



Folketingets Social- og Indenrigsudvalg
Christiansborg

Den 22. marts 2018

Svar på Social- og Indenrigsudvalgets spørgsmål nr. 337 (Alm. del) af 9. marts stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL)

Spørgsmål

Kan ministeren bekræfte, at den reguleringsordning, som gælder for de kommunalt ansatte, vil medføre, at de kommunalt ansattes lønudvikling ikke overhaler den private lønudvikling?

Svar

Nej. Det viser historikken, at man ikke kan garantere. Ser man på den kommunale lønudvikling, kan løngabet fra 2008 og frem til indgangen af OK18 skønnes til ca. 2,4 pct.

Reguleringsordningen indgår som en del af overenskomstforhandlingerne på tværs af den offentlige sektor. Reguleringsordningen har over tid haft forskellige udmøntningsprocenter og er teknisk sammensat forskelligt på tværs af de offentlige delsektorer. Overordnet fungerer reguleringsordningen dog ens på tværs af sektorerne. I det tilfælde, hvor den private lønudvikling har været lavere end i henholdsvis den statslige, kommunale eller regionale sektor, vil reguleringsordningen bidrage til at dæmpe det følgende års lønudvikling i henholdsvis staten, kommunerne og regionerne. Reguleringsordningen kan dog ikke i sig selv sikre, at den offentlige lønudvikling ikke overstiger den private lønudvikling.

Reguleringsordningens evne til at sikre parallelitet i lønudviklingen afhænger således af øvrige aftalte forhold omkring den offentlige lønudvikling. Det gælder i særdeleshed, hvis negative udmøntninger fra reguleringsordningen neutraliseres, som det skete på statens område i 2011 og 2013 og på det kommunale område i 2010 og 2011. For at undgå direkte lønnedgang for de offentligt ansatte aftalte parterne i disse år at neutralisere negative udmøntninger fra reguleringsordningen. Ved OK15 aftalte man en reguleringsordning, der nedjusterer den offentlige lønudvikling med 100 pct. af forskellen, hvis den private lønudvikling har været højest. Privatlønsværnet kan ses som et mere afdæmpet alternativ til direkte lønnedgang med henblik på at sikre en parallel lønudvikling mellem det offentlige og det private. Endvidere aftalte man i OK15 på det statslige område en hensigtserklæring, hvori parterne var enige om, at forskellen mellem den statslige og private lønudvikling siden 2008 skulle bringes til ophør senest i næstkommende overenskomstperiode (OK18-perioden).

Overenskomstsystemet's aftalte reguleringsmekanismer er således blevet korrigeret efterfølgende af flere omgange ved konkrete overenskomstaftaler.

Med venlig hilsen

Sophie Løhde
Minister for offentlig innovation