

## LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG



9. marts 2018

J.nr. 17/15768

AMY

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselloven og forskellige andre love (Konsekvensændringer af ydelseslovgivningen som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven, kompensation af private arbejdsgivere ved indførelse af samtidighedsferie m.v.)

---

Myndighed/Afsender	Beskæftigelsesministeriet
Lovens ikrafttrædelsesdato	1. juli 2018
Kontaktperson	Flemming Frandsen
Telefon	7221 7507
E-mail	flf@star.dk

---

### Baggrund

Lovforslaget er en del af den lovgivningsmæssige udmøntning af *Aftale om at alle lønmodtagere skal have ret til betalt ferie - ny ferieordning med samtidighedsferie*.

Lovforslaget skal ses i sammenhæng med lov nr. 60 af 30. januar 2018 om ferie og lov nr. 58 af 30. januar 2018 om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler.

### Formål

Lovforslaget udmønter den del af *Aftale om at alle lønmodtagere skal have ret til betalt ferie - ny ferieordning med samtidighedsferie*, der vedrører justering af retten til feriedagpenge i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., retten til ferieydelse i barselloven, og retten til ledighedsydelse i lov om aktiv socialpolitik, så den tilpasses den nye ferielov. Derudover udmønter lovforslaget den del af aftalen, der vedrører kompensation af arbejdsgivernes likviditetstab som følge af indførelse af samtidighedsferie.

### Indhold

Lovforslaget indeholder fire hovedelementer:

- Ændring af retten til feriedagpenge i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., retten til ferieydelse i barselloven og retten til ledighedsydelsen under ferie i lov om aktiv socialpolitik som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven.
- Justering af reglerne for beregning af folkepension og førtidspension således, at tilgodehavende feriemidler ikke indgår ved beregning af folkepension og førtidspension.

- Ændring af reglerne om private arbejdsgiveres betaling af finansieringsbidrag til ATP-bidrag af forskellige forsørgelsesydelse i forbindelse med kompensation af private arbejdsgivere ved indførelse af samtidighedsferie i ferieloven m.v.
- Justering af barselsudligningsloven således, at det sikres, at i tilfælde, hvor der ikke udbetales fuld løn under barsel, udgør refusionen forskellen mellem barselsdagpenge og løn under barsel inden for et fastsat kroneloft.

#### *I krafttræden*

Loven træder efter forslaget i kraft den 1. juli 2018. Dette gælder for forslaget om justering af barselsudligningsloven.

Efter forslaget træder overgangsordningen for feriedagpenge og tilpasning af ferieydelse efter barselsloven til samtidighedsferie og justering af reglerne for folkepension og førtidspension i forhold til tilgodehavende feriemidler træder i kraft den 1. januar 2019.

Bestemmelserne om kompensation af de private arbejdsgivere ved indførelse af samtidighedsferie træder efter forslaget i kraft den 1. januar 2020.

Endelig træder reglerne tilpasning af feriedagpenge og ledighedsydelse til samtidighedsferie i kraft den 1. september 2020.

#### **Den primære målgruppe**

Modtagere af arbejdsløshedsdagpenge, barselsdagpenge under de første 14 uger efter fødslen, ledighedsydelse, flekslønstilskud, folkepension, førtidspension, lønmodtagere og arbejdsgivere.

#### **De sekundære målgrupper**

-

#### **Samlet vurdering**

De foreslåede regler om optjening af ferieydelse, under de første 14 ugers fravær efter fødslen eller modtagelsen af adoptivbarn vurderes at berøre mænd og kvinder på samme måde, men da retten til fravær de første 14 uger efter fødslen som hovedregel er forbeholdt moderen, vil forslaget få større betydning for kvinder end mænd.

For de øvrige elementer i lovforslaget vurderes det, at der ikke er ligestillingsmæssige konsekvenser.

Samlet vurderes det, at i det omfang det ene køn frem for det andet i højere grad påvirkes af ændringerne i ydelsesreglerne, skyldes dette forskelle i mænd og kvinders brug af ydelsessystemet som følge af forskelle i ledigheds mønstre, barselsmønstre m.v.