



Folketingets Udvalg for Landdistrikter og Øer
Christiansborg

Den 16. januar 2018

**Svar på Udvalget for Landdistrikter og Øers spørgsmål nr. 46
(Alm. del) af 14. december 2017 stillet efter ønske fra Henning
Hyllested (EL)**

Spørgsmål

Vil ministeren sikre, at der i de partsaftalte samarbejdsorganer lokalt foretages forpligtende drøftelser om udflytningerne og rettigheder, muligheder, proces og fastholdelse m.v. for at sikre en ordentlig behandling af medarbejderne og rettidig omhu?

Svar

Det er vigtigt, at såvel samarbejdsudvalget som relevante tillidsrepræsentanter informeres og inddrages til at bidrage til processen. Herefter følger en række konkrete beslutninger i relation til flytningen, hvor samarbejdsaftalens rammer gælder i relation til information og drøftelse i samarbejdsudvalget.

Ledelsen skal give information så tidligt og med et så passende indhold, at der kan gennemføres en grundig drøftelse i samarbejdsudvalget, således at medarbejdernes synspunkter og forslag kan indgå i grundlaget for ledelsens efterfølgende beslutninger om selve tilrettelæggelsen af flytningen.

I forbindelse med udmeldingen om geografisk flytning af statslige arbejdspladser vil der bl.a. komme en vejledning om inspiration til medarbejdertiltag og fastholdelse samt en vejledning om ansættelsesretlige spørgsmål. I disse vil der fremgå inspiration til initiativer, som de flyttede institutioner kan tage i brug, således at både medarbejdere og arbejdsplads oplever en god omstillingsproces. I vejledningerne vil der blive lagt vægt på, at en åben og tidlig dialog mellem ledelse og medarbejdere er vigtig. Ydermere vil det partsfælles Samarbejdssekretariat formidle en række gode råd til SU-arbejdet for de arbejdspladser, der står overfor flytning.

Med venlig hilsen

Sophie Løhde
Minister for offentlig innovation