



Ankestyrelsen

Styrelsen for Arbejdsmarked og
Rekruttering
Njalsgade 72 A Postboks 90
2770 Kastrup

**Høring vedr. forslag til lov om ændring af lov om
arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre
love (Konsekvensændring i ydelseslovgivningen som følge af
indførelse af samtidighedsferie i ferieloven m.v.)**

Ankestyrelsen har ingen bemærkninger.

Venlig hilsen

Ankestyrelsen

12. februar 2018

J.nr. 18-2892
Ankestyrelsen
7998 Statsservice

Tel +45 3341 1200

ast@ast.dk
sikkermail@ast.dk

EAN-nr:
57 98 000 35 48 21

Åbningstid:
man-fre kl. 9.00-15.00

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72 A
2300 København S
Att.: Chefkonsulent Flemming Frandsen

9. februar 2018
17/00287-10

Høringsvar til høring vedr. forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love (Konsekvensændring i ydelseslovgivningen som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven m.v.)

CFU's sekretariat har fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering modtaget høring vedr. forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love (Konsekvensændring i ydelseslovgivningen som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven m.v.).

CFU har ikke bemærkninger til forslaget.

Med venlig hilsen
På vegne af CFU



Dan Richardsen

Høringssvar til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. *Konsekvensændringer som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven*

Generelle bemærkninger

Den 6. december 2017 fremsatte ministeren et forslag til en ny ferielov – et lovforslag som senere blev behandlet i Folketinget og blev endeligt vedtaget d. 25. januar 2018. Det fremgår af dette lovforslag, at feriedagpengereglene skal justeres og tilpasses principperne i den nye ferielov – men det fremgår ikke hvordan. Dette fremgår heller ikke af den politiske aftale. Her fremgår det alene, at der skal ske en justering af feriedagpengereglene.

Det fremgår af den nu vedtagne ferielov, at justeringerne af feriedagpengereglene forventes at få økonomiske konsekvenser i form af mindre udgifter til feriedagpenge i størrelsesordenen 328 mio. kr.

I dette lovforslag ser vi så, hvordan man vil justere feriedagpengereglene til den nye ferielov. Men nu er økonomien omkring reglerne vedtaget. Hermed ligger reglerne mere eller mindre fast.

Danske A-kasser finder det problematisk, at man ikke behandler de økonomiske konsekvenser af justeringer i regler i det lovforslag, hvor man faktisk justerer reglerne, men i et særskilt lovforslag, der allerede er vedtaget. Det er vigtigt, at det er til at gennemskue, hvilke konsekvenser nye regler vil få – også økonomiske. Og hvordan reglerne vil virke i samspil med andre regler. Derfor er det også problematisk, at feriedagpengereglene ikke behandles samtidig med ferielov-behandlingen – men først vil blive behandlet senere.

Nu ser vi så, hvordan man vil justere feriedagpengereglene.

Ved overgangen til den ny ferieordning vil lønmodtagerne have optjent betalt ferie, som endnu ikke er afholdt, og samtidig på overgangstidspunktet begynde at optjene ny ret til ferie, som holdes løbende i takt med optjeningen.

Som følge heraf bliver ferie, som er optjent i det sidste år efter reglerne i ferieloven, hensat, indtil lønmodtagerens afgang fra arbejdsmarkedet. De hensatte feriemidler er skattepligtig indkomst og de indgår i indtægtsgrundlaget for beregning af pension, herunder folkepensionens grundbeløb, folkepensionens pensionstillæg mv. og ved beregning af førtidspension, når midlerne beskattes efter overgangen til pension. Tilgodehavende feriemidler vil ikke blive modregnet folkepension, førtidspension mv. Ifølge lovforslaget vil alle pensionister hermed blive ligestillet.

Det fremgår imidlertid af lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler, § 15, stk. 2, nr. 2, (en lov der allerede er vedtaget), at Fonden udbetaler tilgodehavende feriemidler til lønmodtagere, der har forladt arbejdsmarkedet, når lønmodtageren er overgået til efterløn i medfør af reglerne i kapitel 11a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Da der ikke i feriedagpengelovforslaget er fastsat regler om, at hensatte feriemidler ikke modregnes i efterlønnen, vil de ca. 455.000 lønmodtagere, der betaler til efterlønsordningen, få modregnet deres hensatte feriemidler i deres efterløn ved overgangen hertil. Det, finder vi, er en helt urimelig forskelsbehandling. Man kan ikke uden videre sige, at medlemmer, der er overgået til efterlønsordningen, er udtrådt af arbejdsmarkedet. Tværtimod. For mange er efterlønsordningen en fastholdelsesordning på arbejdsmarkedet, hvor lønmodtageren bliver bedre stillet jo mere den pågældende arbejder. Der er således ingen saglig begrundelse for at forskelsbehandle lønmodtagere, der betaler til efterlønsordningen og andre lønmodtagere.

Vi skal derfor opfordre til, at hensatte feriemidler heller ikke vil blive modregnet i efterløn – eller at de alternativt først udbetales ved folkepensionsalderen.

Specielle bemærkninger til den fremtidige feriedagpengeordning

Generelt er hovedmålgruppen for feriedagpengereglene fremover ledige medlemmer, der i det nye dagpengesystem har mange og forskelligartede småjobs. Dermed mener vi, at regelsættet skal skrues sammen, så systemet fungerer optimalt for denne gruppe.

Kernemålgruppen er ikke længere medlemmer, der er i job, eller skifter mellem fuld beskæftigelse og fuld ledighed og derefter går tilbage til fuld beskæftigelse. Regelsættet skal derfor ikke skrues sammen efter denne gruppe.

Det fremgår af aftalen, at reglerne for feriedagpenge kun konsekvensændres som følge af de nye perioder for optjening og afholdelse i ferieloven, mens "øvrige principper i feriedagpengesystemet fastholdes". Det er problematisk, at reglerne ikke gennemtænkes til ét sammenhængende system. Principper, der kan virke rimelige og administrerbare i et optjenings- og afviklingssystem, der opererer på årsbasis, får helt andre effekter i et samtidighedssystem, hvor kompleksiteten er mangedoblet. Vi vil derfor anbefale, at man gennemtænker hele systemet i sammenhæng.

