



Folketingets Udlændinge- og Integrationsudvalg
lov@ft.dk

Mattias Tesfaye
Mattias.Tesfaye@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

4. maj 2018

Udlændinge- og Integrationsudvalget har i brev af 12. februar 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 424 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mattias Tesfaye (S).

J.nr. 2018 - 1659.

Spørgsmål nr. 424:

”Vil ministeren oplyse, hvilke barselsrettigheder man har på et IGU forløb, herunder særligt om man har ret til at komme tilbage og fortsætte sin uddannelse efter endt barsel?”

Svar:

Besvarelsen er udarbejdet i samarbejde med Udlændinge- og Integrationsministeriet.

IGU'en blev til på et fælles forslag fra DA og LO, som regeringen og arbejdsmarkedets parter tiltrådte med trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration fra marts 2016. Heraf fremgår, at udlændinge, der er ansat i praktik i et IGU-forløb, omfattes af de arbejdsvilkår, der er fastsat i den relevante kollektive overenskomst, som gælder på virksomheden.

IGU-forløb er således omfattet af almindelige ansættelsesvilkår og også af barselslovens regler.

Ansættelsesforholdet ophører derfor ikke pga. barselsorlov, og forløbenes skoleperioder kan undtagelsesvist forlænges ud over deres varighed på 2 år, hvis særlige forhold indebærer, at det ikke inden for perioden på 2 år har været muligt at fuldføre 20 ugers skoleundervisning. Skoleperioden vil således efter omstændighederne kunne forlænges pga. barselsorlov.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen