

Sundheds- og Ældreministeriet

Enhed: AELSAM
Sagsbeh.: DEPBHK
Koordineret med:
Sagsnr.: 1804683
Dok. nr.: 632356
Dato: 23-06-2018

TALEPAPIR

[Sundheds- og Ældreudvalget, Christiansborg, lokale 2-080,
den 25. juni 2018 kl. 9.45-11.15]

Samrådsspørgsmålene CI og CJ er stillet af Astrid Krag (S), Jeppe Jakobsen (DF) og Kirsten Normann Andersen (SF) til ældreministeren og undervisningsministeren.

Samrådsspørgsmål CI:

”Ministeren bedes orientere om status for kortlægningen og arbejdet med at styrke rekrutteringen af sosu-personale i kommunerne samt redegøre for, hvad der forhindrer, at færdiggørelsen af dette fremrykkes til primo august, så der hurtigere kan findes løsninger på de aktuelle rekrutteringsudfordringer i ældreplejen? Der henvises til artiklen ”Hjemmeplejen mangler sosu-assistenters: Den største bombe under ældreområdet”, DR Nyheder den 25. maj 2018.

Samrådsspørgsmål CJ:

”Ministeren bedes oplyse, om hun agter at følge et flertal blandt partierne i Folketinget, der ønsker, dels at kortlægningen af rekrutteringsudfordringerne færdiggøres lige efter sommerferien, dels at ministeren på baggrund af kortlægningen indkalder alle Folketingets partier til drøftelser om en styrket rekrutteringsindsats? Der henvises til artiklen ”Hjemmeplejen mangler sosu-assistenters: Den største bombe under ældreområdet”, DR Nyheder den 25. maj 2018”

Tak til spørgerne for invitationen til samrådet her i dag.

Samrådsspørgsmålene handler om rekrutteringsudfordringer på ældreområdet. Det er udfordringer, som både vi fra regeringen og spørgerne er meget optagede af at finde løsninger på.

Regeringen har allerede gjort meget for at forbedre forholdene for de ansatte på ældreområdet. Lad mig her nævne nogle af regeringens indsatser:

- Sammen med Dansk Folkeparti har vi med finansloven for 2018 afsat vi 500 mio. kr. årligt til bedre bemanning. Kommunernes redegørelser for den forventede anvendelse af midlerne i 2018 viser, at omkring 200 mio. kr. – dvs. ca. 40 pct. af midlerne - går til opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere.
- Jeg synes, at det er meget positivt, at så stor en del af midlerne går til, at medarbejderne går op i tid. Det glæder mig, at mange af vores dygtige medarbejdere i ældreplejen har lyst til at arbejde flere timer om ugen.

- Med samme finanslovsaftale afsatte vi 70 mio. kr. over fire år til at nedbringe sygefraværet i ældreplejen. Mange kommuner har søgt om midler til at nedbringe sygefraværet, og det er glædeligt, at kommunerne vil arbejde mere målrettet for at nedbringe sygefraværet.
- Regeringen er desuden i økonomiaftalerne for 2019 blevet enige med KL og Danske Regioner om at drøfte opstillingen af en national målsætning med konkrete mål for reduktion af sygefraværet i den offentlige sektor. Det vil ske i efteråret som led i Sammenhængsreformen.
- Derudover har vi jo fx i satskredsen med Årets Demenspris sat fokus på at anerkende den fantastiske indsats, social- og sundhedspersonale og sygeplejersker hver eneste dag yder for at skabe værdighed for ældre og deres pårørende landet over.

Men uagtet disse indsatser anerkender regeringen fuldt ud, at der behov for at gøre mere for at imødekomme rekrutteringsudfordringer i kommuner og regioner.

Derfor blev vi her i foråret enige med alle partier i Folketinget om, at regeringen skulle iværksætte en kortlægning af kommuner og regioners problemer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft, herunder en vurdering af, hvordan social- og sundhedsuddannelserne kan rekruttere flere elever.

Med afsæt i kortlægningen har vi sagt, at vi vil indkalde Folketingets partier til en drøftelse af problemstillingen, så ældre og syge borgere sikres et værdigt og trygt liv med den hjælp og støtte, de hver især har behov for.

