



Folketingets Lovsekretariat
lov@ft.dk

Bjarne Laustsen
Bjarne.Laustsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Folketingsmedlem Bjarne Laustsen (S) har den 30. oktober 2017 stillet følgende spørgsmål nr. S 102, som hermed besvares.

07-11-2017

J.nr. 2017 - 7254

Spørgsmål nr. S 102:

”Er ministeren enig med Fødevareforbundet NNF i, at der er behov for at lave en ordning for nedslidte ansatte, som nærmer sig folkepensionsalderen?”

Svar:

Jeg er enig i, at det kan være lettere at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, når ens job ikke er fysisk nedslidende. Vi skal derfor gøre en indsats for dem, der har jobs i nedslidningstruede brancher.

Jeg er heller ikke i tvivl om, at Fødevareforbundet NNF's medlemmer i overvejende grad er ansat i nedslidningstruede brancher. I spørgeskemaundersøgelsen 'Arbejds miljø og Helbred 2016', der blev offentliggjort i foråret 2017, angiver slagteribranchen på en skala fra 0-10 at have fysisk hårdt arbejde på 5,9, mens branchen for nærings- og nydelsesmidler angiver 4,3. Gennemsnittet for hele den arbejdende befolkning er på 3,6. Fødevarebranchen ligger således højt på belastningsindekset i undersøgelsen, hvilket kan tyde på en relativt høj fysisk nedslidning i fødevarebranchen.

Arbejdsgiverne har hovedansvaret for at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø. På arbejdspladser med høje fysiske belastninger handler det blandt andet om at forebygge ved at sikre en balance mellem medarbejderens fysiske kapacitet og de fysiske krav, som arbejdet stiller.

Vi bliver i den forbindelse nødt til at se på, hvordan vi bliver bedre til at forebygge nedslidning og fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet. Regeringen nedsatte i den forbindelse inden sommerferien et ekspertudvalg om udredning om arbejdsmiljøindsatsen, der skal gentænke hele indsatsen på området.

Samtidig er jeg meget tilfreds med, at regeringen og arbejdsmarkedets parter netop er blevet enige om at sætte mere fart på omstillingen på arbejdsmarkedet.

Som led i trepartsaftalen om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse er der afsat 400 mio. kr. i en omstillingsfond til jobrettet efter- og videreuddannelse til ufaglærte og faglærte. I den forbindelse videreføres Sporskifteordningen, hvor medarbejdere i nedslidningstruede brancher får mulighed for at deltage i omskolingsforløb.

Regeringen og Dansk Folkeparti har også aftalt at nedsætte en tænketank for et længere og godt seniorarbejdsliv, der skal se på, hvordan seniorer i højere grad kan fastholdes på arbejdsmarkedet, og hvordan ledige seniorer kan komme hurtigere tilbage i arbejde.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen