalingen til nærmeste hele kronebeløb. Det svarer til den afrunding, der gælder i forhold til indbetaling af ATP-bidrag.

Det foreslås i § 67, stk. 3, at bidraget til obligatorisk pensionsordning ikke medfører fradrag i sygedagpengene. Det foreslås også, at bidraget til obligatorisk pensionsordning finansieres fuldt ud af staten.

Det foreslås i § 67 a, at bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes med følgende procentsatser:

- 1) Fra 6. januar 2020 med 0,3 pct.
- 2) Fra 4. januar 2021 med 0,6 pct.
- 3) Fra 3. januar 2022 med 0,9 pct.
- 4) Fra 2. januar 2023 med 1,2 pct.
- 5) Fra 1. januar 2024 med 1,5 pct.
- 6) Fra 6. januar 2025 med 1,8 pct.
- 7) Fra 5. januar 2026 med 2,1 pct.
- 8) Fra 4. januar 2027 med 2,4 pct.
- 9) Fra 3. januar 2028 med 2,7 pct.
- 10) Fra 1. januar 2029 med 3,0 pct.
- 11) Fra 7. januar 2030 med 3,3 pct.

Efter Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk opsparing for overførselsmodtagere skal aftaleparterne senest i 2029 tage stilling til, om procentsatsen skal forhøjes yderligere ud over 3,3 pct. Hvis det ikke besluttet at forhøje procentsatsen, bevares den på 3,3 pct. i årene efter 2030.

Det foreslås i § 67 b, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte, at kommunen månedligt skal indberette til eIndkomstregisteret, hvor stort et bidrag til obligatorisk pensionsordning, der er beregnet for personen. Den vil også blive anvendt til at fastsætte regler om, at kommunen hvert kvartal indbetaler bidragene til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Der vil blive fastsat regler om indbetalingen af bidrag samt forfaldsdatoer for indbetalingen.

Der vil endvidere blive fastsat regler om tilbageførsel af bidrag i de tilfælde, hvor en person skal betale dagpengene tilbage til kommunen eller Søfartsstyrelsen.

Til § 5

Til nr. 1

Efter den gældende § 11 i lov om fleksydelse kan fleksydelsesmodtagere vælge at indbetale ATP-bidrag af fleksydelsen. Det er således frivilligt for fleksydelsesmodtageren at betale ATP-bidrag. Ud over ATP-bidraget af fleksydelse indbetales der ikke bidrag til en pensionsordning.

I Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere er det aftalt, at der skal indføres en obligatorisk pensionsordning af visse overførselsindkomster. Det følger således af bilag 1 i aftalen, at fleksydelse omfattes af den obligatoriske pensionsordning.

Det foreslås i § 14 a, stk. 1, at der skal indbetales bidrag til obligatorisk pensionsordning af fleksydelse. Bidraget skal indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, som efter lovforslagets § 1, nr. 2, administrerer og forvalter bidraget sammen med Arbejdsmarkedets Tillægspensions øvrige formue.

Det foreslås i § 14 a, stk. 2, at, bidraget beregnes med den procentsats, der er nævnt i den foreslåede § 14 b, på grundlag af ydelsen til personen efter fradrag for arbejde, indtægter og pensioner. Endvidere fradrages personens bidrag til ATP, som fuldt ud finansieres af fleksydelsesmodtageren selv.

Det betyder, at bidraget beregnes på grundlag af ydelsen før beregning af skat.

Eksempel 1 (i 2019-niveau):

En person får for marts 2020 fleksydelse med 91 pct. af sygedagpengenes højeste beløb. Personen har hverken arbejde eller andre indtægter, der nedsætter efterlønnen. Personens pensioner (f.eks. kapitalpensioner, ratepensioner, aldersopsparinger, pensioner, der er oprettet som led i et ansættelsesforhold), medfører nedsættelse af fleksydelsen med 6751 kr. Medlemmet har valgt at betale ATP-bidraget af fleksydelsen, som udgør 285 kr. Beregningsgrundlaget for bidrag til obligatorisk pensionsordning er 17.173 kr. – (6751 kr. + 285 kr.) = 10.137 kr. Bidraget er således $10.137 \times 0,3 \text{ pct.} = 30,41 \text{ kr.}$, som afrundes til 30 kr.

Det samlede bidrag, der indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, udgør for marts 2020 dermed 315 kr., hvoraf bidraget til obligatorisk pension ordning udgør 30 kr. og ATP-bidrag udgør 285 kr.

Eksempel 2 (i 2019-niveau):

En person får for marts 2030 fleksydelse med 100 pct. af sygedagpengenes højeste beløb. Personen har hverken arbejde eller andre indtægter, der nedsætter efterlønnen. Personens pensioner (f.eks. kapitalpensioner, ratepensioner, aldersopsparinger, pensioner, der er oprettet som led i et ansættelsesforhold), medfører nedsættelse af fleksydelsen med 6751 kr. Medlemmet har valgt at betale ATP-bidraget af fleksydelsen, som udgør 285 kr. Beregningsgrundlaget for bidrag til obligatorisk pensionsordning er 18.871 kr. – (6751 kr.+285 kr.)= 11.735 kr. Bidraget er således 11.735 x 3,3 pct.=387,26 kr., som afrundes til 387 kr.

Det samlede bidrag, der indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, udgør for marts 2030 dermed 672 kr., hvoraf bidraget til obligatorisk pension ordning udgør 387 kr. og ATP-bidrag udgør 285 kr.

Der fastsættes ikke et mindstegrænse for indbetalingen af bidrag. Der kan således indbetales ned til 1 kr. i bidrag til obligatorisk pensionsordning for en måned.

Bidraget for en måned afrundes inden indbetalingen til nærmeste hele kronebeløb. Det svarer til den afrunding, der gælder i forhold til indbetaling af ATP-bidrag.

Det foreslås i § 14 a, stk. 3, at bidraget til obligatorisk pensionsordning ikke medfører fradrag i ydelsen. Det foreslås også, at bidraget til obligatorisk pensionsordning finansieres fuldt ud af staten.

Det foreslås i § 14 b, at bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes med følgende procentsatser:

- 1) Fra 6. januar 2020 med 0,3 pct.
- 2) Fra 4. januar 2021 med 0,6 pct.
- 3) Fra 3. januar 2022 med 0,9 pct.
- 4) Fra 2. januar 2023 med 1,2 pct.
- 5) Fra 1. januar 2024 med 1,5 pct.
- 6) Fra 6. januar 2025 med 1,8 pct.
- 7) Fra 5. januar 2026 med 2,1 pct.
- 8) Fra 4. januar 2027 med 2,4 pct.
- 9) Fra 3. januar 2028 med 2,7 pct.
- 10) Fra 1. januar 2029 med 3,0 pct.
- 11) Fra 7. januar 2030 med 3,3 pct.

Efter Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk opsparing for overførselsmodtagere skal aftaleparterne senest i 2029 tage stilling til, om procentsatsen skal forhøjes yderligere ud over 3,3 pct. Hvis det ikke besluttes at forhøje procentsatsen, bevares den på 3,3 pct. i årene efter 2030.

Det foreslås i § 14 c, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte, at Udbetaling Danmark månedligt skal indberette til eIndkomstregisteret, hvor stort et bidrag til obligatorisk pensionsordning, der er beregnet for personen. Den vil også blive anvendt til at fastsætte regler om, at Udbetaling Danmark hvert kvartal indbetaler bidragene til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Der vil blive fastsat regler om indbetalingen af bidrag samt forfaldsdatoer for indbetalingen.

Der vil endvidere blive fastsat regler om tilbageførsel af bidrag i de tilfælde, hvor en person skal betale ydelsen tilbage til Udbetaling Danmark.

Til nr. 2

Efter den gældende § 17, stk. 1, 1. pkt., i lov om fleksydelse udgør fleksydelsen et beløb, der svarer til dagpengenes højeste beløb beregnet på årsbasis, jf. lov om sygedagpenge. Det vil sige, at fleksydelsens højeste beløb reguleres som en konsekvens af satsreguleringen af sygedagpengenes højeste beløb.

Efter lovens § 17, stk. 4-6, kan fleksydelsen dog højst udgøre et beløb, der svarer til den indtægt, som personen har haft i de seneste 12 måneder regnet bagud fra den 1. i måneden inden overgangen til fleksydelse. Hvis visitationen er sket mindre end 1 år før den 1. i måneden inden overgangen til fleksydelse, ganges indtægten efter visitationen indtil den 1. i måneden inden overgangen til fleksydelse op til et årligt beløb. Efter lovens § 17, stk. 8, reguleres beløbet efter lovens § 17, stk. 4-6, én gang om året pr. den første mandag i januar med en procentsats svarende til satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent og efter lovens § 17, stk. 9 og 10.

Reguleringen efter § 17, stk. 9 og 10, medfører en afdæmpning af reguleringen i § 17, stk. 4-6, med en procentsats, som for finansårene 2020-2023 er på 0,75.

Efter Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere skal de indkomsterstøttede ydelser, der er omfattet af obligatorisk opsparing, fra 2020 reguleres med 1,7 pct. + tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, fremfor med satsreguleringsprocenten. Det er aftalt, at den gældende afdæmpede regulering, som blev aftalt i Aftale om en skattereform fra 2012, bevares.

Det foreslås derfor, at § 17, stk. 8-10, ophæves, og den individuelt beregnede fleksydelse, jf. lovens § 17, stk. 4-6, fra den 1. januar 2020 reguleres én gang om året pr. den første mandag i januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Det foreslås også, at satsreguleringen i finansårene 2020-2023 nedsættes med 0,75 pct.point.

Det betyder, at hvis tilpasningsprocenten i et år er på 0,3 pct. er reguleres arbejdsløshedsdagpengenes og efterlønnens højeste beløb for en måned med 1,7 pct.+0,3 pct.= 2,0 pct. I finansårene 2020-2023 nedsættes satsreguleringen med 0,75 pct. point, således at satsreguleringen er 1,25 pct.

Der er i lov om fleksydelse en række bidrag, grænsebeløb m.v., der er fastsat på grundlag af eller er en faktor af sygedagpengenes højeste beløb. Som en konsekvens af den foreslåede regulering af arbejdsløshedsdagpenges højeste beløb for en måned med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, og med fradrag for den afdæmpede regulering i finansårene 2020-2023, reguleres disse bidrag, grænsebeløb m.v. tilsvarende. Det drejer sig om følgende:

- 1) Nedsættelse af fleksydelsen for personer, der er omfattet af fortrydelsesordningen, jf. lovens § 3 a, stk. 4.
- 2) Bidrag til fleksydelsesordningen, jf. lovens § 8.
- 3) Grænse for kontant tilbagebetaling af fleksydelsesbidrag, jf. lovens § 31, stk. 2, nr. 4.
- 4) Nedsættelse af tilbagebetaling af fleksydelsesbidrag, jf. lovens § 32, stk. 2.

Derudover er der i loven fastsat særskilt regulering af indkomstgrænser og omregningssats m.v. som er reguleret med henvisning til satsreguleringsprocenten (uden afdæmpet regulering). Det foreslås, at den særskilte regulering af følgende beløb, grænsebeløb m.v. bevares:

- 1) Bundfradrag ved beregning af fradrag for pensioner i fleksydelsen, jf. lovens § 18, stk. 13.
- 2) Grænsebeløbet for lempet fradrag for lavtlønnet arbejde samtidig med fleksydelse, jf. lovens § 20, stk. 3.
- 3) Indkomstgrænse for selvstændig bibeskæftigelse samtidig med fleksydelse under 400-timers ordningen, jf. § 44, stk. 1, i bekendtgørelse nr. 1177 af 26. september 2018, som er fastsat med hjemmel i lovens § 21, stk. 1 og 3.

Til § 6

Til nr. 1

Efter den gældende § 33 a i lov om social pension indbetales ATP-bidrag for personer, der modtager førtidspension, jf. § 2 a, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. ATP-bidraget udgør det i § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsatte bidrag.

Efter § 33 a, stk. 3, betaler modtageren af førtidspension 1/3 af ATP-bidraget, mens 2/3 af bidraget betales af staten.

Efter § 33 a, stk. 4, indeholdes ATP-bidraget fra modtageren af førtidspension månedvis ved udbetalingen af førtidspensionen.

Der er fastsat regler om bidragsbetaling til Arbejdsmarkedets Tillægspension, herunder betingelser for ophør af bidragsbetaling, jf. bekendtgørelse nr. 190 af 26. februar 2013 om indbetaling af ATP-bidrag for modtagere af førtidspension.

Det samlede bidrag er på 283 kr. pr. måned (2019-satser), svarende til ATP-bidraget efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Herudover gælder der regler i § 33 b-33 e i lov om social pension om en supplerende arbejdsmarkedspension, som førtidspensionister kan vælge at indbetale til.

Efter den gældende regel i § 33 b, stk. 1, kan førtidspensionisten indbetale bidrag til en supplerende arbejdsmarkedspension, jf. § 49, stk. 1, nr. 14. Efter § 33 b, stk. 2, betaler modtageren af førtidspension 1/3 af bidraget, mens 2/3 betales af staten. Det samlede bidrag til den supplerende arbejdsmarkedspension er på 532 kr. pr. måned (2019-satser).

Udbetaling Danmark fratrækker modtagerens bidrag ved den månedlige udbetaling af pensionen med henblik på indbetaling af beløbet til Arbejdsmarkedets Tillægspension eller til et livsforsikringsselskab eller en pensionskasse efter modtagerens valg, jf. bestemmelsens stk. 3.

Der er fastsat regler om bidragsbetaling til den supplerende arbejdsmarkedspension, jf. bekendtgørelse nr. 368 af 20. april 2016 om Den Supplerende Arbejdsmarkedspension for Førtidspensionister.

Der findes i dag ikke yderligere regler i lov om social pension om pensionsordninger for førtidspensionister.

Førtidspension efter lov om social pension er en indkomsterstattende ydelse, der gives til personer, hvis arbejdsevne er varigt nedsat, og hvor nedsættelsen er af et sådant omfang, at den pågældende ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde. Førtidspensionens størrelse er reguleret i § 49, stk. 1, nr. 9. Pensionen beregnes efter reglerne i kapitel 4 a.

Det foreslås at indsætte tre nye bestemmelser (§§ 33 f-33 h), som skal implementere en obligatorisk pensionsordning for førtidspensionister. Det foreslås, at bestemmelserne indsættes i lovens kapitel 5, hvor ordningerne om bidrag til ATP og en supplerende arbejdsmarkedspension også er beskrevet.

Det foreslås, at de tre nye bestemmelser samles under overskriften "Obligatorisk pensionsordning".

Det foreslås i § 33 f, stk. 1, at for personer, som modtager førtidspension efter denne lov, indbetales der et bidrag til obligatorisk pensionsordning til Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. § 17 s, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Det foreslås i stk. 2, at bidrag til obligatorisk pensionsordning beregnes med den procentsats, der er nævnt i § 33 g, på grundlag af den beregnede pension efter reglerne i kapitel 4 a, efter fratræk af modtagerens eget ATP-bidrag, jf. § 33 a, stk. 3, og efter fratræk af modtagerens eventuelle eget bidrag til en supplerende arbejdsmarkedspension, jf. § 33 b, stk. 2. Bidraget afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Det foreslås i stk. 3, at bidraget til obligatorisk pensionsordning ikke fradrages i pensionen. Bidraget til obligatorisk pensionsordning betales af staten.

Med den foreslåede § 33 f, indføres en ordning, hvorefter det er obligatorisk for førtidspensionister at indbetale bidrag til en pensionsopsparing. Pensionsordningen skal administreres af Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Bidraget til obligatorisk pensionsordning skal beregnes med den procentsats, der er nævnt i den foreslåede § 33 g.

Der skal betales bidrag til obligatorisk pensionsordning af den førtidspension, som udbetales efter kapitel 4 a. Størrelsen af bidraget beregnes på grundlag af den beregnede pension efter reglerne i kapitel 4 a, hvor det er reguleret hvordan førtidspensionen beregnes.

Før bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes, skal der ske fratræk af modtagerens ATP-bidrag, jf. § 33 a, stk. 3, og der skal endvidere ske fratræk, hvis modtageren indbetaler til en supplerende arbejdsmarkedspension, jf. § 33 b, stk. 2. Det betyder, at statens bidrag til obligatorisk pensionsordning til de førtidspensionister, som allerede frivilligt indbetaler til en supplerende arbejdsmarkedspension, vil blive mindre end bidraget til førtidspensionister, som ikke indbetaler til en supplerende arbejdsmarkedspension. Imidlertid skal dette ses i sammenhæng med, at de førtidspensionister, der frivilligt indbetaler til en supplerende arbejdsmarkedspension allerede modtager bidrag fra staten, idet staten betaler 2/3.

Der fastsættes ikke en mindstegrænse for indbetalingen af bidrag. Der kan således indbetales ned til 1 kr. i bidrag til obligatorisk pensionsordning til førtidspensionister.

Det er staten, der betaler hele bidraget til obligatorisk pensionsordning, og der skal ikke foretages fradrag i pensionen som følge af statens bidrag til obligatorisk pensionsordning.

Det foreslås i § 33 g, at bidrag til obligatorisk pensionsordning beregnes med følgende procentsatser:

- 1) I 2020 med 0,3 pct.
- 2) I 2021 med 0,6 pct.
- 3) I 2022 med 0,9 pct.
- 4) I 2023 med 1,2 pct.
- 5) I 2024 med 1,5 pct.
- 6) I 2025 med 1,8 pct.
- 7) I 2026 med 2,1 pct.
- 8) I 2027 med 2,4 pct.
- 9) I 2028 med 2,7 pct.
- 10) I 2029 med 3,0 pct.
- 11) Fra 2030 med 3,3 pct.

Efter Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk opsparing for overførselsmodtagere skal aftaleparterne senest i 2029 tage stilling til, om procentsatsen skal forhøjes yderligere ud over 3,3 pct. Hvis det ikke besluttet at forhøje procentsatsen, bevares den på 3,3 pct. i årene efter 2030.

Det foreslås i § 33 h, stk. 1, at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension og om tilbagebetaling af bidrag.

Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte, at Udbetaling Danmark månedligt skal indberette til Indkomstregisteret, hvor stort et bidrag til obligatorisk pensionsordning, der er beregnet for personen. Den vil også blive anvendt til at fastsætte regler om, at Udbetaling Danmark hvert kvartal indbetaler bidragene til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Der vil blive fastsat regler om indbetalingen af bidrag samt forfaldsdatoer for indbetalingen.

Til nr. 2

De gældende regler i lov om social pension om de beløb, der ligger til grund for at fastsætte pensionen for kalenderåret følger af § 49, stk. 1, nr. 1-13.

Beløbene reguleres én gang årligt med virkning fra 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf. § 49, stk. 3.

De beløb, der reguleres, er de faktisk gældende, dvs. at fx 2019-satserne beregnes ved at opregulere de faktisk gældende pensionssatser i 2018 med den satsreguleringsprocent, der gælder for 2019. De regulerede beløb offentliggøres årligt i Beskæftigelsesministeriets vejledning om regulering af satser på Beskæftigelsesministeriets område. De gældende satser for 2019 fremgår af vejledning nr. 9886 af 26. oktober 2018.

Det foreslås at nyaffatte § 49, stk. 1.

Det foreslås i nr. 1-13, at beløbene i bestemmelserne opdateres til de satser, der gælder i dag. Dvs. for finansåret 2019. De gældende satser for 2019 fremgår af vejledning nr. 9886 af 26. oktober 2018 om regulering pr. 1. januar 2019 af satser på Beskæftigelsesministeriets område.

Der er således tale om en videreførelse af de gældende regler, og ændringen har ikke betydning for den faktiske størrelse af de beløb, der i dag ligger til grund for at fastsætte pensionen for kalenderåret 2019.

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget til § 6, nr. 3, om at nyaffatte § 49, stk. 3. Det fremgår heraf, at reguleringen af beløbene sker første gang den 1. januar 2020. Denne regulering skal ske på grundlag af satserne for 2019. Satserne opdateres derfor til den sats, som reguleringen skal ske på baggrund af.

Efter forslaget til § 49, stk. 3, skal beløbene i nr. 1-3 og 5-8, og beløbene i nr. 9-12 fremover reguleres med henholdsvis 2,0 pct. og 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Det betyder, at der med virkning fra 1. januar 2020 første gang vil skulle ske en ny regulering af disse beløb med henholdsvis 2,0 pct. og 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

De beløb, der er nævnt i nr. 4 og 13, vil efter forslaget fortsætte med at blive reguleret på baggrund af satsreguleringsprocenten. Der er hermed tale om en videreførelse af gældende ret for så vidt angår reguleringen af disse beløb.

Forslaget skal i øvrigt ses i sammenhæng med L 135 – Forslag til lov om ændring af lov om social pension og lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. (Forhøjelse af satser for folkepension, forhøjelse af fradragbeløb for folke- og førtidspension og forhøjelse af fradragbeløb for ægtefælles eller samlevers indkomst), som er fremsat den 20. december 2018, og som forventes vedtaget efter fremsættelsen af dette lovforslag.

Til nr. 3

Det følger af den gældende regel i § 49, stk. 3, i lov om social pension, at de beløb, der er nævnt i stk. 1 samt §§ 69-72, reguleres én gang årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent og jf. § 49 a.

De gældende regler om regulering af beløb med satsreguleringsprocenten blev indført ved lov nr. 386 af 13. juni 1990. Med loven blev dyrtidsreguleringen af de sociale pensioner afskaffet.

Der blev med den samtidigt indførte lov om en satsreguleringsprocent (lov nr. 385 af 13. juni 1990), for en række overførselsindkomster, indført et beregningsgrundlag, hvorved takten i årslønsudviklingen bestemmer reguleringen af overførselsindkomsterne.

Som grundlag for den årlige regulering fastsættes således for hvert finansår en satsreguleringsprocent, jf. lov om en satsreguleringsprocent

Reglerne i § 49 a og § 49 b blev indført ved lov nr. 928 af 18. september 2012. Det følger af § 49 a, at der ved den årlige regulering, jf. § 49, stk. 3, anvendes satsreguleringsprocenten for det pågældende finansår med fradrag af en procentsats, jf. stk. 2, ved reguleringen af de beløb, der er nævnt i § 49, stk. 1, nr. 1, 3 og 9. Det betyder, at der sker en afdæmpet regulering af pensionsbeløbene efter loven (grundbeløb,

pensionstillæg og førtidspension) med den procentsats, der følger af stk. 2 for det pågældende år. Det følger af bestemmelsens stk. 2, at procentsatsen udgør 0,3 for finansåret 2016. For finansåret 2017 udgør procentsatsen 0,4. For finansårene 2018-2023 udgør procentsatsen 0,75.

Det følger af den gældende regel i § 49 b, at pensionstillæg, jf. § 49, stk. 1, nr. 3, forhøjes hver 1. januar i perioden 2016-2023 med et kompenationstillæg. Kompenationstillægget udgør et beløb, der svarer til den mindre samlede stigning af grundbeløbet og pensionstillægget i det pågældende år som følge af fradraget af en procentsats, jf. § 49 a.

Der henvises i øvrigt til lovforslagets § 6, nr. 2 og 5, og bemærkningerne hertil.

Det foreslås at nyaffatte § 49, stk. 3.

Det foreslås i 1. pkt., at de beløb, der er nævnt i stk. 1, nr. 1-3, 5-8, og § 69, reguleres én gang årligt den 1. januar med 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent og jf. § 49 a.

Bestemmelsen betyder, at folkepensionens pensionsbeløb og de satsregulerede grænser for beregning af folkepensionen (fradragsbeløb og formuebeløb) fremover reguleres med lønudviklingen, sådan som denne beregnes ved beregningen af tilpasningsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent. Dvs. i stedet for at regulere beløbene med satsreguleringsprocenten.

Efter lov om en satsreguleringsprocent fastsættes tilpasningsprocenten som den procentvise ændring i årslønnen i lønåret i forhold til året forud for lønåret fratrukket 2,0. Det foreslås derfor, at folkepensionen og de satsregulerede grænser for beregning af folkepensionen fremover reguleres med 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Det svarer til en regulering med lønudviklingen.

Der vil efter bestemmelsen skulle ske en årlig regulering af beløbene pr. 1. januar, hvilket er en videreførelse af gældende regler.

Den nyaffattede bestemmelse henviser til de beløb, der er nævnt i § 69. Der er tale om en ændring i forhold til den gældende regel, som henviser til de beløb, der er nævnt i §§ 69-72. Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget til § 6, nr. 7 om at ophæve overgangsbestemmelserne i §§ 71 og 72 og at § 70 blev ophævet ved lov nr. 285 af 25. april 2001.

Der vil med forslaget fortsat ske en afdæmpet regulering af folkepensionens pensionsbeløb (grundbeløb og pensionstillæg) for årene 2020-2023, jf. henvisningen til § 49 a. Der er tale om en videreførelse af de gældende regler om afdæmpet regulering af disse beløb. Der henvises til lovforslagets § 6, nr. 5, og bemærkningerne hertil.

Den gældende regel i § 49 b videreføres uændret. Det betyder, at pensionstillæg forhøjes med et kompenationstillæg. Kompenationstillægget for det enkelte år indgår som en forhøjelse af pensionstillægget og dermed er varig. Kompenationstillægget udgør et beløb, der svarer til den mindre samlede stigning af grundbeløbet og pensionstillægget i det pågældende år som følge af fradraget af en procentsats, jf. § 49 a.

Det foreslås i bestemmelsens 2. pkt., at de beløb, der er nævnt i stk. 1, nr. 9-12, reguleres én gang årligt den 1. januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent og jf. § 49 a.

Bestemmelsen betyder, at førtidspension efter lov om social pension og de satsregulerede grænser for beregning af førtidspensionen fremover reguleres med lønudviklingen, sådan som denne beregnes ved beregningen af tilpasningsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent fratrukket 0,3 pct. point. Dvs. i stedet for at regulere beløbene med satsreguleringsprocenten.

Efter lov om en satsreguleringsprocent fastsættes tilpasningsprocenten som den procentvise ændring i årslønnen i lønåret i forhold til året forud for lønåret fratrukket 2,0. Det foreslås derfor, at førtidspensionen og de satsregulerede grænser for beregning af førtidspensionen fremover reguleres med 1,7 pct. (dvs. 2,0 pct.

fratrukket 0,3 pct. point) tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Det svarer til en regulering med lønudviklingen, fratrukket det fastsatte fradrag på 0,3 pct. point.

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget til § 1, nr. 1, om at indføre en obligatorisk pensionsordning for førtidspensionister. Efter forslaget om en obligatorisk pensionsordning indbetaler staten 0,3 pct. af førtidspensionen på en obligatorisk pensionsordning i 2020. Statens bidrag stiger frem til 2030, hvor statens indbetaling på en obligatorisk pensionsordning bliver 3,3 pct. af førtidspensionen.

Der vil efter bestemmelsen skulle ske en årlig regulering af beløbene pr. 1. januar, hvilket er en videreførelse af gældende regler.

Det foreslås i bestemmelsens 3. pkt., at de beløb, der er nævnt i stk. 1, nr. 4 og 13, reguleres én gang årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Reguleringen sker første gang den 1. januar 2020.

Efter forslaget vil de årlige beløb for henholdsvis mediecheck og bidraget til den supplerende arbejdsmarkedspension blive reguleret med satsreguleringsprocenten. Der er tale om en videreførelse af gældende regler for så vidt angår reguleringen af disse beløb.

Det foreslås i 4. pkt., at reguleringen sker første gang den 1. januar 2020.

Forslaget skal ses i sammenhæng med tidspunktet for at overgå til at regulere nogle beløb med henholdsvis med 2,0 pct. og 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Efter forslaget skal den nye regulering ske med virkning fra 1. januar 2020.

Det betyder, at der med virkning fra 1. januar 2020 første gang vil skulle ske regulering af beløb med henholdsvis 2,0 pct. og 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Reguleringen skal ske på grundlag af satserne for 2019, jf. forslaget til § 6, nr. 2, hvor beløbene opdateres til satserne for 2019.

Der henvises i øvrigt til lovforslagets § 6, nr. 2 og 5-9, og bemærkningerne hertil.

Til nr. 4

Den gældende regel i § 49, stk. 4, i lov om social pension, fastsætter, hvordan beløb skal afrundes ved den årlige satsregulering af beløbene i loven. Det er fastsat i bestemmelsen, at forskellige beløb, herunder beløb i §§ 69-72 afrundes til nærmeste kronebeløb, der kan deles med 12.

Det foreslås i § 49, stk. 4, at henvisningen til §§ 69-72 ændres til en henvisning til § 69.

Forslaget er en konsekvens af forslaget til § 6, nr. 8, om at ophæve §§ 71 og 72, og at § 70 blev ophævet ved lov nr. 285 af 25. april 2001.

Til nr. 5

Den gældende regel i § 49 a, i lov om social pension, blev indført ved lov nr. 928 af 18. september 2012. Det følger af bestemmelsen, at der ved den årlige regulering, jf. § 49, stk. 3, anvendes satsreguleringsprocenten for det pågældende finansår med fradrag af en procentsats, jf. stk. 2, ved reguleringen af de beløb, der er nævnt i § 49, stk. 1, nr. 1, 3 og 9. Dvs. grundbeløb, pensionstillæg og førtidspension.

Det fremgår af § 49 a, stk. 2, at procentsatsen der skal ske fradrag for udgør 0,3 for finansåret 2016. For finansåret 2017 udgør procentsatsen 0,4. For finansårene 2018-2023 udgør procentsatsen 0,75.

Bestemmelsen betyder, at der sker en afdæmpet regulering af pensionsbeløbene efter loven (grundbeløb, pensionstillæg og førtidspension) med den procentsats, der følger af stk. 2 for det pågældende år.

I perioden 2016-2023 beregnes de enkelte beløb på grundlag af satsreguleringsprocenten for det pågældende år, hvorefter der foretages fradrag med den procentsats, der gælder for året.

Den mindre regulering af beløbene som følge af dette fradrag indgår i grundlaget for det følgende års satsregulering. Den procentsats, der fratrækkes ved den årlige regulering i et år, vil således også have betydning for størrelsen af beløbene i de efterfølgende år.

Den afdæmpede regulering betyder f.eks., at satsreguleringen af førtidspensionen for 2019 nedsættes til 1,25 pct. (2,0 minus 0,75 = 1,25).

Det følger af den gældende regel i § 49 b, at pensionstillæg, jf. § 49, stk. 1, nr. 3, forhøjes hver 1. januar i perioden 2016-2023 med et kompensationstillæg. Kompensationstillægget udgør et beløb, der svarer til den mindre samlede stigning af grundbeløbet og pensionstillægget i det pågældende år som følge af fradraget af en procentsats, jf. § 49 a.

Kompensationstillægget beregnes som differencen mellem de gældende satser for finansåret, hvis de blev beregnet efter gældende regler, dvs. reguleret med satsreguleringsprocenten for det pågældende år og afrundet efter lovens regler, og de gældende satser for finansåret efter forslaget, dvs. reguleret med satsreguleringsprocenten og et efterfølgende fradrag for en procentsats for det pågældende år og afrundet efter lovens regler.

Kompensationstillægget for det enkelte år indgår som en forhøjelse af pensionstillægget og er dermed varig. Det indgår derfor i det pensionstillæg, der er grundlaget for regulering af det følgende års pension. Pensionister, som modtager pensionstillæg, dvs. at pensionistens og en evt. ægtefælles eller samlevers samlede supplerende indtægter ikke er så betydelige, at pensionstillægget er bortreguleret, vil derfor få fuld kompensation for den ændrede regulering. Kompensationstillægget sikrer, at størrelsen af den samlede pension i form af grundbeløb og pensionstillæg for folkepensionister uden betydelige supplerende indkomster vil være uændret i forhold til gældende regler.

Det foreslås at ændre § 49 a, stk. 1, således, at henvisningen til satsreguleringsprocenten for det pågældende finansår ændres til en henvisning til den beregnede procentsats efter § 49, stk. 3.

Det følger herefter af bestemmelsen, at der ved den årlige regulering, jf. § 49, stk. 3, anvendes den beregnede procentsats efter § 49, stk. 3, med fradrag af en procentsats, jf. stk. 2, ved reguleringen af de beløb, der er nævnt i § 49, stk. 1, nr. 1, 3 og 9.

Forslaget viderefører de gældende regler om afdæmpet regulering af de beløb, der er nævnt i § 49, stk. 1, nr. 1, 3 og 9, dvs. grundbeløb, pensionstillæg og førtidspension.

Bestemmelsen henviser til § 49, stk. 3, som denne er nyaffattet efter forslaget til § 6, nr. 3. Efter den nyaffattede bestemmelse i § 49, stk. 3, reguleres de beløb, der er nævnt i § 49, stk. 1, nr. 1 og 3, (grundbeløb og pensionstillæg) med 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Beløbet, der er nævnt i § 49, stk. 1, nr. 9, (førtidspension) reguleres med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Efter § 49 a, stk. 2, skal der for finansårene 2018-2023 ske fradrag med en procentsats på 0,75. Det betyder, at der i perioden fra lovens ikrafttræden pr. 1. januar 2020 til og med finansåret for 2023 skal ske fradrag med en procentsats på 0,75 ved beregningen af den procentsats, som de enkelte beløb skal reguleres med.

Den mindre regulering af beløbene, som følge af fradraget på 0,75 procentpoint, indgår i grundlaget for det følgende års satsregulering. Den procentsats, der fratrækkes ved den årlige regulering i et år, vil således også have betydning for størrelsen af beløbene i de efterfølgende år.

Efter forslaget videreføres reglen om kompensationstillæg uændret. Det betyder, at pensionstillæg til folkepensionister fortsat vil blive forhøjet med et kompensationstillæg, jf. § 49 b. Kompensationstillægget udgør et beløb, der svarer til den mindre samlede stigning af grundbeløbet og pensionstillægget i det pågældende år som følge af fradraget af en procentsats, jf. § 49 a. Kompensationstillægget for det enkelte år indgår som en forhøjelse af pensionstillægget og dermed er varig.

Til nr. 6-7

De gældende regler i lov om social pension om de beløb, der ligger til grund for at fastsætte pensionen for kalenderåret følger af § 49, stk. 1, nr. 1-13. Herudover er der også fastsat beløb i lovens overgangsbestemmelser, jf. §§ 69-72. Efter disse bestemmelser udbetales tillæg til personer, der er omfattet af de pågældende overgangsbestemmelser. Ventetillæg, jf. § 69, invaliditetstillæg, jf. § 71, og husligt bistandstillæg, jf. § 72.

De gældende satser for 2019 fremgår af vejledning nr. 9886 af 26. oktober 2018 om regulering pr. 1. januar 2019 af satser på Beskæftigelsesministeriets område.

Det foreslås, at beløbene i § 69 opdateres til de satser, der gælder i dag. Dvs. for finansåret 2019.

Der er således tale om en videreførelse af de gældende regler, og ændringen har ikke betydning for den faktiske størrelse af de beløb, der i dag ligger til grund for at fastsætte pensionen for kalenderåret 2019.

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget til § 6, nr. 3, om at nyaffatte § 49, stk. 3. Det fremgår heraf, at reguleringen af beløb sker første gang den 1. januar 2020. Denne regulering skal ske på grundlag af satserne for 2019. Satserne opdateres derfor til den sats, som reguleringen skal ske på baggrund af.

Efter forslaget til § 49, stk. 3, skal beløb i § 69 fremover reguleres med 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Det betyder, at der med virkning fra 1. januar 2020 første gang vil skulle ske en ny regulering af disse beløb med 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Til nr. 8

Det følger af den gældende regel i § 71 i lov om social pension, at der udbetales invaliditetstillæg til folkepensionister, som har ret til tillægget den 1. oktober 1984. Tillægget udgør 5.520 kr. årlig, jf. § 49, og indtægtsreguleres efter § 28 og § 31, stk. 1, som gældende indtil den 1. januar 2003.

Det følger af den gældende regel i § 72, at der udbetales husligt bistandstillæg til folkepensionister og invaliditetsydelsesmodtagere, som har ret til tillægget den 1. oktober 1984. Tillægget udgør 9.180 kr. årlig, jf. § 49.

Det foreslås, at §§ 71 og 72 ophæves, da der ikke længere lever personer, som er omfattet af bestemmelserne. Ifølge oplysninger fra KMD er de sidste modtagere af invaliditetstillæg og husligt bistandstillæg afdøde.

Til nr. 9

Det følger af den gældende regel i § 72 b, i lov om social pension, at der udbetales tillæg til enlige personer, der i december 1993 modtog invaliditetsydelse samt bistands- eller plejetillæg.

Efter bestemmelsen reguleres tillægget efter reglerne i § 49, stk. 3, dvs. med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

De gældende satser for 2019 fremgår af vejledning nr. 9886 af 26. oktober 2018 om regulering pr. 1. januar 2019 af satser på Beskæftigelsesministeriets område.

Det foreslås, at beløbene i § 72 b opdateres til de satser, der gælder i dag, og at henvisningen til § 49, stk. 3, ændres til en henvisning til § 49, stk. 3, 3. pkt.

Der er hermed tale om en videreførelse af de gældende regler. Ændringen har ikke betydning for den faktiske størrelse af det beløb, der i dag ligger til grund for at fastsætte pensionen for kalenderåret 2019 eller for den måde beløbet i dag reguleres.

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget til § 6, nr. 3, om at nyaffatte § 49, stk. 3, hvorefter de beløb, der skal reguleres med satsreguleringsprocenten fremgår af bestemmelsens 3. pkt. Det fremgår af § 49, stk. 3, 4. pkt., at reguleringen af beløbene sker første gang den 1. januar 2020. Denne regulering skal ske

på grundlag af satserne for 2019. Satsen for tillægget opdateres derfor til den sats, som reguleringen skal ske på baggrund af.

Til nr. 10

Det følger af den gældende regel i § 72 d, stk. 1, i lov om social pension, at der kan udbetales en supplerende pensionsydelse (ældrecheck) på op til 15.900 kr., som opfylder betingelserne i bestemmelsens stk. 2-6.

Beløbet reguleres én gang årligt med virkning fra 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf. § stk. 7.

Det beløb, der reguleres, er det faktisk gældende, dvs. at fx 2019-satsen beregnes ved at opregulere den faktisk gældende sats i 2018 med den satsreguleringsprocent, der gælder for 2019. Det regulerede beløb offentliggøres årligt i Beskæftigelsesministeriets vejledning om regulering af satser på Beskæftigelsesministeriets område. De gældende satser for 2019 fremgår af vejledning nr. 9886 af 26. oktober 2018.

Det foreslås, at beløbet i § 72 d, stk. 1, opdateres til den sats, der gælder i dag. Dvs. for finansåret 2019.

Ændringen har således ikke betydning for den faktiske størrelse af de beløb, der i dag ligger til grund for at fastsætte pensionen for kalenderåret 2019.

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget til § 6, nr. 11, om at nyaffatte § 72 d, stk. 7. Det fremgår heraf, at reguleringen af beløb sker første gang den 1. januar 2020. Denne regulering skal ske på grundlag af satserne for 2019. Satserne opdateres derfor til den sats, som reguleringen skal ske på baggrund af.

Efter forslaget til § 72 d, stk. 7, skal beløbet i stk. 1 fremover reguleres med 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Det betyder, at der med virkning fra 1. januar 2020 første gang vil skulle ske en ny regulering af dette beløb med 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Til nr. 11

Det følger af den gældende regel i § 72 d, stk. 7, i lov om social pension, at den supplerende pensionsydelse (ældrechecken) reguleres én gang årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Reguleringen sker første gang den 1. januar 2014. Beløbet afrundes til nærmeste kronebeløb, der kan deles med 100.

Det foreslås at nyaffatte § 72 d, stk. 7.

Det foreslås efter bestemmelsens 1. pkt., at det beløb, der er nævnt i stk. 1, reguleres én gang årligt den 1. januar med 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Bestemmelsen betyder, at den supplerende pensionsydelse (ældrechecken) fremover reguleres med lønudviklingen, sådan som denne beregnes ved beregningen af tilpasningsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent. Dvs. i stedet for at regulere beløbet med satsreguleringsprocenten.

Efter lov om en satsreguleringsprocent fastsættes tilpasningsprocenten som den procentvise ændring i årslønnen i lønåret i forhold til året forud for lønåret fratrukket 2,0. Det foreslås derfor, at den supplerende pensionsydelse (ældrechecken) fremover reguleres med 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Det svarer til en regulering med lønudviklingen.

Der vil efter bestemmelsen skulle ske en årlig regulering af beløbet pr. 1. januar, hvilket er en videreførelse af gældende regler.

Det foreslås efter bestemmelsens 2. pkt., at reguleringen sker første gang den 1. januar 2020.

Forslaget skal ses i sammenhæng med tidspunktet for at overgå til at regulere beløbet med 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Efter forslaget skal den nye regulering ske med virkning fra 1. januar 2020.

Det betyder, at der med virkning fra 1. januar 2020 første gang vil skulle ske regulering af beløbet med 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Reguleringen skal ske på grundlag af satsen for 2019, jf. forslaget til § 6, nr. 10, hvor beløbet opdateres til satsen for 2019.

Det foreslås efter bestemmelsens 3. pkt., at beløbet afrundes til nærmeste kronebeløb, der kan deles med 100.

Der er med forslaget tale om en videreførelse af den gældende regel om afrunding.

Til § 7

Til nr. 1

Efter den gældende § 32 i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., kan personer, der modtager førtidspension efter loven, vælge på frivillig basis at være omfattet af ATP-ordningen, jf. § 33 a i lov om social pension.

Efter den gældende § 33 i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., kan personer, der modtager førtidspension, vælge at være omfattet af en supplerende arbejdsmarkedspension, jf. §§ 33 b-33 e i lov om social pension.

For yderligere om ATP og en supplerende arbejdsmarkeds pension, henvises til de specielle bemærkninger til § 6, nr. 1, hvor ordningerne beskrives.

Der findes i dag ikke yderligere regler i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., om pensionsordninger for førtidspensionister.

Førtidspension efter lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. er en indkomsterstattende ydelse, der tilkendes efter reglerne i lovens §§ 13-15. Førtidspension er en ydelse sammensat af forskellige beløb. Jf. § 13, stk. 1, omfatter førtidspension:

- 1) højeste førtidspension, der består af grundbeløb, invaliditetsbeløb, erhvervsudygtighedsbeløb og pensionstillæg,
- 2) mellemste førtidspension, der består af grundbeløb, invaliditetsbeløb og pensionstillæg,
- 3) forhøjet almindelig førtidspension, der består af grundbeløb, førtidsbeløb, ekstra tillægsydelse og pensionstillæg, eller
- 4) almindelig førtidspension, der består af grundbeløb, ekstra tillægsydelse og pensionstillæg.

Pensionen beregnes efter reglerne i kapitel 4.

Det foreslås at indsætte tre nye bestemmelser (§§ 33 a-33 c), som skal implementere en obligatorisk pensionsordning for førtidspensionister. Det foreslås, at bestemmelserne indsættes i lovens kapitel 5, hvor ordningerne om bidrag til ATP og en supplerende arbejdsmarkedspension også er beskrevet.

Det foreslås, at de tre nye bestemmelser samles under overskriften "Obligatorisk pensionsordning".

Det foreslås i § 33 a, stk. 1, at for personer, som modtager førtidspension efter denne lov, indbetales der et bidrag til obligatorisk pensionsordning til Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. § 17 s i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Det foreslås i stk. 2, at bidrag til obligatorisk pensionsordning beregnes med den procentsats, der er nævnt i § 33 b, på grundlag af pension, jf. § 13, beregnet efter reglerne i kapitel 4. Hvis personen har valgt at være omfattet af ATP-ordningen, jf. § 32, fratrækkes modtagerens eget ATP-bidrag, jf. § 33 a, stk. 3, i lov om social pension i beregningsgrundlaget. Tilsvarende gælder, hvis personen har valgt at være omfattet af en supplerende arbejdsmarkedspension, jf. § 33. Bidraget afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Det foreslås i stk. 3, at bidraget til obligatorisk pensionsordning ikke fradrages i pensionen. Bidraget til obligatorisk pensionsordning betales af staten.

Med den foreslåede § 33 a, indføres en ordning, hvorefter det er obligatorisk for førtidspensionister at indbetale bidrag til en pensionsopsparing. Pensionsordningen skal administreres af Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Bidraget til obligatorisk pensionsordning skal beregnes med den procentsats, der er nævnt i den foreslåede § 33 b.

Der skal betales bidrag til obligatorisk pensionsordning af de ydelser, der tilsammen udgør førtidspensionen, jf. lovens § 13. Der skal ikke betales bidrag til obligatorisk pensionsordning af andre tillæg og ydelser, der udbetales til førtidspensionister efter denne lov eller lov om social pension.

Størrelsen af bidraget beregnes på grundlag af den beregnede pension efter reglerne i kapitel 4, hvor det er reguleret hvordan førtidspensionen beregnes.

Før bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes, skal der ske fratæk af modtagerens eventuelle ATP-bidrag, jf. § 33 a, stk. 3, og der skal endvidere ske fratæk, hvis modtageren indbetaler til en supplerende arbejdsmarkedspension, jf. § 33 b, stk. 2. Det betyder, at statens bidrag til obligatorisk pensionsordning til de førtidspensionister, som allerede frivilligt indbetaler til ATP og/eller til en supplerende arbejdsmarkedspension, vil blive mindre end bidraget til førtidspensionister, som ikke indbetaler til nogen af de to ordninger. Imidlertid skal dette ses i sammenhæng med, at de førtidspensionister, der frivilligt indbetaler til en eller begge ordninger, allerede modtager bidrag fra staten, idet staten betaler 2/3 af bidragene både til ATP og en supplerende pensionsordninger.

Der fastsættes ikke en mindstegrænse for indbetalingen af bidrag. Der kan således indbetales ned til 1 kr. i bidrag til obligatorisk pensionsordning til førtidspensionister.

Det er staten, der betaler hele bidraget til obligatorisk pensionsordning, og der skal ikke foretages fradrag i pensionen som følge af statens bidrag til obligatorisk pensionsordning.

Det foreslås i § 33 b, at bidrag til obligatorisk pensionsordning beregnes med følgende procentsatser:

- 1) I 2020 med 0,3 pct.
- 2) I 2021 med 0,6 pct.
- 3) I 2022 med 0,9 pct.
- 4) I 2023 med 1,2 pct.
- 5) I 2024 med 1,5 pct.
- 6) I 2025 med 1,8 pct.
- 7) I 2026 med 2,1 pct.
- 8) I 2027 med 2,4 pct.
- 9) I 2028 med 2,7 pct.
- 10) I 2029 med 3,0 pct.
- 11) Fra 2030 med 3,3 pct.

Efter Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk opsparing for overførselsmodtagere skal aftaleparterne senest i 2029 tage stilling til, om procentsatsen skal forhøjes yderligere ud over 3,3 pct. Hvis det ikke besluttet at forhøje procentsatsen, bevares den på 3,3 pct. i årene efter 2030.

Det foreslås i § 33 c, stk. 1, at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension og om tilbagebetaling af bidrag.

Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte, at Udbetaling Danmark månedligt skal indberette til Indkomstregisteret, hvor stort et bidrag til obligatorisk pensionsordning, der er beregnet for personen. Den vil også blive anvendt til at fastsætte regler om, at Udbetaling Danmark hvert kvartal indbetaler bidragene til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Der vil blive fastsat regler om indbetalingen af bidrag samt forfaldsdatoer for indbetalingen.

Til nr. 2

De gældende regler i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., om de beløb, der ligger til grund for at fastsætte pensionen for kalenderåret følger af § 48, stk. 1, nr. 1-10 og 12-15. Reglerne gælder for beregning af førtidspension for personer tilkendt førtidspension efter regler gældende før 2003.

Beløbene reguleres én gang årligt med virkning fra 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf. § 49, stk. 3.

De beløb, der reguleres, er de faktisk gældende, dvs. at fx 2019-satserne beregnes ved at opregulere de faktisk gældende pensionssatser i 2018 med den satsreguleringsprocent, der gælder for 2019. De regulerede beløb offentliggøres årligt i Beskæftigelsesministeriets vejledning om regulering af satser på Beskæftigelsesministeriets område. De gældende satser for 2019 fremgår af vejledning nr. 9886 af 26. oktober 2018.

Det foreslås at nyaffatte § 48, stk. 1.

Det foreslås i nr. 1-10 og 12-15, at beløbene i bestemmelserne opdateres til de satser, der gælder i dag. Dvs. for finansåret 2019. De gældende satser for 2019 fremgår af vejledning nr. 9886 af 26. oktober 2018 om regulering pr. 1. januar 2019 af satser på Beskæftigelsesministeriets område.

Der er således tale om en videreførelse af de gældende regler, og ændringen har ikke betydning for den faktiske størrelse af de beløb, der i dag ligger til grund for at fastsætte pensionen for kalenderåret 2019.

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget til § 7, nr. 3, om at nyaffatte § 48, stk. 3. Det fremgår heraf, at reguleringen af beløbene sker første gang den 1. januar 2020. Denne regulering skal ske på grundlag af satserne for 2019. Satserne opdateres derfor til den sats, som reguleringen skal ske på baggrund af.

Efter forslaget til § 48, stk. 3, skal beløbene i nr. 1, 3, 7 og 9-10, og beløbene i nr. 2, 4-6 og 15, fremover reguleres med henholdsvis 1,7 pct. og 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Det betyder, at der med virkning fra 1. januar 2020 første gang vil skulle ske en ny regulering af disse beløb med henholdsvis 1,7 pct. og 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

De beløb, der er nævnt i nr. 8 og 12-14, vil efter forslaget fortsætte med at blive reguleret på baggrund af satsreguleringsprocenten. Der er hermed tale om en videreførelse af gældende ret for så vidt angår reguleringen af disse beløb.

Forslaget skal i øvrigt ses i sammenhæng med L 135 – Forslag til lov om ændring af lov om social pension og lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. (Forhøjelse af satser for folkepension, forhøjelse af fradragbeløb for folke- og førtidspension og forhøjelse af fradragbeløb for ægtefælles eller samlevers indkomst), som er fremsat den 20. december 2018, og som forventes vedtaget efter fremsættelsen af dette lovforslag.

Til nr. 3

Det følger af den gældende regel i 48, stk. 3, i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., at de beløb, der er nævnt i stk. 1, samt i § 60, reguleres én gang årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent og jf. § 48 a.

De gældende regler om regulering af beløb med satsreguleringsprocenten blev indført ved lov nr. 386 af 13. juni 1990. Med loven blev dyrtidsreguleringen af de sociale pensioner afskaffet.

Der blev med den samtidigt indførte lov om en satsreguleringsprocent (lov nr. 385 af 13. juni 1990), for en række overførselsindkomster, indført et beregningsgrundlag, hvorved takten i årslønsudviklingen bestemmer reguleringen af overførselsindkomsterne.

Som grundlag for den årlige regulering fastsættes således for hvert finansår en satsreguleringsprocent, jf. lov om en satsreguleringsprocent

Den gældende regel i § 48 a blev indført ved lov nr. 928 af 18. september 2012. Det følger af bestemmelsen, at der ved den årlige regulering, jf. § 48, stk. 3, anvendes satsreguleringsprocenten for det pågældende finansår med fradrag af en procentsats, jf. stk. 2, ved reguleringen af de beløb, der er nævnt i § 48, stk. 1, nr. 1, 3 og 9. Det betyder, at der sker en afdæmpet regulering af de pågældende beløb (grundbeløb, pensionstillæg og erhvervsudygtighedsbeløb) med den procentsats, der følger af stk. 2 for det pågældende år. Det følger af bestemmelsens stk. 2, at procentsatsen udgør 0,3 for finansåret 2016. For finansåret 2017 udgør procentsatsen 0,4. For finansårene 2018-2023 udgør procentsatsen 0,75.

Der henvises i øvrigt til lovforslagets § 7, nr. 2, og bemærkningerne hertil.

Det foreslås at nyaffatte § 48, stk. 3.

Det foreslås i bestemmelsens 1. pkt., at de beløb, der er nævnt i stk. 1, nr. 1, 3, 7 og 9-10, reguleres én gang årligt den 1. januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent og jf. § 48 a.

Bestemmelsen betyder, at de pågældende ydelsesbeløb fremover reguleres med lønudviklingen, sådan som denne beregnes ved beregningen af tilpasningsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent fratrukket 0,3 pct. point. Dvs. i stedet for at regulere beløbene med satsreguleringsprocenten.

Efter lov om en satsreguleringsprocent fastsættes tilpasningsprocenten som den procentvise ændring i årslønnen i lønåret i forhold til året forud for lønåret fratrukket 2,0. Det foreslås derfor, at de pågældende ydelsesbeløb fremover reguleres med 1,7 pct. (dvs. 2,0 pct. fratrukket 0,3 pct. point) tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Det svarer til en regulering med lønudviklingen, fratrukket det fastsatte fradrag på 0,3 pct. point.

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget til § 1, nr. 1, om at indføre en obligatorisk pensionsordning for førtidspensionister. Efter forslaget om en obligatorisk pensionsordning indbetaler staten 0,3 pct. af førtidspensionen på en obligatorisk pensionsordning i 2020. Statens bidrag stiger frem til 2030, hvor statens indbetaling på en obligatorisk pensionsordning bliver 3,3 pct. af førtidspensionen.

Der vil efter bestemmelsen skulle ske en årlig regulering af beløbene pr. 1. januar, hvilket er en videreførelse af gældende regler.

Det foreslås i bestemmelsens 2. pkt., at de beløb, der er nævnt i stk. 1, nr. 2, 4-6 og 15, reguleres én gang årligt den 1. januar med 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent og jf. § 48 a.

Bestemmelsen betyder, at de satsregulerede grænser for fradragsbeløb og formuebeløb ved beregning af førtidspensionen fremover reguleres med lønudviklingen, sådan som denne beregnes ved beregningen af tilpasningsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent. Dvs. i stedet for at regulere beløbene med satsreguleringsprocenten.

Efter lov om en satsreguleringsprocent fastsættes tilpasningsprocenten som den procentvise ændring i årslønnen i lønåret i forhold til året forud for lønåret fratrukket 2,0. Det foreslås derfor, at fradragsbeløb og formuebeløb fremover reguleres med 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Det svarer til en regulering med lønudviklingen.

Med forslaget vil de satsregulerede grænser for fradragsbeløb og formuebeløb følge de satsregulerede grænser for beregning af folkepensionen (fradragsbeløb og formuebeløb). Der er herved tale om en videreførelse af den gældende retstilling, hvor disse beløb også følger grænserne for folkepension.

Der vil efter bestemmelsen skulle ske en årlig regulering af beløbene pr. 1. januar, hvilket er en videreførelse af gældende regler.

Der vil med forslaget fortsat ske en afdæmpet regulering af førtidspensionens grundbeløb, pensionstillæg og erhvervsudygtighedsbeløb for årene 2020-2023, jf. henvisningen til § 48 a. Der er tale om en

videreførelse af de gældende regler om afdæmpet regulering af disse beløb. Der henvises til lovforslagets § 7, nr. 4, og bemærkningerne hertil.

Det foreslås i bestemmelsens 3. pkt., at de beløb, der er nævnt i stk. 1, nr. 8 og 12-14, reguleres én gang årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Reguleringen sker første gang den 1. januar 2020.

Efter forslaget vil de årlige beløb for henholdsvis invaliditetsydelse, bistanstillæg, plejetillæg og mediecheck blive reguleret med satsreguleringsprocenten. Der er tale om en videreførelse af gældende regler for så vidt angår reguleringen af disse beløb.

Det foreslås i bestemmelsens 4. pkt., at reguleringen sker første gang den 1. januar 2020.

Forslaget skal ses i sammenhæng med tidspunktet for at overgå til at regulere nogle beløb med henholdsvis med 1,7 pct. og 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Efter forslaget skal den nye regulering ske med virkning fra 1. januar 2020.

Det betyder, at der med virkning fra 1. januar 2020 første gang vil skulle ske regulering af beløb med henholdsvis 1,7 pct. og 2,0 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Reguleringen skal ske på grundlag af satserne for 2019, jf. forslaget til § 7, nr. 2, hvor beløbene opdateres til satserne for 2019.

Som en konsekvens af forslaget til § 7, nr. 6, om at ophæve lovens § 60, henviser den nyaffattede bestemmelse ikke til de beløb, der er nævnt i § 60.

Der henvises i øvrigt til lovforslagets § 7, nr. 2 og 6, og bemærkningerne hertil.

Til nr. 4

Den gældende regel i § 48, stk. 4, i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., fastsætter, hvordan beløb skal afrundes ved den årlige satsregulering af beløbene i loven. Det er fastsat i bestemmelsen, at forskellige beløb, herunder beløbet i § 60 om husligt bistanstillæg, afrundes til nærmeste kronebeløb, der kan deles med 12.

Det foreslås i § 48, stk. 4, at henvisningen til § 60 udgår. Forslaget er en konsekvens af forslaget til § 7, nr. 6, om at ophæve § 60.

Til nr. 5

Den gældende regel i § 48 a, i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., blev indført ved lov nr. 928 af 18. september 2012. Det følger af bestemmelsen, at der ved den årlige regulering, jf. § 48, stk. 3, anvendes satsreguleringsprocenten for det pågældende finansår med fradrag af en procentsats, jf. stk. 2, ved reguleringen af de beløb, der er nævnt i § 48, stk. 1, nr. 1, 3 og 9. Dvs. grundbeløb, pensionstillæg og erhvervsudtygighedsbeløb.

Det fremgår af § 48 a, stk. 2, at procentsatsen der skal ske fradrag for udgør 0,3 for finansåret 2016. For finansåret 2017 udgør procentsatsen 0,4. For finansårene 2018-2023 udgør procentsatsen 0,75.

Bestemmelsen betyder, at der sker en afdæmpet regulering af de pågældende pensionsbeløb (grundbeløb, pensionstillæg og erhvervsudtygighedsbeløb) med den procentsats, der følger af stk. 2 for det pågældende år.

I perioden 2016-2023 beregnes de enkelte beløb på grundlag af satsreguleringsprocenten for det pågældende år, hvorefter der foretages fradrag med den procentsats, der gælder for året.

Den mindre regulering af beløbene som følge af dette fradrag indgår i grundlaget for det følgende års satsregulering. Den procentsats, der fratrækkes ved den årlige regulering i et år, vil således også have betydning for størrelsen af beløbene i de efterfølgende år.

Det foreslås at ændre § 48 a, stk. 1, således, at henvisningen til satsreguleringsprocenten for det pågældende finansår ændres til en henvisning til den beregnede procentsats efter § 48, stk. 3.

Det følger herefter af bestemmelsen, at der ved den årlige regulering, jf. § 48, stk. 3, anvendes den beregnede procentsats efter § 48, stk. 3, med fradrag af en procentsats, jf. stk. 2, ved reguleringen af de beløb, der er nævnt i § 48, stk. 1, nr. 1, 3 og 9.

Forslaget viderefører de gældende regler om afdæmpet regulering af de beløb, der er nævnt i § 48, stk. 1, nr. 1, 3 og 9, dvs. grundbeløb, pensionstillæg og erhvervsudygtighedsbeløb.

Bestemmelsen henviser til § 48, stk. 3, som denne er nyaffattet efter forslaget til § 7, nr. 3. Efter den nyaffattede bestemmelse i § 48, stk. 3, reguleres de beløb, der er nævnt i § 48, stk. 1, nr. 1, 3 og 9, (grundbeløb, pensionstillæg og erhvervsudygtighedsbeløb) med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Efter § 48 a, stk. 2, skal der for finansårene 2018-2023 ske fradrag med en procentsats på 0,75. Det betyder, at der i perioden fra lovens ikrafttræden pr. 1. januar 2020 til og med finansåret for 2023 skal ske fradrag med en procentsats på 0,75 ved beregningen af den procentsats, som de enkelte beløb skal reguleres med.

Den mindre regulering af beløbene, som følge af fradraget på 0,75 procentpoint, indgår i grundlaget for det følgende års satsregulering. Den procentsats, der fratrækkes ved den årlige regulering i et år, vil således også have betydning for størrelsen af beløbene i de efterfølgende år.

Til nr. 6

Det følger af den gældende regel i § 60 i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., at der udbetales husligt bistandstillæg til invaliditetsydelsesmodtagere, som havde ret til tillægget den 1. oktober 1984.

Det foreslås at ophæve § 60, da der ikke længere lever personer, som er omfattet af bestemmelsen. Ifølge oplysninger fra KMD er de sidste modtagere af husligt bistandstillæg afgået ved døden.

Til nr. 7

Det følger af den gældende regel i § 61 i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., at der udbetales tillæg til enlige personer, der i december 1993 modtog invaliditetsydelse samt bistands- eller plejetillæg.

Efter bestemmelsen reguleres tillægget efter reglerne i § 48, stk. 3, dvs. med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

De gældende satser for 2019 fremgår af vejledning nr. 9886 af 26. oktober 2018 om regulering pr. 1. januar 2019 af satser på Beskæftigelsesministeriets område.

Det foreslås, at beløbene i § 61 opdateres til de satser, der gælder i dag, og at henvisningen til § 48, stk. 3, ændres til en henvisning til § 48, stk. 3, 3. pkt.

Der er hermed tale om en videreførelse af de gældende regler. Ændringen har ikke betydning for den faktiske størrelse af det beløb, der i dag ligger til grund for at fastsætte pensionen for kalenderåret 2019 eller for den måde beløbet i dag reguleres.

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget til § 7, nr. 3, om at nyaffatte § 48, stk. 3, hvorefter de beløb, der skal reguleres med satsreguleringsprocenten fremgår af bestemmelsens 3. pkt. Det fremgår af § 48, stk. 3, 4. pkt., at reguleringen af beløbene sker første gang den 1. januar 2020. Denne regulering skal ske på grundlag af satserne for 2019. Satsen for tillægget opdateres derfor til den sats, som reguleringen skal ske på baggrund af.

Til § 8

Til nr. 1

Efter den gældende § 69 t i lov om aktiv socialpolitik, har en arbejdsgiver, der udbetaler løn under sygefravær til en sygemeldt, der påbegynder et jobafklaringsforløb, ret til refusion for det antal timer, som arbejdsgiveren udbetaler løn for. Arbejdsgiverens refusion udgør et beløb pr. time, der beregnes ud fra den ressourceforløbsydelse, den sygemeldte ville have haft ret til, hvis den sygemeldte ikke havde haft indtægter, der medfører fradrag i ressourceforløbsydelsen efter reglerne om fradrag i ressourceforløbsydelsen for indtægter i § 69 j i loven. Refusionen kan dog højst udgøre et beløb svarende til den udbetalte løn og kan højst ydes for 37 timer pr. uge.

Får lønmodtageren udbetalt løn under fravær fra flere arbejdsgivere, udbetales refusionen til den enkelte arbejdsgiver forholdsmæssigt ud fra antallet af timer i det enkelte arbejdsforhold. Refusionen nedsættes med det beløb, som arbejdsgiveren har ret til efter lov om sygedagpenge.

Den gældende § 69 u i lov om aktiv socialpolitik indeholder en bemyndigelse til beskæftigelsesministeren til at fastsætte nærmere regler om beregning, nedsættelse af refusion, frister for anmodning, udbetaling, administration mv. for arbejdsgiverens refusion af ressourceforløbsydelse. Beskæftigelsesministeren kan herudover fastsætte regler om tilbagebetaling af refusion af ressourceforløbsydelse, der er udbetalt på et urigtigt grundlag. Bemyndigelsen er udnyttet med den gældende bekendtgørelse nr. 1552 af 23. december 2014 om arbejdsgiveres anmodning om refusion og tilbagebetaling af refusion i forbindelse med medarbejderes deltagelse i et jobafklaringsforløb m.v.

Ved indgåelsen af Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere har det været en grundlæggende forudsætning for aftalen, at arbejdsgiveren får et tillæg til refusion svarende til bidraget til den obligatoriske opsparing for de enkelte ydelser, når arbejdsgiveren udbetaler løn under sygefraværet.

Det foreslås, at der ikke indbetales bidrag til obligatorisk pensionsordning for lønmodtagere, der på baggrund af overenskomst eller ansættelsesaftale modtager løn under fravær. Det foreslås, at der i stedet udbetales et tillæg til refusion til en arbejdsgiver, som modtager refusion fra kommunen.

Det foreslås, at der efter § 69 v i lov om aktiv socialpolitik indsættes en ny overskrift – ”Arbejdsgiverens ret til tillæg til refusion” – efterfulgt af en ny bestemmelse § 69 x. Efter indholdet af forslaget til § 69 x vil en arbejdsgiver, som modtager refusion efter § 69 t i lov om aktiv socialpolitik blive berettiget til at modtage tillæg til refusion. Tillægget til refusion beregnes med den procentsats, der er nævnt i stk. 2 i forslaget til § 69 x, på grundlag af refusionen til arbejdsgiveren. Tillægget til refusion for en måned afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Det foreslås videre, at kommunen opgør og udbetaler tillægget til refusion. Der fastsættes ikke en mindstegrænse for tillæg til refusion. Skal arbejdsgiveren tilbagebetale refusion for en periode, skal tillæg til refusion udbetalt for samme periode ligeledes tilbagebetales til kommunen.

Det foreslås, at tillægget til refusion finansieres af staten, således vil en kommune efter forslagets indhold modtage 100 pct. refusion fra staten for sine udgifter til tillæg til refusion til en arbejdsgiver efter den foreslåede bestemmelse.

Det foreslås, at tillægget til refusion i 2020 beregnes med en procentsats på 0,3, og at den i de følgende år til og med 2030 årligt stiger med 0,3 procentpoint, således at den i 2030 er på 3,3 pct.

Stigningen i tillægget til refusion fremgår af den foreslåede § 69 x, som affattet i lovforslagets § 8, nr. 1. Procentsatsen, som tillægget til refusion til arbejdsgiveren skal beregnes med, vil således være:

- 1) I 2020 med 0,3 pct.
- 2) I 2021 med 0,6 pct.
- 3) I 2022 med 0,9 pct.
- 4) I 2023 med 1,2 pct.
- 5) I 2024 med 1,5 pct.

- 6) I 2025 med 1,8 pct.
- 7) I 2026 med 2,1 pct.
- 8) I 2027 med 2,4 pct.
- 9) I 2028 med 2,7 pct.
- 10) I 2029 med 3,0 pct.
- 11) Fra 2030 med 3,3 pct.

Efter Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk opsparing for overførselsmodtagere skal aftaleparterne senest i 2029 tage stilling til, om procentsatsen skal forhøjes yderligere ud over 3,3 pct. Hvis det ikke besluttet at forhøje procentsatsen, bevares den på 3,3 pct. i årene efter 2030.

Det foreslås videre i § 69 x, stk. 6, at når en arbejdsgiver skal tilbagebetale refusion for en periode, skal tillæg til refusion udbetalt for samme periode ligeledes tilbagebetales.

Endelig foreslås det i § 69 x, stk. 7, at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler for arbejdsgivers tillæg til refusion, herunder regler om beregning og udbetaling af tillæg til refusion, tilbagebetaling af tillæg til refusion m.v.

Der vil blive fastsat regler om beregning og udbetaling af tillæg til refusion til arbejdsgiveren, herunder at beregningen skal opgøres pr. måned, og at der derfor ved en evt. regulering af refusionen for en måned, tilsvarende skal ske regulering af tillæg til refusion. Der vil endvidere blive fastsat regler om tilbagebetaling af tillæg til refusion i de tilfælde, hvor en arbejdsgiver skal betale refusionen tilbage til kommunen.

En arbejdsgiver kan klage over en afgørelse om tillæg til refusion efter de samme regler som ved refusion.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger i afsnit 2.1.8.2.2.

Til nr. 2

Det foreslås, at reglerne om indbetaling af bidrag til obligatorisk pensionsordning placeres i kapitlet for indbetaling til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Det foreslås som konsekvens heraf, at kapiteloverskriften til kapitel 9 affattes således, at den omfatter indbetaling m.v. til Arbejdsmarkedets Tillægspension og obligatorisk pensionsordning.

Til nr. 3

Det foreslås, at der før de bestemmelser, der vedrører indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension indsættes en paragrafoverskrift om bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Til nr. 4

Efter gældende regler i lov om aktiv socialpolitik indbetales der et ATP-bidrag af uddannelses- og kontanthjælp, revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb og ledighedsydelse. Det samlede bidrag er på 284 kr. pr. måned (2019-niveau), svarende til ATP-bidraget efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. Bidraget finansieres af ydelsesmodtageren med 1/3, mens kommunen indbetaler de restende 2/3, jf. lovens § 80, stk. 2. De 2/3 finansieres af staten, jf. lovens § 105, stk. 1, med undtagelse af bidrag af ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, hvor de resterende 2/3 finansieres via et finansieringsbidrag, der betales af private arbejdsgivere.

Det er en betingelse for, at der indbetales ATP-bidrag for en måned, at ydelsen for måneden efter fradrag for arbejde, indtægter m.v. mindst er på 15.180 kr. (2019-niveau) for forsørgere og 11.423 kr. (2019-niveau) for ikke-forsørgere. For modtagere af kontant- eller uddannelseshjælp er det derudover en betingelse for indbetaling af ATP-bidrag, at modtageren har modtaget en af disse ydelser i en sammenhængende periode på 12 måneder.

Ud over ATP-bidraget af uddannelses- og kontanthjælp, revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, ressourceforløbsydelse under afklaringsforløb og ledighedsydelse indbetaler kommunen ikke bidrag til en pensionsopsparing.

I Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere er det aftalt, at der skal indføres en obligatorisk pensionsordning af visse overførselsindkomster. Det følger således af bilag 1 i aftalen, at uddannelses- og kontanthjælp, supplerende hjælp til brøkpension efter § 27 a i lov om aktiv socialpolitik, revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb og ressourceforløb under jobafklaringsforløb og ledighedsydelse omfattes af den obligatoriske pensionsordning.

Det foreslås i § 80 b, stk. 1, at for personer, som modtager uddannelses- og kontanthjælp, supplerende hjælp til brøkpension efter § 27 a i loven, revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb og ressourceforløb under jobafklaringsforløb og ledighedsydelse skal kommunen indbetale et bidrag til obligatorisk pensionsordning til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Det foreslås i § 80 b, stk. 2, at kommunen beregner bidraget med den procentsats, der er nævnt i forslaget til § 80 c. Bidraget vil blive beregnet på grundlag af den ydelse, der er beregnet til personen efter reglerne om fradrag i ydelsen i §§ 30-33 (om fradrag i uddannelses- og kontanthjælp for indtægter m.v., herunder arbejdsindtægter), §§ 36-43 (om sanktioner ved manglende udnyttelse af arbejdsmuligheder m.v. og sanktioner ved uberettiget modtagelse af hjælp samtidig med arbejde eller ophold i udlandet), § 58 (om indtægter der trækkes fra i revalideringsydelsen), § 59 (om nedsættelse af revalideringsydelsen med indtægter fra løbende udbetaling fra forsikringer og pensionsordninger) og § 68 a (om indtægter der trækkes fra i ressourceforløbsydelse under ressourceforløb), § 69 j, stk. 5 og 9, (om indtægter der trækkes fra i ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb), og § 74 d, stk. 2 og 3 (om lønindtægters nedsættelse af ledighedsydelse), og efter fradrag for personens bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension, efter reglerne i § 79, jf. § 80, stk. 2. Bidraget for en måned afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Det foreslås i § 80 b, stk. 3, at bidraget til obligatorisk pensionsordning ikke bliver fradraget i ydelsen. Det foreslås endvidere i § 80 b, stk. 3, at bidraget til obligatorisk pensionsordning betales af staten.

Det foreslås i § 80 c, at bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes med følgende procentsatser:

- 1) I 2020 med 0,3 pct.
- 2) I 2021 med 0,6 pct.
- 3) I 2022 med 0,9 pct.
- 4) I 2023 med 1,2 pct.
- 5) I 2024 med 1,5 pct.
- 6) I 2025 med 1,8 pct.
- 7) I 2026 med 2,1 pct.
- 8) I 2027 med 2,4 pct.
- 9) I 2028 med 2,7 pct.
- 10) I 2029 med 3,0 pct.
- 11) I 2030 med 3,3 pct.

Det foreslås i § 80 d, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte, at kommunen månedligt skal indberette til eIndkomstregisteret, hvor stort et bidrag til obligatorisk pensionsordning, der er beregnet for personen. Den vil også blive anvendt til at fastsætte regler om, at kommunen hvert kvartal indbetaler bidragene til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Der vil blive fastsat regler om indbetalingen af bidrag samt forfaldsdatoer for indbetalingen.

Der vil endvidere blive fastsat regler om tilbageførsel af bidrag i de tilfælde, hvor en person skal betale tilskud

Der henvises til 2.1.8.2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 5

Efter de gældende regler kan arbejdsgiveren søge om refusion efter § 69 t i lov om aktiv socialpolitik for lønmodtagere, der i henhold til overenskomst eller ansættelsesaftale modtager løn under sygefravær. Refusionen til arbejdsgiveren ydes for det antal timer, som arbejdsgiveren udbetaler løn for. I fraværperioder med løn vil aflønningen som udgangspunkt ikke adskille sig fra andre lønperioder, og der foretages også i disse perioder indbetalinger til en eventuel arbejdsgiveradministreret pensionsordning. En lønmodtager, som modtager løn under fravær som følge af sygdom, og hvor arbejdsgiveren får udbetalt refusion efter lov om aktiv socialpolitik, vil ikke få indbetalt bidrag til obligatorisk pensionsordning.

Efter nærværende lovforslags indhold foreslås det, at kommunen i stedet udbetaler et tillæg til refusion for obligatorisk pensionsopsparing til en arbejdsgiver, som modtager refusion. Det foreslås videre, at tillæg til refusionen beregnes på grundlag af refusionen.

Det foreslås i § 105, stk. 2, at kommunernes udgifter til tillæg til refusion til en arbejdsgiver betales af staten, således vil staten refundere 100 pct. af en kommunes udgifter til tillæg til refusion, jf. forslaget til § 69 x.

Der henvises til pkt. 2.1.8.2.2. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 6

Efter den gældende § 109, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik reguleres ydelser m.v. efter loven, én gang om året pr. 1. januar med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent og efter lovens § 109, stk. 3 og 4.

Reguleringen efter § 109, stk. 3 og 4, medfører en afdæmpning af reguleringen for en række ydelser m.v. i § 109, stk. 1, med en procentsats, som for finansårene 2020-2023 er på 0,75.

Det fremgår af Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere, at de indkomsterstøttede ydelser omfattet af obligatorisk opsparing reguleres fra 2020 med 1,7 pct. + tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, fremfor med satsreguleringsprocenten. Det fremgår også af aftalen, at andre ydelser, der i dag indgår i grundlaget for satspuljen, men som ikke omfattes af den obligatoriske opsparing, reguleres fortsat med satsreguleringsprocenten.

Det foreslås derfor, at § 109, stk. 1, ophæves, og at følgende ydelser m.v. reguleres én gang om året pr. 1. januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent:

- 1) § 12, stk. 3, og §§ 22-26 om hjælp til forsørgelse.

- 2) § 13 f, stk. 15, om omregningssatsen ved ordinært og ustøttet arbejde uden fastsat arbejdstid.
- 3) § 13 g, stk. 1, om nedsættelse af hjælpen til ugifte personer, der ikke opfylder kravet om 225 timers ordinært og ustøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder.
- 4) § 25 b, stk. 1-4, om de øvre grænser for den samlede hjælp.
- 5) § 26, stk. 5, 7 og 8, om beregning af hjælp til ægtepar, der ikke opfylder kravet om 225 timers ordinært og ustøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder.
- 6) § 30 om indtægtsfradrag for ægtepar omfattet af § 26, stk. 3.
- 7) § 31 om fradrag for arbejdsindtægter m.v.
- 8) § 42 om sanktioner ved uberettiget modtagelse af hjælp samtidig med arbejde eller ophold i udlandet.
- 9) § 52 om revalideringsydelse og § 68 og § 69 j, stk. 2 og 4, om ressourceforløbsydelse.
- 10) § 68 a, stk. 3, og § 69 j, stk. 10, om fradrag for arbejdsindtægter i ressourceforløbsydelse.
- 11) § 69 d, stk. 2, om nedsættelse af hjælpen efter § 68 og § 69 o, stk. 2, om nedsættelsen af hjælpen efter § 69 j.
- 12) § 79, stk. 3, om mindstebeløb for ATP-beregning.
- 13) § 96 a om fradrag for beløb til dækning af forskudsvis udbetalt børnebidrag.

Det foreslås også, at følgende beløb, fradrag m.v. fortsat reguleres med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent:

- 1) § 27, stk. 2, om et støttebeløb til familier med børn under 18 år.
- 2) § 85 a om efterlevelseshjælp.

Til nr. 7

Efter § 109, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik reguleres niveauet for det beløb, som fremgår af lovens § 68 a, stk. 2, § 69 j, stk. 9, og § 74 d, stk. 3, 1. pkt., efter § 127, stk. 1, nr. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Som en følge af lovforslagets § 9, nr. 4- 6, foreslås det at ændre henvisningen i § 109, stk. 2, til den foreslåede § 127 a.

Til nr. 8

Efter § 109, stk. 3 og 4, afdæmpes reguleringen for en række ydelser m.v. i § 109, stk. 1, med en procentsats, som for finansårene 2020-2023 er på 0,75.

Det er aftalt i Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere, at den gældende afdæmpede regulering, som blev aftalt i Aftale om en skattereform fra 2012, bevares.

Det foreslås derfor, at § 109, stk. 3 og 4, ophæves, og at det fastsættes i en ny § 109, stk. 4, at satsreguleringen efter den foreslåede § 109, stk. 1 og 2, i finansårene 2020-2023 nedsættes med 0,75 pct. point med undtagelse af beløb efter lovens § 31 om fradrag for arbejdsindtægter m.v. og § 42 om sanktioner ved uberettiget modtagelse af hjælp samtidig med arbejde eller ophold i udlandet.

Det betyder, at hvis tilpasningsprocenten i et år er på 0,3 pct., reguleres arbejdsløshedsdagpengenes og efterlønnens højeste beløb for en måned med 1,7 pct.+ 0,3 pct.= 2,0 pct. I finansårene 2020-2023 nedsættes satsreguleringen med 0,75 pct. point, således at satsreguleringen er 1,25 pct.

Til § 9

Til nr. 1

Det foreslås, at reglerne om indbetaling af bidrag til obligatorisk pensionsordning placeres i kapitlet for indbetaling til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Det foreslås som konsekvens heraf, at kapiteloverskriften

til kapitel 21 affattes således, at den omfatter indbetaling m.v. til Arbejdsmarkedets Tillægspension og obligatorisk pensionsordning.

Til nr. 2

Det foreslås, at der før de bestemmelser, der vedrører indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension indsættes en paragrafoverskrift om bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Til nr. 3

Efter den gældende § 114 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indbetales der for personer, som modtager tilskud fra kommunen under ansættelse i fleksjob, jf. lovens § 70 f, et forhøjet bidrag til ATP. Bidraget fra personen er på 5 pct. af fleksløntilskuddet, dog højst 500 kr. pr. måned.

Derudover indbetaler kommunen et bidrag til ATP for de timer, der udbetales fleksløntilskud for. Antallet af timer beregnes på grundlag af forskellen mellem 37 timer om ugen og antallet af løntimer, som er indberettet fra ansættelsen i fleksjobbet til indkomstregisteret. Bidraget fra kommunen er på 2/3 af det bidrag, der er fastsat efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Hvis antallet af løntimer fra ansættelsen i fleksjobbet er mindre end 9 timer om ugen for uge- eller 14-dageslønnede eller 39 timer om måneden for månedslønnede, indbetales et ATP-bidrag fra kommunen, der svarer til det bidrag, der er fastsat efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Ud over ATP-bidraget af fleksløntilskuddet kan der, afhængig af overenskomsten som ansættelsen i fleksjobbet kan være omfattet af, blive indbetalt bidrag til en pensionsordning af lønnen i fleksjobbet.

Der indbetales ikke ATP-bidrag af støtte i form af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende efter lovens § 70 g og § 75.

I Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere er det aftalt, at der skal indføres en obligatorisk pensionsordning af visse overførselsindkomster. Det følger således af bilag 1 i aftalen, at fleksløntilskud omfattes af den obligatoriske pensionsordning. Det er forudsat i aftalen, at støtte i form af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende efter §§ 70 g og 75 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats også omfattes af den obligatoriske pensionsordning.

Det foreslås i § 115 b, stk. 1, at der skal indbetales bidrag til obligatorisk pensionsordning af tilskud fra kommunen under ansættelse i fleksjob, jf. § 70 f og af støtte i form af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende efter lovens §§ 70 g og 75. Bidraget skal indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, som efter lovforslagets § 1, nr. 1, administrerer og forvalter bidraget sammen med Arbejdsmarkedets Tillægspensions øvrige formue.

Det foreslås i § 115 b, stk. 2, at, bidraget beregnes med den procentsats, der er nævnt i den foreslåede § 115 c, på grundlag af ydelsen til personen efter fradrag for personens bidrag til ATP. Det betyder, at bidraget beregnes på grundlag af ydelsen før beregning af skat.

Eksempel 1 (i 2019-niveau):

Personen er ansat i fleksjob med 10 timer om ugen til en månedsløn på 9.000 kr. For marts 2020 får personen et fleksløntilskud med 15.789 kr. ATP-bidraget af fleksløntilskuddet, som personen selv finansierer, udgør 500 kr., hvorefter beregningsgrundlaget for bidrag til obligatorisk pensionsordning er 15.289 kr. Bidraget er således $15.289 \text{ kr.} \times 0,3 \text{ pct.} = 45,87 \text{ kr.}$, som afrundes til 46 kr.

Det samlede bidrag, der indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension af kommunen, udgør for marts 2020 dermed 687kr., hvoraf bidraget til obligatorisk pensionsordning udgør 46 kr. og det samlede ATP-bidrag, dvs. personen bidrag, og kommunen bidraget, udgør 641 kr.

Eksempel 2 (i 2019-niveau):

Personen er ansat i fleksjob med 10 timer om ugen til en månedsløn på 9.000 kr. For marts 2030 får personen et fleksløntilskud med 15.789 kr. ATP-bidraget af fleksløntilskuddet, som personen selv finansierer, udgør 500 kr., hvorefter beregningsgrundlaget for bidrag til obligatorisk pensionsordning er 15.289 kr. Bidraget er således $15.289 \text{ kr.} \times 3,3 \text{ pct.} = 504,54 \text{ kr.}$, som afrundes til 505 kr.

Det samlede bidrag, der indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension af kommunen, udgør for marts 2030 dermed 1.140 kr., hvoraf bidraget til obligatorisk pensionsordning udgør 505 kr. og det samlede ATP-bidrag, dvs. personen bidrag, og kommunen bidraget, udgør 635 kr.

Der fastsættes ikke et mindstegrænse for indbetalingen af bidrag. Der kan således indbetales ned til 1 kr. i bidrag til obligatorisk pensionsordning for en uge.

Bidraget for en uge afrundes inden indbetalingen til nærmeste hele kronebeløb. Det svarer til den afrunding, der gælder i forhold til indbetaling af ATP-bidrag.

Det foreslås i § 115 b, stk. 3, at bidraget til obligatorisk pensionsordning ikke medfører fradrag i ydelsen. Det foreslås også, at bidraget til obligatorisk pensionsordning finansieres fuldt ud af staten.

Det foreslås i § 115 c, at bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes med følgende procentsatser:

- 1) I 2020 med 0,3 pct.
- 2) I 2021 med 0,6 pct.
- 3) I 2022 med 0,9 pct.
- 4) I 2023 med 1,2 pct.
- 5) I 2024 med 1,5 pct.
- 6) I 2025 med 1,8 pct.
- 7) I 2026 med 2,1 pct.
- 8) I 2027 med 2,4 pct.
- 9) I 2028 med 2,7 pct.
- 10) I 2029 med 3,0 pct.
- 11) Fra 2030 med 3,3 pct.

Efter Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk opsparing for overførselsmodtagere skal aftaleparterne senest i 2029 tage stilling til, om procentsatsen skal forhøjes yderligere ud over 3,3 pct. Hvis det ikke besluttet at forhøje procentsatsen, bevares den på 3,3 pct. i årene efter 2030.

Det foreslås i § 115 d, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte, at kommunen månedligt skal indberette til eIndkomstregisteret, hvor stort et bidrag til obligatorisk pensionsordning, der er beregnet for personen. Den vil også blive anvendt til at fastsætte regler om, at kommunen hvert kvartal indbetaler bidragene til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Der vil blive fastsat regler om indbetalingen af bidrag samt forfaldsdatoer for indbetalingen.

Der vil endvidere blive fastsat regler om tilbageførsel af bidrag i de tilfælde, hvor en person skal betale tilskud efter lovens § 70 f, 70 g eller 75 tilbage til kommunen.

Til nr. 4 og 5

Efter den gældende § 127 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats reguleres følgende beløb én gang årligt med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent:

- 1) løntilskud efter § 63,

- 2) beløbet efter § 70 g, stk. 5, (tilskud efter fleksjobreglerne til selvstændigt erhvervsdrivende, som er tilkendt den 1. januar 2013 eller senere) § 71, stk. 3, (tilskud til arbejdsgivere for ansatte i fleksjob, der er påbegyndt før den 1. januar 2013) og § 75, stk. 2, (tilskud efter fleksjobreglerne til selvstændigt erhvervsdrivende, som er tilkendt før den 1. januar 2013)
- 3) beløbet efter § 70 f, stk. 2, (grænsebeløb for fradrag i fleksløntilskud med lav sats) og
- 4) jobrotationsydelse efter § 98 a.

Det fremgår af Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere, at de indkomsterstøttede ydelser omfattet af obligatorisk opsparing reguleres fra 2020 med 1,7 pct. + tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, fremfor med satsreguleringsprocenten. Det fremgår også af aftalen, at andre ydelser, der i dag indgår i grundlaget for satspuljen, men som ikke omfattes af den obligatoriske opsparing, reguleres fortsat med satsreguleringsprocenten.

Som en konsekvens af den foreslåede § 127 a, som affattet ved § 9, nr. 6, foreslås det, at henvisningerne i § 127, stk. 1, nr. 2, til lovens § 70 g, stk. 5, og § 75, stk. 2, udgår. Det foreslås endvidere, at § 127, stk. 1, nr. 3, som henviser til lovens § 70 f, stk. 2, ophæves.

Det betyder, at følgende fortsat reguleres årligt med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent:

- 1) løntilskud efter § 63,
- 2) beløbet efter § 71, stk. 3, (tilskud til arbejdsgivere for ansatte i fleksjob, der er påbegyndt før den 1. januar 2013),
- 3) jobrotationsydelse efter § 98 a.

Til nr. 6

Det fremgår af Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere, at de indkomsterstøttede ydelser omfattet af obligatorisk opsparing reguleres fra 2020 med 1,7 pct. + tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, fremfor med satsreguleringsprocenten.

Efter den foreslåede § 115b, stk. 1, skal der indbetales bidrag til obligatorisk pensionsordning af tilskud fra kommunen under ansættelse i fleksjob, jf. § 70 f og af støtte i form af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende efter lovens § 70 g og § 75.

Det foreslås derfor i § 127 a, at beløbene efter § 70 f, stk. 2, § 70 g, stk. 5, og § 75, stk. 2, reguleres én gang årligt med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Til § 10

Til nr. 1

Efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte indbetales der ikke ATP-bidrag eller bidrag til anden pensionsordning af statens voksenuddannelsesstøtte (SVU).

Med hjemmel i § 13, stk. 8, i lov om statens voksenuddannelsesstøtte er der i § 26, stk. 2, i bekendtgørelse nr. 733 af 16. juni 2016 om statens voksenuddannelsesstøtte fastsat regler om, at uddannelsessøgende, der modtager løn under uddannelsen fra den arbejdsplads, hvorfra der er givet orlov, kan aftale med arbejdsgiveren, at SVU udbetales bagud for 4 eller 5 uger til arbejdsgiverens Nemkonto. Det er en betingelse, at den løn, den uddannelsessøgende modtager, mindst svarer til SVU. Udbetalte beløb tilfalder arbejdsgiveren, når der er udbetalt løn til den uddannelsessøgende for samme periode.

I Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk pensionsopsparing for overførselsmodtagere er det aftalt, at der skal indføres en obligatorisk pensionsordning af visse

overførselsindkomster. Det følger således af bilag 1 i aftalen, at statens voksendannelsesstøtte omfattes af den obligatoriske pensionsordning.

Derudover har det ved indgåelsen af aftalen været en grundlæggende forudsætning for aftalen, at arbejdsgiveren får et tillæg til refusion svarende til bidraget til den obligatoriske opsparing for de enkelte ydelser, når arbejdsgiveren udbetaler løn under uddannelsen.

Det foreslås, at der efter kapitel 6 i lov om statens voksendannelsesstøtte indsættes et kapitel 6 a om indbetaling af bidrag til obligatorisk pensionsordning.

Det foreslås i § 17, stk. 1, at der for personer, som modtager SVU, indbetales et bidrag til obligatorisk pensionsordning. Bidraget skal indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, som efter lovforslagets § 1, nr. 1, administrerer og forvalter bidraget sammen med Arbejdsmarkedets Tillægspensions øvrige formue.

Det foreslås i § 17, stk. 2, at bidraget beregnes med den procentsats, der er nævnt i den foreslåede § 18, på grundlag af den beregnede SVU efter lovens § 13. Det betyder, at bidraget beregnes på grundlag af ydelsen før beregning af skat.

Eksempel 1 (i 2019-niveau):

Personen får i marts 2020 udbetalt SVU for 4 uger med et beløb, der svarer 100 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, svarende til 17.420 kr. Bidraget er således $17.420 \text{ kr.} \times 0,3 \text{ pct.} = 52,26 \text{ kr.}$, som afrundes til 52 kr.

Eksempel 2 (i 2019-niveau):

Personen får for marts 2030 udbetalt SVU for 4 uger med et beløb, der svarer 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, svarende til 13.936 kr.. Bidraget er således $13.936 \text{ kr.} \times 3,3 \text{ pct.} = 459,89 \text{ kr.}$, som afrundes til 460 kr.

Der fastsættes ikke et mindstegrænse for indbetalingen af bidrag. Der kan således indbetales ned til 1 kr. i bidrag til obligatorisk pensionsordning.

Bidraget afrundes inden indbetalingen til nærmeste hele kronebeløb. Det svarer til den afrunding, der gælder i forhold til indbetaling af ATP-bidrag.

Det foreslås i § 17, stk. 3, at bidraget til obligatorisk pensionsordning ikke medfører fradrag i ydelsen. Det foreslås også, at bidraget til obligatorisk pensionsordning finansieres fuldt ud af staten.

Det foreslås i § 17, stk. 4, at en arbejdsgiver, som udbetaler sædvanlig løn under uddannelsen, og får udbetalt SVU efter regler fastsat i medfør af § 13, stk. 8, er berettiget til at modtage tillæg til refusion.

Tillægget til refusion er ikke en del af SVU, men et særskilt tillæg til refusion.

Retten til tillæg til refusion er ikke afhængig af, at arbejdsgiveren indbetaler til en pensionsordning i forbindelse med udbetaling af løn under uddannelsesforløbet, idet tillæg til refusion en-til-en følger arbejdsgiverens ret til at modtage SVU-udbetalingen efter loven. Når det er konstateret at arbejdsgiveren har ret til SVU-udbetalingen, skal Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte opgøre tillægget til refusion til arbejdsgiveren. Arbejdsgiveren skal således ikke anmode om udbetaling af tillægget til refusion. Ophører arbejdsgiverens ret til at få udbetalt SVU ophører retten til tillæg til refusion ligeledes.

Det foreslås også i § 17, stk. 4, at tillægget til refusion til arbejdsgiveren beregnes på grundlag af udbetalt SVU til arbejdsgiveren med den procentsats, der er nævnt i den foreslåede § 18. Der er ikke en mindstegrænse for udbetaling af tillæg til refusion. Der kan således udbetales helt ned til 1 kr. i tillæg til refusion.

Det foreslås i § 18, at bidraget til obligatorisk pensionsordning beregnes med følgende procentsatser:

- 1) I 2020 med 0,3 pct.

- 2) I 2021 med 0,6 pct.
- 3) I 2022 med 0,9 pct.
- 4) I 2023 med 1,2 pct.
- 5) I 2024 med 1,5 pct.
- 6) I 2025 med 1,8 pct.
- 7) I 2026 med 2,1 pct.
- 8) I 2027 med 2,4 pct.
- 9) I 2028 med 2,7 pct.
- 10) I 2029 med 3,0 pct.
- 11) Fra 2030 med 3,3 pct.

Efter Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk opsparing for overførselsmodtagere skal aftaleparterne senest i 2029 tage stilling til, om procentsatsen skal forhøjes yderligere ud over 3,3 pct. Hvis det ikke besluttet at forhøje procentsatsen, bevares den på 3,3 pct. i årene efter 2030.

Det foreslås i § 18 a, at beskæftigelsesministeren efter forhandling med vedkommende minister bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om beregning af bidrag til obligatorisk pensionsordning, indberetning og indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Det vil sige undervisningsministeren for SVU til uddannelser på folkeskoleniveau og gymnasial uddannelse og uddannelses- og forskningsministeren for så vidt angår SVU til videregående uddannelser.

Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte, at Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte månedligt skal indberette til eIndkomstregisteret, hvor stort et bidrag til obligatorisk pensionsordning, der er beregnet for personen. Den vil også blive anvendt til at fastsætte regler om, at Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte hvert kvartal indbetaler bidragene til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Der vil blive fastsat regler om indbetalingen af bidrag samt forfaldsdatoer for indbetalingen.

Der vil endvidere blive fastsat regler om tilbageførsel af bidrag i de tilfælde, hvor en person skal betale dagpengene tilbage til Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte.

Til § 11

Til nr. 1

Indbetalinger til den foreslåede obligatoriske pensionsordning vil efter gældende ret ikke være arbejdsmarkedsbidragspligtige. Efter den gældende arbejdsmarkedsbidragslovs § 2, stk. 1, nr. 4, er det således kun bortseelsesberettigede pensionsindbetalinger, jf. pensionsbeskatningslovens § 19, der er arbejdsmarkedsbidragspligtige.

I lovforslagets § 14 foreslås det, at indbetalinger til den obligatoriske pensionsordning skal være bortseelsesberettigede, idet bortseelsesretten efter pensionsbeskatningslovens § 19 foreslås udvidet til også at gælde for indbetalinger til den obligatoriske pensionsordning. Det vil umiddelbart betyde, at indbetalingerne til den obligatoriske pensionsordning efter gældende ret vil blive arbejdsmarkedsbidragspligtige.

Det er imidlertid lagt til grund, at der ikke betales arbejdsmarkedsbidrag af indbetalinger til obligatorisk opsparing. Det foreslås således at indsætte et nyt nr. 5 i arbejdsmarkedsbidragslovens § 3, som oplister en række indkomster, der er arbejdsmarkedsbidragsfri. Det foreslås, at indbetalinger til en obligatorisk pensionsordning efter § 17 s i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension ikke medregnes til grundlaget for arbejdsmarkedsbidrag. Arbejdsmarkedets Tillægspension skal således ikke indeholde arbejdsmarkedsbidrag af indbetalinger til den obligatoriske pensionsordning.

Til § 12

Til nr. 1

Efter § 3, stk. 1, nr. 7, i lov om et indkomstregister skal oplysninger om bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension samt bidragssatser, indberettes til eIndkomstregisteret i det omfang, der efter anden lovgivning eller i medfør af anden lovgivning er fastsat regler om indberetning heraf til eIndkomstregisteret.

Det foreslås at udvide denne bestemmelse til også at gælde indbetalinger til den obligatoriske pensionsordning.

Beskæftigelsesministeren vil for de enkelte ydelsesområder fastsætte nærmere regler for den udbetalende myndigheds indberetning af beregnede bidrag til obligatorisk pensionsordning til eIndkomstregisteret, tidspunkter for indbetaling af bidrag til obligatorisk pensionsordning til Arbejdsmarkedets Tillægspension og tilbageførsel af bidrag i de tilfælde, hvor en person skal betale ydelser tilbage til den udbetalende myndighed. Da der således efter anden lovgivning vil være fastsat regler om indberetning til eIndkomstregisteret, vil Arbejdsmarkedets Tillægspension skulle indberette oplysninger om indbetalinger til den obligatoriske pensionsordning til eIndkomstregisteret.

Til § 13

Til nr. 1

Efter pensionsbeskatningslovens § 19, stk. 4, er der bortseelsesret for indbetalinger til en supplerende arbejdsmarkedspension, som i medfør af §§ 33 b-33 e i lov om social pension foretages af en offentlig myndighed til Arbejdsmarkedets Tillægspension, en pensionskasse omfattet af pensionsbeskatningslovens § 3 eller et livsforsikringselskab omfattet af pensionsbeskatningslovens § 4.

Det foreslås at udvide pensionsbeskatningslovens § 19, stk. 4, til også at gælde indbetalinger til en obligatorisk pensionsordning efter § 17 s i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. Det betyder, at pensionsoppareren ikke vil skulle medregne indbetalingen til den pågældendes obligatoriske pensionsordning, når pensionsoppareren opgør sin skattepligtige indkomst.

Til § 14

Til nr. 1

Det foreslåede er en konsekvensændring som følge af lovforslagets § 14, nr. 2.

Der henvises til lovforslagets almindelige bemærkninger, pkt. 2.2.1.2.

Til nr. 2

Det fremgår af lovens § 5, stk. 1, at såfremt ændringen i årslønnen, jf. § 3, er højere end 2,0 pct., anvendes et beløb til en pulje. Puljebeløbet udgør en procentdel svarende til tilpasningsprocenten, dog højst 0,3 procent af de samlede offentlige udgifter i lønåret til indkomstoverførsler, der reguleres med satsreguleringsprocenten. Puljebeløbet opgøres i millioner kroner med én decimal. Det fremgår videre af lovens § 5, stk. 2, at puljebeløbet anvendes til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet med henblik på forbedring af vilkårene for overførselsindkomstmodtagere og svage grupper. Den nærmere anvendelse af puljebeløbet fastsættes på finansloven.

Det følger af den foreslåede ændring, at § 5 ophæves hvorved nytålførsler til satspuljen ophører.

Der henvises til lovforslagets almindelige bemærkninger, pkt. 2.2.1.2.

Til nr. 3

Det fremgår af lovens § 6, at finansministeren bekendtgør hvert år senest i august måned størrelsen af tilpasningsprocenten, satstilpasningsprocenten og satsreguleringsprocenten samt størrelsen af puljebeløbet for det følgende finansår.

Det følger af den foreslåede ændring, at finansministeren fremover ikke bekendtgør størrelsen af puljebeløbet for det følgende finansår.

Det foreslåede er en konsekvensændring som følge af lovforslagets § 14, nr. 2.

Der henvises til lovforslagets almindelige bemærkninger, pkt. 2.2.1.2.

Til § 15

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. januar 2020.