Vi har et fælles ansvar for at finde gode og langsigtede løsninger på de udfordringer, kommunerne oplever med at rekruttere social- og sundhedspersonale.

I spørgsmål C1 spørges der til status for kortlægningen.

Rekrutteringsudfordringen er en kompleks problemstilling, og regeringen ønsker at komme hele vejen rundt om udfordringerne.

Kortlægningen vil overordnet bestå af tre dele:

- Et overblik over SOSU-personale og sygeplejersker i kommuner og regioner.
- Et overblik over uddannelserne til SOSU-medarbejder og sygeplejerske.
- En afdækning af årsager til og løsninger på rekrutteringsudfordringerne.

Med kortlægningen ønsker vi altså både at indhente og samle de nyeste oplysninger om personalet og uddannelserne, og vi ønsker at belyse de praktiske udfordringer i kommuner og regioner.

Som led i kortlægningen skal vi derfor ud og tale med uddannelsessteder, lokale fagforeninger, medarbejdere og offentlige og private arbejdsgivere.

Vi oversendte i sidste uge kommissorium for kortlægningen. Kommissoriet beskriver kortlægningens indhold og tidsplanen for arbejdet.

Det er også vigtigt for mig, at vi får talt med de relevante parter på området. Jeg havde selv en god snak FOA her i slutningen af maj om deres syn på rekrutteringsudfordringerne i forhold til SOSU-personalet, og jeg har møde med FOA efter sommerferien, hvor vi helt sikkert også vil drøfte dette emne.

I den netop indgåede økonomiaftale er regeringen også blevet enige med KL, om at kortlægningen af rekrutteringsudfordringerne vil ske med inddragelse af KL.

I forbindelse med kortlægningen vil vi desuden involvere FOA, Dansk Sygepleje Råd, KL, Danske Regioner, Danske SOSU-skoler, Danske Professionshøjskoler, Dansk Industri, Dansk Erhverv og KA Pleje.

Det er dog vigtigt, at vi også respekterer, at der vil være grænser for, hvad vi kan gøre her fra Christiansborg. Fx reguleres løn- og arbejdsvilkår i Danmark af arbejdsmarkedets parter gennem kollektive overenskomster.

Jeg glæder mig over, at overenskomstaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet april i år inkluderer en rekrutteringspulje på over 500 mio. kr., der primært skal prioriteres til social- og sundhedsassistenter og erfarne sygeplejersker. Det viser, at parterne er opmærksomme på, at bedre lønvilkår kan være en del af løsningen på rekrutteringsudfordringerne.

Det fører mig videre til spørgsmål CJ, hvor det efterspørges, at kortlægningen bliver færdiggjort lige efter sommerferien, og at regeringen på baggrund af kortlægningen indkalder alle Folketingets partier til drøftelser om en styrket rekrutteringsindsats.

For at tage det sidste først. Så fremgik det af vedtagelsesteksten, at vi vil indkalde Folketingets partier til drøftelser på baggrund af kortlægningen. Det står vi selvfølgelig 100 pct. ved.

I forhold til det tidsmæssige i kortlægningen så er vi naturligvis optaget af at gennemføre kortlægningen så hurtigt som muligt.

Og jeg går ud fra, at ordførerne har forståelse for, at det både tager lidt tid at få tilrettelagt en god kortlægning, der kommer hele vejen rundt, og derefter at komme rundt i landet og få belyst rekrutteringsudfordringerne grundigt fra forskellige perspektiver.

Men vi hører også jeres ønsker om en hurtig proces.

Dansk Folkeparti har foreslået, at vi tager en drøftelse i ordførerkredsen – ikke efter men *før* kortlægningen er færdiggjort, og det vil sige inden de endelige resultater foreligger.

Det vil regeringen gerne imødekomme. Derfor foreslår vi, at vi i ordførerkredsen drøfter de foreløbige resultater inden det nye folketingsår starter – det vil sige i slutningen af september 2018.

Hvis vi på det tidspunkt er så langt, at vi også kan diskutere løsninger, så gør vi selvfølgelig det. Ligesom regeringen naturligvis som aftalt inviterer til politiske drøftelser på baggrund af den endelige kortlægning, når den foreligger senest i november 2018.

Tak for ordet, som jeg nu vil give videre til undervisningsministeren.