



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 15-10-2018
Enhed: AELSAM
Sagsbeh.: DEPASO
Sagsnr.: 1807517
Dok. nr.: 713038

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 17. september 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 1428 (Alm. del) til ældreministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 1428:

”Vil ministeren i forlængelse af ministerens besvarelse af SUU alm. del samrådspørgsmål CE-CH i Sundheds- og Ældreudvalget den 12. september 2018 be- eller afkræfte, om faste og faglærte medarbejdere i ældreplejen har betydning for forebyggelse af indlæggelser og genindlæggelser og dermed for, at der potentielt kan ske overbelægning på sygehusene? Vil ministeren i forlængelse heraf oplyse, hvor stort omfanget af manglen på faste og faglærte medarbejdere i ældreplejen er?”

Svar:

Der er en række faktorer, der har betydning for forebyggelse af u hensigtsmæssige indlæggelser. Det er blandt andet afgørende, at medarbejdernes faglighed er i orden. I forhold til ældreplejen er det en kommunal opgave at understøtte, at medarbejderne har den rette faglighed. For at styrke de sundhedsfaglige kompetencer i kommunerne afsatte regeringen også - i den seneste økonomiaftale med kommunerne - 100 mio. kr. i 2018 til et kompetenceløft målrettet bl.a. sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter og -hjælpere.

Der er ikke nogen tvivl om, at det også giver tryghed for de ældre borgere, når de mødes af personale, der kender deres vaner og rutiner. Derfor vil faste medarbejdere, og herunder færrest muligt forskellige medarbejdere i borgerens hjem, normalt også altid være at foretrække.

Samtidigt varetager medarbejderne i ældreplejen generelt en lang række forskellige opgaver, som kræver forskellige kompetencer. Derfor vil det også ofte være nødvendigt, at forskellige opgaver hos samme borger udføres af forskelligt personale, og at der dermed findes en balance i forhold til kendskabet til borgerne og kompetencerne blandt medarbejderne.

Det er derfor en kommunal opgave at sikre en god og hensigtsmæssig tilrettelæggelse af den kommunale hjemmepleje, der også tager hensyn til borgernes ønsker og de lokale behov.

Jeg er ikke bekendt med, at der skulle foreligge præcise opgørelser på manglen på faste og faglærte medarbejdere i ældreplejen. Men jeg kan fx oplyse, at en opgørelse, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har foretaget, viser, at arbejdsgiverne i flere tilfælde forgæves har forsøgt at rekruttere medarbejdere til de stillinger, som de slår op inden for sundheds- og ældreområdet. Opgørelsen viser fx, at arbejdsgiverne i 1. halvår af 2018 har haft 576 forgæves rekrutteringer af social- og sundhedsassistenter.

Regeringen har som bekendt igangsat en stor kortlægning af rekrutteringsudfordringerne, herunder en afdækning af årsager til og løsninger på rekrutteringsudfordringerne, og der er på regeringens forslag til finanslov for 2019 afsat 50 mio.kr. årligt i perioden 2019-2022 til at imødegå rekrutteringsudfordringerne.

Med venlig hilsen

Thyra Frank / Ann-Sofi Petersen