



Folketingets Udlændinge- og Integrationsudvalg  
lov@ft.dk

Martin Henriksen  
Martin.Henriksen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

29. maj 2018

CVR 10172748

Udlændinge- og Integrationsudvalget har i brev af 22. maj 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 28 (L 141), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Martin Henriksen (DF).

**Spørgsmål nr. 28:**

”Mener ministeren, at artiklerne ”Mærsk beskyldes for løndumping på Nordsøen” og ”Politikere på banen efter beskyldninger mod Mærsk om løndumping på Nordsøen” fra JydskeVestkysten den 7. og 11. april 2017 indikerer, at der foregår et pres på almindelige danske overenskomstvilkår fra udenlandsk arbejdskraft?”

J.nr. 2018 - 3307

**Svar:**

Det er helt afgørende, at der er ordnede forhold på arbejdsmarkedet i Danmark – både af hensyn til den enkelte medarbejder og til virksomhederne, så de konkurrerer på lige vilkår. Alle virksomheder, der arbejder i Danmark, skal overholde spillereglerne på det danske arbejdsmarked, ligesom udenlandske lønmodtagere skal arbejde under de løn- og arbejdsvilkår, der gælder her i landet.

Derfor er det – som det også fremgår af udlændinge- og integrationsministerens besvarelse af 17. maj 2018 af spørgsmål nr. 24 vedrørende lovforslaget – en helt central prioritet for regeringen, at vi har en effektiv indsats, der bidrager til at sikre ordnede forhold på det danske arbejdsmarked og bekæmpe social dumping.

Det har vi senest bekræftet med finanslovsaftalen for 2018, hvor regeringen sammen med Dansk Folkeparti bl.a. har afsat midler til at fastholde den fælles myndighedsindsats, hvor RUT er et væsentligt omdrejningspunkt. Samtidig indføres der – med lovforslag nr. L 194, som Folketinget netop har vedtaget – som noget nyt tvangsbøder ved vedvarende nægtelse af anmeldelse i RUT.

I forhold til det konkrete spørgsmål om overenskomstvilkår bemærkes det, at den danske arbejdsmarkedsmodel er indrettet sådan, at det er arbejdsmarkedets parter, der sikrer løn- og arbejdsvilkår hos både danske og udenlandske virksomheder. Jeg ved, at det er en dagsorden, der også optager parterne meget.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen