



MINISTEREN

Transport-, Bygnings- og Boligudvalget
Folketinget

Dato 16. april 2018
J. nr. 2018-1893

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Transport-, Bygnings- og Boligudvalget har i brev af 22. marts 2018 stillet mig følgende spørgsmål (TRU alm. del), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kim Christiansen (DF).

Spørgsmål nr. 493:

Hvordan vurderer ministeren lønniveauet i DSB's direktion, som er en offentlig ejet virksomhed, hvor den adm. direktør får over 6 mio. kr. om året i løn?

Svar:

Det er DSB's bestyrelse, der fastlægger direktionens løn.

DSB følger anbefalingerne i *Statens ejerskabspolitik* fra 2015. Heraf fremgår det vedr. direktions aflønning, at "Bestyrelserne i de statslige selskaber skal ved fastlæggelse af direktionens aflønning arbejde ud fra et overordnet hensyn om at tilbyde en konkurrencedygtig løn med henblik på at tiltrække kompetente personer til selskabernes direktioner, men samtidig sikre at statslige selskaber ikke er lønførende i forhold til sammenlignelige private selskaber."

DSB har i forlængelse heraf oplyst følgende:

"I forhold til lønniveauet for DSB's ledelse anvender DSB et benchmark system baseret på cirka 300 danske virksomheder. DSB har i efteråret 2017 fået gennemført et fornyet benchmark af DSB's lederstillinger. I samme forbindelse er den administrerende direktørs stilling blevet vurderet. Resultaterne fra dette benchmark viser, at lønniveauet for DSB's administrerende direktør ligger markant under markedsniveauet for sammenlignelige stillinger på det private arbejdsmarked."

Jeg har ikke yderligere at tilføje til dette.

Med venlig hilsen

Ole Birk Olesen