

Udenrigsministeriet

Folketingets Lovsekretariat

Asiatisk Plads 2
DK-1448 København K
Telefon +45 33 92 00 00
Telefax +45 32 54 05 33
E-mail: um@um.dk
<http://www.um.dk>



Bilag	Sag/ID Nr.	Enhed	Dato
	2018 - 33569	LIGE	11. september 2018

Svar på § 20-spørgsmål nr. S 991 stillet den 4. september 2018 af Yildiz Akdogan til ministeren for fiskeri og ligestilling og ministeren for nordisk samarbejde.

Spørgsmål

Har ministeren gjort sig overvejelser om konkrete tiltag for ændre den langsomme udvikling for så vidt angår manglende kvinder i børsnoterede virksomheders bestyrelser, i så fald hvilke tiltag, og hvad er tidsperspektivet for dem?

Svar

I forbindelse med evalueringen af reglerne om måltal og politikker for en mere ligelig kønssammensætning i ledelse var der en dialog med udvalgte virksomheder og institutioner om, hvilke tiltag der kan fremme udviklingen. Virksomhederne efterspurgte blandt andet mere viden om, hvordan de i praksis kan arbejde med at få flere kvinder i ledelse.

På den baggrund er der udarbejdet et inspirationsmateriale med erfaringer og gode eksempler på, hvordan virksomheder kan arbejde med kvinder i ledelse. Inspirationsmaterialet består af 10 interviews med administrerende direktører og bestyrelsesformænd fra forskellige brancher samt 5 centrale spørgsmål, som virksomheder kan bruge i arbejdet med at fremme kvinder i ledelse.

Materialet vil ligge tilgængeligt på <https://samfundsansvar.dk/kvinder-i-ledelse> fra den 24. september 2018.

Derudover er der en dialog med rekrutteringsbranchen om, hvordan branchen ved rekruttering til bestyrelser og ledelse kan arbejde med at

fremme diversitet, herunder en bredere kønsmæssig repræsentation i rekrutteringsgrundlaget.

Regeringen følger desuden hvert år op på lovkravet om måltal og politikker for kønssammensætningen i bestyrelser og ledelse for både private virksomheder og for statslige virksomheder og institutioner.

Med venlig hilsen

Eva Kjer Hansen