



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 28-11-2017
Enhed: SUNDOK
Sagsbeh.: DEPSIS
Sagsnr.: 1708041
Dok. nr.: 470242

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 31. oktober 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 129 (Alm. del) til sundhedsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 129:

”Ministeren bedes - i forlængelse af besvarelse den 24. oktober 2017 af samrådsspm. H om stigning i antallet af administrative medarbejder i regionerne - redegøre for, om stigning i antallet af administrativt personale i Region Hovedstaden alene skyldes omlægning fra sundhedspersonale til administrativt personale og/eller en ny måde at opgøre udgifterne på, eller om der er tale om en reel stigning.”

Svar:

Det er ikke på baggrund af tilgængelige, centrale data muligt at redegøre for i hvor høj grad ændringer i antallet af administrativt personale skyldes omlægninger. Det skal bl.a. ses i lyset af, at der ikke findes en autoriseret opgørelse af regionernes administration.

I forbindelse med indgåelse af aftale om regionernes økonomi for 2018 blev det aftalt, at der skal sættes et arbejde i gang vedr. opgørelse af udgifter til administration.

Det fremgår således af Aftalen om Regionernes Økonomi for 2018, at *“(...) er parterne enige om at udvikle en fælles metode, fx fælles kontoplan, der gør det muligt at opføre central og decentral administration i regionerne med henblik på optimal og effektiv anvendelse af de administrative ressourcer”*.

Derudover kan jeg henvise til, at Økonomi- og Indenrigsministeriet i marts 2017 offentliggjorde notatet ”Regionernes administrative ressourceforbrug 2007-2016”.

Heri fremgår der på side 1:

”Analysen peger på, at der har været en generel opdrift i regionernes administrative ressourceforbrug siden strukturreformen. (...) En væsentlig årsag til stigningen er, at gruppen af administrative akademikere i regionerne er mere end fordoblet i perioden.”

Antallet af administrativt ansatte er i notatet opgjort på baggrund af en række stillingskategorier inden for *Kontoradministration og IT mv., Chefer og Akademikere*.

Det bemærkes, at der ikke i notatet fremhæves problemer med konvertering af stillingskategorier for akademikere.

Konkret vedr. antallet af chefer i Region Hovedstaden fremgår der følgende af notatet, side 13:

”Det skal bemærkes, at Region Hovedstaden i perioden bl.a. har konverteret sundhedsfaglige ledere til en administrativ chefoverenskomst som en del af tilpasningen til den regionale struktur (KORA 2012: 27). Det betyder, at noget af stigningen i antal chefer i figur 8 blot er et udtryk for konvertering af stillingskategorier og ikke egentlige ændringer i arbejdsfunktionerne.

I figur 9 er derfor lavet en robusthedstest af udviklingen i antallet af administrative ansatte ved også at se på udviklingen i de administrative stillingskategorier uden Region Hovedstaden. Det fremgår, at antallet af chefer stort set ikke stiger, hvis Region Hovedstaden udelades. Dette indikerer, at stigningen i det samlede antal administrative ansatte primært er et resultat af stigningen i antal akademikere og altså ikke en stigning i antal chefer, når der ses bort fra Region Hovedstaden.”

Med venlig hilsen

Ellen Trane Nørby / Silas Skovsbo