


# GUIDE

TIL SAGSBEHANDLERE



Særlige vilkår  
og mere lempelig  
tilkendelses-  
procedure

## SENIOR- FØRTIDSPENSION

Enklere og hurtigere adgang til  
førtidspension for personer, der højst  
har fem år til folkepensionsalderen



# SÆRLIGE VILKÅR VED SENIORFØRTIDSPENSION

- ✓ Ansøgeren må højst have fem år til folkepensionsalderen.
- ✓ Ansøgeren skal have arbejdet fuld tid i mindst 20 – 25 år.
- ✓ Ansøgeren skal have en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet.
- ✓ Ansøgerens arbejdsevne skal ikke søges udviklet, men skal kun vurderes ud fra eksisterende kompetencer.

Seniorførtids-  
pension er ikke en ny  
type førtidspension.  
Blot en mere lempelig  
procedure for  
tilkendelsen af  
førtidspension.

## GENERELLE BETINGELSER

For at få tilkendt førtidspension efter reglerne om seniorførtidspension, skal ansøgeren opfylde de generelle betingelser om indfødsret, bopæl og ret til social pension mv. Derudover skal ansøgerens arbejdsevne være nedsat i et sådant omfang, at ansøgeren ikke er i stand til at forsørge sig selv ved almindeligt arbejde eller ved et fleksjob.



## FULD TIDSARBEJDE I MINDST 20 - 25 ÅR

Det er et krav, at ansøgeren har haft langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet. Hvis ansøgeren har haft fuldtidsbeskæftigelse (med en ugentlig arbejdstid på mindst 27 timer) i mindst 25 år, anses vedkommende for at opfylde kravet. Perioder med beskæftigelse i fleksjob kan tælle med som fuldtidsbeskæftigelse.

### Fleksjob tæller med

Bemærk, at perioder med beskæftigelse i fleksjob kan tælle med som fuldtidsbeskæftigelse.

Hvis ansøgeren har haft mellem 20 og 25 års fuldtidsbeskæftigelse, kan kravet om langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet anses for opfyldt, hvis kommunen ud fra et konkret skøn vurderer, at ansøgeren er i målgruppen for seniorførtidspension.

Ved skønnet kan der fx lægges vægt på:

- ✓ Periodens faktiske eller skønnede antal ugentlige arbejdstimer. Fx om ansøgeren har arbejdet mange timer over mindstekravet til indbetaling af fuldt ATP-bidrag i hele eller store dele af beskæftigelsesperioden.
- ✓ Om arbejdet har været fysisk eller psykisk belastende og nedslidende.
- ✓ Om ansøgerens helbred er påvirket efter mange år på arbejdsmarkedet.



Deltidsbeskæftigelse kan efter en konkret vurdering omregnes forholdsmæssigt til perioder med fuldtidsbeskæftigelse (ugentlig arbejdstid på mindst 27 timer).

### Dokumentation og opgørelse af beskæftigelsesomfang

Omfanget af tidligere beskæftigelse skal dokumenteres eller sandsynliggøres. Ofte vil det kunne vurderes på baggrund af ansøgerens oplysninger om indbetalt ATP bidrag, som ansøgeren har adgang til via borger.dk. Hvis der ikke er indbetalt ATP-bidrag, kan dokumentationen også være oplysninger fra nuværende og tidligere arbejdsgivere - herunder oplysninger fra udenlandske arbejdsgivere og myndigheder - samt ansøgerens egne oplysninger.

Brug ATP-bidraget via ansøgerens adgang på [borger.dk](http://borger.dk) som dokumentation.

## AKTUEL TILKNYTNING TIL ARBEJDSMARKEDET



Ansøgere skal forud for ansøgningen have haft aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet. Ansøgere, som kommer direkte fra beskæftigelse, opfylder derved kravet om aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet. Kravet kan dog være opfyldt i andre tilfælde.

Hvis man har modtaget indkomst, der midlertidigt træder i stedet for arbejdsindkomst, kan kravet anses for opfyldt.

Der kan fx være tale om indkomst som:

- ✓ Sygedagpenge, arbejdsløshedsdagpenge, ledighedsydelse eller ressourceforløbsydelse.
- ✓ Støtte efter lov om social service til pasning af nærtstående alvorligt syge eller døende og til pasning af børn med handicap eller langvarig lidelse.

Ansøgere, der i en længere periode forud for ansøgningen har modtaget kontanthjælp eller været uden indkomst alene pga. ledighed, kan ikke anses for at opfylde kravet om aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet.

Ansøgere, der i en kort periode har modtaget kontanthjælp eller været uden indkomst, kan dog efter en konkret vurdering anses for at opfylde kravet.

Her kan kommunen fx lægge vægt på:

- ✓ karakteren og omfanget af tidligere beskæftigelse,
- ✓ at ansøgeren er ophørt med at arbejde af helbredsmæssige årsager,
- ✓ at ansøgeren har været i behandling eller afventet helbredsmæssig udredning.

Ansøgere, der inden for de seneste 5 år er stoppet helt eller delvist med at arbejde af helbredsmæssige grunde, kan efter en konkret vurdering anses for at opfylde kravet om aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet.

## VURDERING AF ARBEJDSEVNEN

Vurderingen af arbejdsevnen er anderledes i sager om seniorførtidspension

Ved ansøgning om seniorførtidspension, skal det alene vurderes, om arbejdsevnen er væsentligt og varigt nedsat i forhold til de erhverv, som ansøgeren vil kunne varetage her og nu, herunder i et fleksjob. Det skal således ikke vurderes, om ansøgeren kan udvikle sin arbejdsevne eller blive i stand til at anvende sin restarbejdsevne efter deltagelse i fx virksomhedspraktik, revalidering eller ressourceforløb.

Ansøgere, der er i stand til at arbejde i et fleksjob, kan ikke tilkendes seniorførtidspension, med mindre deres arbejdsevne er så begrænset, at det er en forudsætning for bevilling af fleksjobbet, at der er mulighed for, at arbejdsevnen kan udvikles inden for en rimelig periode. Der kan således ikke gives afslag på ansøgning om seniorførtidspension med henvisning til sådanne udviklingsmuligheder.

Ved vurderingen af arbejdsevnen kan det tillægges særlig betydning, hvis der er sammenhæng mellem sygdomshistorikken og det forhold, at ansøgeren ikke længere kan arbejde.

Hvis der fortsat er behandlingsmuligheder, vil det i nogle tilfælde betyde, at arbejdsevnen ikke umiddelbart kan anses for varigt nedsat i tilstrækkeligt omfang, før behandlingsmulighederne er udtømte.

Kommunen kan altid indhente nye oplysninger, fx helbredsmæssige oplysninger, til brug for sagens afgørelse. Kommunen har ansvaret for, at sagen er oplyst tilstrækkeligt til, at kommunalbestyrelsen kan træffe afgørelse om ansøgerens ret til førtidspension.



## KONKRET SAGSBEHANDLING

Reglerne og procedurerne ved behandling af sager om seniorførtidspension, er nærmere beskrevet i:

- 👉 Skrivelse om reglerne for seniorførtidspension, jf. bekendtgørelse om seniorførtidspension, skr. nr. 9806 af 18. december 2013.

Få mere information om seniorførtidspension her:

- 👉 Principafgørelse fra Ankestyrelsen.
- 👉 Bekendtgørelse om seniorførtidspension.