Subsidiaritets-princippet:

Et af de principper i det gældende feriedagpengesystem, der foreslås fastholdt, er princippet om, at medlemmet skal have afholdt al egen optjent ferie, før der kan udbetales feriedagpenge. I det nuværende system, er dette et endeligt opgjort antal dage, der er kendt før ferieåret – og dermed kendt før der kan udbetales feriedagpenge.

I systemet med samtidighedsferie – hvor man i øvrigt fastholder, at feriedagpenge kan udbetales op til en uge før feriens afholdelse, og hvor man ydermere fastlægger, at egen optjent ferie skal opgøres på ferieafholdestidspunktet – har det som konsekvens, at det ikke er muligt, hverken på ansøgningstidspunktet eller på udbetalingstidspunktet endeligt at afgøre, om medlemmet har ret til udbetalingen af feriedagpenge.

Grunden hertil er, at eksempelvis småjobs, som medlemmet har taget efter udbetalingen af feriedagpenge, kan betyde, at der på ferieafholdelsestidspunktet ikke længere var ret til den allerede foretagne udbetaling, da der på dette tidspunkt var optjent ret til ny samtidighedsferie.

Det er vejledningsmæssigt og retssikkerhedsmæssigt betænkeligt at fastsætte regler, der gør det umuligt at vide, hvilke rettigheder man har.

Eksempel:

Et medlem ansøger om feriedagpenge d. 14. januar 2021 om ferie fra d. 5.-9. april 2021. På ansøgningstidspunktet har medlemmet optjent ret til 6 dage med feriedagpenge og har afholdt al egen optjent ferie. Ansøgningen godkendes derfor.

Feriedagpenge skal være til rådighed 7 dage før ferien. På tidspunktet for udbetalingskørslen d. 24. marts 2021 har medlemmet optjent ret til 10 dage med feriedagpenge. Udbetalingen kører derfor igennem og medlemmet får en udbetalingsspecifikation.

På dagpengekortet efter udbetalingen af feriedagpengene fremgår det, at medlemmet har haft arbejdstimer i marts. Af de hentede indkomstdata i månedskontrollen den 11. april fremgår det, at medlemmet i marts måned har optjent 2 samtidighedsferiedage. Dermed havde medlemmet ved feriens startdato den 5. april ikke (længere) afholdt al egen optjent ferie.

Hvad konsekvensen af dette tænkes at være fremgår ikke af de fremsatte regler. Vi går ud fra, at medlemmet ikke skal tilbagebetale de udbetalte feriedagpenge – det virker ikke rimeligt ift. en udbetaling, som medlemmet er i god tro om.

Der er behov for at fastsætte regler, så det er muligt at træffe afgørelse om retten til feriedagpenge på et givet tidspunkt – uden at efterfølgende yderligere optjening af ret til samtidighedsferie kan ændre på allerede truffne afgørelser.

Difference-reglen

Et tilsvarende problem opstår med difference-reglen. Reglen går ud på at sikre, at medlemmer, der arbejder på nedsat tid, kompenseres via feriedagpengereglerne for den meget lave ydelse, der optjenes på baggrund af ansættelse på nedsat tid.

Hvis et medlem, der har arbejdet på nedsat tid, fx har optjent 20 egen optjente feriedage og samtidig i optjeningsåret har optjent 18 dage med feriedagpenge, skal medlemmet kun afholde $25 - 18 = 7$ feriedage finansieret med egen optjent ferie, før der kan udbetales feriedagpenge.

Difference-reglen fastholdes fremover. I dag opgøres difference-reglen før ferieårets start. Hvor det i dag er forholdsvist enkelt at opgøre differencen én gang årligt forud for ferieårets start, bliver det fremadrettet meget kompliceret at opgøre differencen måned

for måned – ydermere for ferieperioder der kan krydse flere månedsskifte og forudbetales, jf. ovenstående eksempel.

Vi går ikke ud fra, at differensreglen skal administreres forskelligt alt efter hvilken måned på året, ferien ligger i. For i så fald bliver det dybt kompliceret at vejlede om og administrere reglen. Problemet ligger i, at betingelserne for ret til feriedagpenge i så fald ændrer sig måned for måned både afhængigt af kalendermånedernes placering i forhold til ferieafholdelsesperioden og i forhold til egen optjente samtidighedsferiedage.

Har et medlem flere arbejdsgivere, kan medlemmet i øvrigt optjene ganske mange samtidighedsferiedage af ringe værdi på en måned samtidigt.

Forslag

Feriedagpengeoptjeningen sker på baggrund af udbetalte dagpenge. De timer, der optjenes ferierettigheder af med løn eller feriegodtgørelse, er der allerede taget højde for i optjeningen af feriedagpenge – på grund af fradrag i dagpengene.

Vi mener derfor, at man ift. såvel subsidaritets-princippet som difference-reglen kan give medlemmet ret til selv at vælge, om han for en given ferie ønsker feriedagpenge eller afholdelse af samtidighedsferie/ferie med feriegodtgørelse. Det vil mindske administrationen. Og det vil samtidig være udgiftsneutralt, da medlemmet allerede vil have ret til de optjente feriedagpenge, jf. difference-reglen.

Alternativt mener vi, at man må etablere hjemmel til at lave en omregningsmodel, der svarer til den der findes ift. efterlønnen.

Specielle bemærkninger til overgangsordningen

Principielt er det vores opfattelse, at overgangsreglerne for feriedagpenge er unødigt komplicerede, særligt når det henses til hvor enkelt reglerne for ferieydelse er formuleret. Vi vil derfor opfordre til, at overgangsreglerne harmoniseres.

Af lovforslagets § 1 nr. 2 – dvs. lovens § 75h stk. 6 – fremgår, at der højst kan afholdes 16,6 dage med feriedagpenge i perioden 1. maj 2020 til 31. august 2020. Imidlertid er det ikke muligt at afholde mindre end 1 dags ferie, hvorfor vi går ud fra, at der reelt er tale om, at der kan holdes 17 dages ferie med feriedagpenge. Vi mener, at de 16,6 dage skal rundes op til 17 hele dage, og at dette skal fremgå af loven eller af de administrative regler hertil.

