



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 20-02-2018
Enhed: AELSAM
Sagsbeh.: DEPBHK
Sagsnr.: 1801177
Dok. nr.: 534746

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 24. januar 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 471 (Alm. del) til ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Astrid Krag (S).

Spørgsmål nr. 471:

”I forlængelse af ministerens udtalelse på samrådet i Sundheds- og Ældreudvalget den 16. januar 2018 om normeringer på plejehjem, jf. spm. samrådspm. T, Z og Æ, om, at en væsentlig del af svaret på udfordringerne med normeringer på plejehjem er bedre ledelse, og at medarbejdernes kompetencer skal matche beboernes behov, bedes ministeren redegøre for, hvilke kompetencer og hvilken type ledelse, der skal til for, at det er fagligt forsvarligt og værdigt for de ældre at have én nattevagt til 42 svækkede ældre borgere?”

Svar:

Kommunerne har i dag en lovgivningsmæssig forpligtelse efter serviceloven til at sikre, at der er den rette bemanning på plejehjemmene, så borgerne på alle tider af døgnet kan få den pleje og omsorg, som de har behov for. Plejen og omsorgen skal tage udgangspunkt i en konkret, individuel vurdering af den enkelte borgers behov og forudsætninger.

Det er vigtigt, at personalesammensætningen afspejler beboerne på plejehjemmet, og at medarbejderne har de rette kompetencer, så de kan give beboerne den pleje og omsorg, som de har behov for. Det er derfor vigtigt, at der er lokalt ledelsesrum for kommunalbestyrelsen og ledelsen på plejehjemmene, idet de bedst kan vurdere, hvilke kompetencer der er behov for lokalt, og sikre at medarbejdernes kompetencer matcher beboernes behov.

Sundheds- og Ældreministeriets undersøgelse af forholdene på plejecentre fra marts 2016 og VIVEs undersøgelse af normeringer på danske plejecentre fra november 2017 viser, at der er betydelig variation i normeringerne på de undersøgte plejehjem. Man kan dog ikke umiddelbart sammenligne normeringerne på tværs af plejehjemmene, og normeringstallet siger ikke nødvendigvis særligt meget om, hvor meget tid der er til den enkelte beboer. En del af variationen i normeringer kan forklares med forskelle i beboersammensætning og plejehjemstørrelser, ligesom der kan være forskel på, hvilke opgaver medarbejderne udfører.

På den baggrund mener jeg, at vi fra Christiansborg skal være varsomme med at vurdere normeringen på de enkelte plejehjem. Regeringen og Dansk Folkeparti er optaget af at give ældreområdet et generelt løft. Med finansloven for 2018 er der derfor afsat 2 mia. kr. i 2018 til 2021 til en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejehjem. Der er tale om varige midler.

Regeringen og Dansk Folkeparti er enige om, at midlerne i videst muligt omfang skal anvendes til at opjustere arbejdstiden for deltidsansatte medarbejdere og til at ansætte nye medarbejdere i fuldtidsstillinger på plejehjem og i hjemmeplejen.

Kommunerne får derfor mulighed for at styrke bemanningen på de tidspunkter, hvor de selv vurderer, at det giver størst værdi.

Med venlig hilsen

Thyra Frank / Benjamin Haslund-Krog