



MINISTEREN

Transport-, Bygnings- og Boligudvalget  
Folketinget

Dato 11. september 2018  
J. nr. 2018-4239

Frederiksholms Kanal 27 F  
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Transport-, Bygnings- og Boligudvalget har i brev af 15. august 2018 stillet mig følgende spørgsmål (TRU alm. del 727), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Prehn (S).

**Spørgsmål nr. 727:**

Ministeren bedes redegøre for, om han mener, det er hensigtsmæssigt, at Banedanmark har brugt knap 2 mia. kr. på at hente ekstern konsulentbistand til arbejdet med det nye signalprogram i artiklen "Overforbrug af konsulenter i signalprogrammet: Regningen er oppe på to milliarder kroner" bragt i Ingeniøren den 13. august 2018.

**Svar:**

Det er i almindelighed billigere at bruge egne ansatte end konsulenter til en given opgave og giver en bedre forankring af opgaven i organisationen.

Eksterne konsulenter kan imidlertid være relevante at tilknytte et projekt, i de tilfælde hvor de besidder specialviden eller -kompetencer, der ikke kan fremskaffes på anden vis til det rette tidspunkt. Det fremgik af beslutningsmaterialet fra 2008, at stort set al ekspertise med indførelse af ERTMS lå i udlandet, hvorfor det var nødvendigt at knytte eksterne konsulenter - også i et større omfang end ved andre anlægsprojekter - som følge af Signalprogrammets størrelse og kompleksitet.

Der fremgår således følgende af "Signalprogrammet – beslutningsoplæg, december 2008", s. 99:

"En del af de beskæftigede i Signalprogrammet vil være fastansatte i Banedanmark, mens andre vil være eksterne konsulenter med en mere eller mindre fast tilknytning til Signalprogrammet.

På baggrund af erfaringer fra Programmets projektplanlægningsfase, Metroselskabet og viden om andre større projekter forventes ca. 1/3 at være fastansatte medarbejdere og ca. 2/3 eksterne konsulenter. Af hensyn til kontinuiteten og ejerskabet til arbejdsopgaverne vil det dog være hensigtsmæssigt, at Signalprogrammet havde en større andel fastansatte."



Banedanmark igangsatte i foråret 2017 et arbejde med at ændre medarbejdersammensætningen i Signalprogrammet, så den løbende afspejler behovet for forskellige typer af medarbejdere, herunder også for eksterne konsulenter. Banedanmark har i den forbindelse oplyst følgende:

”Banedanmark er i fuld gang med at nedbringe antallet af konsulenter i Signalprogrammet. I 2017 blev andelen opgjort til 74 pct. Dette tal forventes nedbragt til 55 pct. ved udgangen af 2018.

Reduktionen af konsulenter er baseret på en organisationsstrategi, der sikrer, at Signalprogrammets bemanning til enhver tid er tilpasset programmets aktuelle opgaver og udfordringer. Herunder at splittet mellem konsulenter og fastansatte i Banedanmark er hensigtsmæssigt. Strategien har betydet, at en række stillinger allerede er konverteret fra konsulentansættelse til fastansættelse, og flere stillinger vil blive konverteret over den kommende tid.”

Dette arbejde følger mit departement løbende op på, blandt andet via det tilsyn der føres med Signalprogrammet.

Med venlig hilsen



Ole Birk Olesen