



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 04-06-2018
Enhed: AELSAM
Sagsbeh.: DEPSSK/DEPMVK
Sagsnr.: 1804358
Dok. nr.: 623150

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 8. maj 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 965 (Alm. del) til ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Astrid Krag (S).

Spørgsmål nr. 965:

”I forlængelse af samrådet i Sundheds- og Ældreudvalget den 3. maj 2018 om mangel på uddannet personale i ældreplejen m.v., jf. samrådsspm. AØ-BB bedes ministeren oversende en samlet oversigt over, hvordan kommunerne vil bruge de 500 mio. kr., som blev afsat på Finansloven for 2018.”

Svar:

Med finanslovsaftalen for 2018 blev der afsat 500 mio. kr. årligt til en bedre bemanding i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger. Midlerne udmøntes i perioden 2018 – 2021 via en statslig pulje, hvorefter midlerne fra 2022 vil blive udmøntet til kommunerne via bloktilskuddet.

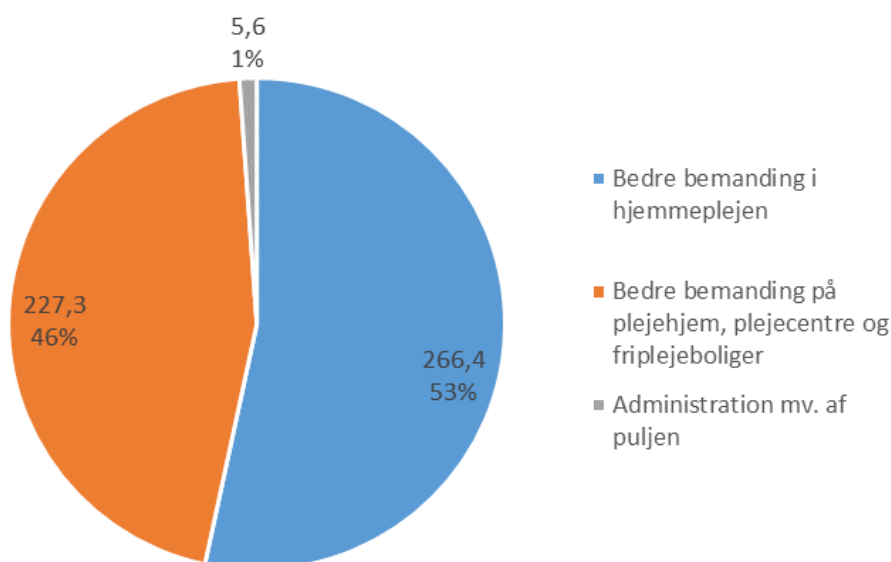
Alle 98 kommuner har til Sundheds- og Ældreministeriet indsendt en redegørelse for, hvorledes de forventer at anvende midlerne til en bedre bemanding i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger i 2018.

Det fremgår af figur 1, hvorledes kommunerne forventer at anvende midlerne i 2018 på følgende områder:

- Bedre bemanding i hjemmeplejen.
- Bedre bemanding på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger.
- Administration mv. af puljen.

Figur 1. Midlerne til en bedre bemanning 2018 fordelt på områder

Bedre bemanning i ældreplejen 2018 fordelt på områder (mio. kr.)



Note: Af rammen er der afsat 0,5 mio. kr. årligt i perioden 2018 – 2021 til Sundheds- og Ældreministeriet ifm. administration af projekterne, aktiviteterne m.v. og 0,3 mio. kr. årligt i 2018 og 2022 til Beskæftigelsesministeriet til administration af redegørelser og udarbejdelse af samlet status for kommunernes lokale indsatser vedrørende sygefravær og arbejdstid. 90 kommuner har den 25. maj 2018 modtaget et endeligt tilsagnsbrev fra Sundheds- og Ældreministeriet. 8 kommuner er blevet bedt om at revidere/tilføje elementer til redegørelserne. Alle 98 kommuners tal indgår i oversigten. Det er ikke forventningen, at de sidste 8 kommuner vil ændre væsentligt i fordelingen.

Det ses af figur 1, at midlerne til en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger i 2018 fordeler sig som følger:

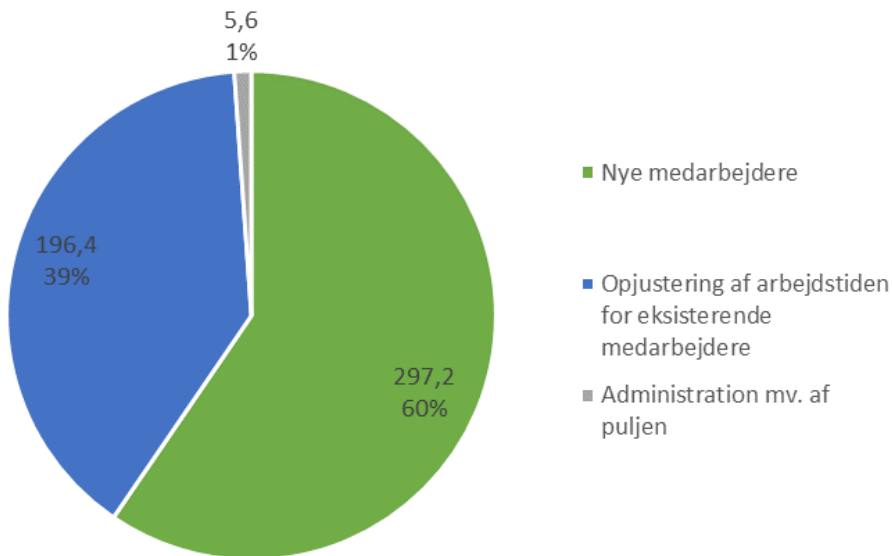
- **266,4** mio. kr. går til en *bedre bemanning i hjemmeplejen*, hvilket svarer til **53 pct.**
- **227,3** mio. kr. går til en *bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger*, hvilket svarer til **46 pct.**
- **5,6** mio. kr. går til *administration mv. af puljen*, hvilket svarer til **1 pct.**

I figur 2 ses, hvorledes kommunerne i 2018 skønsmæssigt forventer at anvende midlerne til følgende indsatser:

- Nye medarbejdere.
- Opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere.
- Administration mv. af puljen.

Figur 2. Midlerne til en bedre bemanning 2018 fordelt på indsatser

Bedre bemanning i ældreplejen 2018 fordelt på indsatser (mio. kr.)



Note: Af rammen er der afsat 0,5 mio. kr. årligt i perioden 2018 – 2021 til Sundheds- og Ældreministeriet ifm. administration af projekterne, aktiviteterne m.v. og 0,3 mio. kr. årligt i 2018 og 2022 til Beskæftigelsesministeriet til administration af redegørelser og udarbejdelse af samlet status for kommunernes lokale indsatser vedrørende sygefravær og arbejdstid. 90 kommuner har den 25. maj 2018 modtaget et endeligt tilsagnsbrev fra Sundheds- og Ældreministeriet. 8 kommuner er blevet bedt om at revidere/tilføje elementer til redegørelserne. Alle 98 kommuners tal indgår i oversigten. Det er ikke forventningen, at de sidste 8 kommuner vil ændre væsentligt i fordelingen.

Det ses af figur 2, at kommunernes skønsmæssigt forventer at fordele midlerne til en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger 2018 på følgende indsatser:

- **297,2** mio. kr. går til *nye medarbejdere*, hvilket svarer til **60 pct.**
- **196,4** mio. kr. går til *opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere*, hvilket svarer til **39 pct.**
- **5,6** mio. kr. går til *administration mv. af puljen*, hvilket svarer til **1 pct.**

Med venlig hilsen

Thyra Frank / Søren Svane Kristensen