

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 20. april 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 563 (alm. del) efter ønske fra Martin Henriksen (DF) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 563:

Vil ministeren kommentere artiklen "Stilladsarbejdere i oprør: Københavns Kommune udfører social dumping" på ekstrabladet.dk den 19. april 2018? I den forbindelse bedes ministeren oplyse, hvilket opholdsgrundlag de pågældende har, og om myndighederne eller fagforeninger har kontrolleret løn og arbejdsvilkår. Ministeren bedes endvidere forholde sig til, om arbejdskraft fra et andet EU-land frit skal have adgang til at konkurrere på dårlige lønvilkår?

Svar:

1. I forhold til den del af spørgsmålet, der angår opholdsgrundlag, kan Udlændinge- og Integrationsministeriet generelt oplyse, at unionsborgere efter EU-reglerne om fri bevægelighed kan opholde sig i et andet EU-land i op til 3 måneder uden andre betingelser end et gyldigt identitetskort eller pas. Unionsborgere, der er arbejdstagere, selvstændige erhvervsdrivende, tjenesteydere, studerende m.fl., har under visse betingelser ret til at opholde sig i et andet EU-land i mere end 3 måneder. Når en EU/EØS-statsborger, der ikke samtidig er nordisk statsborger, vil opholde sig i Danmark i mere end 3 måneder, skal han eller hun søge om registreringsbevis hos Statsforvaltningen efter EU-reglerne. Statsforvaltningen (og Udlændingestyrelsen som klageinstans) foretager en konkret vurdering af, om en unionsborger, der ansøger om registreringsbevis på grundlag af lønnet beskæftigelse i Danmark, kan betragtes som arbejdstager i EU-rettens forstand og dermed skal have et registreringsbevis som bevis for sin ret til ophold her i landet.

2. Da de forhold, der omtales i artiklen, i øvrigt henhører under Beskæftigelsesministeriet, har Udlændinge- og Integrationsministeriet indhentet en udtalelse fra Beskæftigelsesministeriet, der har oplyst følgende:

"Det er helt afgørende, at der er ordnede forhold på arbejdsmarkedet i Danmark – både af hensyn til den enkelte medarbejder og til virksomhederne, så de konkurrerer på lige vilkår.

18. maj 2018

Familiesammenføring
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2018 - 7215
Akt-id 419686

Derfor er det en høj prioritet for regeringen, at vi har en effektiv indsats, der bidrager til netop at sikre ordnede forhold på det danske arbejdsmarked. Det betyder også, at vi sætter ind i kampen mod social dumping. Vi har senest bekræftet det med finanslovsaftalen for 2018, hvor regeringen sammen med Dansk Folkeparti bl.a. har afsat midler til at fastholde den fælles myndighedsindsats, hvor RUT er et væsentligt omdrejningspunkt. Samtidig indføres der som noget nyt tvangsbøder ved vedvarende nægtelse af anmeldelse i RUT, og et lovforslag herom behandles for tiden i Folketinget.

Udenlandske virksomheder og medarbejdere er velkomne i Danmark. Men det står uden for diskussion, at de danske spilleregler på arbejdsmarkedet skal overholdes, og at udenlandske lønmodtagere skal arbejde under de løn- og arbejdsvilkår, der gælder i Danmark.

Det følger af den danske arbejdsmarkedsmodel, at myndighederne har ansvaret for at sikre, at lovgivningen overholdes, og at arbejdsmarkedets parter har rammer at agere inden for, mens parterne udfylder rammerne i forhold til at sikre løn- og arbejdsvilkår – det gælder både i forhold til danske og udenlandske virksomheder.

Beskæftigelsesministeriet har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, der har oplyst følgende:

”Arbejdstilsynet fører tilsyn med arbejdsmiljøforhold og anmeldelse til RUT. Arbejdstilsynet har ført tilsyn med byggepladser og virksomheder på adressen for Amagerværket (Kraftværksvej 37, 2300 København) 42 gange i perioden januar 2016 til april 2018. Arbejdstilsynet har afgivet 18 afgørelser for overtrædelser af arbejdsmiljøloven og syv afgørelser for manglende eller mangelfuld registrering i RUT.

De ovennævnte forhold har omhandlet en række forskellige brud på arbejdsmiljølovgivning, fx vedrørende nedstyrtningsfare, uforsvarlig anvendelse af kraner, manglende etablering af arbejdsmiljøorganisation, mangelfuld instruktion i arbejdet og uforsvarlig anvendelse af tekniske hjælpemidler. Arbejdstilsynet har ikke registreret overtrædelse af arbejdsmiljøloven vedrørende opsætning af stilladser i denne periode på adressen.

Det bemærkes, at Arbejdstilsynet skal anerkende de erhvervsmæssige kvalifikationer for arbejdet med opstilling og nedtagning af stilladser, som er erhvervet i udlandet, før personen kan udføre det pågældende arbejde i Danmark. Arbejdstilsynet vil i forbindelse med tilsynet på baggrund af en konkret vurdering efterse, at arbejdstagerne har de fornødne kvalifikationer til at varetage deres arbejdsopgaver.

Herudover kan det oplyses, at Arbejdstilsynet på baggrund af konkrete ansøgninger har anerkendt kvalifikationer vedrørende stilladsopsætning fra i

alt 52 tjekkiske statsborgere i 2017 og 2018. Arbejdstilsynet har ikke oplysninger om, hvor eller hvornår disse personer har arbejdet i Danmark.””

3. Jeg deler naturligvis synspunkterne om ordnede forhold på det danske arbejdsmarked. Det indre marked og den fri bevægelighed er en forudsætning for Danmarks velstand og mange danske arbejdspladser, og indsatsen mod social dumping er et led i regeringens ønske om at sikre et mere rimeligt EU-samarbejde.

Inger Støjberg

/

Merete Milo