



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

11. januar 2018

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. december 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 17 (L 116), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 2018-85

Spørgsmål nr. 17:

”På baggrund af at ferielovforslagets § 41 stk. 2 medfører en svækkelse af kontrollen med afregning af uafhentede feriepenge hos arbejdsgivere omfattet af aftaler om private feriefonde, bedes ministeren oplyse, hvad sanktionen vil være overfor en arbejdsgiver, der uretmæssigt har beholdt de uafhentede feriepenge, herunder om der er skærpede sanktioner i tilfælde af gentagelser.”

Svar:

Der henvises til min samtidige besvarelse af spørgsmål nr. 15 og 16 vedrørende lovforslaget, hvoraf det fremgår, at en privat feriefond har gode muligheder for at kræve dokumentation fra en virksomhed om korrekt afregning af uafhentede feriepenge, herunder en revisorerklæring.

Hvis det herefter viser sig, at en virksomhed ikke har afregnet de uafhentede feriepenge til den private feriefond, som den skal, er det bestyrelsens ansvar at sikre, at pengene afregnes til fonden, eventuelt ad rettens vej.

Jeg henleder i den forbindelse opmærksomheden på lovforslagets § 34, stk. 4, jf. stk. 3, hvorefter virksomheder, der afregner for sent til den private feriefond, skal betale morarenter med 1,5 pct. pr. påbegyndt måned regnet fra forfaldsdagen.

Der er hverken i den gældende eller forslaget til en fremtidig ferielov yderligere sanktioner mod en virksomhed i den anledning.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen