



Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesministeren

Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

11. december 2018

Kære Beskæftigelsesudvalg

Den politiske aftale fra 2015 om en styrket arbejdsmiljøindsats indeholder et initiativ om, at virksomheder, som groft overtræder arbejdsmiljøloven, skal straffes hårdere (initiativ 12).

Initiativet er udmøntet ved en ændring af arbejdsmiljøloven, som blev vedtaget i december 2015 (lov nr. 1869 af 29. december 2015). Loven trådte i kraft den 1. januar 2016.

Det fremgår af den politiske aftale, at der senest to år efter lovens ikrafttræden skal iværksættes en evaluering af de ændrede bødeniveauer og udvidelsen af området for særligt skærpende omstændigheder.

Arbejdstilsynet har udarbejdet vedlagte evaluering, hvor Arbejdsmiljørådet og forligskredsen har givet bidrag til hvad evalueringen skulle indeholde.

Evalueringen viser bl.a., at den gennemsnitlige bøde for overtrædelse af arbejdsmiljøloven er steget i 2016 og især i 2017, hvilket vurderes at kunne tilskrives gennemførelsen af initiativ 12.

Endvidere er den procentvise stigning i den gennemsnitlige bødestørrelse fra 2015 til 2017 steget lidt mere for de meget store og store virksomheder (32-33 pct.) sammenlignet med den procentvise stigning i bødestørrelsen for små og mellemstore virksomheder (28 pct.).

Derudover har den særligt skærpende omstændighed ”gentagelse” medført en samlet højere bøde i hovedparten af de sager, hvor den omstændighed har været anvendt sammenlignet med den samlede bøde i gentagelsestilfælde, der tidligere var gældende.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen

J.nr. 20175000564