



Folketingets Udlændinge- og Integrationsudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

16. august 2018

CVR 10172748

Udlændinge- og Integrationsudvalget har i brev af 28. maj 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 647 (alm. del), som hermed besvares endeligt.

**Spørgsmål nr. 647:**

”Vil ministeren oplyse, om der i ”Den fælles myndighedsindsats mod social dumping” er registreret tilfælde, der indikerer at der foregår social dumping på it- og teleområdet, siden der blev indgået overenskomst i august 2017 med Constructel, som er underleverandør til TDC?”

**J.nr.** 2018-3846

**Svar:**

Jeg kan i forlængelse af min foreløbige besvarelse af 13. juni 2018 af spørgsmålet oplyse, at jeg til brug for besvarelsen af spørgsmålet har indhentet bidrag fra Skatteministeriet, Justitsministeriet og Arbejdstilsynet.

Skatteministeriet har oplyst følgende:

”SKAT kan oplyse, at SKAT i ”Den fælles myndighedsindsats mod social dumping” ikke har indikationer på væsentlige mangler i afregning af skat og moms i forbindelse med anvendelsen af udenlandske arbejdskraft på it- og teleområdet”.

Justitsministeriet har oplyst følgende:

”Justitsministeriet har til brug for bidraget indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet har til brug for besvarelsen foretaget en opgørelse over antallet af anmeldelser vedrørende lovebekendtgørelse om udstationering af lønmodtagere mv. Data er trukket fra politiets sagsstyringssystem (POLSAS). På baggrund af opgørelsen kan det oplyses, at der på landsplan i 2. halvår af 2017 og 1. kvartal af 2018 er registreret 66 anmeldelser med tilknytning til tjenesteydere og 69 anmeldelser med tilknytning til hvervgiver. Rigspolitiet har med udgangspunkt i opgørelsen anmodet samtlige politikredse om at gennemgå sagerne for at tilvejebringe oplysninger om antallet af sager, der har relation til it- og teleområdet.

Rigspolitiet kan på baggrund af kredsenes udtalelser oplyse, at ingen af kredsene har identificeret sager i relation til it- og teleområdet bortset fra Københavns Politi, som har identificeret én mulig sag.

Københavns Politi har oplyst, at sagen omhandler en polsk virksomhed, som efter det oplyste bl.a. arbejder med montering af ”internet access points”, og som er sigtet for at have undladt rettidigt at melde oplysningerne om virksomheden til Registeret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT). Sagen er sendt til anklagemyndigheden, som skal tage stilling til, om der er grundlag for strafforfølgning og i givet fald strafpåstand.

Det bemærkes afslutningsvis, at data, som kredsene har gennemgået, er behæftet med usikkerhed, da POLSAS er et sagsstyringssystem og ikke et egentligt statistiksystem.””

Arbejdstilsynet har oplyst følgende:

”Den fælles myndighedsindsats for ordnede forhold er primært målrettet virksomhederne i en række risikobrancher, som fx bygge- og anlægsbranchen, landbrug, skovbrug og gartneri, hotel- og restaurationsbranchen samt rengøringsbranchen.

Med henblik på at opnå størst mulig effekt har Arbejdstilsynets risikobaseret tilsynet med udenlandske virksomheder.

Virksomheder i brancher, hvor der vurderes at være risiko for arbejdsmiljøproblemer og/eller problemer med anmeldelser i Registeret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT), og som Arbejdstilsynet ikke kender i forvejen, vil få et kontrolbesøg. Arbejdstilsynet øger kontrollen med de virksomheder, hvor der er konstateret problemer på kontrolbesøgene, og genbesøger virksomhederne, indtil de konstaterede problemer er løst.

Virksomheder i brancher, hvor der erfaringsmæssigt er færre arbejdsmiljøproblemer og RUT-overtrædelser, kontrolleres på stikprøvebasis i forbindelse med RUT-anmeldelsen. Det gælder f.eks. it- og telebranchen.

Siden 1. august 2017 har Arbejdstilsynet besøgt otte arbejdssteder på it- og teleområdet for at føre tilsyn med udenlandske virksomheder. Arbejdstilsynet afgav ingen reaktioner til de udenlandske virksomheder på disse besøg. På den baggrund vurderer Arbejdstilsynet, at det ikke tyder på, at der er særlige udfordringer med manglende regelefterlevelse hos udenlandske virksomheder på it- og teleområdet i forhold til arbejdsmiljøreglerne og anmeldelsespligten til RUT.”

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen