



Folketingets Lovsekretariat
lov@ft.dk

Leif Lahn Jensen
leif.jensen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

15. marts 2018

Folketingsmedlem Leif Lahn Jensen (Socialdemokratiet) har den 8. marts 2018 stillet følgende spørgsmål nr. S 602, som hermed besvares.

J.nr. 2018-1821

Spørgsmål nr. S 602:

”Er ministeren enig med administrerende direktør i Dansk Byggeri, Lars Storr-Hansens udtalelse i artiklen »Minister: Risiko for voldsom overophedning« bragt i Børsen den 7. marts 2018 om, at: »der skal være fri adgang for udenlandsk arbejdskraft«? ”

Svar:

Dansk beskæftigelse er uhyre tæt på at sætte rekord. I skrivende stund har 2.721.019 danskere et job, og det er der al mulig grund til at glæde sig over for både den enkelte og for samfundet.

Den høje beskæftigelse indebærer imidlertid, at virksomheder i dele af landet og erhvervslivet oplever rekrutteringsproblemer. Det kan vi ikke være tilfredse med, for erhvervslivet skal selvfølgelig have adgang til den nødvendige arbejdskraft for at drive virksomhed.

Mangel på arbejdskraft kan medføre, at danske virksomheder må takke nej til ordrer, der så udføres i udlandet, og det koster vækst og velstand. Det kan hverken erhvervslivet, lønmodtagere eller regeringen være tilfredse med.

En hjørnesten i opgaven med fortsat at sikre det rette match mellem lønmodtagernes kompetencer og virksomhedernes efterspørgsel er opkvalificering. Derfor glæder jeg mig også over den trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse, som regeringen indgik med arbejdsmarkedets parter i oktober 2017. Med aftalen får medarbejdere og virksomheder adgang til et stærkt, målrettet, overskueligt og mere fleksibelt uddannelsessystem.

Jeg glæder mig også over den række af tiltag mod flaskehalse, som vi sammen har iværksat i beskæftigelsesreformforligskredsen.

Efteruddannelse kan imidlertid ikke stå alene eller løse alle rekrutteringsproblemer her og nu. På den baggrund mener jeg, at der er behov for at styrke nogle af de opholdsordninger, hvorigennem danske virksomheder rekrutterer udenlandsk arbejdskraft, fx ved at afskaffe unødigt bureaukratiske krav, der stilles til danske virksomheder, når de skal gøre brug af arbejdskraft fra tredjelande.

I den forbindelse ærgrer jeg mig over, at Socialdemokratiet sammen med en række andre partier har gjort det vanskeligere for danske virksomheder at skaffe udenlandsk arbejdskraft.

Det er selvsagt afgørende, at der åbnes op de rigtige steder, og at ordningerne fortsat har en række indbyggede kontrolforanstaltninger. Jeg mener ikke, at fri indvandring er svaret – men jeg mener heller ikke, at det kan være en løsning passivt at iagttage problemerne vokse.

Der er brug for en balanceret tilgang, hvor vi både sikrer danske virksomheder gode rekrutteringsmuligheder blandt dansk og udenlandsk arbejdskraft og samtidig monitorerer ordningerne for udenlandske arbejdstagere og insisterer på, at arbejde i Danmark skal foregå på ordnede vilkår.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen