

Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg

Slotsholmsgade 10
1216 København K
Telefon 72 28 24 00
oim@oim.dk

Sagsnr.
2018 - 1490

Doknr.
523980

Dato
24-03-2018

Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg har d. 16. marts 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 345 (alm. del) til økonomi- og indenrigsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Spørgsmål nr. 345:

”Vil ministeren oplyse, hvilken bemyndigelse KL har til at pålægge den enkelte kommune at lockoute kommunens ansatte, og hvor denne bemyndigelse og procedure for den i givet fald er beskrevet?”

Svar:

Spørgsmålet vedrører KL's kompetence som arbejdsgiverforening for kommunerne.

Det kan indledningsvis oplyses, at KL's kompetence som arbejdsgiverforening for kommunerne ikke reguleres i lov om kommuneres styrelse eller i andre regler, der hører under Økonomi- og Indenrigsministeriet.

Derfor har ministeriet anmodet KL om et bidrag til besvarelsen af spørgsmålet.

KL har oplyst følgende:

”Det følger af den kollektive arbejdsret, at det er overenskomstparterne, som varsler strejke og lockout. KL udgør i dette tilfælde, som arbejdsgiverforening for kommunerne, overenskomstparten i kraft af kommunernes delegation.

KL tegner således medlemskommunerne som arbejdsgiverforening og har derfor kompetence til både at indgå og forny overenskomster, herunder også at beslutte en lockout. På lønmodtagersiden er det ligeledes personaleorganisationen, som tegner det enkelte medlem og kan beslutte at varsle strejke overfor arbejdsgiverforeningen.

I henhold til KL's love (vedtægter) § 1, stk. 3 kan en kommunalbestyrelse bemyndige KL til med bindende virkning for vedkommende kommune at indgå overenskomster og andre aftaler eller at fastsætte generelle bestemmelser om løn- og øvrige ansættelsesforhold for kommunalt ansat personale. Alle kommunalbestyrelser har afgivet en sådan bemyndigelse til KL.

Det kan tilføjes, at KL's kompetence til at indgå overenskomster og andre aftaler med personaleorganisationer eller at fastsætte generelle bestemmelser om løn- og øvrige ansættelsesforhold for kommunalt ansat personale er underlagt Kommunernes Lønningssnævns godkendelsesbeføjelse, jf. § 67 i lov om kommunernes styrelse.”

Jeg kan henholde mig til KL's besvarelse.



Jeg kan endvidere supplerende oplyse, at det følger af § 67 i lov om kommunernes styrelse, at generelle regler om løn- og ansættelsesvilkår for kommuneres ansatte skal godkendes af Kommunernes Lønningsnævn. Dette medfører bl.a., at lønningsnævnet skal godkende retningslinjer for forhandlinger om fornyelse af overenskomster, og at nævnet skal godkende selve forhandlingsresultatet. Lønningsnævnet kan derimod ikke indtræde som part i de faglige forhandlinger. Det er i bestemmelsen desuden forudsat, at kommunerne kan organisere sig i sammenslutninger.

Med venlig hilsen

Simon Emil Ammitzbøll-Bille