Med venlig hilsen



Heidi Lindholm
Chefkonsulent

Flemming Frandsen

Fra: 1 - ERST Høring <hoering@erst.dk>
Sendt: 9. februar 2018 14:40
Til: Flemming Frandsen; Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Emne: Erhvervsstyrelsens høringssvar vedr. forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love. (ERST Sagsnr: 2018 - 1348)

Kære Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Erhvervsstyrelsen har modtaget høring vedr. forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love. (Konsekvensændring i ydelseslovgivningen som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven, kompensation af private arbejdsgivere ved indførelse af samtidighedsferie m.v.)

Erhvervsstyrelsens Team Effektiv Regulering (TER) vurderer, at lovforslaget ikke medfører administrative konsekvenser for erhvervslivet og har dermed ikke yderligere kommentarer.

Med venlig hilsen

Andreas Oscar Arenfeldt
Stud.jur.

ERHVERVSSTYRELSEN
Direktionssekretariatet - Team Jura

Dahlerups Pakhus
Langelinie Allé 17
2100 København Ø
Telefon: +45 35291000
Direkte: +45 35291090
E-mail: AndAre@erst.dk
www.erhvervsstyrelsen.dk

ERHVERVS MINISTERIET

 Pas på miljøet - udskriv kun denne e-mail hvis det er nødvendigt.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72 A
2300 København S

Sendt pr. mail til: star@star.dk og flf@star.dk

12. februar 2018

**Høring vedrørende forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love.
(Konsekvensændring i ydelseslovgivningen som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven, kompensation af private arbejdsgivere ved indførelse af samtidighedsferie m.v.)**

DOK. NR.:
FAID-6-54749
SAG. NR: 9293
HJS

FA har modtaget Styrelsens høringsbrev af 16. januar 2018 vedhæftet udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love for eventuelle bemærkninger.

Det fremgår, at lovforslaget har tre hovedelementer:

- Ændring af retten til feriedagpenge i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., retten til ferieydelse i barselsloven og retten til ledighedsydelse i lov om aktiv social politik, så reglerne tilpasses den nye ferielovgivning, jf. L 116 og L 117.
- Ændrede regler om tilgodehavende feriemidlers betydning ved beregning af pension.
- Ændrede regler om private arbejdsgivers betaling af finansieringsbidrag til ATP-bidrag af forskellige forsørgelsesydelse.

Ad forslag til §§ 1– 6: Forslag til ændringer i loven om arbejdsløshedsforsikring, barselsloven, loven om sygedagpenge, loven om aktiv socialpolitik, loven om en aktiv beskæftigelsesindsats, loven om social pension

FA har ikke bemærkninger hertil.

Ad forslag til § 7: Forslag til ændringer i loven om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension

FA har noteret sig forslaget om, at tilgodehavende feriemidler ikke skal indgå i indtægtsgrundlagene ved beregning af folkepensionens grundbeløb, folkepensionens pensionstillæg mv. og ved beregning af førtidspension.

FA tilslutter sig, at alle pensionister, der får udbetalt tilgodehavende feriemidler, ligestilles, uanset om beskatningen af feriemidlerne sker på udbetalings-tidspunktet – hvilket ville være gældende for lønmodtagere, der har ret til ferie med løn, og lønmodtagere, der har arbejdsgivere med feriekortordninger uden feriekasser - eller om feriemidlerne er skattefri på udbetalingstidspunktet.

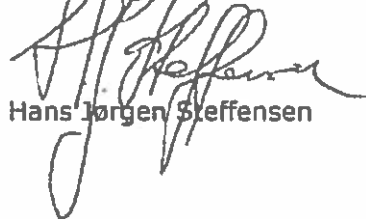
Ad forslag til kompensationsordning:

FA har noteret sig, at ferieudvalget i betænkningen foreslår, at private arbejdsgivere skal kompenseres for udgifter og rentetab ved indførelse af samtidighedsferie blandet andet ved, at staten kompenserer de private arbejdsgivere ved at sikre, at arbejdsgivernes ATP-bidrag til visse overførselsindkomstmodtagere nedsættes.

Det fremgår af den politiske aftale, at aftalepartierne er enige om at lægge betænkningens økonomiske beregninger til grund for aftalen, og at kompensationsordningen udformes som tilskud til private arbejdsgiveres ATP-bidrag til overførselsindkomstmodtagere i perioden fra 2020 til 2078.

FA har ikke bemærkninger hertil.

Med venlig hilsen



Hans Jørgen Steffensen



Forhandlings
fællesskabet

Til
Styrelsen for Arbejdsmarked og
Rekruttering
flf@star.dk og star@star.dk

Aktivitetsnr.: 18-0022.3.
LSJ
Direkte tlf.nr.: 3347 0616
9. februar 2018

Att.: Flemming Frandsen

Høring vedrørende forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love. (Konsekvensændring i ydelseslovgivningen som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven, kompensation af private arbejdsgivere ved indførelse af samtidighedsferie m.v.)

Forhandlingsfællesskabet har ved mail af 16. januar 2018 modtaget høring vedrørende forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love. (Konsekvensændring i ydelseslovgivningen som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven, kompensation af private arbejdsgivere ved indførelse af samtidighedsferie m.v.) med frist for eventuelle bemærkninger den 12. februar 2018.

Forhandlingsfællesskabet henviser til sit høringssvar af 15. november 2017 vedr. forslag til lov om ferie og har ikke yderligere bemærkninger til udkastet til lovændringerne.

Forhandlingsfællesskabet henviser desuden til eventuelle høringssvar fra LO, FTF og Akademikerne gennem Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg samt fra Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Jens Krogstrup

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Sendt på mail til:
Chefkonsulent Flemming Frandsen: flf@star.dk

Jurist: Mina Bernardini
Dir. tlf.: 3330 4505
E-mail: 44mbd@hk.dk
Vores ref.: GEN-2015-20028

Dato: 8 februar 2018

HK's bemærkninger til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love

På baggrund af Beskæftigelsesministeriets fremsendelse af ovenstående høring til LO den 16. januar 2018 ønsker HK at indgive et selvstændigt høringssvar.

