



### Praksisnært kompetenceløft i kommuner og regioner – oversigt over ansøgere, der har modtaget midler september 2017

Ansøger	Samarbejdspartner	Resumé	Bevilget beløb
Aarhus Kommune	Aarhus Universitetshospital	<p>Projektets formål er i samarbejde med Aarhus Universitetshospital, at øge det sundhedsfaglige frontpersonales demensrelaterede viden og kompetencer via demens- og læringsfaglige uddannelsesaktiviteter. Projektet går ud på at gennemføre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• et koordineret kompetenceløft for frontpersonale i begge sektorer gennem formel uddannelse (AMU kursus og diplomuddannelse) og</li> <li>• sideløbende udvikle og etablere et tværsektorielt lærings- og kommunikationsforum med henblik på fælles læring og kommunikation omkring borgerforløb på tværs af sektorer.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 235 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter og demensspecialister.</p>	5.208.370 kr.
Region Sjælland	Demensnetværk med 17 kommuner, RUC, Center for Sundhedsfremmeforskning	<p>Projektets formål er, at gennemføre et tværsektorielt og tværfagligt kompetenceudviklingsforløb i Region Sjælland sammen med 17 kommuner. Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• øge viden om demens på alle niveauer i begge sektorer gennem formelle kompetenceløftforløb</li> <li>• øge forståelsen for mennesker med demens</li> <li>• understøtte den tværsektorielle samarbejdskultur igennem fælles, praksisnær kompetenceudvikling</li> <li>• informere om, undervise i og styrke praksis omkring Forløbsprogrammet for Demens.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> Ca. 240 kommunale og regionale medarbejdere fordelt på (praktiserende) læger, (praksis)sygeplejersker, SOSU, terapeuter, socialrådgivere og socialrådgivere.</p>	2.159.000 kr.
Slagelse Kommune	Slagelse-Næstved Sygehus	<p>Projektets formål er at øge kvaliteten i omsorgen for personer med demens på plejecenter og under indlæggelse, samt forebygge udadreagerende adfærd og vold og reducere magtanvendelse og anvendelse af antipsykotika. Projektet går ud på at gennemføre et praksisnært kompetenceløft, der skal højne</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• SOSU-medarbejdernes generelle kompetencer i demensplejen.</li> <li>• Sundhedsfaglige medarbejders kompetencer i håndtering af udad reagerende adfærd mhp. at mindske vold, magtanvendelse og brug af antipsykotika.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 85 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeut m.fl.</p>	1.669.138 kr.
Varde Kommune		<p>Projektets formål er, at støtte de medarbejdere, der til dagligt arbejder med borgere med demens og deres pårørende, til i større grad at have fokus på borgernes resurser, samt have en anerkendende tilgang i deres arbejde. Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Styrke den anerkendende tilgang gennem et praksisnært kompetenceforløb i KRAP – Kognitiv, Resursefokuseret og Anerkendende Pædagogik.</li> <li>• Medarbejderne får mulighed for at undersøge og udrede borgerens situation, frustration og adfærdsforandring nærmere og blive kloge på, hvordan de er og på hvilke måder de mestrer livet bedst på.</li> </ul>	3.847.182 kr.

		<p><i>Medarbejdergruppe:</i> 400 medarbejdere fordelt på SOSU, terapeuter, aktivitetsmedarbejdere, visitatorer samt demenskonsulenter.</p>	
Odense Kommune		<p>Projektets formål er gennem afsæt i den daglige praksis at gennemføre et kompetenceløft, der retter sig mod god implementering og forankring i praksis, således at nye metoder er evidensbaserede og retter sig mod at understøtte borgeren livskvalitet. Projektet går ud på, at medarbejderne gennem forskellige læringstilgange får kendskab til:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• demenssygdomme og tilværelsen med demens</li> <li>• styrke udviklingen af livsstils- og interessefællesskaber</li> <li>• kommunikative og pædagogiske metoder</li> <li>• håndtering af udadreagerende adfærd (mindre brug af magtanvendelse og psykofarmaka).</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 340 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter og pædagoger.</p>	2.689.693 kr.
