



SUNDHEDSSTYRELSEN

# Praksisnært kompetenceløft i kommuner og regioner

Teknisk gennemgang af udmøntning 2017 – Christiansborg, 20. februar 2018





# Indhold

- Puljens formål
- Vurderingskriterier
- Vurderingsproces
- Ansøgning og udmøntning 2017
- Ansøgningsrunde 2018
- Evaluering og erfaringsopsamling



## Puljens formål

- Understøtte et kompetenceløft i kommuner og regioner hos relevante medarbejdere, ledere, og faggrupper inden for behandling, pleje og omsorg af mennesker med demens.
- Kompetenceløft kan både indeholde:
  - Praksisnær læring på alle niveauer i pleje- og behandlingsindsatsen
  - Formel kompetencegivende efter- og videreuddannelse.
- Fokus på anvendelse og forankring af viden og kompetencer i praksis – både kommunalt og regionalt.
- Kan omfatte basis- og specialistviden og kan tilrettelægges tværfagligt og tværsektorielt.
- Medvirke til at mennesket med demens og deres pårørende får den bedst mulige behandling og pleje samt øget livskvalitet.



## Vurderingskriterier

Sundhedsstyrelsen har vurderet ansøgningerne ud fra i hvor høj grad de skønnes at opfylde syv kriterier:

- Initiativet understøtter puljens **formål** om praksisnært kompetenceløft
- Sandsynliggjort **behov** og at kompetenceløftet vil **styrke demensindsatsen**
- **Klare mål** for initiativet, samt kriterier for målopfyldelse og hvordan der evalueres
- Kompetenceudviklingen kan **omsættes til praksis** i de daglige arbejdsgange
- **Ledelse og faglig ledelse** der sikrer, at kompetenceudviklingen forankres i hverdagen.
- Kompetenceløftet kan **implementeres og forankres** i organisationen på lang sigt.
- **Sammenhæng** til tidligere/igangværende kompetenceudvikling og andre relevante strategiske indsatser



## Vurderingskriterier

Det er herover vurderet positivt, hvis:

- Kompetenceløftet omfatter **demenskoordinatorer og/eller demensnøglepersoner**.
- Kompetenceløftet kan styrke det **tværfaglige og tværsektorielle samarbejde**.
- Der i initiativet opnås viden eller afprøves modeller til kompetenceløft, der efterfølgende kan **deles og udbredes** til andre regioner/kommuner.
- Der er **medfinansiering**



## Vurderingsproces

- Tre medarbejdere i enheden for Ældre og demens tilknyttet vurderingsprocessen.
- Faglig vurdering af ansøgningens opfyldelse af hvert af de syv vurderingskriterier
- Vurderingen af hvert kriterie omsættes til en pointskala med tallene 1-5, hvor 1 er laveste og 5 er højeste pointscore.
- Ensartethed i vurdering sikres i indledende opstartsmøde med principperne for vurdering samt løbende statusmøder med sammenligning, kalibrering og tværlæsning af ansøgere.
- Alle ansøgere, der fik afslag, fik mulighed for feedback mhp. ny ansøgning, hvilket mange har benyttet sig af.



## Ansøgningsrunde 2017

- Puljeopslag d. 25. april og ansøgningsfrist d. 19. juni.
- Sundhedsstyrelsen modtog 107 ansøgninger på samlet 299 mio. kr.:
  - 22 ansøgninger udelukkende til formelt kompetenceløft
  - 40 ansøgninger udelukkende til andre kompetenceforløb (interne kurser og forløb enten ved egne eller eksterne undervisere/konsulenter samt fx ABC Demens e-learning).
  - 45 ansøgninger til kombineret formelt kompetenceløft og andet kompetenceløft.

### Tendenser i kommuner og regioners ansøgninger til puljen:

Fagprofessionelle	Uddannelse					Uddannelsesinstitution				
	Master	Diplom	Akademi	AMU	Andet	Universitet	Professions- højskole	Erhvervs- akademi mv.	SOSU- skole	Andre kompetence- forløb
Social- og sundhedsmedarbejder	0	4	21	34	59	0	15	3	25	55
Sygeplejerske, terapeut, pædagog mv.	0	31	4	13	55	0	29	4	10	57
Andre (primært læger, ledere og demens-koordinatorer )	0	8	3	7	43	0	9	2	6	46

Tallene repræsenterer ansøgninger der indeholder den nævnte uddannelse og type uddannelsesinstitution, hvor angivet



## Udmøntning 2017

- Primo september fik 32 initiativer tilsagn og 8 kommuner tildelt demensrejsehold for i alt 91,5 mio. kr. Initiativerne har med deltagelse af kommuner, regioner, almen praksis og selvejende institutioner.
- Initiativerne fra første udmøntning
  - Dækker bredt geografisk og omfatter både store og små kommuner og by- og landkommuner samt 2 regioner.
  - I alt ca. 11.500 deltagende medarbejdere fordelt på sosu-medarbejdere, sygeplejersker, terapeuter, pædagoger, læger og andre.
  - Dækker både formelle kompetenceløft (AMU, Akademi og Diplom) og andre kompetenceforløb (interne kurser, forløb ved egne eller eksterne konsulenter o.a.).





## Ansøgningsrunde 2018

- Ansøgningsfrist for anden og sidste udmøntning er 26. marts kl. 12.00 og der er forventet udmøntning ultimo maj.
- Puljen som udmeldes i 2018 udgør 47,5 millioner kroner.
- Baseret på omfanget af feedback forventer vi en række kommuner, der fik afslag i 2017, søger igen med opdaterede ansøgninger.
- Der anvendes de samme rammer og vurderingskriterier i udmøntningen i 2018, herunder fokus på anvendelse og forankring af viden og kompetencer i praksis.



## Evaluering og erfaringsopsamling

- Sundhedsstyrelsen har gennemført udbud og indgået aftale med Epinion, Pluss og Teknisk Institut om evaluering af kompetenceudviklingsaktiviteterne.
- Evalueringen vil bl.a. give svar på, hvorvidt:
  - Medarbejdernes og ledernes viden om demens og kompetencer er blevet styrket på baggrund af kompetenceudviklingen?
  - De er bedre rustet til at udføre deres arbejde med mennesker med demens?
  - De oplever, at de har en styrket faglig tilgang til arbejdet med mennesker med demens?
- Evalueringen består af to dele:
  - **Monitorering** baseret på før og efter spørgeskemaer til deltagerne i alle projekter, der giver viden om, hvilke kompetenceløft der vurderes at virke.
  - **Cases** udvalgt på basis af monitoreringen, der skal forklare, hvorfor de gennemførte kompetenceløftforløb virker og give anvendelsesorienteret viden og inspiration til efterfølgende kompetenceløftforløb.