Med lovforslaget foreslås det, at borgere som er på dagpenge (både ledigheds- og barselsdagpenge) i perioden 1. januar 2019 til 31. december maksimalt kan optjene 16,6 dage, som efterfølgende kan bruges til ferie i perioden 1. maj 2020 til 31. august 2020.

Dette vil medføre en forringelse af de dagpengeberettigedes optjeningsrettigheder, idet de i 2019 ikke længere som i dag, hvis der modtages fulde dagpenge/feriedagpenge i måneden, vil optjene 2,08 dages feriedagpenge pr. måned. Dermed vil deres mulighed for ferieafholdelse blive indskrænket.

Feriedagpenge giver ledige mulighed for, selvom de ikke har optjent ferie ved en arbejdsgiver, at holde ferie uden at miste deres livsunderhold (dagpenge) på grund af regler om rådighed m.m.

De medlemmer, der er uden for arbejdsmarkedet, er almindeligvis økonomisk mindre robuste end de, der er på arbejdsmarkedet. De er derfor mere sårbare overfor tilfældigheder m.m. i forbindelse med overgangen til nye regler. Der er således en risiko for, at de i højere grad, end de der er på arbejdsmarkedet, afskæres fra at holde ferie af økonomiske grunde.

Derfor finder HK det problematisk, at der alene kan optjenes ret til 16,6 dage med ret til feriedagpenge i tiden 1. januar til 31. december 2019, og at dagene kun kan afholdes i tidsrummet fra 1. maj til 30. august 2020.

Derudover sker der en forskelsbehandling af dagpengemodtagere i forhold til lønmodtagere, som er i beskæftigelse, idet lønmodtagerne i perioden 1. september 2019 til 31. august 2020 fortsat optjener 2,08 dage pr. måned, svarende til 25 dage, der herefter indfryses og forrentes frem til deres pensionsalder. Denne indefrysning og forrentning af ferie får dagpengemodtagerne ikke.

Hertil er det problematisk, at a-kasemedlemmernes kontingent vil være det samme, selvom de får mindre for pengene.

HK DANMARK
Juridisk Kompetencecenter
Weidekampsgade 8
Postboks 470
DK-0900 København C

TELEFON +45 7011 4545
hk@hk.dk

Forslaget er desuden kønsskævt, idet kvinder på barselsdagpenge stilles ringere i forhold til optjening af ferie, og går glip af en større indtægt ved deres pensionering, sammenlignet med deres mandlige kolleger, der ikke holder barsel i perioden.

På baggrund af ovenstående opfordres ministeriet til at ændre lovforslaget, således at dagpengemodtagere m.fl. stilles på samme måde i overgangsperioden som lønmodtagere, der er i beskæftigelse. Såfremt der måtte ønskes en uddybning af ovenstående, er ministeriet velkommen til at kontakte HK.

Venlig hilsen

Kim Simonsen



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72A
2300 København S
Att.: Chefkonsulent Flemming Frandsen
og Chefkonsulent Jan Strøbæk
Sendt via e-mail til flf@star.dk og jas@star.dk

Ingeniørforeningen, IDA
Kalvebod Brygge 31-33
DK-1780 København V
+45 33 18 48 48

ida@ida.dk
ida.dk

**Vedr. sagsnr. 17/15768 - forslag til lov om ændring af lov om arbejds-
løshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love**

12. februar 2018

Ingeniørforeningen, IDA har gennemgået styrelsens forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love og har nedenfor anført vores bemærkninger til lovforslaget.

Sagsnr. 2018-131492
Ref. FJA

Det følger af lovforslaget, at der højst kan optjenes ret til 16,6 dage med feriedagpenge i perioden fra den 1. januar 2019 til 31. december 2019, jf. nr. 2. vedr. § 75 h, stk. 5 i lovforslaget.

I bemærkningerne til nr. 2 tilføjes, at det giver mulighed for optjening af feriedagpenge over hele året, herunder for personer, som kun modtager dagpenge eller barselsdagpenge i slutningen af kalenderåret.


IDA skal hertil bemærke, at det ikke fremgår tydeligt af lovforslaget eller dets bemærkninger, hvorvidt de "16,6 dage" optjenes forholdsmæssigt hen over kalenderåret, således at personer, der modtager dagpenge, optjener 16,6/12 dage med feriedagpenge pr. måned, eller om de gældende regler vedr. optjening fastholdes, således at der optjenes 25/12 dage med feriedagpenge pr. måned.

Hvis hensigten med lovforslaget er, at der ikke sker en ændring af gældende regler vedr. optjening af feriedagpenge i kalenderåret 2019 – hvilket IDA selvfølgelig ønsker - skal IDA foreslå, at dette præciseres nærmere i bemærkningerne.

Det kunne eksempelvis ske ved, at der i bemærkningerne skrives, hvad antallet af dage med feriedagpenge, der optjenes pr. måned ved fuld ledighed, er. Det kunne også illustreres ved at indsætte eksempler på optjening af feriedagpenge i den første del af kalenderåret 2019 henholdsvis i den sidste del af kalenderåret.

Er der spørgsmål til ovenstående, er styrelsen velkommen til at kontakte mig på mail fia@ida.dk eller tlf. 3318 4750.

Venlig hilsen



Franzie Østergaard Jacobi
Chefkonsulent, cand.jur.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72A
2300 København S
Danmark

Att: flf@star.dk og star@star.dk

WILDERS PLADS 8K
1403 KØBENHAVN K
TELEFON 3269 8888
MOBIL 91325763
KHIB@HUMANRIGHTS.DK
MENNESKERET.DK

DOK. NR. 18/00189-2

12. FEBRUAR 2018

**HØRINGSSVAR VEDR. FORSLAG TIL LOV OM ÆNDRING AF
LOV OM ARBEJDSLØSHEDSFORSIKRING M.V.,
BARSLSLOVEN OG FORSKELLIGE ANDRE LOVE**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har ved e-mail af 16. januar 2018 anmodet om Institut for Menneskerettigheders eventuelle bemærkninger til udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love (Konsekvensændring i ydelseslovgivningen som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven m.v.).

Institut for Menneskerettigheder har ingen bemærkninger til udkastet.

Der henvises til ministeriets sagsnr.: 17/15768.

Med venlig hilsen

Kholoud Ibrahim
JURIDISK RÅDGIVER

Flemming Frandsen

Fra: LAP <lap@lap.dk>
Sendt: 13. februar 2018 15:05
Til: Flemming Frandsen; Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Emne: LAP: Høringssvar vedr. forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love (Konsekvensændring i ydelseslovgivningen som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven m.v.)

LAP: Høringssvar vedr. forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love (Konsekvensændring i ydelseslovgivningen som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven m.v.)

LAP ser kun med blide øjne på at der bliver indført ferie-muligheder for alle borgere uanset livssituation, dog er det en smule overset hvilke regler og hvordan langtidssyge skal kunne få feriepenge eller holde rekreationsrejser .

Med de bedste hilsner

LAP presse og lov arbejdsgruppe

Fra: Flemming Frandsen [mailto:FLF@star.dk]

Sendt: 16. januar 2018 15:13

Til: samfund@advokatsamfundet.dk; foreningen@adoption.dk; Ankestyrelsen <ast@ast.dk>; ase@ase.dk; pote@atp.dk; info@businessdanmark.dk; info@cfu-net.dk; artisten@artisten.dk; dj@journalistforbundet.dk; kontakt@danskkvindesamfund.dk; ds@socialraadgiverne.dk; mail@danskeadvokater.dk; dh@handicap.dk; regioner@regioner.dk; info@danske-seniorer.dk; dt@datatilsynet.dk; dch@dch.dk; dommerforeningen@gmail.com; info@detfagligehus.dk; fsr@fsr.dk; fsd@socialchefforeningen.dk; fa@fanet.dk; info@foreningenfar.dk; fifu@f-f.dk; info@frivilligraadet.dk; info@qls-a.dk; info@qls-a.dk; SMV@SMVdanmark.dk; ida@ida.dk; info@humanrights.dk; info@jobraadgiverne.dk; kto@kto.dk; kontakt@kooperationen.dk; ka@ka.dk; pol.sekr@krifa.dk; kvr@kvinderaad.dk; KVINFO <kvinfo@kvinfo.dk>; lafs.sek@gmail.com; LAP <lap@lap.dk>; carle@nielsen.tdcads1.dk; forening@spaedbarsdoed.dk; info@pro-f.dk; info@rigsrevisionen.dk; info@rflam.org; Rådet for Socialt Udsatte <post@udsatte.dk>; sand@sandudvalg.dk; shk@sundhedskartellet.dk; udbetalingdanmark@atp.dk; aeldresagen@aeldresagen.dk

Emne: Høring vedr. forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love (Konsekvensændring i ydelseslovgivningen som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven m.v.)

Hermed sendes udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love (Konsekvensændring i ydelseslovgivningen som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven, kompensation af private arbejdsgivere ved indførelse af samtidighedsferie m.v.) til evt. bemærkninger.

Vi skal venligst bede om evt. bemærkninger senest den 12. februar 2018. Bemærkningerne bedes sendt til undertegnede og star@star.dk.

Med venlig hilsen

Flemming Frandsen
Chefkonsulent
Arbejdsmarkedsydelse

Direkte telefon: 72 21 75 07
E-mail: flf@star.dk



Styrelsen for
Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72 A
2300 København S.
Tlf.: +45 72 21 74 00
Sikker e-mail: star@star.dk
Hjemmeside: www.star.dk

Danish Agency for
Labour Market and Recruitment
Njalsgade 72 A
2300 København S.
Phone: +45 72 21 74 00
Secure e-mail: star@star.dk
Website: www.star.dk

P Pas på miljøet - udskriv kun denne e-mail, hvis det er nødvendigt.



Landsorganisationen i Danmark

Islands Brygge 32D
2300 København S

Tlf. 3524 6000

Fax 3524 6300

Mail lo@lo.dk

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72A
2300 København S

Sagsnr. 18-0273
Vores ref. AGV/cgf
Deres ref. 17/15768

Sendt pr. mail til: flf@star.dk og star@star.dk

Den 9. februar 2018

Høring vedr. forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselloven m.v. som følge af samtidighedsferie i ferieloven

LO har modtaget høringsbrev om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.fl., og har i den anledning følgende bemærkninger:

Ad § 1 - lov om arbejdsløshedsforsikring mv:

Det fremgår af bemærkningerne, side 28 øverst, at ” Dette betyder, at et medlem, som inden ferieperioden har optjent ret til en række dage med betalt ferie efter ferieloven såvel som feriedagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., skal afholde dagene med betalt ferie først. Dette gælder uanset om feriedagpengene er optjent forinden optjeningen af betalt ferie.”

I forhold til at optjent betalt ferie skal afholdes først, forudsætter LO, at i det omfang optjent ferie efter ferieloven afholdes i de sidste 4 måneder af ferieafholdelsesperioden (1/9 - 31/12), skal ny ferie optjent i det nye ferieår fra 1. september ikke tillige afholdes, før man kan afholde ferie med feriedagpenge. Anden forståelse vil stille den tidligere ledige betydeligt og urimeligt ringere end i dag. LO skal derfor opfordre til en præcisering i loven eller bemærkningerne i overensstemmelse med nævnte forudsætning.

Det synes i øvrigt uklart, hvorledes de forskellige perioder og søgninger spiller sammen: dagpenge i et kalenderår, ferieår fra 1. september og et ferieafholdelsesår til 31. december. Med samtidighed i ferieloven forudsætter LO, at der må gælde en tilsvarende samtidighed i de øvrige systemer, som ikke forringer medlemmernes vilkår.

Det fremgår som anført af lovforslaget samt bemærkningerne hertil, at medlemmet på ferieafholdestidspunktet skal have afholdt sin egen optjente ferie. I et system hvor både ferie optjent efter ferieloven og feriedagpenge udbetales efter et samtidighedsprincip, ville det være praktisk, at der i lovbemærkningerne var et eksempel på, hvornår kravet om, at egen optjent ferie skal være afholdt, er opfyldt for et medlem, der modtager supplerende dagpenge. Det bør desuden fremgå, at egen optjent ferie på mindre en 1 dag ikke kræves afholdt, inden der kan udbetales ferie med feriedagpenge.