Region Syd, OUH Svendborg Sygehus	Faaborg-Midtfyn og Svendborg Kommune	<p>Projektets formål er, at gennemføre et tværsektorielt og tværfagligt kompetenceløft på OUH Svendborg Sygehus og i Faaborg-Midtfyn og Svendborg Kommune. Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• medarbejderne på OUH får kompetenceløft i mødet med patienter med demens og deres pårørende, får praksisnær supervision og deltager i et årligt e-læringsmodul til opretholdelsen af viden</li> <li>• øget vidensdeling med kommunerne mhp. at sikre et mere sammenhængende behandlingsforløb på tværs af sektorerne.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> Ca. 1600 medarbejdere fordelt på alle personalegrupper på OUH samt visitatorer, demenskonsulenter mv. i kommunerne.</p>	7.231.935 kr.
Københavns Kommune		<p>Projektets formål er, at arbejde med praksisnære læringsforløb, der styrker viden, færdigheder og handlekompetencer for de medarbejdere, der arbejder med borgere med demens. Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• give demensvejledere og videns personer et pædagogisk løft (akademi- og diplomforløb)</li> <li>• gennemføre praksisnær supervision, vejledning og videndeling mhp. medarbejdernes anvendelse og forankring af viden, færdigheder og kompetencer i praksis</li> <li>• tilrettelægge et læringsforløb ud fra de konkrete udfordringer og behov, som de enkelte enheder oplever.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 103 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker og terapeuter.</p>	4.322.085 kr.
Norddjurs Kommune		<p>Projektets formål er, at løfte hele medarbejderstaben i kommunen ved hjælp af formelle kompetenceudviklende videreuddannelser at øge kendskabet til demens, demenssymptomer og faglige handlinger for den enkelte medarbejder. Forløbene tilrettelægges med afsæt i erfaringerne fra medarbejdernes hverdag samt opfølgning i arbejdssituationen. Projektet går ud på at gennemføre 4 spor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• basis (bl.a. ABC Demens)</li> <li>• generalist (AMU)</li> <li>• demensnøglepersoner</li> <li>• demensspecialister.</li> </ul>	3.789.428 kr.

		<p><i>Medarbejdergruppe:</i> 1.025 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter, pædagoger m.fl.</p>	
Randers Kommune		<p>Projektets formål er, at gennemføre en kompetenceudviklingsindsats samt initiativer til fastholdelse og spredning af viden i praksis. Projektet forankres på Bo- og aktivitetstilbuddet Kastaniebo. Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• efteruddanne frontpersonalet i tilgangen til udviklingshæmmede med demens</li> <li>• uddanne 2 specialister med viden om borgere med en udviklingshæmning kombineret med demens. Specialisterne skal koordinere og støtte implementeringen af kompetenceforløbet i praksis i organisationen (supervision, coaching, vejledning, spotte, udrede, planlægge og undervise og være videns-centerfunktion for resten af kommunen).</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 25 medarbejdere fordelt på SOSU, pædagoger og psykomotorisk terapeuter m.fl.</p>	1.262.000 kr.
Region Syd – Kolding Sygehus		<p>Projektets formål er, at frontpersonalet kan agere i en hverdag, så den kognitivt svækkede/demente oplever at blive mødt med værdighed og ekspertise og at patienten modtager terapeutisk behandling i et pædagogisk perspektiv, der afspejler de kognitive evner, patienten besidder. Derudover skal den pårørende være en central del i udredningen, behandlingen og plejen af den kognitivt svækkede/demente patient. Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• der oprettes et ekspertteam indenfor demens bestående af overlæger i geriatri, geriatrike sygeplejersker fra Medicinsk ambulatorium samt ergoterapeut</li> <li>• der uddannes og etableres et netværk af nøglepersoner på tværs af de deltagende sengeafdelinger, som gennemfører et diplomforløb</li> <li>• frontpersonalets generalistkompetence øges ved holdundervisning (demenskonsulent), vidensdeling og praksisnær læring.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 300 medarbejdere fordelt på plejepersonale, terapeuter og læger.</p>	931.356 kr.
Aalborg Kommune		<p>Projektets formål er, at give et tværfagligt praksisnært kompetenceløft mhp. at udvikle medarbejdernes faglige kompetencer på demensområdet indenfor relevante fagligheder og på flere niveauer (generalist og specialist). Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gennemføre tre formelle generalistforløb for "den brede midte" af medarbejdere</li> <li>• understøtte forløbene gennem kommunens interne "demensrejsehold", som skal yde supervision, faglig sparring, coaching mv. og igangsætte og håndtere den nødvendige faglige refleksion.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 301 medarbejdere fordelt på SOSU, terapeuter, sygeplejersker, ledere samt demenskonsulent.</p>	5.305.800 kr.
Struer Kommune		<p>Projektets formål er dels et demensfagligt kompetenceløft, der overføres til praksis, dels et organisatorisk læringsforløb, der sikrer forankring af såvel faglighed som læringsmetode fremadrettet. Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gennemføre et praksisnært kompetenceløft på flere niveauer og i forskellige tempi for hhv. plejecentre og hjemmeplejen/hjemmesygeplejen</li> <li>• gennemføre et demensfagligt læringsforløb, der tager udgangspunkt i et læringskoncept med afsæt i principperne</li> </ul>	1.427.744 kr.

		<p>for aktionslæring.</p> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 310 medarbejdere fordelt på sygeplejersker, terapeuter, SOSU, ledere, demenskonsulenter og udviklingskonsulenter.</p>	
Roskilde Kommune		<p>Projektets formål er, at højne den faglige kvalitet af hjemmeplejens indsatser til hjemmeboende borgere med demens og deres pårørende samt øge livskvaliteten hos borgeren med demens og dennes pårørende.</p> <p>Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gennemføre et kompetenceløft, som vedrører både faglige og organisatoriske tiltag, der sikrer at læring forankres i praksis</li> <li>• give afdelingsledere i hjemmeplejen samt nøglepersoner (hjemmesygeplejersker og demenskoordinatorer) et kompetenceløft</li> <li>• etablere et læringsrum i den tværfaglige hjemmeplejegruppe, som kan bidrage til større faglighed og styrke den rehabiliterende indsats.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 231 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter, ledere og demenskoordinatorer.</p>	530.940 kr.
Ikast-Brande Kommune		<p>Projektets formål er, med udgangspunkt i kommunens deltagelse i Sundhedsstyrelsens demensrejsehold at afprøve læringsforløb i praksis, herunder styrke og højne medarbejdernes kompetencer til at imødekomme beboernes individuelle behov for pleje og omsorg.</p> <p>Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• alle medarbejdere inden opstart af forløbet har gennemført ABC Demens</li> <li>• gennemføre et tilsvarende forløb som Sundhedsstyrelsens demensrejsehold, dvs. aktionslæring og beboerkonference suppleret med temadage med undervisning, der støtter op om metoderne samt viden om demens.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 282 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter, pædagoger, rengøringspersonale, servicepersonale og ufaglærte og ledere.</p>	3.318.000 kr.
Greve Kommune		<p>Projektets formål er, at gennemføre et praksisnært kompetenceløft i personcentreret omsorg (Tom Kitwood), der på sigt kan bidrage til at give den enkelte borger berørt af demens mulighed for at fastholde egen identitet og livskvalitet længst muligt.</p> <p>Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gennemføre et kompetenceløft på 4 vidensniveauer i en vekselvirkning mellem fælles kickoff og temadage.</li> <li>• understøtte kompetenceudvikling på alle niveauer inden for pleje og omsorg på demensområdet med fokus på anvendelse og forankring af både basis- og specialistviden og -kompetencer i praksis.</li> <li>• understøtte kompetenceløftet i refleksions- og læringsteams.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 708 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter, visitatorer ledere, demenskoordinatorer og demensambassadører.</p>	4.714.134 kr.

