

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 11. december 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 161 (alm. del) efter ønske fra Sofie Carsten Nielsen (RV) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 161:

Hvor mange eksempler findes der på, at en virksomhed har udøvet social dumping ved den tidligere beløbsgrænse på 375.000 kr. og ved den nuværende beløbsgrænse på 408.800? Hvordan er denne form for social dumping kommet til udtryk, hvis sådanne tilfælde har fundet sted?

Svar:

Forudsætningen for beløbsordningen er, at den efter reglerne udelukkende omfatter højt kvalificerede udlændinge, der får en løn på mindst 408.800 kr. årligt. Videre skal løn- og ansættelsesvilkår være sædvanlige efter danske forhold.

Med udgangspunkt i statistik for Styrelsen for International Rekruttering og Integrations kontrol med ordningen, findes der kun meget få eksempler, at reglerne ikke har været overholdt. Jeg kan i den forbindelse henvise til kontrolresultaterne fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), hvor det fremgår, at der er en høj grad af regelefterlevelse på SIRI's område. I 2016 foretog styrelsen ved registersamkøring således hele 7.292 kontroller af lønkrav på beløbsordningen, positivlisten, særlige individuelle kvalifikationer og øvrigt lønarbejde.

I kun 22 tilfælde – svarende til 0,3 procent af kontrollerne – blev det efterfølgende vurderet, at betingelserne på beløbsordningen ikke var overholdt. De samlede kontrolresultater kan findes på ministeriets hjemmeside www.uim.dk.

Inger Støjberg

/

Anne Thorsen

18. december 2017

International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2017 - 17884
Akt-id 336710