Det fremgår af bemærkningerne i nr. 2.1.3, at månedens samlede optjeningsgrundlag divideres med den udbetalte sats. Medlemmets sats opgøres som et månedsbeløb. Det bør derfor fremgå, at optjeningsgrundlaget divideres med den tekniske dagsats. Derefter



fremgår det, at man afrunder antallet af feriedage til nærmeste hele tal. Vi mener ikke, at der er behov for en afrundingsregel. Når der afrundes på månedsbasis, er der risiko for, at det reelle antal optjente dage ikke afspejler optjeningsgrundlaget. I stedet kunne man indføre en regel om, at optjente feriedagpenge svarende til mindre end 1 dag ikke kan afholdes. Det fremgår samme sted i bemærkningerne, at man optjener 2,08 dages feriedagpenge om måneden. Dette vil ikke være tilfældet, hvis der indføres en afrundingsregel.

Med den nuværende omregningsfaktor vil et medlem, der har fået fulde dagpenge på højeste dagpengesats i en måned, optjene ret til 1,99 dages ferie med feriedagpenge. Der bør ved fastsættelsen af omregningsfaktoren tages hensyn til, at det skal være muligt at optjene 25 dages ferie med feriedagpenge.

Det fremgår af bemærkningerne til § 1, nr. 3, side 29, 4. mf., at: *"Dette indebærer at medlemmet skal have afholdt alt optjent ferie efter ferieloven, inklusivt eventuelt optjente fondsferiedage."*

LO er af den helt klare opfattelse, at "fondsferiedage" ikke skal kunne kræves afholdt, med mindre lønmodtageren har valgt at benytte sig af sin ret til at få udbetalt eventuelle fondsferiedage, jf. den nye ferielov § 48a. LO henviser herved til bemærkningerne til ferielovens § 48a (under pkt. 2.12.2.2), hvorefter *"Det vil være frivilligt for lønmodtageren at benytte sig af den foreslåede ordning"*. LO må fastholde, at adgangen til at benytte sig af fondsferiedage udtrykkeligt er forudsat at være en frivillig ordning.

Ovennævnte bemærkninger gælder tillige for sygeferiedagpenge og barselsdagpenge.

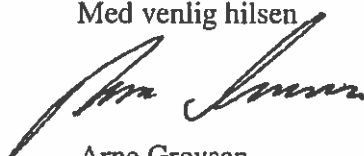
Udbetaling af tilgodehavende feriemidler:

Endelig er det LO's opfattelse, at lønmodtagere på fleksydelse eller på efterløn, der efter ansøgning om udbetaling af de tilgodehavende feriemidler forud for folkepensionsalderen, jf. lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler, § 15, stk. 2, på lige fod med førtidspensionister og folkepensionister bør fritages for modregning i fleksydelse og efterløn ved udbetaling.

Det bemærkes herved, at der ikke er tilknyttet nogen ferieret til de tilgodehavende feriemidler, hvorefter eksempelvis en lønmodtager, der vil overgå til efterløn, ikke som i dag har mulighed for at afvikle ferien forud for overgang til efterløn.

LO tager forbehold for endelig godkendelse i vores kompetente forsamling den 27. ds.

Med venlig hilsen



Arne Grevsen
LO-næstformand



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Att.: Chefkonsulent Flemming Frandsen

Landgreven 4
1301 København K

Tlf. 33 92 84 00

rr@rigsrevisionen.dk
www.rigsrevisionen.dk

Høring over forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love

5. februar 2018

Rigsrevisionen modtog den 16. januar 2018 høring over forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love til evt. bemærkninger. (Konsekvensændring i ydelseslovgivningen som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven, kompensation af private arbejdsgivere ved indførelse af samtidighedsferie m.v.)

1. kontor

J.nr.: 85113

Vi har gennemgået udkastet for bestemmelser om statslig økonomistyring, regnskab og revision og har ikke bemærkninger hertil.

Med venlig hilsen

Mette Illemann
Specialkonsulent

Flemming Frandsen

Fra: Søren Carøe (Rflam.org) <sc@rflam.org>
Sendt: 16. januar 2018 17:41
Til: Flemming Frandsen
Cc: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Emne: SV: Høring vedr. forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love (Konsekvensændring i ydelseslovgivningen som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven m.v.)

Tak for invitationen til at kommentere nedenstående lovudkast.

Jeg kan oplyse, at vi ikke har nogen bemærkninger.

Venlig hilsen

Søren Carøe
Næstformand



**Rådet for Psykisk Sårbare
på Arbejdsmarkedet**

Vallerødvej 23
2960 Rungsted Kyst
tlf.: 2811 0020
mail: sc@rflam.org
web: www.rflam.org
Facebook: facebook.dk/rflam.org

VI HAR UNDERSKREVET
WWW.MANGFOLDIGHEDSCHARTER.DK



Fra: Flemming Frandsen [<mailto:FLF@star.dk>]

Sendt: 16. januar 2018 15:13

Til: samfund@advokatsamfundet.dk; foreningen@adoption.dk; Ankestyrelsen; ase@ase.dk; pote@atp.dk; info@businessdanmark.dk; info@cfu-net.dk; artisten@artisten.dk; dj@journalistforbundet.dk; kontakt@danskkvindesamfundet.dk; ds@socialraadgiverne.dk; mail@danskeadvokater.dk; dh@handicap.dk; regioner@regioner.dk; info@danske-seniorer.dk; dt@datatilsynet.dk; dch@dch.dk; dommerforeningen@gmail.com; info@detfaagligehus.dk; fsr@fsr.dk; fsd@socialchefforeningen.dk; fa@fanet.dk; info@foreningenfar.dk; fifu@f-f.dk; info@frivilligraadet.dk; info@gls-a.dk; info@gls-a.dk; SMV@SMVdanmark.dk; ida@ida.dk; info@humanrights.dk; info@jobraadgiverne.dk; kto@kto.dk; kontakt@kooperationen.dk; ka@ka.dk; pol.sekr@krifa.dk; kvr@kvinderaad.dk; **KVINFO**; lafs.sek@gmail.com; lap@lap.dk; carle@nielsen.tdcadsl.dk; forening@spaedbarnsdoed.dk; info@pro-f.dk; info@rigsrevisionen.dk; info rflam; Rådet for Socialt Udsatte; sand@sandudvalq.dk; shk@sundhedskartellet.dk; udbetalingdanmark@atp.dk; aeldresagen@aeldresagen.dk

Emne: Høring vedr. forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love (Konsekvensændring i ydelseslovgivningen som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven m.v.)

