



MINISTEREN

Transport-, Bygnings- og Boligudvalget
Folketinget

Dato 22. marts 2018
J. nr. 2018 - 1575

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Transport-, Bygnings- og Boligudvalget har i brev af 7. marts stillet mig følgende spørgsmål (TRU alm. del), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Prehn (S).

Spørgsmål nr. 461:

Kan ministeren bekræfte, at ledelsen i Banedanmark i slutningen af 2016 meldte ud til ledere, chefer og direktører, at Banedanmark ville omlægge udbetalingsgraden af performanceløn? Kan ministeren bekræfte, at Banedanmark i starten af 2017 meldte den nye ordning ud, hvor blandt andet organisationens samlede performance indgik som et parameter for udbetalingen, samt at ledelsen i Banedanmark lagde vægt på, at der ikke kunne udbetales store bonusser, når organisationen samlet set klarede det dårligt?

Svar:

Jeg har forelagt dit spørgsmål for Banedanmark, som oplyser:

”Banedanmark kan ikke bekræfte, at ledelsen i Banedanmark i slutningen af 2016 eller på noget andet tidspunkt har meldt ud til ledere, chefer og direktører, at Banedanmark generelt ville omlægge udbetalingsgraden af performanceløn.

Spørgsmålet sigter muligvis til, at der i én af Banedanmarks divisioner – Trafikdivisionen – for 2017 er introduceret en opdateret metode for lederevaluering og resultatløns for områdechefer, sektionschefer og teamledere. Metoden blev til de omfattede ledere meldt ud i slutningen af 2016 og introducerede bl.a. et overordnet punktlighedsmål og et overordnet trafikinformationsmål. Metoden ændrer ikke grundlæggende ved udbetalingsgraden af performanceløn, og der indgår fortsat en vurdering af personlige ledelsesaktiviteter og mål.

Også for andre divisioner i Banedanmark sker der løbende justering af metoder, mål og vurdering af indsatser, uden at det generelt påvirker udbetalingsgraden af performanceløn.

For direktører er der i relation til direktørernes performanceløn (i foråret 2017) sikret en forventningsafstemning om, at fuld performanceløn generelt kun kan opnås i helt ekstraordinære år, som eksempelvis i 2016, hvor Banedanmark



bl.a. indsatte en helt ny direktion, introducerede ny organisation og nye målsætninger om effektivisering, forvaltningskultur m.v.”

Side 2/2

Med venlig hilsen



Ole Birk Olesen