



Bilag 1: Sundhedsstyrelsens faglige begrundelser for afslag til ansøgende kommuner til puljen for praksisnært kompetenceløft i kommuner og regioner:

| Kommune | Begrundelse |
|-------------------------------|--|
| Høje Taastrup Kommune | <ul style="list-style-type: none">• Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, i hvilken grad der er opstillet klare mål for projektet/initiativet, kriterier for hvornår disse er opfyldt, samt hvordan målopfyldelsen opfyldes.• Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes kompetenceløftet kan blive implementeret forankret i organisationen på lang sigt. |
| Holstebro Kommune | <ul style="list-style-type: none">• Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for beskrivelse af behovet for kompetenceudviklingen.• Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, at kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. |
| Brønderslev Kommune | <ul style="list-style-type: none">• Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, i hvilken grad der er opstillet klare mål for projektet/initiativet, kriterier for hvornår disse er opfyldt, samt hvordan målopfyldelsen opfyldes.• Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, at der sikres sammenhæng til tidligere/igangværende kompetenceløft på demensområdet og at kompetenceløftet hænger sammen med andre relevante strategiske indsatser. |
| Haderslev Kommune | <ul style="list-style-type: none">• Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange.• Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. |
| Næstved Kommune (ansøgning 2) | <ul style="list-style-type: none">• Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes kompetenceløftet kan blive implementeret forankret i organisationen på lang sigt. |
| Stevns Kommune | <ul style="list-style-type: none">• Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, at kompetenceløftet kan blive implementeret og forankret i organisationen på langt sigt.• Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, i hvilken grad organisationens behov for kompetenceløft er sandsynliggjort, og at kompetenceløftet vil styrke demensindsatsen til gavn for mennesket med demens og de pårørende. |
| Lolland Kommune | <ul style="list-style-type: none">• Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne vedrørende beskrivelse af behovet for kompetenceudviklingen.• Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. |

| | |
|------------------------------------|---|
| Hvidovre Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes kompetenceløftet kan blive implementeret forankret i organisationen på lang sigt. |
| Odder Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for beskrivelse af behovet for kompetenceudviklingen. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, at kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. |
| Randers Kommune, Sundhed og omsorg | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem strategisk forankring. |
| Vallensbæk Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, at kompetenceløftet kan blive implementeret og forankret i organisationen på langt sigt. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, i hvilken grad ansøger har sandsynliggjort organisationens behov for kompetenceløft, og at kompetenceløftet vil styrke demensindsatsen til gavn for mennesket med demens og de pårørende |
| Kolding Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. |
| Faaborg-Midtfyn Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, at kompetenceløftet kan blive implementeret og forankret i organisationen på langt sigt. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes ansøger har sandsynliggjort, at der sikres sammenhæng til tidligere/igangværende kompetenceløft på demensområdet, og at kompetenceløftet hænger sammen med andre relevante strategiske indsatser. |
| Glostrup Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. |
| Helsingør Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. |
| Hedensted Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, i hvilken grad ansøger har sandsynliggjort, at kompetenceløftet kan blive implementeret og forankret i organisationen på langt sigt. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, i hvilken grad der er opstillet klare mål for projektet/initiativet, kriterier for hvornår disse er opfyldt, samt hvordan målopfyldelsen opfyldelses. |

| | |
|---|--|
| Fredericia Kommune (ansøgning 2) | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejds gange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, at ansøger har sandsynliggjort, at kompetenceløftet kan blive implementeret og forankret i organisationen på langt sigt. |
| Gladsaxe Kommune, Seniorcenter Rosenlund | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejds gange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, i hvilken grad der er opstillet klare mål for projektet/initiativet, kriterier for hvornår disse er opfyldt, samt hvordan målopfyldelsen opfyldes. |
| Næstved Kommune (ansøgning 1) | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, at kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejds gange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres. |
| Ringkøbing-Skjern Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, at kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejds gange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. |
| Skive Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, i hvilken grad der er opstillet klare mål for projektet/initiativet, kriterier for hvornår disse er opfyldt, samt hvordan målopfyldelsen opfyldes. |
| Vordingborg Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, i hvilken grad der er opstillet klare mål for projektet/initiativet, kriterier for hvornår disse er opfyldt, samt hvordan målopfyldelsen opfyldes. |
| Thisted Kommune (ansøgning 1) | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, i hvilken grad der er opstillet klare mål for projektet/initiativet, kriterier for hvornår disse er opfyldt, samt hvordan målopfyldelsen opfyldes. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. |
| Thisted Kommune (ansøgning 2) | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejds gange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, at organisationens behov for kompetenceløft er sandsynliggjort, og at kompetenceløftet vil styrke demensindsatsen til gavn for mennesker med demens og de pårørende. |

| | |
|---|--|
| Allerød Kommune, Allerød Plejecenter | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, i hvilken grad der er opstillet klare mål for projektet/initiativet, kriterier for hvornår disse er opfyldt, samt hvordan målopfyldelsen opfyldes. |
| Faxe Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, at kompetenceløftet kan blive implementeret og forankret i organisationen på langt sigt. |
| Gribskov Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, organisationens behov for kompetenceløft er sandsynliggjort, og at kompetenceløftet vil styrke demensindsatsen til gavn for mennesker med demens og de pårørende. |
| Hillerød Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, i hvilken grad der er opstillet klare mål for projektet/initiativet, kriterier for hvornår disse er opfyldt, samt hvordan målopfyldelsen opfyldes. |
| Rudersdal Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for beskrivelse af behovet for kompetenceudviklingen, samt kriterier for at kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. |
| Syddjurs Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. |
| Tønder Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, i hvilken grad der er opstillet klare mål for projektet/initiativet, kriterier for hvornår disse er opfyldt, samt hvordan målopfyldelsen opfyldes. |
| Vesthimmerlands Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, i hvilken grad der er opstillet klare mål for projektet/initiativet, kriterier for hvornår disse er opfyldt, samt hvordan målopfyldelsen opfyldes. |

| | |
|--|---|
| Lemvig Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, at kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. |
| Skanderborg Kommune (Landsbyen Sølund) | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for organisationens behov for kompetenceløft. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, i hvilken grad der er opstillet klare mål for projektet/initiativet, kriterier for hvornår disse er opfyldt, samt hvordan målopfyldelsen opfyldes. |
| Slagelse Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, i hvilken grad der er opstillet klare mål for projektet/initiativet, kriterier for hvornår disse er opfyldt, samt hvordan målopfyldelsen opfyldes. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. |
| Vejle Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, i hvilken grad der er opstillet klare mål for projektet/initiativet, kriterier for hvornår disse er opfyldt, samt hvordan målopfyldelsen opfyldes. |
| Viborg Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, i hvilken grad der er opstillet klare mål for projektet/initiativet, kriterier for hvornår disse er opfyldt, samt hvordan målopfyldelsen opfyldes. |
| Frederikshavn Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. |
| Morsø Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for målbeskrivelse og evaluering. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse sammenlignet med andre projekter. |
| Vejen Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. |
| Fanø Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne, for at kompetenceløftet kan blive implementeret og forankret i organisationen på langt sigt. |

| | |
|--------------------------------|---|
| Frederikssund Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. |
| Herning Kommune (ansøgning 1) | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, at kompetenceløftet kan blive implementeret og forankret i organisationen på langt sigt. |
| Hjørring Kommune (ansøgning 3) | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, i hvilken grad der er opstillet klare mål for projektet/initiativet, kriterier for hvornår disse er opfyldt, samt hvordan målopfyldelsen opfyldes. |
| Kalundborg Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for beskrivelse af mål for og evaluering af indsatsen. • Set i forhold til det samlede ansøgerfelt vurderes ansøgningen endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres. |
| Rebild Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, at kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem ledelse og strategisk forankring. |
| Rødovre Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse samt krav til målopfyldelse og evaluering. |
| Bornholms Regionskommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, at kompetenceløftet kan blive implementeret og forankret i organisationen på langt sigt. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, at der er sandsynliggjort, at der sikres sammenhæng til tidligere/igangværende kompetenceløft på demensområdet, og at kompetenceløftet hænger sammen med andre relevante strategiske indsatser. |
| Dragør Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, at kompetenceløftet kan blive implementeret og forankret i organisationen på langt sigt. |

| | |
|--------------------------------------|--|
| Fredensborg Kommune (ansøgning 1) | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejds gange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. |
| Fredericia Kommune (ansøgning 1) | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejds gange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, at kompetenceløftet kan blive implementeret og forankret i organisationen på langt sigt. |
| Lejre Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for beskrivelse af behovet for kompetenceudviklingen. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse og strategisk forankring. |
| Gentofte Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejds gange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. |
| Halsnæs Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejds gange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. |
| Tårnby Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejds gange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. |
| Favrskov Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejds gange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, i hvilken grad der er opstillet klare mål for projektet/initiativet, kriterier for hvornår disse er opfyldt, samt hvordan målopfyldelsen opfyldes. |
| Ringsted Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for beskrivelse af behovet for kompetenceudviklingen samt kriterier for, at kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejds gange.. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for målbeskrivelse samt kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse og strategisk forankring, sammenlignet med andre projekter. |

| | |
|--|--|
| Frederiksberg Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, i hvilken grad der er opstillet klare mål for projektet/initiativet, kriterier for hvornår disse er opfyldt, samt hvordan målopfyldelsen opfyldes. |
| Hjørring Kommune (ansøgning 1) | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, at kompetenceløftet kan blive implementeret og forankret i organisationen på langt sigt. |
| Hjørring Kommune (ansøgning 2) | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, at kompetenceløftet kan blive implementeret og forankret i organisationen på langt sigt. |
| Køge Kommune | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for beskrivelse af behovet for kompetenceudviklingen samt kriterier for, at kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. |
| Gladsaxe Kommune, Center Egegården/Møllegården | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, i hvilken grad der er opstillet klare mål for projektet/initiativet, kriterier for hvornår disse er opfyldt, samt hvordan målopfyldelsen opfyldes. |
| Fredensborg Kommune (ansøgning 2) | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, at organisationens behov for kompetenceløft er sandsynliggjort og at kompetenceløftet vil styrke demensindsatsen til gavn for mennesket med demens og de pårørende. |
| Herning Kommune (ansøgning 2) | <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgningen vurderes i mindre grad at leve op til kriterierne for, om kompetenceudviklingen gennem transfer/praksisnær læring og refleksion kan omsættes i praksis og blive implementeret i de daglige arbejdsgange. • Ansøgningen vurderes endvidere i mindre grad at leve op til kriterierne for, hvorledes forankring og implementering sikres gennem faglig ledelse. |