Hermed sendes udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love (Konsekvensændring i ydelseslovgivningen som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven, kompensation af private arbejdsgivere ved indførelse af samtidighedsferie m.v.) til evt. bemærkninger.

Vi skal venligst bede om evt. bemærkninger senest den 12. februar 2018. Bemærkningerne bedes sendt til undertegnede og star@star.dk.

Med venlig hilsen

Flemming Frandsen
Chefkonsulent
Arbejdsmarkedsydelse

Direkte telefon: 72 21 75 07
E-mail: flf@star.dk



**Styrelsen for
Arbejdsmarked og Rekruttering**
Njalsgade 72 A
2300 København S.
Tlf.: +45 72 21 74 00
Sikker e-mail: star@star.dk
Hjemmeside: www.star.dk

**Danish Agency for
Labour Market and Recruitment**
Njalsgade 72 A
2300 København S.
Phone: +45 72 21 74 00
Secure e-mail: star@star.dk
Website: www.star.dk



Pas på miljøet - udskriv kun denne e-mail, hvis det er nødvendigt.

Flemming Frandsen

Fra: Aneta Dembinska - ADE <ADE@atp.dk>
Sendt: 12. februar 2018 17:24
Til: Flemming Frandsen; Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Cc: UDK-høring@atp.dk
Emne: Høring vedr. forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love (Konsekvensændring i ydelseslovgivningen som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven m.v.)

Kære Flemming

Udbetaling Danmark takker for modtagelse af høringen og har følgende bemærkninger til forslaget:

Ændringerne i barselsloven i forhold til ferieydelse forventes ikke at medføre højere administrationsomkostning for Udbetaling Danmark, da det er forventningen, at det samlede årlige antal sager, som dette vil vedrøre udgør en lille andel. Såfremt omfanget af ferieydelsessager med det nye regelsæt øges betydelig bør de administrative konsekvenser dog vurderes igen.

Ligeledes har Udbetaling Danmark noteret sig, at det foreslås, at der bl.a. foretages ændringer i lov om social pension og lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., der medfører, at tilgodehavende feriemidler ikke skal indgå i indtægtsgrundlagene ved beregning af folkepension og førtidspension. Udbetaling Danmark kan i den forbindelse tilslutte sig bemærkningernes punkt 2.4.2, hvoraf fremgår, at for at sikre en enkel administration vil tilgodehavende feriemidler blive registreret som en særlig indtægtsart i indkomstregisteret eller på en sådan måde, at det vil være muligt automatisk at undtage midlerne ved opgørelse af indtægtsgrundlagene.

Fortsat god aften.

Venlig hilsen
Aneta Dembinska

atp=

Udbetaling Danmark · Hillerød
Juridisk Konsulent · Driftsjura–Familieydelse & Barselsdagp.
Direkte nummer +45 48 20 33 53 · Mobil +45 51 72 48 91
E-mail ADE@ATP.DK

ATP · Kongens Vænge 8 · 3400 Hillerød
Telefon +45 70 11 12 13 · www.atp.dk · CVR-nr. 43405810
Følg ATP Koncernen på [Facebook](#) · [LinkedIn](#)

Oplysningerne i denne e-mail kan være fortrolige og er udelukkende beregnet til brug for de ovenfor angivne personer eller virksomheder. Vi gør opmærksom på, at udbredelse, omdeling eller kopiering af oplysningerne efter omstændighederne er forbudt. Hvis du har modtaget denne e-mail ved en fejltagelse, bedes du meddele det til afsenderen og derefter slette den. På forhånd tak.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

flf@star.dk og star@star.dk

8. februar 2018 · cb

Høringssvar vedrørende forslag til ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsorlov og forskellige andre love

Ældre Sagens bemærkninger knytter sig alene til de foreslåede ændringer af lov om social pension.

Ældre Sagen finder det positivt, at det nu direkte fremgår af lov om social pension, at udbetaling af tilgodehavende feriemidler fra fonden for forvaltning af tilgodehavende feriemidler ikke indgår i indtægtsgrundlaget ved beregning af folkepension og de tillæg til folkepensionen, der beregnes på samme indtægtsgrundlag som pensionstillægget.

Vi mener, at det tilsvarende bør præciseres, at indestående i fonden for tilgodehavende feriemidler ikke indgår ved opgørelsen af den likvide formue ved beregning af ældrecheck og helbredstillæg.

Der er ikke taget højde for modregning i boligydelsen

Som påpeget i Ældre Sagens høringssvar vedrørende L 117 omfatter undtagelsen for indregning i indkomstgrundlaget ikke boligydelse. Det betyder, at der, i det tilfælde at man modtager boligydelse, vil være en forskelsbehandling mellem de lønmodtagere, der modtager en skattefri udbetaling fra fonden, og de lønmodtagere, der modtager en skattepligtig udbetaling. Den første gruppe vil ikke blive modregnet i boligydelse i forbindelse med udbetaling fra fonden, fordi grundlaget for modregning i boligydelse er den skattepligtige indkomst, mens den anden gruppe vil blive modregnet.

Beskæftigelsesministeriet bemærker i høringsnotatet, at Ferielovsudvalget ikke har foreslået, at boligydelse skal holdes udenfor modregning. Udvalget har imidlertid ikke tages stilling til, om boligydelse skal modregnes. Boligyldelse nævnes kun en gang i betænkningen, og det er i anden sammenhæng. Udvalget har gennemgået behandlingen af "offentlige forsørgelsesydelse" i relation til feriegodtgørelse. I den oversigt over forsørgelsesydelse, udvalget har gennemgået, jf. betænkningens tabel 14.1, indgår boligydelse imidlertid ikke.

