



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
[lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk)

Finn Sørensen  
[Finn.S@ft.dk](mailto:Finn.S@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

11. januar 2018

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. december 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 116), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 2018-85

**Spørgsmål nr. 1:**

”Kan ministeren bekræfte, at forslaget til ny ferielov fortsat sikrer, at ansatte, der ønsker at afholde alle 5 ugers optjent ferie inden for ferieafholdelsesåret på 16 måneder, har ret hertil, selv om arbejdsgiveren ønsker den 5. ferieuge vekslet til penge eller overført til næste ferieperiode?”

**Svar:**

Jeg kan bekræfte, at forslaget til en ny ferielov sikrer, at en lønmodtager har ret til at holde 5 ugers ferie inden for ferieafholdelsesperioden.

Det fremgår således af forslagets § 15, stk. 1, at en lønmodtager har ret til at holde 5 ugers ferie i hver ferieafholdelsesperiode, uanset om der er optjent ret til betalt ferie efter §§ 4 og 5 i ferieåret. Bestemmelsen fastslår princippet om lønmodtagerens ret til at holde 5 ugers ferie i ferieafholdelsesperioden.

Overførsel af optjent ferie ud over 4 uger efter forslagets § 21 kræver en aftale mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren.

Udbetaling af optjent ferie ud over 4 uger efter ferieårets udløb efter forslagets § 23 kræver ligeledes en aftale og kan ikke ske ensidigt efter arbejdsgiverens ønske.

Udbetaling af optjent ferie ud over 4 uger efter ferieafholdelsesperiodens udløb efter forslagets § 24 betyder, at lønmodtageren kan få den uhævede feriebetaling udbetalt, når det ikke længere er muligt at holde ferien, og den ikke er aftalt overført. Bestemmelsen ændrer således ikke ved, at lønmodtageren kan kræve at holde 5 ugers ferie i ferieafholdelsesperioden.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen