

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 27. november 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 145 (alm. del) efter ønske fra Mattias Tesfaye (S) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 145:

Vil ministeren kommentere henvendelsen af 9. november 2017 fra Dansk EI-forbund vedr. beløbsordningen (jf. UUI alm. del – bilag 32), herunder redegøre for om de meddelte opholdstilladelser – efter ministeriets vurdering – opfylder betingelserne om, at ansættelsesforholdet skal ske på sædvanlige danske løn- og ansættelsesvilkår for at være omfattet af beløbsordningen?

Svar:

Afgørelser om opholds- og arbejdstilladelse efter beløbsordningen træffes i 1. instans af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) og af Udlændingenævnet i 2. instans.

Udlændingenævnet er et uafhængigt sagkyndigt domstolslignende organ, hvis afgørelser er endelige inden for det administrative system. Jeg kan derfor ikke udtale mig om de konkrete sager.

Jeg kan oplyse, at en udlænding kun kan få opholds- og arbejdstilladelse på baggrund af beskæftigelse, hvis den pågældende ansættes på sædvanlige danske løn- og ansættelsesvilkår.

Hvis der søges om opholdstilladelse efter beløbsordningen, er det et krav, at udlændingen minimum modtager en årsløn på 408.800 kr. (2017-niveau). Med i beregningen kan alene indgå grundløn, pension og feriepenge. For udlændinge, som søgte opholdstilladelse efter beløbsordningen før 1. juli 2017, kunne andre lønde- le så som kost, logi, diæter mv. indgå i lønnen op til beløbsgrænsen.

Usikker lønindkomst, så som bonusser og provisioner, har ikke på noget tidspunkt kunnet indgå i lønnen op til beløbsgrænsen. Det samme gælder overtidsbetaling eller betaling for ekstraarbejde, da disse beløb ikke er sikre som lønindkomst.

18. december 2017

International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2017 - 17156
Akt-id 330052

Det er Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), der vurderer, om betingelserne for at meddele opholds- og arbejdstilladelse er opfyldt, herunder at der er tale om sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår.

Såfremt SIRI efterfølgende bliver opmærksom på, at der arbejdes i strid med de løn- og ansættelsesvilkår, der lå til grund for opholds- og arbejdstilladelsen, kan SIRI træffe de nødvendige foranstaltninger. Dette betyder sædvanligvis, at opholds- og arbejdstilladelsen kan blive inddraget, og arbejdsgiver kan blive politianmeldt.

SIRI kan fx blive opmærksom på, at der arbejdes i strid med betingelser for opholds- og arbejdstilladelser i forbindelse med styrelsens kontrolarbejde. SIRI gennemfører bl.a. registersamkøring med indkomstregistret for at kontrollere, at lønkrav mv. overholdes, og styrelsen følger op i de sager, som man herved får kendskab til.

Inger Støjberg

/

Anne Thorsen