Det virker, som om man har tilstræbt en ligestilling mellem lønmodtagerne, uanset om der er tale om lønmodtagere med beskattede "nettotilgodehavender" eller ubeskattede "bruttotilgodehavender" i fonden. Det gælder, dels med hensyn til "forrentningen" af feriemidlerne, dels ved at skattepligtige udbetalinger fra feriefonden undtages fra modregning i folkepensionen.

Ældre Sagen savner derfor en begrundelse for forskelsbehandling af to grupper lønmodtagere i relation til boligydelsen, og vi skal endnu en gang foreslå, at udbetaling af tilgodehavende

feriemidler fra fonden for forvaltning af tilgodehavende feriemidler ikke skal indgå i indtægtsgrundlaget ved beregning af boligydelse.

Når feriegodtgørelse udbetales for sent

Når udbetaling af feriemidler fra fonden fritages fra modregning i folkepensionen, som det sker med nærværende lovforslag, undrer vi os dog over, at der ikke indføres en tilsvarende regel for udbetaling af feriegodtgørelse, som en lønmodtager optjener i perioden op til, at vedkommende går på pension. En sådan regel ville sikre, at feriegodtgørelse, der udbetales efter ferielovens § 26, stk. 4, ikke bliver modregnet i folkepensionen, i de tilfælde hvor arbejdsgiveren ikke udbetaler feriegodtgørelsen i fratrædelsesmåneden, men først efter lønmodtageren er overgået til folkepension.

Som anført i Ældre Sagens høringsvar vedrørende L 116 og L117 har Ældre Sagen set en del eksempler på, at tilgodehavende feriepenge bliver modregnet i folkepensionen. Det er sket, efter udbetalingen af folkepension er overgået til beregning efter "kalenderårsmodellen". Når arbejdsgiveren ikke udbetaler feriegodtgørelse i fratrædelsesmåneden, sådan som arbejdsgiveren skal ifølge Kildeskattebekendtgørelsens § 20, stk. 3, men i en efterfølgende måned, og samtidig indberetter udbetalingen til e-indkomst i udbetalingsmåneden, betyder det, at godtgørelsen indgår i indkomstgrundlaget for modregning i folkepensionen.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at Beskæftigelsesministeriets bemærkninger i høringsnotatet til L 116, om at der ikke skal ske indberetning til indkomstregistret, når feriegodtgørelse udbetales i forbindelse med overgang til pension, ikke er korrekt. STAR har efterfølgende bekræftet, at udbetalt feriegodtgørelse fra arbejdsgiveren skal indberettes til indkomstregistret (e-indkomst).

Ældre Sagen er ikke i stand til at afgøre, hvad der er årsagen til den manglende løsning til sikring af, at folkepensionister ikke modregnes af feriegodtgørelse, der er optjent før overgangen til folkepension. Og vi stiller os uforstående over for, at man ikke har sikret en løsning på dette problem.

Effekt på arbejdsudbud

Efter vores opfattelse vil en garanti for, at der ikke sker modregning af for sent udbetalte feriepenge, kunne tilskynde medarbejdere til at udskyde en del af ferien i det sidste år før overgangen til pension til efter pensionstidspunktet. Dette vil understøtte regeringens jævnligt udtrykte ønske om større arbejdsstyrke.

Ældre Sagen har ikke mulighed for at skønne præcist over effekten på arbejdsudbuddet, men hvis man som regneeksempel antager, at 25.000 lønmodtagere, der går på pension, vælger at udskyde 14 dage af deres ferie og får feriegodtgørelse udbetalt ved overgangen til pension, vil det betyde en stigning i arbejdsudbuddet svarende til 1.000 fuldtidsbeskæftigede.

Langt fra alle pensionister oplever problemer med modregning som følge af for sent udbetalt feriegodtgørelse, men en "garanti" mod modregning vil sende et signal om, at man ønsker øget arbejdsudbud. Ældre Sagen foreslår derfor, at lov om social pension ændres, så de foreslåede ændringer i § 6 ikke alene omfatter tilgodehavende feriemidler, der udbetales af fonden, men også feriegodtgørelse, der er optjent før overgangen til pension, men som udbetales efter overgangen til folkepension.

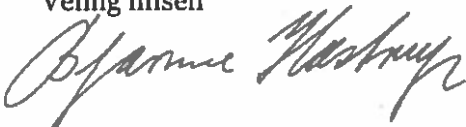
I bilag 12 til betænkningen fra Ferielovsudvalget gennemgås arbejdsudbudseffekterne af overgangen til samtidsferie, og det konkluderes, at arbejdsudbuddet vil stige, fordi det antal optjente feriedage, der kan afvikles forud for overgang til pension, falder.

Det fremgår også af bilaget, at lønmodtagere, der overgår til pension, holder mere ferie end lønmodtagere, der ikke overgår til pension. Betænkningen anfører, at en af grundene til, at ferien afvikles før overgangen til pension, kan være ønsket om at undgå modregning i pensionstillæg og boligydelse, jf. Ferielovsbetænkningens side 566:

"For lønmodtagere, der står foran at overgå til folkepension, kan der være forskellige interesser, hvor afholdelse af ferie ligeledes er en af dem. Nogle lønmodtagere kan have en interesse ved at afholde så meget ferie forud for folkepension som muligt ud fra et ønske om at holde så meget fri som muligt, og i forhold til at undgå eventuel modregning i pensionstillæg, boligydelse og andre sociale tilskud."

Da feriegodtgørelse kun modregnes, hvis arbejdsgiveren – i strid med kildeskattebekendtgørelsens § 20, stk. 3 - udbetaler feriegodtgørelsen senere end den måned, hvor lønmodtageren fratræder, går vi ud fra, at det har været udvalgets opfattelse, at for sen udbetaling af feriegodtgørelse fra en arbejdsgiver er almindeligt forekommende, og at frygten for modregning i sociale ydelser kan have betydning for arbejdsudbuddet. Derfor kan en garanti mod modregning potentielt have større betydning for arbejdsudbuddet end den stigning, udvalget skønner, at selve overgangen til samtidsferie vil medføre.

Venlig hilsen



Bjarne Hastrup
Adm. direktør