



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 31-08-2018
Enhed: SUNDOK
Sagsbeh.: DEPLIEN
Sagsnr.: 1805343
Dok. nr.: 657235

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 28. juni 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 1161 (alm. del) til ældreministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 1161:

”Vil ministeren i forlængelse af samråd i Sundheds- og Ældreudvalget den 25. juni 2018, jf. SUU alm. del – samrådspørgsmål CI og CJ, oplyse, hvor mange stillinger der vil kunne oprettes yderligere, hvis alle ansatte på SOSU-området kom på fuldtid?”

Svar:

Til besvarelsen er der trukket data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Det er i KRL's register ikke muligt at afgrænse medarbejdere, der alene er beskæftigede i ældrepleje. Det skyldes, at KRL er opdelt efter overenskomstområder, og ikke om medarbejderne eksempelvis arbejder med ældre eller borgere med handicap mv. Derudover er mange kommuner organiseret således, at de samme medarbejdere både yder pleje og omsorg til ældre og borgere med handicap.

Det bemærkes yderligere, at ansatte i den private ældreomsorg, som finansieres af kommunerne, ikke indgår i opgørelsen. Dvs. at et ændret forhold mellem kommunale og private leverandører i kommunerne påvirker opgørelsen.

I svaret afgrænses SOSU-området til social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere samt øvrig social- og sundhedspersonale, og i beregningen indgår alene ansatte på det kommunale arbejdsgiverområde.

I tabellen fremgår antal personer og antal fuldtidsbeskæftigede under de forskellige stillingsbetegnelser. Det skønnes, at forskellen mellem antal personer og antal fuldtidsbeskæftigede udgør antallet af yderligere fuldtidsbeskæftigede, hvis alle ansatte på SOSU-området kom på fuldtid.

Antallet af yderligere fuldtidsbeskæftigede udgør i alt godt 22.000, jf. tabel 1. Det bemærkes, at opgørelsen over antal ansatte og antal fuldtidsbeskæftigede dækker over flere typer af ansættelsesformer, bl.a. fleksjobbere og ekstraordinært ansatte. Disse grupper, forventes ikke nødvendigvis at kunne arbejde fuldtid, hvorfor estimatet for antallet af yderligere fuldtidsbeskæftigede formentlig vil være lavere end den mekaniske beregning nedenfor. Desuden bemærkes det, at lønudgifterne i kommunerne vil stige, hvis alle deltidsansatte kom på fuldtid.

Tabel 1**Oversigt over antal yderligere fuldtidsbeskæftigede, hvis alle ansatte på SOSU-området kom på fuld tid**

	Antal personer	Antal fuldtidsbeskæftigede	Yderligere fuldtidsbeskæftigede
Social- og sundhedsassistenter	31.000	25.600	5.400
Social- og sundhedshjælpere	38.900	30.600	8.200
Øvrig social- og sundhedspersonale	19.500	10.600	9.000
I alt	89.300	66.800	22.600

Anm.: Antal personer og antal fuldtidsbeskæftigede er opgjort for januar måned 2018 og er ansat på det kommunale arbejdsgiverområde. Øvrig social- og sundhedspersonale indbefatter: 1. assistenter, afdelingsledere, assistenter, aften/nat, beskæftigelsesvejledere, hjemmehjælpere, ledende beskæftigelsesvejledere, personer i offentlige arbejdstilbud, plejehjemsassistenter, plejere, plejere og sosu-assistenter- trin 26-30, social- og sundhedspersonale-vikarkorps Kbh, social- og sundhedspersonale -ikke udd., sundhedsmedhjælpere, sygehjælpere, øvrig social- og sundhedspersonale. Opgørelsen er baseret på arbejdsgiverområde og ikke overenskomstområde, og opdelingen er baseret på stillingsbetegnelse. I tabellen er diverse overenskomster sammenlagt for de viste stillingsbetegnelser, hvis overenskomstkategorien har færre end 5 observationer, er de ikke medtaget i tabellen. Opgørelsen indbefatter følgende ansættelsesformer: Overenskomstansatte, tjenestemænd, elever, fleksjob og ekstraordinært ansatte. Opgørelsen dækker over både månedslønnede og timelønnede. Privatansatte indgår ikke i opgørelsen, og opgørelsen dækker både personale, som varetager ydelser til både ældre og personer med handicap. Tallene er afrundet til nærmeste 100. Som følge af afrunding er summen ikke nødvendigvis summen af de enkelte kategorier i tabellen.

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger

Med venlig hilsen

Thyra Frank / Line Engbjerg