Region Syd – Sydvestjysk Sygehus		<p>Projektets formål er et kompetenceløft bredt blandt ansatte på sygehuset, og i særdeleshed hos de læger og plejepersonale og terapeuter, som har den tætteste relation til den demente patient og dennes pårørende.</p> <p>Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• give et kompetenceløft på basisniveau til alle ansatte (demensven efter Alzheimerforeningens principper og vejledning)</li> <li>• lægerne gennemfører ABC Demens (fremadrettet alle nyansatte)</li> <li>• etablere et demensteam</li> <li>• uddanne demenskoordinatorer</li> <li>• uddanne demensambassadører</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 1.500 medarbejdere (alle ansatte).</p>	4.717.456 kr.
Svendborg Kommune		<p>Projektets formål er, at øge trivsel og livskvalitet hos borgere med demens og deres familier, ved at udvikle og styrke den faglige kvalitet i plejen og omsorgen på kommunens plejecentre.</p> <p>Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• integrere "Spark of Life" omsorgs-filosofien i den eksisterende demensfaglige referenceramme (solid viden om demenssygdomme, som grundlag for udredning og behandling, samt den socialpædagogiske tilgang ved personcentreret omsorg)</li> <li>• gennemføre særligt tilrettelagte aktionslæringsforløb for medarbejderne på kommunens 17 plejecentre.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> Ca. 800 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker og ledere.</p>	3.758.160 kr.
Aabenraa Kommune		<p>Projektets formål er, at give et kompetenceløft, der skal resultere i udvikling og ændring af praksis via bevægelse fra viden til handling hos den enkelte medarbejder, der er i kontakt med mennesker med demens.</p> <p>Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gennemføre et skræddersyet AMU forløb, som kombinerer ny teori og praksislæring på arbejdspladsen tilpasset de forskellige faggrupper og tværfaglighed</li> <li>• tilegnelse af ny teoretisk viden understøttes med transfer med udgangspunkt i faggruppens viden, kompetencer og med fokus på tværgående samarbejde.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 283 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter og ledere.</p>	1.510.759 kr.
Billund Kommune		<p>Projektets formål er, at give samtlige medarbejdere en grundlæggende faglighed omkring demens.</p> <p>Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• hele medarbejdergruppen får en basisviden om demens via bl.a. ABC Demens</li> <li>• 25 medarbejdere opnår praksisnære kompetencer på akademisk niveau og 2 medarbejdere får en diplomuddannelse med henblik på at sikre de nyeste specialkompetencer på området.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> Ca. 600 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter og ledere.</p>	573.355 kr.

Guldborgsund Kommune		<p>Projektets formål er gennem et praksisnært kompetenceløft at bidrage til at understøtte et paradigmeskift – fra plejerkultur til omsorgskultur.</p> <p>Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• anvende borgerkonferencer, Marte Meo og Dementia Care Mapping</li> <li>• styrke medarbejderne til i praksis at kunne observere den direkte sammenhæng mellem medarbejdernes samspil med borgerne og borgernes trivsel samt oversætte omsorgsteori til omsorgskultur.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> ca. 245 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter, pædagoger, demenskoordinatorer og ledere.</p>	2.733.561 kr.
Horsens Kommune		<p>Projektets formål er, at fokusere på læring, udvikling og praksisnære forandringer med særligt fokus på udvikling og anvendelse af faglighed og menneskelige værdier i relationen. Lederne og medarbejderne kompetenceudvikles således til i højere grad at kunne understøtte en meningsfuld hverdag med livskvalitet til borgeren med demens og dennes pårørende.</p> <p>Projektet går ud på at gennemføre et praksisnært kompetenceløft i fire spor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ledelse som grundsten</li> <li>• kompetenceløft til medarbejdere i plejeboliger og demensenheder</li> <li>• neuropædagogisk kompetenceløft</li> <li>• sammensætte et lokalt specialteam, som er deltagende, observerende og sparrende.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> Ca. 600 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter, pædagoger m.fl. og ledere.</p>	2.884.000 kr.
Nordfyns Kommune		<p>Projektets formål er, at bringe kommunens uddannede demensambassadører og vejledere bedre i spil i en praksisnær transferlæring for at styrke pleje og omsorgsindsatsen.</p> <p>Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• demensambassadørerne/vejlederne styrkes til at stå for videndeling og læring i praksisundervisning af frontpersonalet på hele ældreområdet</li> <li>• demensambassadørerne/vejlederne deltager i tværfaglige møder hos den udkørende hjemmepleje samt på kommunens 5 plejecentre</li> <li>• demensambassadørerne/vejlederne afholder løbende vidensoplæg for deres kollegaer.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 400 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter, pædagoger m.fl.</p>	1.226.090 kr.
OK-fonden		<p>Projektets formål er led i OK-Fondens fokus på at løfte fagligheden og kvalificere arbejdet og metoderne i demensarbejdet i hele organisationen. Medarbejderne på forskellige niveauer vil i projektet blive løftet i viden, færdighed og kompetencer.</p> <p>Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gennemføre et udviklingsforløb i tre faser, hvor der tages udgangspunkt i de enheder, der er længst ift. udviklingen af demensfagligheden. Enhederne fungerer som læringsagenter i de andre enheder og støtter processer samt overfører virksomme erfaringer i det samlede forløb</li> <li>• samtlige medarbejdere gennemfører ABC Demens</li> </ul>	1.966.448 kr.

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• gennemføre basiskursus i demensomsorg (AMU), demensvejlederruddannelse (AMU) og akademi- og diplomforløb.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 94 medarbejdere fordelt på SOPSU, sygeplejersker, pædagoger og terapeuter.</p>	
Assens Kommune		<p>Projektets formål er, at bringe eksisterende og ny viden i anvendelse i dagligdagen ved at anvende aktionslæring som anvendelsesorienteret sigte.</p> <p>Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• arbejde med en systematik for arbejdsgange, samarbejdsflader og forskellige roller i demensindsatsen</li> <li>• give medarbejderne et kompetenceløft gennem målrettede kurser og undervisning</li> <li>• sikre, at denne viden forankres i medarbejdernes praksis gennem aktionslæring.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 160 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter, visitatorer, demensnøglepersoner og ledere.</p>	1.146.257 kr.
Esbjerg og Fanø kommuner	SOSU-skolen, UC-Syd, Sydvestjysk Sygehus, Psykiatrien i Region Syddanmark og praktiserende læger i de to kommuner.	<p>Projektets formål er, at give sundhedsfagligt frontmedarbejdere i de to kommuner et praksisnært kompetenceløft på demensområdet, samt at styrke samarbejde og vidensdeling på tværs gennem visions-/vidensdelingsdage for ledere og medarbejdere med koordinerende roller ved de to kommuner, SOSU-skolen, UC-Syd, Sydvestjysk Sygehus, Psykiatrien i Region Syddanmark og praktiserende læger i de to kommuner.</p> <p>Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• SOSU gennemfører et formelt AMU kompetenceløft</li> <li>• sygeplejersker og terapeuter gennemfører et formelt diplom kompetenceløft.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 311 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker og terapeuter.</p>	4.197.668 kr.
Holbæk Kommune		<p>Projektets formål er, at fremme demensfagligheden og understøtte en mere indfølelse, bevidst reflekterende og proces- og læringsorienteret medarbejder- og ledelsesgruppe.</p> <p>Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• uddanne SOSU i hjemmeplejen til demensvejledere</li> <li>• undervise medarbejderne på pleje- og dagscentre i metoden kaldet "blomstringsuniverset", heraf enkelte til at kunne facilitere blomstringsmodellen (supervisionsmodellen).</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 124 medarbejdere fordelt på SOSU, og sygeplejersker.</p>	2.100.176 kr.
Lyngby-Taarbæk Kommune		<p>Projektets formål er, at medarbejderne opkvalificeres til at kunne håndtere demensfaglige problemstillinger, herunder regler, rettigheder og magtanvendelse, personcentreret omsorgsmetoder, pædagogiske handleplaner og det gode samarbejde med kollegaer og pårørende.</p> <p>Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sygeplejerskerne uddannes til at kunne varetage en demensfaglig ledelse</li> <li>• SOSU opkvalificeres ift. personcentreret omsorg og pædagogiske handleplaner</li> <li>• udvalgte medarbejdere kompetenceløftes til at blive resursepersoner</li> </ul>	2.295.618 kr.

		<ul style="list-style-type: none"> <li>aktivitetsmedarbejdere og terapeuter tilknytte plejecentre opkvalificeres, så de kan arbejde målrettet med at etablere og underbygge meningskabende aktiviteter.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 103 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter og aktivitetsmedarbejdere.</p>	
Bostedet Solgaven i Farum (regionalt botilbud og dagscenter for blinde og svagtseende ældre, beliggende i Furesø Kommune)		<p>Projektets formål er at give medarbejderne viden, forståelse og færdigheder i den direkte kontakt med den enkelte borger med udgangspunkt i personcentrerede omsorg ud fra en socialpædagogisk tilgang og indsats. Projektet går ud på at uddanne forskellige medarbejdere til henholdsvis</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>demensnøglepersoner</li> <li>at besidde generalist kompetencer på demensområdet</li> <li>at besidde basiskompetencer på demensområdet.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 74 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter, pædagoger, køkkenmedarbejdere, rengøringsmedarbejdere samt administrative medarbejdere.</p>	174.072 kr.
Nyborg Kommune		<p>Projektets formål er, at give et kvalitetsløft til medarbejderne, så borgere med demens og deres pårørende oplever større livskvalitet og selvbestemmelse. Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>give medarbejderne (frontpersonalet) et løft i deres grundviden om demens</li> <li>give lederne samme undervisning, så de kan give sparring af høj kvalitet.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 138 medarbejdere fordelt på SOSU, terapeuter, sygeplejersker, aktivitetsmedarbejdere, forebyggende medarbejdere og ledere.</p>	862.979 kr.
Silkeborg Kommune		<p>Projektets formål er, at give frontmedarbejdere og ledere på tre udvalgte plejecentre (profilplejehjem) et praksisnært kompetenceløft. Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>alle medarbejderne gennemfører ABC Demens, så alle har samme fundament at bygge videre på</li> <li>gennemføre formelt kompetenceløft til udvalgte medarbejdere på akademi- eller diplomniveau</li> <li>at understøtte forløbene med aktions- og organisationslæring.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 155 medarbejdere fordelt på SOSU, terapeuter, sygeplejersker og ledere.</p>	2.897.627 kr.
Skanderborg Kommune		<p>Projektets formål er, at videreudvikle medarbejdernes samlede kompetencer inden for den personcentrerede omsorg. Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>der etableres en læringsplatform til strategisk kompetenceudvikling (organisatorisk niveau)</li> <li>der sker systematisering af læring og træning med afsæt i kompetenceprofiler (niveauer af læring) og via kobling til den enkeltes kompetenceprofil (aktionslæring og supervision)</li> <li>gennemføre e-learning og diplomforløb understøttet af aktionslæring.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 824 medarbejdere fordelt på SOSU, terapeuter, sygeplejersker og pædagoger.</p>	3.604.311 kr.





Sønderborg		<p>Projektets formål er, at skabe et kompetenceløft for demensvejledere, løfte vidensniveauet for sygeplejersker og styrke det faglige fællesskab. Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• styrke demensvejlederne i deres rolle og deres evner til at understøtte kollegaer</li><li>• sikre, at sygeplejerskerne har samme viden som plejemedarbejderne indenfor demensområde for at styrke kvaliteten og det tværfaglige samarbejde.</li></ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 222 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker og demensvejledere.</p>	3.455.087 kr.
------------	--	---	---------------