



Holbergsgade 6  
DK-1057 København K

T +45 7226 9000  
F +45 7226 9001  
M sum@sum.dk  
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 09-05-2018  
Enhed: AELSAM  
Sagsbeh.: DEPPWN  
Sagsnr.: 1803220  
Dok. nr.: 599508

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 12. april 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 814 (Alm. del) til sundhedsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Liselott Blixt (DF).

Spørgsmål nr. 814:

"Finder ministeren det hensigtsmæssigt, at en læge på en regionsklinik angiveligt får en langt højere løn end en læge i egen fast praksis?"

Svar:

Til brug for min besvarelsen har ministeriet bedt Danske Regioner om bidrag. Danske Regioner oplyser som følger:

#### **"Lønniveauet for ansatte læger i regionsklinikker**

. / . I forhold til lønniveauet i Region Nordjylland, som driver tre ud af de seks klinikker, henvises til vedlagte notat (bilag 1).

Klinikken i Syddanmark (Langeland) besættes med vikarlæger efter aftale med et vikarbureau. Danske Regioner er ikke bekendt med lønniveauet hos vikarlæger, som aflønnes af vikarbureauet.

Klinikken i Region Hovedstaden (praksisklinikken på Bornholm) dækkes af fastansatte læger, som arbejder under overenskomst for overlæger indgået mellem RLTN og FAS. Klinikken er ledelsesmæssigt forankret på medicinsk afdeling på Bornholms Hospital. Region Hovedstaden oplyser, at den gennemsnitlige løn til overlæger ansat på medicinske afdelinger i Region Hovedstaden er ca. 937.000 kr. Dette er eksklusiv eventuel vagtindtjening.

Læger ansat på regionsklinikker, f.eks. med tilknytning til et hospital, vil have mulighed for vagtindtjening på hospitalsafdelinger i tillæg til grundlønnen. Læger på regionsklinikker indgår endnu ikke i lægevagter drevet af PLO.

I det tilfælde der er tale om klinikker beliggende i lang afstand fra universitetsbyerne eller på fjerntliggende øer, vil lønniveauet muligvis afspejle dette forhold, f.eks. ved forhandling af tillæg.

#### **Lønniveauet for praktiserende læger**

Lønniveauet for praktiserende læger ligger gennemsnitligt på ca. 1.092.000 kr. i henhold til PLOs seneste omkostningsundersøgelse fra 2014. Hertil kommer mulighed for indtjening ved at udføre ikke-overenskomstmæssige ydelser, f.eks. udarbejdelse af attester. Lønniveauet er inklusiv lægevagtindtjening. I undersøgelsen er lægevagtindtjening for praktiserende læger i fire regioner inkluderet i den gennemsnitlige indtjening for praktiserende læger i fem regioner.

Bruttohonoraret i seneste overenskomstperiode fra 2014-2017 lå stabilt på gennemsnitligt ca. 2,3 mio. kr. pr lægekapacitet.

Fra 2018-2020 tilføres praktiserende læger den mer-økonomi, der er aftalt i overenskomstaftalen fra september 2017, svarende til en vækst på 8,3 % ved fuld indfasning i ok-år 3.

Bruttohonoraret blandt praktiserende læger varierer, ligesom lønniveauet hos ansatte læger gør. F.eks. lå nordjyske praktiserende lægers bruttohonorar gennemsnitligt 12 % højere end gennemsnittet for hele landet i 2017. ”

Jeg henholder mig til bidraget fra Danske Regioner.

Dertil kan jeg oplyse, at der ifølge Danske Regioner i alt er etableret seks regionsklinikker pr. 1.1.2018, som samlet set sikrer lægedækning for ca. 18.000 patienter. Regionen kan først etablere egen klinik efter driften af en praksis er blevet udbudt til private leverandører, uden at en leverandør er fundet. Vi bør derfor ikke glemme det meget vigtige formål, som ligger bag etableringen af disse regionsklinikker – nemlig at sikre alle borgere adgang til almen medicinske ydelser.

Med venlig hilsen

Ellen Trane Nørby / Pernille Westh Nielsen