

## NOTAT



Februar 2018

J.nr. 17/15768

Resume af og kommentarer til hørings svar vedrørende forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love (Konsekvensændring i ydelseslovgivningen som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven, kompensation af private arbejdsgivere ved indførelse af samtidighedsferie m.v.)

---

### 1. Indledning

Høringsnotatet vedrører forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love (Konsekvensændring i ydelseslovgivningen som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven, kompensation af private arbejdsgivere ved indførelse af samtidighedsferie m.v.).

Lovforslaget blev sendt i ekstern høring den 16. januar 2018 med høringsfrist den 12. februar 2018.

Lovforslaget har været til høring hos følgende myndigheder, organisationer m.v.:  
Advokatrådet, Adoption og Samfund, Ankestyrelsen, Arbejdsmarkedets Tillægs Pension, ASE, Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg, Business Danmark, Centralorganisationernes Fællesudvalg, Dansk Artistforbund, Dansk Journalistforbund, Dansk Kvindesamfund, Dansk Socialrådgiverforening, Danske Advokater, Danske Handicaporganisationer, Danske Regioner, Danske Seniorer, Datatilsynet, Det Centrale Handicapråd, Den Danske Dommerforening, Det Faglige Hus, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Foreningen af Kommunale Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedschefer i Danmark, Foreningen Far, Forhandlingsfællesskabet, Frie Funktionærer, Frivilligrådet, FSR-Danske Revisorer, Gartneri-, Land- og Skovbrugs Arbejdsgivere (GLS-A), Ingeniørforeningen, Institut for Menneskerettigheder, Jobrådgivernes Brancheforening, Kooperationen, Kristelig Arbejdsgiverforening, Kristelig Fagbevægelse, Kvinderådet, KVINFO, Landsforeningen af Fleks- og Skånejobbere, Landsforeningen af nuværende og tidligere Psykiatribrugere (LAP), Landsforeningen for førtidspensionister, Landsforeningen Spædbarnsdød, Producentforeningen, Rigsrevisionen, Rådet for Psykisk Sårbare på arbejdsmarkedet, Rådet for Socialt Udsatte, SAND – De hjemløses landsorganisation, SMV Danmark, Sundhedskartellet, Udbetaling Danmark, Ældre Sagen.

#### Der er modtaget hørings svar fra:

Ankestyrelsen, Centralorganisationernes Fællesudvalg, Danske A-kasser, Erhvervsstyrelsen, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Forhandlingsfællesskabet, HK Danmark, Ingeniørforeningen, Institut for Menneskerettigheder, Landsforeningen af nuværende og tidligere Psykiatribrugere (LAP), LO, Rigsrevisionen, Rådet for Psykisk Sårbare på arbejdsmarkedet, Udbetaling Danmark og Ældre Sagen.

De modtagne hørings svar vedlægges.

Følgende har ikke haft bemærkninger til lovforslaget:

Ankestyrelsen, Centralorganisationernes Fællesudvalg, Erhvervsstyrelsen, Forhandlingsfællesskabet, Institut for Menneskerettigheder, Rigsrevisionen og Rådet for Psykisk Sårbare på arbejdsmarkedet.

Bemærkningerne har alene givet anledning til enkelte præciseringer i bemærkningerne til lovforslaget.

## **2. Generelle bemærkninger til lovforslaget**

Finanssektorens Arbejdsgiverforening har noteret sig forslaget om, at tilgodehavende feriemidler ikke skal indgå i indtægtsgrundlagene ved beregning af social pension og tilslutter sig, at alle pensionister, der får udbetalt tilgodehavende feriemidler dermed ligestilles.

Udbetaling Danmark tilslutter sig pkt. 2.4.2. i de almindelige bemærkninger, om at tilgodehavende feriemidler vil blive registreret som en særlig indtægtsart i indkomstregisteret for at sikre en enkel administration.

Ældre Sagen finder det positivt, at tilgodehavende feriemidler ikke indgår i indtægtsgrundlagene ved beregning af folkepension og de tillæg til folkepensionen, der beregnes på samme indtægtsgrundlag som pensionstillægget.

Danske A-kasser finder det problematisk, at man ikke behandler de økonomiske konsekvenser af justeringer i regler i det lovforslag, hvor man faktisk justerer reglerne, men i et særskilt lovforslag, der allerede er vedtaget.

Danske A-kasser finder det også problematisk, at feriedagpengereglerne ikke behandles samtidig med ferielovbehandlingen, men først bliver behandlet senere.

### *Kommentar:*

*Det bemærkes til Danske A-kassers anbringender, at de økonomiske konsekvenser af indførelsen af nye regler om ferie er beskrevet i bemærkningerne til L 116 – forslag til lov om ferie og L 117 – forslag til lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler. Dette er med henblik på at give et sammenfattende og fyldestgørende billede af de økonomiske konsekvenser af de nye ferieregler, herunder også af konsekvenserne i forhold til ydelseslovgivningen. Da lovforslaget om konsekvensændringer af ydelseslovgivningen ikke medfører yderligere økonomiske konsekvenser end de, der er beskrevet i L 116 – forslag til lov om ferie, er det derfor vurderet tilstrækkeligt med en henvisning dertil.*

*For så vidt angår den senere behandling af lovforslaget om konsekvensændringer af ydelseslovgivningen vurderes det – henset til at de dele af lovforslaget, der vedrører ydelseslovgivningen, tidligst træder i kraft den 1. januar 2019 – at der vil være tilstrækkelig tid til at forberede implementeringen af lovforslaget. Det vurderes derfor, at den senere behandling af lovforslaget ikke er problematisk.*

## **3. Bemærkninger til lovforslagets enkelte elementer**

### **3.1 Feriedagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.**

Danske A-kasser mener, at hovedmålgruppen for feriedagpengereglene fremover er ledige medlemmer, der i det nye dagpengesystem har mange og forskelligartede småjobs. Danske A-kasse mener, at regelsættet skal sættes sammen, så systemet fungerer optimalt for denne gruppe.

Danske A-kasse henviser til, at det fremgår af aftalen, at reglerne for feriedagpenge kun konsekvensændres som følge af nye perioder for optjening og afholdelse i ferieloven, mens øvrige principper i feriedagpengesystemet fastholdes. Danske A-kasser finder det problematisk, at reglerne ikke gennemtænkes til ét sammenhængende system.

*Kommentar:*

*Det fremgår af "Aftale om at alle lønmodtagere skal have ret til betalt ferie - ny ferieordning med samtidighedsferie", at aftalepartierne enige om, at det med aftalen om en ny ferieordning med samtidighedsferie vil være nødvendigt at justere retten til feriedagpenge i arbejdsløshedsforsikringsloven, retten til ferieydelse i barselsloven, samt retten til ledighedsydelse i lov om aktiv social politik, så den tilpasses den nye ferielov.*

*Det er derfor ikke en del af den politiske aftale at ændre grundlæggende på feriedagpengesystemet.*

LO forudsætter i forhold til at optjent betalt ferie skal afholdes først, at i det omfang optjent ferie efter ferieloven afholdes i de sidste 4 måneder af ferieafholdelsesperioden (1/9 - 31/12), skal ny ferie optjent i det nye ferieår fra 1. september ikke tillige afholdes, før man kan afholde ferie med feriedagpenge. Anden forståelse vil stille den tidligere ledige betydeligt og urimeligt ringere end i dag. LO skal derfor opfordre til en præcisering i loven eller bemærkningerne i overensstemmelse med nævnte forudsætning.

*Kommentar:*

*Det er et gældende princip, at optjent ferie efter ferieloven m.v. skal være afholdt, før et medlem af en a-kasse kan holde ferie med feriedagpenge. Retten til feriedagpenge er således subsidiær i forhold til optjent ferie efter ferieloven. Dette ændrer forslaget ikke på.*

*Det fremgår således af lovforslagets § 1, nr. 3, § 75 h, stk. 6, at de optjente feriedagpenge kun kan afholdes, hvis alt optjent ferie efter ferieloven på ferieafholdelsestidspunktet er afholdt. Dette omfatter også ferie optjent i det nye ferieår (optjeningsår). Bemærkningerne til lovforslaget § 75 h, stk. 6, er præciseret i overensstemmelse hermed.*

*Efter forslaget gives der mulighed for at afholde ferie med feriedagpenge så snart de er optjent og udstrækkes som i ferieloven til hele ferieafholdelsesperioden. Dette fremgår af bemærkningerne til forslagets § 1, nr. 3 til § 75 h, stk. 6, således, at al optjent ferie på ferieafholdelsestidspunktet skal være afholdt. Modsat gældende regler får a-kassemedlemmet herved 16 måneder i stedet for 12 måneder til at afholde ferie med feriedagpenge. Har medlemmet ikke holdt hele den optjente ferie med feriedagpenge i ferieåret, får a-kassemedlemmet med forslaget yderligere 4*

*måneder til at holde denne ferie, hvor ferien efter gældende regler ville være bortfaldet. Dette vurderes ikke at ses som en forringelse.*

LO finder det i uklart, hvorledes de forskellige perioder og søgninger spiller sammen: dagpenge i et kalenderår, ferieår fra 1. september og et ferieafholdelsesår til 31. december. Med samtidighed i ferieloven forudsætter LO, at der må gælde en tilsvarende samtidighed i de øvrige systemer, som ikke forringer medlemmernes vilkår.

*Kommentar:*

*Det fremgår af bemærkningerne, at reglerne om feriedagpenge konsekvensændres, som følge af de nye perioder for optjening og afholdelse i den nye ferielov, og at øvrige principper i feriedagpengesystemet fastholdes.*

*Det betyder, at periodiseringen af ferieåret og ferieafholdelsesåret i feriedagpengereglerne følger periodiseringen i den nye ferielov, og at feriedagpenge som konsekvens af samtidighedsferie med løbende optjening og afholdelse må opgøres løbende, og ikke som i dag, én gang om året efter optjeningsårets udløb.*

*Det indebærer samtidig, at en ledig får mulighed for at afholde ferie så snart feriedagpengene er optjent.*

LO har videre bemærket, at det fremgår af bemærkningerne i nr. 2.1.3, at månedens samlede optjenings grundlag divideres med den udbetalte sats. Medlemmets sats opgøres som et månedsbeløb. Det bør derfor fremgå, at optjeningsgrundlaget divideres med den tekniske dagssats. Derefter fremgår det, at man afrunder antallet af feriedage til nærmeste hele tal. LO mener ikke, at der er behov for en afrundingsregel. Når der afrundes på månedsbasis, er der risiko for, at det reelle antal optjente dage ikke afspejler optjeningsgrundlaget. I stedet kunne man indføre en regel om, at optjente feriedagpenge svarende til mindre end 1 dag ikke kan afholdes. Det fremgår samme sted i bemærkningerne, at man optjener 2,08 dages feriedagpenge om måneden. Dette vil ikke være tilfældet, hvis der indføres en afrundingsregel.

*Kommentar:*

*Det fremgår af lovforslaget og bemærkningerne, at et a-kassemedlem, der i hele ferieåret har modtaget ydelser svarende til dagpenge ved fuld ledighed, vil optjene ret til 5 ugers ferie med feriedagpenge.*

*Det fremgår endvidere, at der ved udbetaling (af feriedagpenge) rundes af til nærmeste hele dage. Afrundingsreglen har alene betydning ved udbetaling af antal dage med feriedagpenge. Det vil blive tydeliggjort i bemærkningerne i punkt 2.1.3 og de specielle bemærkninger til § 1, nr. 3 og 4 til § 75 h, stk. 5, at der ikke i den løbende beregning af antallet af dage med ret til feriedagpenge sker en afrunding.*

*Det fremgår endvidere af bemærkningerne, at den nuværende opgørelsesmetode fastholdes og tilpasse samtidighedsferiesystemet. I overensstemmelse hermed vil det blive præciseret, at optjeningsgrundlaget divideres med en teknisk beregnet dagssats.*

LO anfører, at med den nuværende omregningsfaktor vil et medlem, der har fået fulde dagpenge på højeste dagpengesats i en måned, optjene ret til 1,99 dages ferie med feriedagpenge. Der bør ved fastsættelsen af omregningsfaktoren tages hensyn til, at det skal være muligt at optjene 25 dages ferie med feriedagpenge.

*Kommentar:*

*Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at et a-kassemedlem, der i hele ferieåret har modtaget ydelser svarende til dagpenge ved fuld ledighed, vil optjene ret til 5 ugers (25 dages) ferie med feriedagpenge.*

*Det fremgår endvidere af bemærkningerne, at den nuværende opgørelsesmetode fastholdes og tilpasses samtidighedsferiesystemet.*

*Efter gældende regler har et a-kassemedlem, der har fået udbetalt ydelser, der svarer til maksimale dagpenge i et optjeningsår ret til 25 dage med feriedagpenge.*

*Dagpengenes størrelse fratrækkes ATP-bidrag. For at sikre, at man trods fradrag for ATP-bidrag kan optjene ret til 25 dage med feriedagpenge, er der fastsat en omregningsfaktor. Der vil ved fastsættelse af omregningsfaktoren blive taget højde for, at der efter indførelsen af et samtidighedssystem også bliver muligt at optjene ret til 25 dage med feriedagpenge.*

LO er af den helt klare opfattelse, at ”fondsferiedage” ikke skal kunne kræves afholdt, med mindre lønmodtageren har valgt at benytte sig af sin ret til at få udbetalt eventuelle fondsferiedage, jf. den nye ferielov § 48 a. LO henviser herved til bemærkningerne til ferielovens § 48 a, hvorefter ”Det vil være frivilligt for lønmodtageren at benytte sig af den foreslåede ordning”. LO må fastholde, at adgangen til at benytte sig af fondsferiedage udtrykkeligt er forudsat at være en frivillig ordning.

*Kommentar:*

*Hensynet til at følge intentionen bag fondsferiedagene og ønsket om, at det skal være frivilligt for et a-kassemedlem at gøre brug af sin ret til fondsferiefridage, uanset om der ønskes afholdt ferie med feriedagpenge imødekommes og lovforslaget er tilrettet i overensstemmelse hermed jf. lovforslagets § 1, nr. 2. Ønsker et medlem af en a-kasse at gøre brug af sin eventuelle ret til fondsferiedagene, skal disse dog afholdes, inden der kan udbetales feriedagpenge og fondsferiedage, der ønskes afholdt, fratrækkes antallet af dage med ret til feriedagpenge.*

*Uanset om lønmodtageren ønsker at benytte sig af den foreslåede ordning af fondsferiedage, vil en forudsætning for udbetaling af feriedagpenge fortsat være, at egen optjent ferie udover fondsferiedagene skal være afholdt, før der kan afholdes ferie med feriedagpenge i perioden 1. maj 2020 til den 31. august 2020.*

Danske A-kasser anfører, at det af de principper i det gældende dagpengesystem, der foreslås fastholdt, er princippet om, at medlemmet skal have afholdt al optjent ferie, før der kan udbetales feriedagpenge. Danske A-kasser anfører, at det i det

nuværende system er et endeligt opgjort antal dage, der er kendt før ferieåret, og er dermed kendt, før der kan udbetales feriedagpenge.

Danske A-kasser anfører, at i systemet med samtidighedsferie har det som konsekvens, at det ikke er muligt, hverken på ansøgningstidspunktet eller på udbetalings-tidspunktet endeligt at afgøre, om medlemmet ret til udbetalingen af feriedagpenge. Danske A-kasser anfører, at grunden hertil er, at eksempelvis småjobs, som medlemmet har taget efter udbetalingen af feriedagpenge, kan betyde, at der på ferieafholdelsestidspunktet ikke længere er ret til den allerede foretagne udbetaling, da der på dette tidspunkt var optjent ret til ny samtidighedsferie.

Danske A-kasser anfører i forhold til differencereglen, som går ud på at sikre, at medlemmer, der arbejder på nedsat tid, kompenseres via feriedagpengereglerne for den lave ydelse, der optjenes på baggrund af ansættelse på nedsat tid, at det fremadrettet bliver meget kompliceret at opgøre differencen måned for måned.

Danske A-kasser foreslår endvidere af administrative grunde, at medlemmet skal have ret til at vælge, om pågældende ønsker at modtage feriedagpenge eller ferie med feriegodtgørelse

Danske A-kasser foreslår, at feriedagpengeoptjeningen sker på grundlag af udbetalte dagpenge. De timer, der optjenes ferierettigheder af med løn eller feriegodtgørelse, er der allerede taget højde for i optjeningen af feriedagpenge på grund af fradrag i dagpengene. Alternativt foreslår Danske A-kasser, at der bør etableres hjemmel til at foretage en omregning, der svarer til den der findes ift. efterløn.

*Kommentar:*

*Det fremgår af bemærkningerne til forslaget pkt. 2.1.3, at opgørelsen af ret til ferie med feriedagpenge sker løbende på baggrund af måneder, hvor arbejdsløsheds-kassen har udbetalt arbejdsløshedsdagpenge og feriedagpenge*

*Beregning af antallet af dage med feriedagpenge opgøres således i forhold til udbetalte dagpenge. Det betyder, at retten til feriedagpenge bliver fastlagt i forhold til seneste udbetaling af dagpenge. Der vil med hjemmel i § 75h, stk. 9 som bliver stk. 10 blive fastsat nærmere regler herom*

*Det vil stride afgørende mod principperne i de gældende regler om feriedagpenge, hvis det bliver muligt at kunne holde ferie med feriedagpenge uden først at afholde egen optjent ferie. De gældende principper er forudsat fastholdt i den indgåede "Aftale om, at alle lønmodtagere skal have ret til betalt ferie - ny ferieordning med samtidighedsferie", hvor aftalepartierne er enige om, at det med aftalen om en ny ferieordning med samtidighedsferie alene vil være nødvendigt at justere retten til feriedagpenge i arbejdsløshedsforsikringsloven, så den tilpasses den nye ferielov.*

*Det er således ikke en del af aftalen at give mulighed for valgfrihed som foreslået af Danske A-kasser.*

Danske A-kasser anfører, at overgangsreglerne for feriedagpenge er unødigt komplicerede, særligt når der henses til hvor enkelt reglerne for ferieydelse er formuleret, og Danske A-kasser opfordrer til, at overgangsreglerne harmoniseres.

*Kommentar:*

*Overgangsreglerne for feriedagpenge følger overgangsordningen i ferieloven, Det er nødvendigt for at sikre den fornødne sammenhæng i de to overgangsordninger, da feriedagpengereglerne skal tilpasses de nye regler om samtidighedsferie i ferieloven.*

*Ferieydelsen udbetales til personer, der har været på barsel, men følger grundlæggende samme overgangsordning. Reglerne for ferieydelse er skrevet helt ud for overskuelighedens skyld, da der gælder et sæt regler for lønmodtagere i ansættelse og et sæt regler for andre persongrupper.*

Danske A-kasser henviser til, at der efter lovforslaget højst kan afholdes 16,6 dage med feriedagpenge i perioden fra den 1. maj 2020 til og med den 31. august 2020. Danske A-kasser anfører, at det ikke er muligt at holde mindre end 1 dags ferie, hvorfor man går ud fra, at der reelt er tale om, at der kan holdes 17 dage med feriedagpenge.

*Kommentar:*

*Det fremgår af bemærkningerne under 2.1.3, at der ved udbetaling af feriedagpenge rundes der af til det nærmeste antal hele dage. Det betyder, at hvis der er optjent det maksimale antal dage med ret til feriedagpenge 16,6 dage, vil der som anført af Danske A-kasser være muligt at holde op til 17 dage med feriedagpenge. Der vil med hjemmel i § 75h, stk. 9 som bliver stk. 10 blive fastsat nærmere regler herom*

HK anfører, at det er problematisk, at der alene kan optjenes ret til 16,6 dage med ret til feriedagpenge i perioden 1. januar 2019 – 31. december 2019, og at dagene kun kan afholdes i perioden 1. maj 2020 – 31. august 2020. Dette medfører en forringelse af dagpengeberettigedes optjeningsmuligheder.

*Kommentar:*

*Overgangsordningen for feriedagpenge i arbejdsløshedsforsikringsloven følger overgangsordningen i den nye ferielov, da de hænger uløseligt sammen. Hermed sikres, at der ikke kan afholdes dobbelt ferie med betaling i overgangsperioden.*

*Det bemærkes, at retten til at optjene feriedagpenge i overgangsperioden, som sker i perioden fra den 1. januar 2019 til den 31. december 2019, er forlænget i forhold til overgangsbestemmelsen i den nye ferielov, således at man optjener feriedagpenge i hele 2019. Hermed sikres, at medlemmer, der sent begynder at optjene feriedagpenge, får mulighed for at afholde maksimal ferie (op til 16,6 dage) fra 1. maj til og med 31. august 2020.*

Ingeniørforeningen anfører, at optjening af ret til feriedagpenge i perioden 1. januar - 31. december 2019 er begrænset til 16,6 dage. Det fremgår ikke klart om de 16,6 dage optjenes forholdsmæssigt over hele året.

*Kommentar:*

*Det fremgår af bemærkninger til lovforslaget, at der i perioden fra den 1. januar 2019 til 31. december 2019 højst kan optjenes ret til 16,6 dage med ret til feriedagpenge. Optjening af ret til feriedagpenge følger gældende regler. Det vil sige, at beregningen sker på baggrund af udbetalte dagpenge mv. i hele optjeningsperioden set under ét. Den foreslåede bestemmelse betyder alene, at der er et loft over hvor mange dage personen kan optjene i alt i perioden, og ikke et loft over hvor mange feriedagpenge der kan optjenes pr. måned.*

### **3.1.1. Forholdet til efterløn og fleksydelse**

LO's opfattelse, at lønmodtagere på fleksydelse eller på efterløn, der efter ansøgning om udbetaling af de tilgodehavende feriemidler forud for folkepensionsalderen, jf. lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler, § 15, stk. 2, på lige fod med førtidspensionister og folkepensionister bør fritages for modregning i fleksydelse og efterløn ved udbetaling. Det bemærkes herved, at der ikke er tilknyttet nogen ferieret til de tilgodehavende feriemidler, hvorefter eksempelvis en lønmodtager, der vil overgå til efterløn, ikke som i dag har mulighed for at afvikle ferien forud for overgang til efterløn.

Danske A-kasser anfører, at tilgodehavende feriemidler ikke vil blive modregnet i folkepension, førtidspension m.v., og at alle pensionister ifølge lovforslaget hermed er ligestillet. Danske A-kasse anfører også, at der i feriedagpengelovforslaget ikke er fastsat regler om, at hensatte feriemidler ikke modregnes i efterlønnen.

Danske A-kasser finder det en helt urimelig forskelsbehandling, og anfører, at man ikke uden videre kan sige, at medlemmer, der er overgået til efterløn, er udtrådt af arbejdsmarkedet. For mange efterløn en tilbagetrædelsesordning på arbejdsmarkedet, hvir lønmodtageren bliver stillet bedre, jo mere den pågældende arbejder. Danske A-kasser anfører, at der ikke er nogen saglig begrundelse for at forskelsbehandle lønmodtagere, der betaler til efterlønsordningen og andre lønmodtagere. Danske A-kasser opfordrer til, at hensatte feriemidler ikke modregnes i efterlønnen, eller at de alternativt først udbetales efter folkepensionsalderen.

*Kommentar:*

*Der er med "Aftale om at alle lønmodtagere skal have ret til betalt ferie - ny ferieordning med samtidighedsferie" ikke lagt op til, at der skulle foretages grundlæggende ændringer af ydelsessystemerne i forbindelse indførelse af samtidighedsferie, herunder udbetaling af tilgodehavende feriemidler. Der er herunder ikke lagt op til ændringer i reglerne om fradrag i efterløn og fleksydelse.*

*Det fremgår af § 15 i lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler, at fonden efter ansøgning udbetaler tilgodehavende feriemidler til lønmodtagere, der har forladt arbejdsmarkedet, når lønmodtageren blandt andet er overgået til efterløn eller fleksydelse. Det vil sige, at personer, der overgår til efter-*



*løn eller fleksydelse, kan vælge at vente med at få udbetalt tilgodehavende feriemidler, indtil de når folkepensionsalderen.*

*I svar på spørgsmål 6 fra Folketingets Beskæftigelsesudvalg til L 117 – Forslag til lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler, oplyses det, at ”det er et almindeligt princip, at udbetaling af offentlige forsørgelsesydelse vil kunne påvirkes af anden indkomst. For eksempel vil udbetaling af tilgodehavende feriemidler kunne påvirke beregningen af fleksydelse, efterløn og kontanthjælp. Folkepension og førtidspension vil dog i alle tilfælde ikke blive påvirket af udbetalingen af tilgodehavende feriemidler.”*

*Det oplyses tilsvarende i svar på spørgsmål 13 fra Beskæftigelsesudvalget til lovforslaget om ”i hvilke situationer der vil ske modregning af fondens udbetalinger i offentlig ydelse, hvis de nuværende regler lægges til grund”, at:*

*”Sker der udbetaling af feriebetaling uden afholdelse af ferie, vil der ske fradrag i efterlønsydelsen og fleksydelsen. Tilsvarende gør sig gældende for udbetalinger fra fonden.”*

### **3.2. Ferieydelse efter barselsloven**

HK bemærker, at forslaget er kønsskævt, idet kvinder på barselsdagpenge stilles ringere i forhold til optjening af ferie, og går glip af en større indtægt ved deres pensionering sammenlignet med deres mandlige kolleger, der ikke holder barsel i perioden.

*Kommentar:*

*Med lovforslaget optjener alle lønmodtagere - også i overgangsåret - under de første 14 ugers barsel, som er forbeholdt moderen, ferieydelse efter barselsloven, idet omfang de ikke samtidig optjener betalt ferie efter ferieloven, der som minimum svarer til dagpengesatsen efter barselslovens § 35, eller feriedagpenge med ret til udbetaling i ferieafholdelsesperioden efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Ferien for ferieydelsen skal enten holdes eller udbetales efter forslagens § 25 a, stk. 3-6.*

*Med forslaget skal lønmodtagere som noget nyt ikke opfylde barselslovens beskæftigelseskrav for at få ret til ferieydelse, heller ikke i overgangsåret.*

### **3.3. Ledighedsydelse under ferie efter lov om aktiv socialpolitik**

LAP ser kun med blide øjne på at der bliver indført ferie-muligheder for alle borgere uanset livssituation, dog er det en smule overset hvilke regler og hvordan langtidssyge skal kunne få feriepenge eller holde rekreationsrejser.

*Kommentar:*

*Med lovforslaget sker der en ændring af reglerne for ret til ferie med ledighedsydelse, således at også personer, der er visiteret til fleksjob, omfattes af ordningen med samtidighedsferie.*

*Den politiske aftale ”Aftale om at alle lønmodtagere skal have ret til betalt ferie – ny ferieordning med samtidighedsferie” forholder sig ikke til, hvorvidt langtidssy-*

*ge skal have ret til at kunne få feriepenge eller holde rekreativt rejser. Det bemærkes, at der heller ikke er fastsat regler herom i ferieloven i dag.*

### **3.4. Tilgodehavende feriemidlers betydning ved beregning af pension**

Ældre Sagen anfører, at undtagelsen for indregning af tilgodehavende feriemidler alene gælder for pension og ikke for boligstøtte. Det vil medføre en forskelsbehandling mellem de lønmodtagere, der modtager en skattefri udbetaling fra fonden, og de lønmodtagere, der modtager en skattepligtig udbetaling.

*Kommentarer:*

*Lovforslaget har til formål at sikre at tilgodehavende feriemidler, der er skattepligtige på udbetalingstidspunktet, ikke påvirker beregningen af pension – både førtidspension og folkepension. Det svarer til det, der gælder i dag, når en pensionist får udbetalt feriepenge i forbindelse med fratrædelse før overgangen til pension. Der er derfor tale om en undtagelse, som alene gælder pension, hvor udbetalingen og beskatningen af tilgodehavende feriemidler kan ligge efter overgangen til pension, selv om optjeningen vedrører en periode før overgangen til pension. Boligstøtte kan modtages af alle enten som boligsikring eller som boligydelse, og udbetaling af skattepligtige feriepenge indgår løbende i indkomstgrundlaget for beregning af boligstøtten både før og efter overgang til pension. Der er således ikke grundlag for at undtage tilgodehavende feriemidler fra at indgå i indtægtsgrundlaget for boligstøtte.*

Ældre Sagen anfører, at tilgodehavende feriemidler ikke bør indgå ved opgørelsen af den likvide formue ved beregning af ældrecheck og helbredstillæg.

*Kommentarer:*

*Værdien af tilgodehavende feriemidler vil efter udbetaling skulle indgå i formueopgørelsen, så længe midlerne kan betragtes som likvid formue. Likvid formue er let omsættelige værdier, fx indestående i pengeinstitut, kontantbeholdning, aktier eller lignende.*

*Helbredstillæg og ældrecheck er forbeholdt ubemidlede pensionister, dvs. pensionister som ikke har likvid formue over formuegrænsen på 86.000 kr. (2018).*

*Det vil være i strid med formålet med formuegrænsen, hvis tilgodehavende feriemidler skal undtages fra formueopgørelsen. Herudover vil det blive yderst vanskeligt at administrere. Der er således ikke grundlag for at ændre de regler, der gælder i dag.*

Ældre Sagen undrer sig over, at der ikke indføres en regel i pensionsloven, som undtager feriegodtgørelse ved fratrædelse fra at indgå i indtægtsgrundlaget, når den er udbetalt for sent. Ældre Sagen anfører, at en garanti herfor vil kunne få personer til at undlade at afholde en del af ferien det sidste år før overgangen til pension, hvilket vil give en positiv effekt på arbejdsudbuddet.

*Kommentarer:*

*Feriegodtgørelse er en indkomst, der indgår i indtægtsgrundlaget for beregning af pension, når indkomsten beskattes i den del af året, pensionsudbetalingen vedrør-*

*rer. Dette gælder uanset, om feriegodtgørelsen udbetales i forbindelse med afholdelse af ferie eller i forbindelse med fratrædelse.*

*Det fremgår af kildeskattebekendtgørelsens § 20, stk. 3, at beskatning af feriegodtgørelse i forbindelse med ansættelsens ophør sker i fratrædelsesåret, og at skatteindeholdelsen skal foretages i fratrædelsesmåneden.*

*Når skatteindeholdelsen skal foretages i fratrædelsesmåneden, betyder det, at feriegodtgørelse ikke skal medregnes i indtægtsgrundlaget, når personen er fratrukket forud for overgangen til pension. Dette gælder uanset, at feriegodtgørelsen måtte være udbetalt efter fratrædelsen. Det bemærkes, at de nugældende regler således ikke er til ugunst for personer, der undlader at afholde en del af sin ferie før overgangen til pension.*

*For personer, der fortsætter med at arbejde efter overgangen til pension, og derfor først fratrukker efter overgangen til pension, skal udbetalt feriegodtgørelse medregnes i indtægtsgrundlaget, også når udbetalingen sker i forbindelse med fratrædelse. Det bemærkes, at det vil være i strid med hensynene bag reglerne om indtægtsregulering, hvis sådanne udbetalinger generelt skal undtages fra at indgå i indtægtsgrundlaget.*

*Tilgodehavende feriemidler vil for visse persongrupper først blive beskattet på udbetalingstidspunktet. Det vil sige efter overgangen til pension. Lovforslaget indebærer derfor en sikring af, at udbetalte tilgodehavende feriemidler ikke indgår i indtægtsgrundlaget. Udbetalinger af tilgodehavende feriemidler vil hermed blive sidestillet med udbetalinger af feriegodtgørelse ved fratrædelse, når fratrædelsen er sket før overgangen til pension.*