



Holbergsgade 6  
DK-1057 København K

T +45 7226 9000  
F +45 7226 9001  
M sum@sum.dk  
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 28-11-2017  
Enhed: SUNDOK  
Sagsbeh.: DEPSIS  
Sagsnr.: 1708041  
Dok. nr.: 470242

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 31. oktober 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 129 (Alm. del) til sundhedsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 129:

"Ministeren bedes - i forlængelse af besvarelse den 24. oktober 2017 af samrådsspm. H om stigning i antallet af administrative medarbejder i regionerne - redegøre for, om stigning i antallet af administrativt personale i Region Hovedstaden alene skyldes omlægning fra sundhedspersonale til administrativt personale og/eller en ny måde at opgøre udgifterne på, eller om der er tale om en reel stigning."

Svar:

Det er ikke på baggrund af tilgængelige, centrale data muligt at redegøre for i hvor høj grad ændringer i antallet af administrativt personale skyldes omlægninger. Det skal bl.a. ses i lyset af, at der ikke findes en autoriseret opgørelse af regionernes administration.

I forbindelse med indgåelse af aftale om regionernes økonomi for 2018 blev det aftalt, at der skal sættes et arbejde i gang vedr. opgørelse af udgifter til administration.

Det fremgår således af Aftalen om Regionernes Økonomi for 2018, at "(...) er parterne enige om at udvikle en fælles metode, fx fælles kontoplan, der gør det muligt at opgøre central og decentral administration i regionerne med henblik på optimal og effektiv anvendelse af de administrative ressourcer".

Derudover kan jeg henvise til, at Økonomi- og Indenrigsministeriet i marts 2017 offentliggjorde notatet "Regionernes administrative ressourceforbrug 2007-2016".

Heri fremgår der på side 1:

"Analysen peger på, at der har været en generel opdrift i regionernes administrative ressourceforbrug siden strukturreformen. (...) En væsentlig årsag til stigningen er, at gruppen af administrative akademikere i regionerne er mere end fordoblet i perioden."

Antallet af administrativt ansatte er i notatet opgjort på baggrund af en række stillingskategorier inden for *Kontoradministration og IT mv., Chefer og Akademikere*.

Det bemærkes, at der ikke i notatet fremhæves problemer med konvertering af stillingskategorier for akademikere.

Konkret vedr. antallet af chefer i Region Hovedstaden fremgår der følgende af notatet, side 13:

*”Det skal bemærkes, at Region Hovedstaden i perioden bl.a. har konverteret sundhedsfaglige ledere til en administrativ chefoverenskomst som en del af tilpasningen til den regionale struktur (KORA 2012: 27). Det betyder, at noget af stigningen i antal chefer i figur 8 blot er et udtryk for konvertering af stillingskategorier og ikke egentlige ændringer i arbejdsfunktionerne.*

*I figur 9 er derfor lavet en robusthedstest af udviklingen i antallet af administrative ansatte ved også at se på udviklingen i de administrative stillingskategorier uden Region Hovedstaden. Det fremgår, at antallet af chefer stort set ikke stiger, hvis Region Hovedstaden udelades. Dette indikerer, at stigningen i det samlede antal administrative ansatte primært er et resultat af stigningen i antal akademikere og altså ikke en stigning i antal chefer, når der ses bort fra Region Hovedstaden.”*

Med venlig hilsen

Ellen Trane Nørby / Silas Skovsbo